

**AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DELLA  
DURATA DI CINQUE ANNI PER L'AFFIDAMENTO DELLA RESPONSABILITA'  
DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI  
(DDG 721/2017 - PROT. N. 69325 DEL 06.07.2017)**

Il giorno 8 settembre 2017 alle ore 14:00 presso la sede dell'Ateneo – Via Banchi di Sotto, 55 – Siena – studio del Dirigente dell' Area del personale, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura per l'attribuzione di un incarico dirigenziale a tempo determinato di durata quinquennale per l'affidamento della responsabilità dell'Area organizzazione e sistemi informativi, di cui all'avviso del 6 luglio 2017.

La Commissione, nominata con D.D.G. 855/2017, prot. n. 95936 del 04.09.2017, risulta così composta:

Marco MAGGINI	Professore associato – Università di Siena	Presidente
Marco TOMASI	Direttore generale – Università di Siena	Membro
Alessandro BALDUCCI	Dirigente Area del personale – Università di Siena	Membro (anche con funzioni di Segretario)

I commissari dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità fra di loro ai sensi dell'art. 51 del C.P.C. e, in particolare, in rapporto di parentela o di affinità, fino al 4° grado incluso.

La Commissione prende visione dell'avviso che prevede:

*Incarico di responsabilità dell'Area organizzazione e sistemi informativi avente la seguente missione:*

- *presidio e sviluppo di tutti i processi dell'amministrazione universitaria sia in relazione ai propri stakeholder (studenti, docenti, cittadinanza universitaria, ...) sia in relazione ai servizi interni offerti, costituendo lo strumento attraverso cui possano essere realizzate le innovazioni organizzative mediante l'implementazione ed il miglioramento continuo dei sistemi informativi.*

*Principali processi e attività che presiede l'Area:*

- *gestione della domanda ed evoluzione del sistema informativo;*
- *gestione dei servizi: problem management, incident management;*
- *catalogazione ed evoluzione dei servizi;*
- *erogazione della produzione: service level management;*
- *governo dei processi di Ateneo;*
- *governo dei dati;*
- *innovazione tecnologica.*

**REQUISITI RICHIESTI**

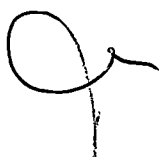
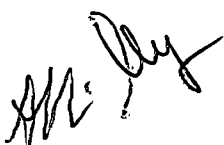
*Possono partecipare alla selezione persone di particolare e comprovata qualificazione professionale in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:*

- *aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;*
- *aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi compresa l'Università degli Studi di Siena, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;*
- *provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.*

*La formazione universitaria, comunque richiesta, non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al D.M. 509/1999.*

*Titolo di studio: laurea specialistica, laurea magistrale, diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al D.M. 509/1999 in Ingegneria informatica, Informatica, Scienze dell'Informazione Ingegneria gestionale.*

*Titoli preferenziali: esperienza maturata in progetti di implementazione di sistemi complessi, in particolare presso Amministrazioni universitarie ed esperienze maturate in progetti di programmazione e controllo presso Amministrazioni pubbliche.*



## CONOSCENZE RICHIESTE

### Conoscenze generali:

- conoscenze delle tecniche di pianificazione, budget e controllo;
- conoscenza delle tecniche di gestione e sviluppo delle risorse umane e di organizzazione del lavoro;
- conoscenze delle tecniche di project management;
- conoscenze della legislazione universitaria del pubblico impiego in generale;
- conoscenza della lingua inglese (utente avanzato);

### Conoscenze specialistiche del settore da presidiare:

- elevata conoscenza dei sistemi informativi e del ciclo di vita del software;
- elevata conoscenza del codice di amministrazione digitale;
- conoscenza della normativa di approvvigionamento dei sistemi informatici;
- conoscenza dei principali processi di area didattica e ricerca;
- conoscenza delle politiche di valutazione del sistema universitario e dei principali indicatori di performance;
- conoscenza delle principali tecniche di mappatura dei processi;
- conoscenza delle architetture di sistemi di business intelligence.

