



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Il benessere organizzativo e il nuovo SMVP

Migliorare il grado di conoscenza del Sistema di misurazione e valutazione della performance

- ▶ Dott. Emanuele Fidora – Direttore generale
- ▶ Dott.ssa Clara Pluchino – Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

17 dicembre 2018



Azioni positive

Corso di formazione sulla performance organizzativa e individuale (PEO 2018)

Revisione del SMVP (in atto)

Illustrazione del SMVP nella prossima giornata della trasparenza (entro marzo 2019)

Obiettivi

Maggiore partecipazione del personale:

- alla definizione degli obiettivi (Piano della performance)
- alla realizzazione degli obiettivi (prevalenza della performance organizzativa)
- al monitoraggio in itinere degli obiettivi (rettifiche al Piano della performance)



Il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance - valutazione relativa al 2019

La valutazione della performance dei **Responsabili di posizione organizzativa (Ep, D)** è espressa dai seguenti aspetti:

- Obiettivi assegnati, nel Piano della performance, alla unità organizzativa di diretta responsabilità e eventuali ulteriori obiettivi individuali (55%)
- Comportamenti organizzativi (40%)
- Capacità di valutazione dei collaboratori con differenziazione dei giudizi (5%)



Il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance – valutazione relativa al 2019

La valutazione della performance del personale di categoria B, C, D, Ep senza responsabilità/incarichi è espressa dai seguenti aspetti:

- Comportamenti organizzativi (100% solo per B; C, D, Ep – in % variabile)
- Obiettivi assegnati, nel Piano della performance, alla unità organizzativa di appartenenza e eventuali ulteriori obiettivi individuali (C, D, Ep - in % variabile in relazione alla categoria)



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance - valutazione relativa al 2019

Punteggi per la valutazione dei comportamenti organizzativi

Non adeguati: da 1 a 2

Solo parzialmente adeguati: da 3 a 4

Adeguati: da 5 a 6

Più che adeguati: da 7 a 8

Eccellenti: da 9 a 10

Catalogo dei comportamenti organizzativi