



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Siena, 26/10/2016

Prot. 39634 I/10

N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena
Via email

e, per conoscenza,

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria
Alla Responsabile dell'Ufficio programmazione,
organizzazione e valutazione
Via Banchi di Sotto n. 55
53100 SIENA

Oggetto: relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di coda contrattuale al CCI per l'erogazione del trattamento economico accessorio e per le progressioni economiche orizzontali – anni 2015 e 2016 per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP, redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti,
a seguito della sigla dell'ipotesi di coda contrattuale al CCI riguardante l'erogazione del trattamento economico accessorio e le progressioni economiche orizzontali – anni 2015 e 2016 per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, avvenuta lo scorso 21/10/2016, si sottopongono alla cortese attenzione del Collegio la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL' IPOTESI DI CODA CONTRATTUALE AL CCI - ANNI 2015-2016 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D e EP.

ALLEGATO 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CODA CONTRATTUALE AL CCI - ANNI 2015-2016 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D e EP.

ALLEGATO 3: IPOTESI DI CODA CONTRATTUALE SIGLATA IN DATA 21 OTTOBRE 2016.

Confidando che le presenti relazioni illustrino compiutamente l'ipotesi di coda contrattuale in esame, nonché le modalità di costituzione del Fondo e quanto altro richiesto dagli schemi ministeriali, si richiede il

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

parere obbligatorio di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL vigente e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Restando in attesa di riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Marco Tomasi

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

ALLEGATO 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CODA CONTRATTUALE AL CCI ANNI 2015 E 2016 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D e EP.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 ottobre 2016
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 - 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof. Angelo Riccaboni (Rettore pro tempore) Dott. Marco Tomasi (Direttore generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC/CGIL CISL Università UIL RUA CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI CISAL Università USB Rappresentanze e Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU FLC/CGIL CISL Università UIL RUA CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI CISAL Università
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo dell'Università degli studi di Siena appartenente alle categorie B, C, D ed EP.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87 CCNL vigente. b) progressioni economiche orizzontali anno 2016.
procedur ale e degli atti propede	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Il Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale preventivo anno 2016 è stato certificato in via presuntiva dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 4/2016 del 26/10/2016.

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non ci sono rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2014-2016 dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 10, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 novembre 2014. Il Piano della performance 2015, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 giugno 2015. Il Piano Integrato della Performance 2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2016, unitamente al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (allegato al Piano stesso). Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato successivamente modificato e integrato nella seduta del 22 luglio 2016. Il Nucleo ha validato la Relazione sulla performance 2015 in data 9 settembre 2016.
Eventuali osservazioni.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato della coda contrattuale (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dalla coda contrattuale, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

1. PREMESSA

L'Amministrazione ha proceduto alla rideterminazione del Fondo per il trattamento accessorio anno 2016, ricalcolato a preventivo tenendo conto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, art. 9 comma 2/bis e dall'art. 1, comma 236, l. 208/2015, considerando la spesa per Progressioni Economiche Orizzontali relative all'anno 2015, le economie residue al Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anni 2011, 2013 e 2014 e la cifra che ritorna al Fondo a seguito del calcolo a consuntivo della quota indisponibile per aspettative e comandi - anni 2013 e 2014, oltre che della quota di indisponibilità per comandi e aspettative dell'anno 2016. Tale Fondo ammonta a **euro 703.452,55**, lordo lavoratore.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Poiché le risorse utili ai fini della contrattazione risultano superiori rispetto a quelle oggetto del CCI sottoscritto il 4.12.2015, per **euro 35.546**, lordo lavoratore, l'Amministrazione e le Organizzazioni e Rappresentanze sindacali hanno concordato di ripartire il Fondo, negli istituti e secondo importi rideterminati.

L'ipotesi di Coda contrattuale al CCI per gli anni 2015-2016 è stata sottoscritta in data 21 ottobre 2016 dalla Delegazione di parte pubblica e dalle seguenti Rappresentanze sindacali: Rappresentanza Sindacale Unitaria – RSU, FLC-CGIL, CISL Università, UIL RUA Siena, CONFESAL Federazione SNALS/CISAPUNI Università e CISAL Università.