## PROFILO

*Il profilo cui si fa riferimento è il seguente: Il Dirigente deve assicurare il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ateneo. Dirige e coordina le attività delle strutture sottostanti nel rispetto delle regole e procedure dell'amministrazione. Assicura lo sviluppo professionale delle risorse assegnate in termini di autonomia e responsabilità. Definisce e assicura il rispetto del budget costi/ricavi della propria Direzione."*

### Competenze comportamentali:

*Il Dirigente deve possedere doti di leadership, una visione strategica/olistica del proprio lavoro e capacità di problem solving; una notevole apertura al cambiamento, l'orientamento al risultato e la capacità di individuare soluzioni innovative costituiscono competenze imprescindibili.*

### Competenze tecnico-specialistiche:

*Capacità di pianificare e organizzare il lavoro e le attività tenendo conto delle risorse proprie e delle altre strutture organizzative, delle esigenze organizzative e delle priorità di realizzazione. Capacità di contribuire allo sviluppo dell'organizzazione della Direzione e dell'individuazione dei profili professionali coerenti con le attività di competenza. Capacità di far rispettare le regole comportamentali interne e le normative di riferimento promuovendo l'aggiornamento continuo del personale di cui dispone.*

La Commissione preso atto delle due candidature ammesse alla selezione:

- 1) Enrico BRIGHI
- 2) Ferdinando MONTECUOLLO

dichiara, con gli stessi, l'inesistenza di gradi di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, di non essere coniuge o convivente e di non avere relazioni di affari.

La Commissione ritiene di valutare i titoli dei candidati in relazione ai documenti richiesti dal bando (curriculum formativo e professionale, lettera motivazionale, relazione relativa ai principali progetti seguiti) e decide di formulare un giudizio complessivo per ciascun candidato.

Tale giudizio terrà conto di quanto richiesto dal bando per il profilo da ricoprire, e in particolare, conoscenze generali, conoscenze tecniche, competenze comportamentali, funzioni da svolgere richieste dal profilo descritto nel bando, come dettagliato in precedenza.

La Commissione passa quindi ad esaminare i curricula presentati dai candidati, osservando quanto segue: il bando si caratterizza per la ricerca di una figura, con competenze manageriali, atta alla gestione di sistemi informativi complessi nei vari campi di attività delle università, alla gestione di risorse umane, finanziarie e strumentali, con notevoli capacità di coordinamento e project working e visione per cogliere le opportunità di innovazione.

La Commissione formula i seguenti giudizi relativamente alla documentazione presentata dai due candidati.

### Enrico Brighi

Il candidato Enrico Brighi ha rivestito una pluralità di posizioni di responsabilità tecnica e gestionale, non solo di progetto ma anche di strutture di una certa complessità, presso il consorzio interuniversitario CINECA dal 2001 al 2016. In particolare ha rivestito il ruolo di responsabile della divisione "Business Intelligence, Pianificazione e Controllo di Gestione, Gestione Progetti" per un biennio, gestendo un budget superiore ai 20 milioni e più di 40



unità di personale. L'esperienza maturata dal candidato in questo contesto comprende ottime conoscenze tecniche sulle soluzioni tecnologiche alla base dei sistemi informativi in uso presso le Università, una profonda conoscenza delle problematiche relative alla gestione delle tecnologie di gestione delle Università a livello nazionale, la capacità di gestire progetti di grandi dimensioni che richiedono l'interazione con una pluralità di attori a livello nazionale e la gestione di un numero consistente di risorse umane.

L'esperienza più recente presso un'azienda di consulenza (CONSOFT SpA) ha riguardato l'interazione con una serie di Atenei italiani su temi riguardanti l'organizzazione dei sistemi informativi e l'introduzione di sistemi di gestione innovativi. Parimenti risulta la partecipazione a gruppi di lavoro a livello nazionale su temi gestionali tecnici e organizzativi riguardanti i sistemi informativi delle università.

Le esperienze professionali del candidato mostrano l'ottimo livello di conoscenze tecniche specifiche e un'ottima competenza a livello gestionale e di direzione di risorse e progetti, rispetto a quanto richiesto dalla posizione oggetto del bando, in contesti caratterizzati dalla presenza di vari attori a livello nazionale.

I progetti e le principali esperienze indicate dal candidato, relative all'informatizzazione di servizi in vari Atenei nazionali e alla partecipazione a gruppi di lavoro inter-universitari, confermano le caratteristiche del profilo professionale valutate in precedenza.

