



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Siena, data della firma digitale

Classificazione: I/10

N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

e, per conoscenza,

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria

Alla Responsabile della Divisione programmazione,  
organizzazione e valutazione

**Oggetto: relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C e D ed EP – anno 2019, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012**

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti,

a seguito della firma dell'*ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C, D ed EP – anno 2019*, si sottopongono alla cortese attenzione del Collegio le relative relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

ALLEGATO 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C, D ed EP – anno 2019.

ALLEGATO 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2019.

ALLEGATO 3: IPOTESI DI CCI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2019 sottoscritto il 25/6/2019.

Confidando che le presenti relazioni illustrino compiutamente l'Ipotesi di CCI – anno 2019, nonché le modalità di costituzione del Fondo e quanto altro richiesto dagli schemi ministeriali, si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 7, comma 8, del CCNL 19.04.2018 e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Restando in attesa di riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

## ALLEGATO 1

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C D ed EP - anno 2019.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	25/6/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2019 - 31/12/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Prof. Francesco Frati ( Rettore pro tempore) Dott. Emanuele Fidora (Direttore generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC CGIL CISL Scuola Confederazione UIL SCUOLA - RUA SNALS CONFESAL GILDA UNAMS <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> RSU FLC CGIL CISL Università Confederazione UIL SCUOLA - RUA SNALS CONFESAL GILDA UNAMS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena appartenente alle categorie B, C,D ed EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione del Fondo ex art. 63 del CCNL vigente b) criteri generali per la corresponsione delle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D c) criteri generali in materia di performance organizzativa e individuale d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità e) disposizioni relative all'indennità mensile accessoria (IMA); d) criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale di Cat. EP;

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

		f) criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi alla contrattazione integrativa
<b>Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>I Fondi risorse decentrate – cat. B, C e D, art. 63 e art 65 del CCNL vigente, anno 2019, del personale di cat. B, C e D e del personale di cat. EP sono stati certificati in via presuntiva dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 4/2019 del 15 maggio 2019</p> <p>Non ci sono rilievi.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il <i>Piano integrato della Performance 2019-2021</i> dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 10, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2019, unitamente al <i>Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</i> (allegato al Piano stesso). Il Nucleo di valutazione ha validato la <i>Relazione sulla performance 2018</i> in data 27/6/2019.</p>
<b>Eventuali osservazioni.</b>		

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

### **1. PREMESSA**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, dell'art. 7 e dell'art. 42 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, ha avviato una contrattazione integrativa finalizzata a definire i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo trattamento accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP – anno 2019. L'ipotesi di CCI è stata sottoscritta dalla delegazione di Parte pubblica, rappresentata dal Rettore e dal Direttore Generale, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ateneo e da tutte le seguenti Rappresentanze sindacali: FLC-CGIL, CISL SCUOLA, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFALS, Federazione GILDA UNAMS.

L'ipotesi di CCI è suddivisa in tre sezioni:

- 1) la prima definisce gli istituti per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di cat. B, C e D, con esclusione del personale in regime di convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria senese;
- 2) la seconda definisce i criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale di cat. EP, con esclusione del personale in regime di convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria senese;
- 3) l'ultima sezione riguarda i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi alla contrattazione integrativa.

L'ipotesi ha validità di un anno, e comunque fino alla sottoscrizione del successivo contratto collettivo integrativo, e decorre dal 1/1/2019.

### **2. LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA**

Il CCNL Comparto istruzione e ricerca vigente, sottoscritto in data 19.04.2018, all'art. 42, "Soggetti e materie di relazioni sindacali", definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

In particolare l'art. 42, al comma 3, lett. a) e k) stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra gli altri, i criteri di ripartizione del Fondo ex art 63 CCNL tra le diverse modalità di utilizzo e i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati, per il personale di cat. EP a valere sul Fondo ex art. 65 CCNL vigente.

Le disposizioni contrattuali del CCNL vigente in materia di utilizzo del "Fondo risorse decentrate per le categoria B, C e D" - definite nello specifico dall'art. 64 – prevedono, al comma 1<sup>1</sup>, che siano rese **indisponibili** alla contrattazione le risorse destinate agli **incarichi** al personale della categoria D relative all'annualità precedente<sup>2</sup> e all'Indennità mensile di Ateneo - IMA.

È stato inoltre reso indisponibile lo **0,1% del monte salari anno 2015**, pari a € 23.823,82 lordo lavoratore, con destinazione vincolata alle progressioni economiche ai sensi dell'art. 63, comma 2, lett. f) del citato CCNL.

### **3. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE - CAT. B,C E D**

Il Fondo disponibile risorse decentrate cat. B, C e D per l'anno 2019 è stato certificato in via presuntiva dal Collegio con verbale n. 4/2019 del 15 maggio 2019 per un importo pari a € **1.110.696,22, lordo dipendente.**

In applicazione dell'art. 11, comma 3, lett. f) del D. lgs. 75/2017, che ha modificato l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001<sup>3</sup>, è stata disposta la quota di recupero del trattamento accessorio indebitamente erogato, calcolata applicando al Fondo disponibile 2019 una riduzione pari al 25% (valore massimo previsto dalla norma), per un importo di € 277.674,05 lordo dipendente (25/100\*1.110.696,22).

---

<sup>1</sup> Art. 64 comma 1 CCNL 19.4.18: *Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5.*

<sup>2</sup> È stata intesa per "annualità precedente", l'annualità 2018, precedente all'entrata in vigore del CCNL Comparto Istruzione e Risorsa del 19.04.2018.