L'efficacia dell'ipotesi di coda contrattuale è stata sottoposta alla condizione sospensiva consistente nell'avvenuta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti del Fondo preventivo 2016 per il trattamento accessorio ex art. 87 del CCNL, come ricalcolato nei termini sopra descritti.

2. LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DEL CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ.

Le disposizioni contrattuali del CCNL comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, in materia di utilizzo del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività, in particolare all'art. 88, prevedono espressamente che le risorse di tale Fondo siano utilizzate per:

- a) corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie (PEO);
- b) corrispondere l'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D secondo la disciplina dell'art. 91 del CCNL quadriennio 2006-2009 comparto Università;
- c) corrispondere compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza;
- d) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
- e) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;
- f) indennità mensile.

Nell'ambito del quadro contrattuale sopra delineato, è stato redatto la citata ipotesi di coda contrattuale per l'anno 2016 per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie (PEO) dell'anno 2016.

Per le parti non espressamente modificate dalla coda contrattuale, rimane fermo quanto previsto dal CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015.

3. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE.

Il Fondo *preventivo utile per la contrattazione* per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, relativo all'anno 2016, oggetto di ricertificazione del Collegio dei Revisori, ammonta ad **euro 703.452,55 lordo lavoratore**.



Tabella n. 1 – Fondo preventivo in via di certificazione – anno 2016

Fondo ex art 87 CCNL - anno 2016 (lordo lavoratore)	
Fondo calcolato tenendo conto del D.L. 78/2010 art. 9 comma 2/bis e dell'art. 1, comma 236, l. 208/2015 e delle PEO effettuate nell'anno 2015 (477.461,14 euro)	1.046.769,83
Decurtazione recupero MEF – quota 2016	-450.000
Quota indisponibile per comandi e aspettative calcolata a preventivo 2016	-30.320,87
Totale	566.448,96
Risorse fisse Fondo ex art 87 CCNL - Anno 2016	
Fondo TEA	566.448,96
Rateo RIA cessati 2015	-5.953,39
Rateo Differenziale cessati 2015	-21.582,86
A Totale Risorse fisse	€ 538.912,71
Risorse variabili del Fondo ex art. 87 CCNL - Anno 2016	
Economie Fondo ex art. 86 del CCNL vigente – Lavoro straordinario anno 2015	38.198,59
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anni 2011, 2013 e 2014	43.544,96
Ritorno al Fondo dopo calcolo a consuntivo quota indisponibile aspettative e comandi anni 2013 e 2014	55.260,04
Rateo RIA cessati 2015	5.953,39
Rateo Differenziale cessati 2015	21.582,86
B Totale Risorse variabili	€ 164.539,84
Totale Fondo 2016 (importo presunto) A+B	€ 703.452,55

4. I CONTENUTI DELLA CODA DI CCI – ANNO 2016.

L'ipotesi di coda di CCI in esame prevede per l'anno 2016 una ulteriore procedura di selezione per progressioni economiche orizzontali nella misura complessiva di **€ 35.546** lordo lavoratore.

Tale importo è ripartito tra le categorie B, C D ed EP sulla base del probabile costo medio della progressione economica come di seguito indicato:

- Categoria B, Area Amministrativa e Area servizi generali e tecnici: euro 2.979,16;
- Categoria C, Area amministrativa e Area Biblioteche: euro 12.200;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

- Categoria D, Area amministrativa-gestionale, Area Biblioteche, Area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati e Area socio sanitaria: euro 18.850:
- Categoria EP, Area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati: euro 1.516,84.

La cifra di 35.546 euro si aggiunge a quella prevista dal CCI 2015 e 2016 (€ 14.008) relativa ai passaggi dalla posizione B1 a quella B2 previsti obbligatoriamente decorso un anno dalla presa di servizio ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL vigente.