La formazione appare solida e mirata, integrata da master universitario e altri specifici percorsi formativi di buon livello orientati al management.

Il candidato mostra un'alta motivazione per affrontare progetti innovativi mostrando consapevolezza del ruolo centrale dell'evoluzione dei servizi informatici per affrontare l'evoluzione e il miglioramento del sistema universitario.

#### Ferdinando Montecucollo

Il candidato Ferdinando Montecucollo ricopre ad oggi l'incarico di responsabile dell'Ufficio Sistemi e Servizi Informatizzati presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" e ha un'esperienza pregressa relativa al coordinamento di sezioni e gruppi di lavoro all'interno della stessa struttura e anche presso l'Università di Siena. Il candidato dimostra quindi un'esperienza molto buona relativamente al coordinamento di strutture interne ad un Ateneo (risulta la gestione di 14 unità di personale), oltre che elevate competenze tecniche sulle tecnologie dei sistemi informativi e sulle soluzioni comunemente in uso presso gli Atenei nazionali. Il candidato ha attivamente partecipato all'integrazione e messa in opera dei sistemi informativi di gestione (quali ad esempio, ESSE3 e U-GOV) presso l'Ateneo di appartenenza.

Le esperienze professionali del candidato mostrano un livello molto buono di conoscenze tecniche specifiche e una buona competenza a livello gestionale e di direzione di risorse e progetti, rispetto a quanto richiesto dalla posizione oggetto del bando, nel contesto della struttura di gestione dei sistemi informativi all'interno di un Ateneo.

I progetti e le principali esperienze indicate dal candidato, relative alla progettazione e implementazione di servizi all'interno dell'Ateneo (ad esempio, la piattaforma servizi online e il sistema integrato di reportistica, l'adozione dei sistemi ESSE3, U-GOV e IRIS), confermano le caratteristiche del profilo professionale descritte in precedenza.

La formazione appare di buon livello e in linea con le competenze tecniche richieste, e è integrata da un dottorato di Ricerca in Biologia dei Sistemi.

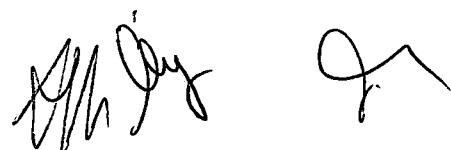
Il candidato mostra una buona motivazione per la realizzazione di progetti innovativi e di sviluppo di soluzioni integrate all'interno del sistema informativo di Ateneo.

#### Valutazione comparativa

Dai curricula dei candidati emergono esperienze professionali positive e caratterizzate da competenze tecniche allineate con quelle richieste dalla posizione oggetto del bando. Tuttavia, i due profili si differenziano per il contesto in cui i due candidati hanno operato:

- Enrico Brighi ha ricoperto ruoli di gestione in strutture di maggiori dimensioni e con una scala di complessità maggiore, interagendo con una pluralità di realtà e di Atenei a livello del sistema universitario nazionale;
- Ferdinando Montecucollo ha invece svolto la sua attività presso strutture interne a un singolo Ateneo.

Pertanto, l'esperienza professionale di Brighi è caratterizzata con evidenza da maggiori capacità di coordinamento e da una visione più ampia e globale a livello nazionale, rispetto all'altro candidato. Dal curriculum risulta inoltre per Enrico Brighi una maggiore esperienza a livello di progettazione di strutture organizzative e dei processi.



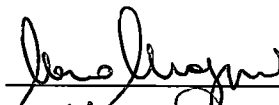
Al termine della valutazione dei curricula, emergendo dagli stessi evidenti differenze nei termini sopra esposti, la Commissione decide di non sottoporre i candidati al colloquio e, tenendo conto delle competenze richieste e delle funzioni e profilo sopra riportati, propone all'amministrazione come candidato più idoneo a ricoprire il posto messo a concorso il dott. Enrico Brighi.

Alle ore 16:00 null'altro essendovi da trattare, la seduta è tolta.

Il presente verbale viene redatto, letto, sottoscritto seduta stante.

La Commissione

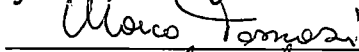
Marco MAGGINI



---

Presidente


Marco TOMASI



---

Membro

Alessandro BALDUCCI



---

Membro (anche con funzioni di Segretario)