<sup>3</sup> Art. 40 comma 3-quinquies D. Lgs. 165/2001: *...omissis... (In caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze e' fatto altresì' obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità' corrispondente a quelle in cui si e' verificato il superamento di tali vincoli. Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività' amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non puo' eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità' di cui al periodo precedente, previa certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e' corrispondentemente incrementato.*

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Il Fondo disponibile preventivo ex art. 63 CCNL - anno 2019, al netto del recupero MEF, risulta quindi determinato in **€ 833.022,16**, lordo lavoratore (1.110.696,22 – 277.674,05), pari a € 1.105.420,41 lordo ente.

Per la determinazione del Fondo **utilizzabile** si è poi tenuto conto:

- delle **economie** derivanti dal residuo del **Fondo lavoro straordinario** ex art. 86 CCNL 16.10.2008 – **anno 2018 (pari a € 45.089)**;
- delle **economie** scaturenti dall'utilizzo delle risorse **del Fondo per il trattamento economico accessorio** del personale B, C e D – **anni 2015 e 2016**, pari rispettivamente a **€ 945,67**;
- della quota parte del **conto terzi – anno 2018** per un importo di **€ 86.458,18** lordo lavoratore.

Le risorse ulteriori derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale ammontano ad € 20.316,92 (€ 15.316,92 per incentivi tecnici + € 5.000 per liquidazione delle sentenze favorevoli all'ente).

Il Fondo presuntivo utilizzabile per l'anno 2019 è risultato pari a **€ 965.515,01**, lordo lavoratore che, al lordo delle ulteriori risorse destinate per legge a specifici trattamenti economici, diventa pari a **€ 985.831,93**, lordo lavoratore, come illustrato nella seguente tabella 1.

**Tabella 1**

<b>Fondo ex art. 63 CCNL anno 2019 (valori lordo lavoratore)</b>		
A	Fondo disponibile 2019 al netto del recupero MEF	833.022,16
B	Economie Fondo ex art. 86 del CCNL 16.10.– Lavoro straordinario anno 2018	45.089
C	Economie Fondo ex art 87 – CCNL 16.10.2008 – Anno 2015-2016	945,67
D	quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi - 2019	86.458,18
E	<b>FONDO UTILIZZABILE -ANNO 2018 - LORDO LAVORATORE(A+B+C+D)</b>	<b>965.515,01</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



<b>Ulteriori risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale</b>		
F	Incentivi per le funzioni tecniche anno 2019	15.316,92
G	Liquidazioni sentenze favorevoli all'ente 2019 (art. 9 D.L. 90/2014)	5.000
H	<b>TOTALE - ANNO 2019 (E+F+G)</b> <b>al lordo delle risorse con vincolo di destinazione</b>	<b>985.831,93</b>

Nella successiva tabella 2 si evidenziano le risorse fisse e le risorse variabili che compongono il Fondo per il trattamento accessorio del personale B, C e D – anno 2019:

**Tabella n. 2**

<b>Risorse FISSE Fondo ex art 63 CCNL - anno 2019</b>	
Fondo disponibile 2019	1.110.696,22
Decurtazione recupero ex art.40 comma 3 <i>quinques</i> del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.Lgs. n.75/2017	-277.674,05
Rateo RIA cessati 2018	-6.892,10
Rateo Differenziale cessati 2018	-32.590,90
<b>A - Totale Risorse fisse</b>	<b>793.539,17</b>
<b>Risorse VARIABILI del Fondo ex art. 63 CCNL - anno 2019</b>	
Economie Fondo ex art. 86 del CCNL 16.10.2008 – Lavoro straordinario anno 2018	45.089
Rateo RIA cessati 2018	6.892,10
Rateo Differenziale cessati 2018	32.590,90
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – anni 2015 - 2016	945,66
Quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi	86.458,18
<b>B - Totale Risorse variabili</b>	<b>171.975,85</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it





<b>Totale Fondo 2019(importo presunto) A+B</b>	<b>965.515,01</b>
<b>Risorse VINCOLATE</b>	
<b>Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo</b>	
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2019(art. 113 D.Lgs. 50/2016)	15.316,92
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo_ anno 2019	5.000
<b>C - Totale Ulteriori Risorse anno 2019</b>	<b>20.316,92</b>
<b>Totale Fondo disponibile (A+B+C)</b>	<b>985.831,93</b>

#### 4. I CONTENUTI DEL CCI

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 64 CCNL vigente, esclude dalla contrattazione le risorse destinate all'indennità di responsabilità e all'Indennità mensile accessoria (IMA) per un ammontare pari a quanto previsto per gli istituti dal CCI – anno 2017 e lo 0,1% del monte salari anno 2015. L'importo relativo all'IMA esclusa dalla contrattazione è pari all'importo determinato ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL Comparto Università e Ricerca del 27.1.2005.

L'ipotesi in esame prevede la ripartizione delle risorse destinate alla remunerazione del trattamento accessorio nei seguenti istituti:

**Tabella n. 3 - Utilizzo del Fondo ex art. 64 CCNL 19.04.2018 – cat. B, C e D**

Indennità di responsabilità – FUORI CONTRATTAZIONE	190.000
Indennità accessoria mensile "minima" – IMA – FUORI CONTRATTAZIONE	153.712
Risorse destinate a PEO da CCNL (cfr art. 64, comma 2, lett.f ,CCNL vigente) - FUORI CONTRATTAZIONE	23.823,82
Indennità di responsabilità contrattata	23.510
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D	121.801,60
Premi correlati alla performance organizzativa	76.491,41
Premi correlati alla performance individuale	50.000

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Incremento IMA superiore al minimo (oltre € 153.712)	240.000
PEO 2019 oltre quelle relative alle risorse a destinazione vincolata	86.176,18
<b>TOTALE utilizzo Fondo</b>	<b>965.515,01</b>

L'istituto relativo alla **Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D** è stato determinato effettuando una proiezione di spesa che ha tenuto conto dei valori e del numero del personale realmente interessato a tali indennità nel 2018.