L'ipotesi di coda contrattuale prevede che, per le parti non espressamente modificate dalla coda contrattuale stessa, rimane fermo quanto previsto dal CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

ALLEGATO 2

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNI 2015-2016 AI SENSI DELL'ARTICOLO 87 DEL CCNL DEL COMPARTO UNIVERSITA' DEL 16.10.2008

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 87 del CCNL.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Comparto Università - Personale non dirigente	Lordo lavoratore
1. FONDO PROGRESSIONI ECON. E PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E INDIVIDUALE (valori presuntivi)	2016
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo/parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)	911.399,03
Incrementi contrattuali	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	137.083,57
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 Lett. c)	155.529,17
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Risparmi ex art. 2 c. 3 D. Lgs. n. 165/2001	No
RIA personale cessato misura intera (art. 87 c. 1 Lett. d), P. 3 Ccnl 06-09) ¹	334.102,54
Differenziale PEO cessati o passati di categoria (art. 87 c. 1 Lett. e) Ccnl 06-09) ²	933.653,47
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	No
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 lett. a) Ccnl 06-09)	No
Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO (art. 88 c. 2 L. a per. 2 Ccnl 06-09)	
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	130.922
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (specificare)	0
Decurtazioni ex Legge 147/2013	-338.173,21

¹ RIA dal 2005 per intero.

² Differenziali cessati e Progressioni economiche verticali dal 2004 per intero.

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Decurtazione Fondo per PEO (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-1.071.283,78
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 2004 -10%)	-111.321,93
Totale risorse fisse al lordo delle decurtazioni ex L. 208/2015	€ 1.081.910,86

Sezione II – Risorse variabili.

Incrementi variabili	
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	No
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	No
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	No
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	No
Risparmi da straordinario 2015 (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	38.198,59
Rateo RIA cessati/passati di categoria anno precedente (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	5.953,39
Rateo PEO cessati / passati di categoria anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	21.582,86
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	0
Economie Fondo anni precedenti 2011, 2013 e 2014	43.544,96
Quota di indisponibilità per comandi e aspettative anni 2013 - 2014 di ritorno al Fondo a seguito di calcolo a consuntivo	55.260,04
Totale risorse variabili al lordo delle decurtazioni	€ 164.539,84

Le risorse variabili soggette alla decurtazione della legge 208/2015 sono pari a € 27.536,25 per l'anno 2016 (somma dei ratei 5.953,21+21.582,86).

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.

Il Fondo consuntivo – anno 2015 costituito al lordo delle poste allocate temporaneamente a bilancio (c.d. Fondo lordo PEO) è pari a € 2.833.725,07 lordo lavoratore.

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

A tale Fondo sono state applicate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010, novellato dalla l. 147/2013.

Ai sensi del citato articolo al Fondo per l'anno 2015 è stata applicata la riduzione pari a quella dell'anno 2014 che ammonta a € **338.173,21**. Tale riduzione si compone di € 14.111,30 pari alla differenza tra il Fondo 2014 e Fondo 2010, e di € 324.061,91 pari alla riduzione media del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010.

Il Fondo presuntivo – anno 2016 costituito al lordo delle poste allocate temporaneamente a bilancio di cui alla Sezione V (c.d. **Fondo lordo PEO**) è pari a € **2.857.580,32** lordo lavoratore al netto della decurtazione di cui al precedente capoverso.

A tale fondo oltre alla decurtazione applicata ai sensi della l. 147/2013 è stata inoltre applicata la riduzione prevista dalla legge 208/2015: il valore del Fondo 2016 lordo peo è stato ricondotto al valore del Fondo lordo peo 2015; successivamente a tale valore è stata applicata la riduzione percentuale media del personale in servizio pari all'1,37% che ha prodotto una variazione numerica del Fondo pari a € 38.822,03 (metodo della semisomma).

Decurtazioni al Fondo	2016
Riduzione del Fondo 2016 al valore del Fondo 2015 (2.833.725,07-2.857.580,32)	-23.855,25
Variazione Fondo per riduzione media del personale in servizio	-38.822,03
Altre decurtazioni Fondo (Recupero MEF)	-450.000
Altre decurtazioni Fondo (Quota presuntiva indisponibile)	-30.320,87
Totale decurtazioni	-542.998,15

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

		2016 lordo lavoratore
a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni		€ 1.081.910,86
b) Totale risorse variabile al lordo delle decurtazioni		€ 164.539,84
Totale decurtazioni		- € 542.998,15
Totale risorse Fondo	(a+b)	€ 703.452,55

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

	2016 (lordo lavoratore)
Progressioni economiche a bilancio	1.748.133,21
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 1.748.133,21

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2016 l'intero ammontare del Fondo è stato regolato nella coda di CCI sottoposto a certificazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla coda di Contratto Integrativo.

