



SERVIZIO CONCORSI

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 0

**APPROVAZIONE ATTI PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)  
CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2018**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);
- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418/2001-02 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione ricerca del 19.04.2018, in particolare gli artt. 64 e 66;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo Contratto collettivo integrativo – CCI del 22 dicembre 2017 relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena e successive integrazioni;



- visto il contratto collettivo integrativo stralcio per le progressioni economiche del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2018, sottoscritto il 15/10/2018;
- considerato che la relazione sulla performance di ateneo 2017 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22.06.2018 e che in data 26.06.2018 vi è stata la validazione del Nucleo di valutazione di Ateneo il che rappresenta la condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;
- viste le DD.D.G. prot. 172640 del 25.10.2018 e prot. 176445 del 06.11.2018 con le quali è stata indetta una procedura selettiva per titoli (PEO) riservata al personale appartenente alle categorie B, C e D;
- viste le DD.D.G. prot. 179434 del 12.11.2018 e 180067 del 13.11.2018 con le quali è stata nominata la commissione;
- tenuto conto di quanto riportato nel bando all'art. 3 comma 2: *"In caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica"*;
- visti i verbali redatti dalla commissione giudicatrice;
- considerate le risorse disponibili per le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2018 che ammontano a € 181.615 e sono distribuite tra le tre categorie nelle misure seguenti:
  - € 1.813 per la categoria B, per un numero teorico di 2 progressioni
  - € 67.504 per la categoria C, per un numero teorico di 95 progressioni
  - € 112.297 per la categoria D, per un numero teorico di 106 progressioni.

#### DISPONE

1. Sono approvati gli atti della procedura di cui alle DD.D.G. prot. 172640 del 25.10.2018 e prot. 176445 del 06.11.2018 citate in premessa.
2. E' altresì approvata la graduatoria di merito allegata alla presente disposizione che ne costituisce parte integrante (allegato 1) nella quale sono evidenziati in colore i vincitori e indicati a seguire gli altri partecipanti.

La presente disposizione sarà pubblicata nell'Albo on line e nelle pagine web del Servizio concorsi all'indirizzo <http://www.unisi.it/ateneo/concorsi>.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore Generale  
Emanuele Fidora

Visto  
Il responsabile del procedimento  
Alessandro Balducci