**L'indennità mensile accessoria (IMA)** erogata al personale di categoria B, C e D, è finalizzata a riconoscere e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e nella qualità dei servizi erogati, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività delle prestazioni; per tale istituto l'ipotesi di CCI in esame destina un'ulteriore somma, oltre quella sottratta alla contrattazione ai sensi dell'art. 64, comma 1, pari a € 240.000 lordo lavoratore. Il CCI prevede che al personale che abbia percepito nel corso dell'anno 2018 la cifra individuale di € 1.033 a titolo di indennità per funzione specialistica, compensi per attività in conto terzi, incentivi di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e compensi professionali per gli avvocati, l'IMA superiore al minimo venga corrisposta per una cifra che viene decurtata, rispetto a quella spettante al resto del personale, per la parte eccedente i 1.033 euro.

Ai sensi dell'art. 64, comma 2, lett. a) e lett. b), del CCNL vigente, le risorse disponibili per la contrattazione sono state inoltre destinate alla remunerazione di **premi collegati alla Performance Organizzativa (P.O.) e alla Performance Individuale (P.I.)**, intesi come contributo fornito dal dipendente in termini di risultato e di comportamenti agiti nel raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione, definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) e dal Piano della Performance in vigore nell'anno di riferimento.

A tale riguardo, il rispetto di quanto previsto dal titolo II del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., e in particolare la validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno di riferimento, è prevista come condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance. È quindi disposto che la retribuzione accessoria relativa alla performance organizzativa e individuale venga corrisposta al personale in ragione del risultato finale conseguito secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del C.d.A. del 25 gennaio 2019.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Il CCI prevede che i **premi correlati alla performance organizzativa** siano erogati al personale di categoria B, C, D che abbia conseguito un risultato, dato dalla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura (ROS), almeno pari al 50%. Per il personale di categoria B, che ai sensi del SMVP è valutato solo in base ai comportamenti, il risultato positivo si intenderà conseguito a fronte di una media di punteggio pari a 6. Per il personale assegnato al settore ricerca dei dipartimenti sono stati considerati obiettivi di struttura la totalità degli obiettivi assegnati dal Direttore generale, su proposta del Direttore di dipartimento, al relativo personale, con peso uguale per ciascun obiettivo se non diversamente specificato.

I premi correlati alla **performance individuale** saranno erogati al personale di categoria B, C, D che abbia conseguito una valutazione dei comportamenti con una media almeno pari a 6.

Nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale, trova applicazione quanto previsto dall'art. 20 del CCNL vigente<sup>4</sup>, che prevede una maggiorazione dei premi individuali. Tale maggiorazione sarà erogata al personale in ragione del risultato dei comportamenti (RC) di cui al paragrafo 6 del SMVP.

In relazione al risultato finale conseguito, come descritto al punto precedente e comunque superiore alla soglia del punteggio di 6, beneficerà della maggiorazione di cui al citato art. 20 del CCNL vigente, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, **il 5% del personale in servizio nell'anno 2019 al netto dei titolari di posizione organizzativa e di funzione specialistica.**

Come emerge è stato attuato un **criterio selettivo** in quanto la performance organizzativa remunera il personale afferente alle strutture che raggiungono almeno il 50% degli obiettivi fissati dal Piano delle Performance mentre la Performance individuale remunera il personale che ottiene un punteggio minimo medio di 6 sui comportamenti.

Per quanto riguarda la maggiorazione (che si applica solo alla quota destinata alla Performance Individuale) si normalizzano i punteggi dei soli comportamenti e al 5% del personale che ha ottenuto il punteggio più elevato verrà corrisposta una maggiorazione del 30%. Al personale di cat. D titolare di posizione organizzativa si applica il SMVP ed è escluso

---

<sup>4</sup> Art. 20 del CCNL vigente.

1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

dall'erogazione degli istituti di cui all'art. 6 in quanto destinatario di una quota di indennità di responsabilità, di cui all'art. 7 dell'ipotesi di CCI, in relazione a criteri selettivi legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal SMVP.

È inoltre previsto che il personale di categoria B, C, D titolare di funzione specialistica sia escluso della maggiorazione dei premi.

Nel caso in cui la valutazione dei comportamenti RC (Risultato Comportamenti) sia negativa, ai sensi di quanto previsto dal citato SMVP, il valutato non ha in ogni caso accesso alla premialità (a prescindere dagli altri aspetti, ove previsti); è altresì escluso dalla retribuzione accessoria legata alla performance il personale che abbia prestato servizio effettivo in presenza/telelavoro per meno di 60 giorni lavorativi complessivi nell'anno di riferimento, anche non consecutivi (conteggiando ferie, congedi, aspettative, congedi di maternità, di paternità e parentali, ecc.).

