



IL PIANO DI AZIONI POSITIVE

Siena 17 Novembre 2018



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE

(triennio 2019-2021)

- Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione della normativa vigente, propone al Consiglio di Amministrazione il Piano di Azioni Positive (PAP) per il triennio 2019/2021.
- E' un documento programmatico, in linea con i contenuti programmatici del Piano della Performance e del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, che mira a introdurre azioni positive e propositive, di ricerca e di monitoraggio.

PIANO DI AZIONI POSITIVE

triennio 2019-2021

- Le azioni presenti nei PAP sono indirizzate al benessere organizzativo e per questo comprendono anche i temi del welfare, della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro e delle pari opportunità.
- Tali azioni possono contribuire al rilancio delle politiche del personale pubblico, superando una gestione delle risorse umane centrata sulla sola distribuzione di risorse economiche.

PIANO DI AZIONI POSITIVE



In dettaglio il Piano di Azioni Positive ha lo scopo di:

- ✓ **favorire** il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi e non, inferiore a due terzi (ai sensi dell'art. 48 comma 1 del sopracitato D.lgs. 198/2006);
- ✓ **assicurare** la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro, e nel lavoro, tra uomini e donne;
- ✓ **promuovere** l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono poco rappresentate;
- ✓ **favorire** la diversificazione delle scelte professionali delle donne soprattutto attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- ✓ **favorire** una diversa organizzazione del lavoro al fine di coniugare vita familiare e lavorativa.

AMBITI DI AZIONE



Il CUG di Ateneo a breve presenterà agli organi di governo il proprio Piano di azione.

Gli obiettivi sono strettamente legati al nostro contesto lavorativo e sono riconducibili ai seguenti ambiti:

- **Promozione del benessere organizzativo**
- **Formazione, comunicazione e sensibilizzazione**
- **Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni**

Alcune delle azioni positive, benché avviate, sono presenti per dare una continuità e consentire attraverso il loro monitoraggio eventuali integrazioni.

Per le nuove proposte sarà invece importante il supporto e il coinvolgimento di diversi «attori» e in alcuni casi, di risorse specifiche.

BENESSERE ORGANIZZATIVO, WELFARE AZIENDALE E CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO

✓ Procedure già attive

- Progetto “Baby-point”- adozione di misure per favorire l’allattamento al seno negli enti pubblici. Estensione della prima sperimentazione effettuata nella sede universitaria di Arezzo

✓ Procedure che necessitano di confronto con le organizzazioni sindacati

- Promozione e sostegno al telelavoro e studio di fattibilità per progetto pilota di lavoro agile
- Promozione e sostegno alla flessibilità oraria
- Welfare aziendale

✓ Altre proposte

- Formulazione di questionari specifici per raccogliere suggerimenti del personale in tema di welfare, benessere organizzativo e conciliazione tempi di vita e lavoro
- Sportello d’ascolto attivo - migliorare l’approccio alla soluzione dei problemi del personale
- Promozione di iniziative sui corretti stili di vita e di alimentazione
- Convenzione con associazioni e aziende del territorio in tema di salute e benessere

FORMAZIONE, COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

✓ **Procedure già attive**

- Disponibilità per il personale tecnico amministrativo di un monte ore annuale per la partecipazione ad iniziative formative promosse dal CUG
- Promozione e divulgazione, attraverso tutti i canali di ateneo, di iniziative interne ed esterne attinenti le tematiche di genere

✓ **Altre proposte**

- Promozione di iniziative culturali inerenti il benessere lavorativo
- Corsi di formazione a supporto della leadership per il cambiamento organizzativo
- Corsi di formazione per lo sviluppo di rapporti interpersonali collaborativi tra dipendenti
- Conferenze/seminari su tematiche (il cambiamento del mondo lavorativo, le relazioni e la resilienza)
- Incontri e promozione con strutture sanitarie per la medicina di genere
- Iniziative di orientamento per le studentesse con studiose in ambiti STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) volte a favorire la scelta delle discipline scientifiche

PARI OPPORTUNITÀ E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

✓ Procedure già attive

- Monitoraggio e gestione delle “Carriere alias”
- Premio di laurea, in collaborazione con gli altri atenei toscani, per tesi su tematiche di genere
- Corso di formazione “Donne in quota”- collaborazione tra l’Ateneo e la Camera di Commercio di Siena per l’istituzione di un corso di formazione finalizzato a supportare la presenza delle donne nei consigli di amministrazione di società pubbliche e private
- Individuazione e sostegno alla Consigliera di fiducia quale soggetto terzo ed esterno preposto alla prevenzione e contrasto, in ambito lavorativo e di studio, di situazioni di discriminazioni, mobbing e molestie sessuali
- Adesione alle Reti territoriali e nazionali in tema di parità/pari opportunità per condividere iniziative per una cultura delle pari opportunità

PARI OPPORTUNITÀ E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

✓ **Altre proposte**

- Formulazione di un questionario sulla percezione delle pari opportunità e delle discriminazioni da parte dell'intera comunità accademica
- Istituzione di un gruppo di lavoro per effettuare il Bilancio di genere
- Promozione del linguaggio di genere: un'opportunità di crescita
- Aggiornamento del Codice di condotta contro le molestie sessuali nei luoghi di studio e di lavoro dell'Università degli Studi di Siena (D.R. n. 150 del 29.11.2003), in sinergia con la consigliera di fiducia



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

