



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Siena, 27 febbraio 2013

PROT. 7346-I/10

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
Avv. Cesare Lamberti

Ai Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti
Dr.ssa Laura Pedron
Dr. Massimiliano Bardani

e per conoscenza

Al Magnifico Rettore
Prof. Angelo Riccaboni

Al ProRettore Vicario
Prof. Francesco Frati

Loro sedi

Oggetto: Contratti Collettivi Integrativi per il pagamento delle ore di lavoro straordinario negli anni 2011 e 2012. Richiesta di parere ai sensi dell'art. 5, co. 3 del CCNL Comparto Università 2006-2009.

Con la presente si sottopone al parere di codesto Collegio l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo relativo agli anni 2011 e 2012 per l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario. La presente relazione è volta ad ottenere il parere obbligatorio previsto dall'art. 40 bis, del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001 e s.m., e dall'art. 5 co. 3, del CCNL 2006-2009 "comparto università" del 16 ottobre 2008, tuttora vigente. Tale parere è preliminare all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'ipotesi di contratto e alla relativa autorizzazione alla stipula per conto della parte pubblica da parte della delegazione trattante, composta dal Magnifico Rettore e dal Direttore Amministrativo.

Premesso che:

- l'Amministrazione dispone di un fondo annuale regolato dall'art. 86 del CCNL, dell'ammontare, oneri ente compresi di € 347.466,98 per ciascuno degli anni 2011 e 2012,

Direzione Amministrativa
Banchi di Sotto 55, Siena

tel +39 0577 232207 - fax +39 0577 232224 - direzione.amministrativa@unisi.it

www.unisi.it



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

postati sul capitolo 03.70.05 – residui passivi pre 2012, destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario; tale fondo è destinato unicamente al personale di categoria B, C e D;

- tra le materie oggetto di negoziazione indicate all'art. 4, co. 2, la lett. k, il CCNL individua, come oggetto di negoziazione con le OO.SS. e la RSU, i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 tra le strutture individuate dai singoli ordinamenti;

- negli anni 2011 e 2012, a seguito della ispezione MEF prot. n. 83809 del 18.10.2010 e del carteggio che ne è conseguito con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (I.G.O.P.), non si è rivelata praticabile una negoziazione a inizio di esercizio circa i criteri di distribuzione citati al punto precedente e, pertanto, essendo state di fatto effettuate prestazioni di lavoro straordinario per esigenze di servizio imprescindibili, si è convenuto, a seguito di riunioni con le OO.SS. e la RSU in data 22/10/2012, 09/11/2012, 05/12/2012, 13/12/2012, 19/12/2012, 04/02/2013 e 06/02/2013 di regolare *ex post* i criteri per l'attribuzione dei compensi al personale interessato;

- i criteri prevedono le modalità di verifica dell'effettiva esigenza di queste prestazioni aggiuntive rispetto all'orario normale di lavoro; prevedono altresì le modalità del recupero con riposo compensativo delle ore non riconoscibili ai fini dei compensi; prevedono infine i termini entro i quali i riposi compensativi devono essere goduti, previo concordamento con le Strutture organizzative interessate e autorizzazione.

Si evidenzia che l'aver raggiunto un accordo per ciascuno degli anni 2011 e 2012 costituisce un indicatore di conseguimento di una situazione di normalità nell'Ateneo, sia per quanto concerne le Relazioni sindacali sia per quanto attiene alla possibilità di regolazione preventiva dell'uso di istituti come lo straordinario e alla definizione del monte ore massimo utilizzabile come riposo compensativo.

A partire dal 2008, a seguito dell'emergere di un grave squilibrio di bilancio e dell'ingresso di tutto l'Ateneo in una situazione caratterizzata da inchieste giudiziarie, verifiche ispettive, anche da parte dell'Agenzia delle Entrate, dell'INPDAP, dell'INAIL e da inchieste della Corte dei Conti, il tutto accompagnato dal timore che le tensioni di liquidità potessero far venir meno il diritto alla retribuzione fondamentale, si è innescata una complessa dinamica delle Relazioni sindacali. A ciò si è aggiunto un carico di lavoro molto complicato e pesante, non solo per l'Amministrazione in generale, ma anche per gli uffici e le persone che erano addetti, sia ad assistere gli incaricati delle indagini, sia a svolgere le attività susseguenti alle indagini stesse; da ciò si è sviluppata una situazione di obiettive difficoltà organizzative e la necessità di affrontare i problemi sulla base di continue emergenze, che non potevano essere sottovalutate, pena irrimediabili danni. Tale situazione ha condizionato inevitabilmente anche gli adempimenti legati alle trattative sindacali.

Con le suesposte motivazioni e con la indicazione della copertura finanziaria esistente per far fronte alla relativa spesa, si sottopongono all'esame di codesto Collegio i due accordi allegati (allegato 1: "Accordo inerente alla regolamentazione del lavoro straordinario 2011"; allegato 2: "Accordo

Direzione Amministrativa

Banchi di Sotto 55, Siena

tel +39 0577 232207 – fax +39 0577 232224 - direzione.amministrativa@unisi.it

www.unisi.it



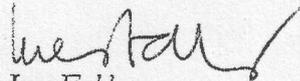
UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

inerente alla regolamentazione del lavoro straordinario 2012^o). Gli accordi sono compatibili economicamente e giuridicamente con le vigenti norme.

A disposizione per ulteriori richieste di chiarimento, invio molti saluti.

In fede.


Ines Fabbro