Le **indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità** per il personale di cat. D, di cui all'art. 64. lett. d) del CCNL vigente, sono fissate nella seguente misura:

<b>a</b>	<b>b</b>	<b>c</b>	<b>d</b>
<b>Fasce</b>	<b>Importo complessivo</b>	<b>Importo non soggetto a valutazione (2/3)</b>	<b>Importo soggetto a valutazione (1/3)</b>
<b>I fascia</b>	Euro 1.700 annui	Euro 1.133,33	Euro 566,67 annui
<b>II fascia</b>	Euro 1.350 annui	Euro 900	Euro 450 annui
<b>III fascia</b>	Euro 1.033 annui	Euro 688,67	Euro 344,33 annui

Agli importi complessivi di cui alla colonna b della tabella sopra riportata, sono aggiunti i seguenti importi:

I fascia: 567 euro  
II fascia: 450 euro  
III fascia: 300 euro

L'afferenza ad una fascia è definita sulla base del punteggio attribuito a quella specifica posizione organizzativa in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo; un terzo dell'indennità prevista sarà corrisposto in maniera selettiva solo a

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

condizione che la performance del titolare della posizione organizzativa sia stata valutata positivamente in base ai parametri stabiliti dal predetto Sistema, in relazione a criteri premianti legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal SMVP stesso. Sono altresì individuati incentivi, pari al 50% dell'indennità minima prevista dall'art. 91, comma 4, del CCNL 16.10.2008, per funzioni specialistiche e di responsabilità per il personale di cat. B, C e D di cui all'art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008.

Si fa presente che l'ipotesi di CCI è rispettosa dell'art. 64, comma 3, del CCNL vigente in base al quale **la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici relativi alla performance organizzativa e individuale e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D, la parte prevalente delle risorse variabili e, specificamente, ai premi relativi alla performance organizzativa, almeno il 30% di tali risorse.**

Al riguardo si evidenzia che le risorse variabili del Fondo 2019 sono pari a € 171.975,85 (come da tabella 2), mentre le indennità relative alla performance organizzativa e individuale (€ 126.491,41) e le indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D (€ 121.801,60), ammontano complessivamente a € 248.293,01.

Si rileva infine che nelle disposizioni finali è previsto che eventuali somme non spese e risparmi residui costituiranno integrazione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale di categoria B, C e D dell'anno 2021. In caso di insufficienza di risorse destinate all'applicazione degli istituti si attingerà alle risorse relative all'istituto della performance.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 64 del CCNL vigente, comma 2, lett. e), sono state inoltre destinate alle **progressioni economiche**, secondo la disciplina dei precedenti CCNL, con copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili tra le quali lo 0,1% del monte salari del 2015.

Con riferimento al rispetto del **principio di selettività** delle progressioni di carriera, si evidenzia che le progressioni economiche orizzontali sono state disciplinate con il CCI stralcio del 27.12.2018. In particolare la selezione viene effettuata utilizzando in tutto o in parte i seguenti indicatori previsti nei CCNLL di Comparto in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie (B, C, D e EP): a) formazione certificata e pertinente; b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa; c) Qualità delle prestazioni individuali; d) Anzianità di servizio; e) Titoli culturali e professionali.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Relativamente alla destinazione del Fondo relativa a indennità previste da specifiche norme di legge, si evidenzia che, alla luce della recente entrata in vigore della legge 14 giugno 2019, n. 55 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 18 aprile 2019, n. 32, recante disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici, l'Ipotesi di CCI in esame rinvia la trattazione dei criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche per tutto il personale tecnico amministrativo ad una successiva coda contrattuale.

I compensi professionali per gli avvocati dell'Ateneo e le modalità di ripartizione sono definiti ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento sull'attività professionale degli avvocati in servizio presso l'Ufficio legale dell'Università di Siena e sul riconoscimento dei relativi Compensi, emanato con D.R. n. 1667 del 4.11.2014.

\*\*\*

### 3. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE- CAT. EP

Il Fondo preventivo ex art. 65 CCNL vigente è stato certificato dal collegio dei Revisori dei Conti in data 15.5.2019 con verbale n. 4/2019.

Il Fondo disponibile è pari a € 266.674,63 lordo lavoratore, le economie degli anni 2016 e 2017 ammontano a € 1.606,53 e la quota riservata al Fondo EP è, per l'anno 2019 pari a € 10.000.

Come riepilogato nella successiva tabella 4, l'ammontare del Fondo per la cat. EP è pari a € **278.281,16** a cui si sommano le ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo pari a € 16.580.

**Tabella n. 4 - Fondo preventivo certificato – anno 2019, cat. EP**

<b>Risorse FISSE Fondo ex art 65 CCNL - anno 2019</b>	
Fondo disponibile 2019	266.674,63
Rateo RIA cessati 2018	-2.039,88
Rateo Differenziale cessati 2018	-6.415,06
<b>A - Totale Risorse fisse</b>	<b>258.219,69</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



<b>Risorse VARIABILI del Fondo ex art. 65 CCNL - anno 2019</b>	
Rateo RIA cessati 2018	2.039,88
Rateo Differenziale cessati 2018	6.415,06
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – anno 2016	1.360,39
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – anno 2017	246,14
Quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi	10.000,00
<b>B - Totale Risorse variabili</b>	<b>20.061,47</b>
<b>Totale Fondo 2019 (importo presunto) A+B</b>	<b>278.281,16</b>
<b>Risorse VINCOLATE</b>	
<b>Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo</b>	
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2019 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	11.580
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo_ anno 2019	5.000
<b>C - Totale ulteriori Risorse a destinazione vincolata - anno 2019</b>	<b>16.580</b>

La seguente tabella 5 illustra la ripartizione del Fondo EP secondo quanto previsto dall'art. 66, comma 1, lett. a) e b):

**Tabella 5 - Utilizzo del Fondo ex art. 66 CCNL 19.04.2018 cat. EP**

Retribuzione di posizione (fissa+variabile)	247.851,60
Retribuzione di risultato ( cifra calcolata ai sensi dell'art. 70 comma 3 CCNL 9.8.2000: 10% del Fondo)	27.828,11
PEO 2019	2.601,45
<b>TOTALE utilizzo Fondo EP – anno 2019</b>	<b>278.281,16</b>

I criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati relativi al personale EP, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett.k) del CCNL vigente, sono stati trattati nella sezione 2 dell'Ipotesi di CCI in esame (cfr. art. 10).