Indennità di responsabilità/professionalità	€ 179.653
Indennità di turno, rischio e disagio	€ 130.000
Indennità accessoria mensile	€ 244.244
Produttività e miglioramento dei servizi	€ 100.000
Progressioni economiche orizzontali	€ 14.008+ € 35.546
Totale	€ 703.452,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

È in corso di definizione il residuo del Fondo ex art. 87 dell'anno 2015 che andrà ad incrementare il Fondo ex art. 87 anno 2017, unitamente alla differenza tra il valore del Fondo a preventivo oggetto di contrattazione e il medesimo Fondo calcolato a consuntivo pari a € **7.597,47** lordo lavoratore (1.270.552,79-1.262.955,35).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

	lordo lavoratore
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 703.452,55

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione(a+b+c):	€ 703.452,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

	lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio	1.748.133,21
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 1.748.133,21

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia che, oltre alle destinazioni con tale natura certa e continuativa già oggetto del CCI sottoscritto il 4/12/2015 (Indennità per oneri, rischi e disagi, indennità di responsabilità, indennità accessoria mensile minima, PEO da B1 a B2 e, in parte, indennità di produttività), per l'anno 2016 sono previste ulteriori progressioni economiche orizzontali di euro 35.546, lordo lavoratore.

Nella tabella seguente si dà conto del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



È infine stata introdotta una specifica clausola di salvaguardia nel caso in cui, a seguito della determinazione a consuntivo del Fondo ex art. 87 anno 2016, risultasse un valore inferiore di quello calcolato a preventivo e oggetto del CCI. In particolare in caso di insufficienza di risorse destinate dall'art. 4 della coda contrattuale alle PEO, si attingerà alle risorse fisse utilizzate per il finanziamento dell'istituto dell'indennità di produttività di cui all'art. 6 del CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Con riferimento al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici si evidenzia che oltre il 50% del Fondo trattamento accessorio per l'anno 2016 è destinato a Istituti che prevedono l'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Si fa in particolare riferimento alle progressioni economiche (49.554,00 euro), alle indennità di responsabilità (179.653 euro), alle indennità finalizzate a remunerare particolari oneri, rischi e disagi (130.000 euro) e alla indennità per produttività e miglioramento dei servizi (100.000 euro).

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016 sono effettuate sulla base del principio di maggiore selettività quanto più è elevata la categoria di inquadramento secondo percentuali medie determinate sulla base del costo medio della progressione economica nella categoria.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente - anni 2015-2016.

Comparto Università - Personale non dirigente			
1. FONDO PROGRESSIONI ECON. E PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E INDIVIDUALE	2015 (€)	2016 (€)	Differenza 2015 2016 (€)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)(*)	911.399,03	911.399,03	0,00
Incrementi contrattuali			0,00
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	137.083,57	137.083,57	0,00
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	155.529,17	155.529,17	0,00
Altri incrementi (**)			0,00
Ria personale cessato misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)	322.093,01	334.102,54	-12.009,53
Differenziale PEO cessati o passati di categoria (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)	888.525,76	933.653,47	-45.127,71



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	130.922	130.922	0,00
Decurtazione Fondo per PEO (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09) (**)	-593.822,64	-1.071.283,78	477.461,14
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)	-111.321,93	-111.321,93	0,00
Decurtazione Fondo ex legge 147/2013	-338.173,21	-338.173,21	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.502.234,76	1.081.910,86	420.323,90
Rateo RIA cessati / passati di categoria anno precedente (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	5.063,45	5.953,39	-889,94
Rateo PEO cessati / passati di categoria anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	8770,76	21582,86	-12.812,10
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)			
Totale risorse variabili	13.834,21	27.536,25	-13.702,04
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	3.032.137,94	2.218.894,22	813.243,72
2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
Progressioni orizzontali a carico bilancio - Risorse	1.317.656,10	1.748.133,21	-430.477,11
TOTALE RISORSE			
DECURTAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE 208/2015	2.833.725,07	2.857.580,32	-23.855,25
Totale risorse			0,00
Decurtazione per limite 2015		-23.855,25	-23.855,25
Fondo rispettoso parte I 2/bis		2.833.725,07	-2.833.725,07
Percentuale di riduzione		1,37%	
Risorse in meno per semisomma	-	38.822,03	-38.822,03
Totale anno corrente coerente con 2/bis anche seconda parte	1.516.068,97	1.046.769,83	469.299,14
Fondo corrente (a)	1.516.068,97	1.046.769,83	469.299,14
ULTERIORI IMPORTI IN AUMENTO O DETRAZIONE DEL FONDO (non soggetti a decurtazione)			0,00
Residuo Fondo ex art. 86 CCNL 2006-2009 anno precedente (b)	189.304,12	38.198,59	151.105,53
Residuo Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 anni precedenti (c)	13.806,00	43.544,96	-29.738,96
Economia da quota indisponibile per comandi e aspettative anno 2013		29.594,07	-29.594,07

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Risorse fisse Fondo ex art 87 CCNL - anno 2016 con recupero MEF 450.000		
	Fondo calcolato ai sensi del D.L. 78 art. 9 comma 2/bis e ai sensi dell'art. 1, comma 236, l. 208/2015	1.046.769,83
	Decurtazione recupero MEF	-450.000,00
	Quota indisponibile per COMANDI 2016	-30.320,87
	Rateo RIA cessati 2015	-5.953,39
	Rateo Differenziale cessati 2015	-21.582,86
A	Totale Risorse fisse	€ 538.912,71

Istituti finanziati con risorse fisse		
a	Indennità oneri, rischi e disagi	130.000,00
b	Indennità di Responsabilità	179.653,00
c	PEO 2016	49.554,00
d	IMA minima	153.712,00
e	Tot.	512.919,00
f	Residuo risorse fisse (A-e)	€ 25.993,71

Risorse variabili del Fondo ex art. 87 CCNL - Anno 2016		
	Economie Fondo ex art. 86 del CCNL vigente – Lavoro straordinario anno 2015	38.198,59
	Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anni 2011, 2013 e 2014	43.544,96
	Ritorno al Fondo dopo calcolo a consuntivo quota indisponibile aspettative e comandi anni 2013 e 2014	55.260,04
	Rateo RIA cessati 2015	5.953,39
	Rateo Differenziale cessati 2015	21.582,86
B	Totale Risorse variabili	€ 164.539,84
Totale Fondo 2016 (importo presunto) A+B		
		€ 703.452,55

Istituti finanziati con risorse variabili e con il residuo di risorse fisse		
g	IMA superiore al minimo	90.532,00
h	Indennità di produttività	100.000,00
i	Tot.	190.532,00
l	Residuo risorse fisse e variabili (f+B-i)	0,00



Economia da quota indisponibile per comandi e aspettative anno 2014		25.665,97	-25.665,97
Quote del Fondo indisponibili per aspettative e comandi (d) (presuntiva 2016)	-	-30.320,87	-30.320,87
Recupero compenso incarico non autorizzato (d. lgs. 165/2001, art.53, comma 1)	1373,70		1.373,70
Recupero somme erogate in eccesso anni precedenti (e)	-450.000		-450.000
Totale Fondo disponibile alla contrattazione (a+b+c+d+e)	1.270.552,79	703.452,55	567.100,24

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In occasione della predisposizione degli atti previsionali per il Budget autorizzatorio per l'anno 2016 è stata richiesta l'iscrizione del Fondo per il trattamento economico accessorio in via presuntiva relativo all'anno 2016 di ammontare pari all'ultima certificazione intervenuta. Successivamente, con nota prot. D.G. n. 39355 del 24/10/2016 è stata richiesta una nuova certificazione del Fondo 2016 in via presuntiva e la correlata variazione di bilancio (cfr. pag.5, par. 3 nota cit.). Appena disponibili i dati per l'eventuale revisione a consuntivo dell'ammontare complessivo, l'Amministrazione effettua il 'ricalcolo' del Fondo e lo sottopone ad una nuova certificazione da parte dell'Organo interno di controllo, dandone comunicazione all'Area sistema contabile affinché proceda, se del caso, alla conseguente variazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Al fine di garantire il rispetto del limite di spesa rappresentato dalle risorse utilizzabili per la distribuzione del trattamento economico accessorio, ad oggi calcolate in via presuntiva, il CCI del 4/12/2015 prevede che l'istituto per la **produttività a miglioramento dei servizi** costituisca il c.d. "fondo cuscinetto" nei confronti dell'istituto per gli **oneri rischi e disagi** a cui attingere nel caso in cui le somme stanziare per erogare le indennità previste da questi istituti non risultino sufficienti allo scopo.