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

A tale fine la somma di € 27.828, lordo lavoratore, pari al 10% del Fondo ex art. 65 CCNL vigente, è destinata a corrispondere la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 70 comma 3 del CCNL del 9.8.2000 (cfr. art. 66, comma 1., lett. a, CCNL vigente e art. 76 CCNL 16/10/2008).

Tale istituto è finalizzato a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito di valutazione, compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita. I livelli di valutazione e i corrispondenti livelli premiali sono i seguenti, secondo quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente:

Punteggio	Calcolo della retribuzione di risultato
fino a 50	0
da 50,1 a 94,9	Risultato finale*Pmax
da 90 a 100	Pmax

Qualora i limiti di capienza annuali del fondo accessorio non dovessero consentire l'integrale corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato previste, è previsto che si proceda ad una riduzione proporzionale della retribuzione di risultato calcolata per ogni singolo dipendente, nel rispetto, comunque, del limite minimo del 10% previsto dall'art. 76, comma 4, del CCNL - comparto università del 16.10.2008.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 66 del CCNL vigente, comma 1, lett. b), sono state inoltre destinate alle **progressioni economiche**, secondo la disciplina dei precedenti CCNL, con copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili tra le quali lo 0,1% del monte salari EP del 2015.

Con riferimento al rispetto del **principio di selettività** delle progressioni di carriera, si evidenzia che le progressioni economiche orizzontali sono state disciplinate con il CCI stralcio del 27.12.2018. In particolare la selezione viene effettuata utilizzando in tutto o in parte i seguenti indicatori previsti nei CCNLL di Comparto in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie (B, C, D e EP): a) formazione certificata e pertinente; b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa; c) Qualità delle prestazioni individuali; d) Anzianità di servizio; e) Titoli culturali e professionali.

\*\*\*

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it





UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

I criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi della contrattazione integrativa di cui all'art. 42, comma 3 let. g) sono stati trattati nella sezione 3.

I compensi professionali per gli avvocati dell'Ateneo e le modalità di ripartizione sono definiti ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento sull'attività professionale degli avvocati in servizio presso l'Ufficio legale dell'Università di Siena e sul riconoscimento dei relativi Compensi, emanato con D.R. n. 1667 del 4.11.2014. Gli importi previsti in via presuntiva per tali compensi è pari a € 5.000 per il personale di cat. B, C e D e di € 5.000 per il personale di cat. EP.

Si evidenzia infine che, alla luce della recente entrata in vigore della legge 14 giugno 2019, n. 55 "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 18 aprile 2019, n. 32, recante disposizioni urgenti per il rilancio del settore dei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici*", l'ipotesi di CCI in esame rinvia la trattazione dei i criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche per tutto il personale tecnico amministrativo. Pertanto gli importi previsti per tale istituto, pari a € 15.316,92 per il personale di cat. B, C e D e pari a € 11.580 per il personale di cat. EP, saranno erogati successivamente all'approvazione del nuovo regolamento che recepisca quanto novellato dal D.L. n. 32/2019 citato e alla correlata coda contrattuale.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



## ALLEGATO 2

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019 AI SENSI DELL'ARTICOLO 63 DEL CCNL DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 19.04.2018 – cat. B, C e D

#### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 63 del CCNL.

##### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente	Lordo lavoratore
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CAT. B, C e D 2019 (valori presuntivi)</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 63, c. 1 CCNL 16-18 – Unico importo consolidato – anno 2017	1.534.465,04
Art. 63, comma 2, let. a) CCNL 16-18 Ria personale B, C e D cessato in misura intera 2017-2018	38.155,78
Art. 63, comma 2, let. b) CCNL 16-18 Incremento riduzione stabile straordinario 2018	30.922,00
Art. 63, comma 2, let. e) CCNL 16-18 Differenziali stipendiali B, C e D cessati anno precedente 2017-2018	141.122,95
Art. 63, comma 2 let. f) CCNL 16-18, 0.1% monte salari B, C e D 2015	23.823,82
<b>Totale risorse fisse Fondo B, C e D</b>	<b>1.768.489,59</b>

Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente	Lordo lavoratore
<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP – anno 2019 (valori presuntivi)</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art 65 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	287.996,09
Art 65 c 2 L A Ccnl 16-18 - RIA pers. EP cessato mis intera	7.614,10
Art 65 c 2 L D Ccnl 16-18 - Diff stip EP cess anno prec	23.886,47
Art. 63, comma 2 let. f) CCNL 16-18 0.1% monte salari EP 2015	1.272,17
<b>Totale risorse fisse Fondo EP</b>	<b>320.768,83</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



**Sezione II – Risorse variabili.**

Risorse variabili personale B, C e D – anno 2019	
Art. 43 Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	86.458,18
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid RATEO	6.892,10
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 – Differenziali stip BCD cess RATEO	32.590,90
Art 63 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp straord cons anno prec	45.089,00
Art 66 c 4 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anno preced	945,68
Totale risorse variabili	<b>171.975,86</b>
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	5.000,00
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	15.316,92
<b>Totale Risorse variabili Fondo B, C e D</b>	<b>192.292,78</b>