È stata inoltre introdotta nella coda contrattuale una specifica clausola di salvaguardia nel caso in cui, a seguito della determinazione a consuntivo, il Fondo ex art. 87 anno 2016 risultasse inferiore a quello calcolato a preventivo oggetto della contrattazione. In particolare è previsto che l'istituto delle PEO, qualora necessario, debba trovare copertura attingendo alle risorse fisse utilizzate per il finanziamento dell'istituto dell'indennità di produttività di cui all'art. 6 del CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015, il quale subirebbe una corrispondente riduzione (cfr. Modulo II, Sezione VI, lett. a).

Con i sopraindicati accorgimenti il limite di spesa del Fondo risulta presidiato e rispettato.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo ex art. 87 presuntivo per l'anno 2016 è pari a € **1.046.769,83** lordo lavoratore - € **1.389.063,56** lordo ente al quale è stata detratta la cifra di 450.000 euro a titolo di recupero MEF.

L'importo del **Fondo presuntivo utile alla contrattazione** al lordo della quota di indisponibilità per comandi e aspettative (pari a € 30.320,87 lordo lavoratore) risulta dunque pari a € **596.769,80** lordo lavoratore, pari a € **791.913,60** lordo ente (cfr. nota 39355 del 24/10/2016 paragrafo 3, pag. 5).

A seguito della nota del D.G. prot. n. 44361 del 19 novembre 2015 "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria – anni 2015 e 2016, all'ipotesi di CCI sottoscritta il 16/11/2015", il Fondo presuntivo 2016 di € 886.310,05 lordo ente era stato iscritto nel budget autorizzatorio 2016:

- al CA.C. 01.04.02. "Altre competenze al personale a tempo indeterminato" per € 829.538,12
al CA.C. 04.02.01 "Imposte e tasse" per € 56.771,93.

La differenza tra l'importo del Fondo iscritto a bilancio e il valore del Fondo disponibile ricalcolato (886.310,05-791.913,60), pari a € 94.396,95 lordo datore, comporta una variazione negativa del Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2016 nei CA.C. sopra citati.

A seguito della rideterminazione a consuntivo delle quote di indisponibilità relative agli anni 2013 e 2014 (effettuati tutti i pagamenti relativi ai CCI 2013 e 2014) è stato evidenziato che le quote di indisponibilità calcolate presuntivamente erano state sovrastimate di un importo di € 55.260,04 lordo lavoratore, € 73.330,07, lordo datore³:

Poiché le quote indisponibili, originariamente iscritte nei bilanci di previsione unitamente ai relativi fondi di trattamento accessorio, non sono state riportate nei successivi esercizi, dove era stato iscritto come debito verso dipendenti il solo Fondo utile alla contrattazione dei suddetti anni, come segnalato nella nota della d.ssa De Rosas, prot. n. 11099 del 23 marzo 2016, è necessario apportare una variazione positiva al bilancio 2016 a favore dei CA.C. 01.04.02 e CA.C. 04.02.01 per un importo complessivo pari a € 73.330,07, lordo datore.

In conclusione, l'importo di € 21.066,88 lordo datore (94.396,95-73.330,07) costituisce l'effettiva variazione negativa di bilancio da effettuare nei capitoli di bilancio sopra indicati.