Risorse variabili personale EP – anno 2019	
Art. 43 Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	10.000
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid rateo	2.039,88
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 – Differenziali stip EP cess rateo	6.415,06
Art 66 c 4 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anno preced	1.606,53
Totale risorse variabili	<b>20.061,47</b>
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	5.000
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	11.580,22
<b>Totale Risorse variabili Fondo EP</b>	<b>36.641,69</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



### Sezione III –

#### Decurtazioni del Fondo cat. B, C e D.

<b>Decurtazioni Fondo B, C e D anno 2019</b>	<b>2019</b>
Art 88 c 4 Ccnl 06-09 - Dec per progr econom orizzontali BCD anni 2017-2018	201.961,93
Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	111.321,93
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	338.173,21
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	45.819,32 <sup>5</sup>
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	277.674,05
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>974.950,44</b>

#### Decurtazioni del Fondo cat. EP

<b>Decurtazioni Fondo EP anno 2019</b>	<b>2019</b>
Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	13.578,91
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	43.028,61
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	5.941,62
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>62.549,14</b>

<sup>5</sup> Nel Fondo presuntivo era stata calcolata erroneamente una decurtazione di € 46.449,83 che verrà corretta in sede di determinazione del fondo a consuntivo.



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

<b>Fondo B, C e D</b>	<b>2019 lordo lavoratore</b>
a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni	1.768.489,59
b) Totale decurtazioni	- 974.950,44
Risorse fisse	<b>793.539,15</b>
c) Totale risorse variabili al lordo delle decurtazioni (RATEI RIA + RATEI differenziali 2018 + economie Fondo anni precedenti + quota riservata al conto terzi + economia fondo lavoro straord 2018)	171.975,86
<b>Totale risorse Fondo 2019 (a+b-c)</b>	<b>965.515,01</b>
<b>Ulteriori risorse previste da specifiche disposizioni di legge (15.316,92 + 5.000)</b>	<b>20.316,92</b>

<b>Fondo EP</b>	<b>2019 lordo lavoratore</b>
a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni	320.768,83
b) Totale decurtazioni	- 62.549,14
Risorse fisse	<b>258.219,69</b>
c) risorse variabili al lordo delle decurtazioni (RATEI RIA + RATEI differenziali 2018 + economie Fondo EP 2016-2017 + quota riservata al conto terzi)	20.061,47
<b>Totale risorse Fondo 2019 (a+b-c)</b>	<b>278.281,16</b>
<b>Ulteriori risorse previste da specifiche disposizioni di legge (11.580 + 5.000)</b>	<b>16.580</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Costo peo a bilancio <b>cat. B, C e D</b>	2019 lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio cat. B, C e D – anno 2019	1.735.297,13
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo cat. B, C e D</b>	<b>1.735.297,13</b>

Costo peo a bilancio <b>cat. EP</b>	2019 lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio cat. B, C e D – anno 2019	98.277,34
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo cat. B, C e D</b>	<b>98.277,34</b>

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Fondo B, C e D – anno 2019

Ai sensi dell'art. 64, comma 1, del CCNL sono state rese indisponibili alla contrattazione le risorse destinate alle indennità di responsabilità relative all'annualità precedente e all'Indennità mensile di Ateneo, oltre alle progressioni economiche orizzontali - anno 2019.

Cat. B, C e D

Indennità di responsabilità	190.000
Indennità accessoria mensile "minima" - IMA	153.712
Progressioni economiche orizzontali - anno 2019 (0,1% monte salari 2015)	23.823,82
<b>Totale risorse non disponibili alla contrattazione (lordo lavoratore)</b>	<b>367.535,82</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Con riferimento al Fondo ex art. 66 CCNL 2016-2018 le indennità di posizione e di risultato sono regolate dall'art. 76 CCNL e dal Sistema di misurazione e valutazione e pertanto sono rese indisponibili alla contrattazione

Cart. EP

Indennità di posizione	247.851,60
Indennità di risultato	27.828,11
<b>Totale risorse non disponibili (lordo lavoratore)</b>	<b>275.679,71</b>

La retribuzione di risultato, finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione, a valere sul Fondo sopra indicato, sarà compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita secondo la seguente tabella prevista dal Sistema di misurazione e valutazione prevede che i livelli di valutazione per la cat. EP sono ricondotti in fasce secondo il seguente schema:

Punteggio	Calcolo della retribuzione di risultato
fino a 50	0
da 50,1 a 94,9	Risultato finale*Pmax
da 95 a 100	Pmax

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di CCI in esame destina alla contrattazione un importo pari a € **597.979,19** per il personale di cat. B, C e D oltre agli importi destinati alla r Liquidazione sentenze favorevoli all'ente e agli incentivi per funzioni tecniche.

Totale Fondo 2019 (importo presunto)	965.515,01
Totale risorse non disponibili	- 367.535,82

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

<b>Totale Fondo 2019 contrattabile residuo (lordo lavoratore)</b>	<b>597.979,19</b>
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo anno 2019	5.000
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2019 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	15.316,92
<b>Totale Fondo contrattabile</b>	<b>618.296,11</b>

e ne determina la seguente destinazione:

<b>Istituti contrattuali Fondo ex art. 64 CCNL 19/4/2018</b>	
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità (contrattata)	23.510,00
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B; C e D	121.801,60
Premi correlati alla performance organizzativa	76.491,41
Premi correlati alla performance individuale	50.000
IMA contrattata (oltre € 153.712)	240.000
PEO 2019 oltre quelle relative alle risorse a destinazione vincolata (€ 23.823,82)	86.176,18
<b>Totale utilizzo Fondo contrattato</b>	<b>597.979,19</b>
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo anno 2019	5.000
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2019 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	15.316,92
<b>Totale utilizzo</b>	<b>618.296,11</b>

L'ipotesi di CCI, inoltre, destina una parte del Fondo preventivo risorse decentrate per la cat. EP, ex art. 65 CCNL vigente, relativo all'anno 2019 alle progressioni economiche orizzontali per il seguente importo:

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo  
Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena  
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it





Fondo ex art 65 CCNL anno 2018 (valori lordo lavoratore) cat. EP	
Progressioni economiche orizzontali 2019	2.601,45

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.**

Non vi sono ulteriori destinazioni da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Fondo ex art. 63 CCNL - cat. B, C e D

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	618.296,11
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo	347.218,90
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)	<b>€ 965.515,01</b>
e) Quota relativa ad incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge	<b>€ 20.316,92</b>

Fondo ex art. 65 CCNL - cat. EP

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	275.679,71
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo	2.601,45
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:	0

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)	<b>278.281,16</b>
e) Quota relativa ad incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge	<b>16.580,00</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fondo ex art. 63 cat. B, C e D	lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio 2019 cat. B, C e D	1.735.297,13
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>1.735.297,13</b>

Fondo ex art. 65 cat. EP	lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio 2019 cat. B, C e D	98.277,34
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>98.277,34</b>

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo B, C e D aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si evidenzia che, dato l'ammontare delle risorse di natura fissa (euro 793.539,15, cfr. sez. IV, pag. 21), sono utili per finanziare:

- gli istituti sottratti alla contrattazione, pari a euro 367.535,82 (cfr. pag. 22),
- l'ulteriore importo previsto per PEO, pari a euro 86.176,18,
- l'IMA superiore al minimo euro 240.000,
- l'indennità per particolari responsabilità contrattata, pari a euro 23.510.

La restante parte delle risorse fisse (euro 76.317,15) e tutte le risorse variabili (euro 171.975,86), finanziano gli istituti relativi alle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale (euro 121.801,60) e i premi correlati alla performance (euro 126.491,41).

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo EP aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si evidenzia che è prevista la cifra di euro 2.601,45 da destinare a PEO 2019, che viene finanziata con parte del totale delle risorse fisse Fondo EP (euro 258.219,69, cfr. pag. 21).

***b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Il presente contratto applica i principi di selettività indicati dal Sistema di misurazione e valutazione attualmente vigente nella erogazione degli istituti legati alla performance, alle responsabilità per le cat. B, C e D e alle PEO. Con riferimento al personale di cat. EP, il principio di selettività riguarda gli incentivi economici correlati ai risultati raggiunti e alle PEO.

In particolare gli incentivi legati alla performance sono erogati secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione vigente ed è garantita l'applicazione dell'art. 20 del CCNL vigente relativo alla differenziazione dei premi individuali.

***c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):***

Con riferimento al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, si evidenzia che le progressioni economiche orizzontali sono state disciplinate con il CCI stralcio del 27.12.2018.

In particolare la selezione viene effettuata utilizzando in tutto o in parte i seguenti indicatori previsti nei CCNLL di Comparto in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie (B, C, D e EP): a) formazione certificata e pertinente; b) Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa; c) Qualità delle prestazioni individuali; d) Anzianità di servizio; e) Titoli culturali e professionali.

Il CCI destina alle progressioni economiche B, C, D la cifra complessiva di 110.000 euro utili a un numero massimo teorico di 123 PEO, pari a circa il 15% del totale degli aventi diritto (123 PEO teoriche su circa 780 aventi diritto).

Il CCI destina alle progressioni economiche EP la cifra di euro 2.601,45 che rappresenta il costo massimo relativo al differenziale più alto per n. 1 passaggio dalla posizione economica EP3 alla posizione economica EP4.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente	Valori stipendiali aggiornati al CCNL 19.4.2018	Valori stipendiali aggiornati al CCNL 19.4.2018	Differenza 2019-2018
<b>Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D</b>	<b>2018</b>  (€)	<b>2019</b>  (€)	  (€)
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Art 63 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	1.534.465	1.534.465	0
Art 63 c 2 L A Ccnl 16-18 - RIA pers. BCD cessato mis intera	21.516	38.156	16.640
Art 63 c 2 L B Ccnl 16-18 - Incr. rid. stab. straordinario		30.922	30.922
Art 63 c 2 L E Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess anno prec	74.049	141.123	67.074
Art. 63, c 2 L E Ccnl 16-18 0,1% monte salari 2015		23.824	23.824
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>1.630.030</b>	<b>1.768.490</b>	<b>138.460</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



<b>Risorse variabili</b>			
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.		86.458	86.458
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	22.943	15.317	-7.626
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	4.930	5.000	70
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid	8.876	6.892	-1.984
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess rateo	29.690	32.591	2.901
Art 63 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp straord cons anno prec	47.144	45089	-2.055
Art 64 c 6 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anno preced	75.204	946	-74.258
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>188.787</b>	<b>192.293</b>	<b>3.506</b>
<b>Decurtazioni</b>			
Art 88 c 4 Ccnl 06-09 - Dec per progr econom orizzontali BCD	26.231	201.962	175.731
E Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	111.322	111.322	0
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	338.173	338.173	0

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	32.045	45.819	13.774
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	290.206	277.674	-12.532
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>797.977</b>	<b>974.950</b>	<b>176.973</b>
Totale Fondo BCD	1.020.840	985.333	-35.507
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo BCD</b>			
Differenziali stipendiali a carico bilancio - Risorse BCD (***)	1.629.244	1735297	106.053
<b>1. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Art 65 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	287.996	287.996	0
Art 65 c 2 L A Ccnl 16-18 - RIA pers. BCD cessato mis intera	1.678	7614	5.936
Art 65 c 2 L E Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess anno prec	3.502	23.886	20.384
Art.65 L F Ccnl 16-18 0,1% monte salari 2015		1.272	1.272
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>293.176</b>	<b>320.768</b>	<b>27.592</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



<b>Risorse variabili</b>			
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.		10.000	10.000
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	16485	11.580	-4.905
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	2.606	5.000	2.394
Art 65 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens res	1.119	2.040	921
Art 65 c 3 L D Ccnl 16-18 - Diff stip EP cess rateo	2.334	6.415	4.081
Art. 66 c 4 Ccnl 16-18 – Risorse non utilizzate anno precedente		1.607	1.607
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>22.544</b>	<b>36642</b>	<b>14.098</b>
<b>Decurtazioni</b>			0
Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	13.579	13.579	0
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	43.029	43.029	0
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	4.189	4.189	0
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>60.797</b>	<b>62.549</b>	<b>1.752</b>
<b>Totale Fondo posizione e risultato EP</b>	<b>254.293</b>	<b>294.861</b>	<b>40.568</b>
<b>Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo EP</b>			
<b>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>			
<b>Differenziali stipendiali a carico bilancio - Risorse EP</b>	<b>122.939</b>	<b>98.277</b>	<b>-24.662</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

			0
<b>Totale Risorse complessive</b>	<b>3.027.946</b>	<b>3.114.268</b>	<b>86.322</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

A seguito della predisposizione degli atti previsionali per il Budget autorizzatorio per l'anno 2019, è stata richiesta l'iscrizione dei Fondi ex art. 63 e ex art. 65 del CCNL in via presuntiva. Con nota prot. n. 77560 del 09/05/2019 è stata richiesta la pre-certificazione del Fondo preventivo 2019 per le risorse decentrate del personale di cat. B, C e D ex art. 63 CCNL 19.04.2018 con indicazione dettagliata della copertura di spesa relativa all'intero Fondo preventivo 2019 su specifiche voci di bilancio anche in base a quanto indicato nella nota del Dirigente dell'Area del personale, prot. n. 76596 del 08/05/2019 "Variazione al Budget autorizzatorio 2019 relativo alle spese per il personale docente in favore del trattamento economico accessorio del personale B, C, D e EP".

Con nota prot. n. 77885 del 10.05.2019 è stata richiesta la pre-certificazione del Fondo preventivo 2019 per le risorse decentrate del personale di cat. EP ex art. 65 CCNL 19.04.2018 con indicazione dettagliata della copertura di spesa relativa al Fondo preventivo 2019 su specifiche voci di bilancio anche in base a quanto indicato nella nota del Dirigente dell'Area del personale, prot. n. 76596 del 08/05/2019 "Variazione al Budget autorizzatorio 2019 relativo alle spese per il personale docente in favore del trattamento economico accessorio del personale B, C, D e EP".

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

In sede di liquidazione delle indennità contrattuali, viene verificato che gli importi liquidati rispettino le risorse stanziare per ciascun istituto.

In generale il CCI contiene delle clausole di salvaguardia che prevedono il rispetto dei limiti delle risorse destinate a ciascun istituto contrattuale riproporzionandone il valore in base all'entità del Fondo.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it





UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Al fine di garantire il rispetto del limite di spesa rappresentato dalle risorse utilizzabili per remunerare il trattamento economico accessorio, il CCI in esame prevede alcune clausole di salvaguardia.

Con riferimento a tutti gli istituti dell'ipotesi di contratto, qualora i Fondi risorse decentrate ex art. 63 e 65 CCNL vigente dell'anno 2019, calcolati nel loro valore consuntivo, fossero inferiori ai Fondi preventivi dello stesso anno, gli istituti per la performance verranno ridotti per un importo pari alla differenza tra i fondi (preventivo e consuntivo).

Infine in sede di bilancio consuntivo viene data contezza delle somme erogate fino al 31/12 dell'anno di riferimento e di quanto deve essere erogato nell'anno successivo a titolo di trattamento accessorio (es. premio per la performance la cui erogazione è subordinata alla validazione della relazione sulla performance che avviene l'anno successivo a quello di riferimento).

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Come emerge dalla relazione relativa alla determinazione del Fondo preventivo 2019 ex art. 63 (di cui alla nota prot. n. 77560 del 09/05/2019) e dalla certificazione del Collegio dei Revisori (verbale n. 4/2019 del 15 maggio 2019), il Fondo disponibile preventivo per l'anno 2019 ammonta a € 1.110.696,22 lordo lavoratore (**€ 1.473.893,88 lordo datore**) a cui è stata applicata una decurtazione di € 277.674,05 per recupero MEF. Nella medesima nota sono state specificate le coperture finanziarie e le relative voci COAN di Budget autorizzatorio per l'anno 2019.

Il Fondo disponibile preventivo per l'anno 2019 ex art.65 CCNL vigente ammonta a **€ 266.674,63, lordo lavoratore, pari a € 353.877,232 lordo datore**, come risulta dalla nota prot. n. 77885 del 10.05.2019 e dalla certificazione del Collegio dei Revisori (verbale n. 4/2019 del 15 maggio 2019). Nella medesima nota sono state specificate le coperture finanziarie e le relative voci COAN di Budget autorizzatorio per l'anno 2019.

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Il Dirigente dell'Area del personale  
Alessandro Balducci

Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo  
Laura Goracci

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it