Le ulteriori risorse variabili non soggette alla decurtazione prevista dal comma 236, art. 1 Legge 208/2015 (residuo lavoro straordinario 2015 e residuo fondo ex art. 87 anni 2011-2013-2014) trovano riscontro nel

³ Anno 2013: 57.500,84 (quota calcolata a preventivo)-27.906,77 (quota calcolata a consuntivo, economia di bilancio)=29.594,07 euro (ritorno al Fondo); Anno 2014: 50.141,52 (quota calcolata a preventivo)-24.475,55 (quota calcolata a consuntivo, economia di bilancio)=25.665,97 (ritorno al Fondo).
57.500,84 (quota 2013 calcolata a preventivo)+50.141,52 (quota 2014 calcolata a preventivo)=107.642,36-27.906,77-24.475,55= euro 55.260,04 lordo lavoratore (ritorno al Fondo 2016), pari a euro 73.330,07 lordo ente.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

conto "Debiti verso dipendenti e assimilati" del Bilancio di esercizio anno 2015 per un importo di 108.473,69 lordo datore (€ 38.198,59+591,06+18.173,90+24.780=81.743,55 lordo lavoratore).

Il Direttore Generale
Marco Tomasi

Allegati:

Allegato 1: relazione illustrativa relativa all'ipotesi di coda contrattuale al CCI – anni 2015 e 2016

Allegato 2: relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di coda contrattuale al CCI – anni 2015 e 2016

Allegato 3: Ipotesi di coda contrattuale al CCI – anni 2015 e 2016.

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo e Servizio Sanitario
Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235096 - 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ipotesi di coda contrattuale al Contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 04/12/2015 relativo alle Progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D e EP anno 2016.

Il giorno 21 ottobre 2016 presso la Sala Consiliare del Palazzo del Rettorato dell'Università di Siena, in Via Banchi di Sotto, n. 55 si sono incontrate le sottoscriventi delegazione di Parte Pubblica e delegazione di Parte Sindacale

le quali

- **Preso atto** che il Fondo per il trattamento accessorio anno 2016 è stato ricalcolato a preventivo tenendo conto di quanto disposto dal D.L. 78/2010, art. 9 comma 2/bis e dall'art. 1, comma 236, l. 208/2015, considerando la spesa per Progressioni Economiche Orizzontali relative all'anno 2015, le economie residue al Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anni 2011, 2013 e 2014 e la cifra che ritorna al Fondo a seguito del calcolo a consuntivo della quota indisponibile per aspettative e comandi - anni 2013 e 2014, ed ammonta a **euro 703.452,55**, lordo lavoratore (tabella 1);

- **Ritenuto** di sottoporre la presente ipotesi di coda contrattuale alla condizione sospensiva dell'efficacia consistente nell'avvenuta certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti del Fondo preventivo 2016 per il trattamento accessorio ex art. 87 del CCNL, ricalcolato nei termini descritti nel punto precedente;

concordano quanto segue:

Art. 1 - Campo di applicazione e obiettivi

La presente ipotesi di coda contrattuale è relativa alla utilizzazione del Fondo TEA dell'anno 2016, come ricalcolato a preventivo.

Art. 2 - Risorse

Il Fondo *preventivo utile per la contrattazione* per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, relativo all'anno 2016, tenendo conto del Fondo in via di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, ammonta ad euro 703.452,55 lordo lavoratore.

1 Several handwritten signatures in black ink, including a large 'A', a signature starting with 'A', a signature starting with 'M', and a signature starting with 'C'.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Tabella n. 1 – Fondo preventivo in via di certificazione – anno 2016

Fondo ex art 87 CCNL - anno 2016 (lordo lavoratore)	
Fondo calcolato tenendo conto del D.L. 78/2010 art. 9 comma 2/bis e dell'art. 1, comma 236, l. 208/2015 e delle PEO effettuate nell'anno 2015 (477.461,14 euro)	1.046.769,83
Decurtazione recupero MEF – quota 2016	-450.000
Quota indisponibile per comandi e aspettative calcolata a preventivo 2016	-30.320,87
Totale	566.448,96
Risorse fisse Fondo ex art 87 CCNL - Anno 2016	
Fondo TEA	566.448,96
Rateo RIA cessati 2015	-5.953,39
Rateo Differenziale cessati 2015	-21.582,86
A Totale Risorse fisse	€ 538.912,71
Risorse variabili del Fondo ex art. 87 CCNL - Anno 2016	
Economie Fondo ex art. 86 del CCNL vigente – Lavoro straordinario anno 2015	38.198,59
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL vigente - anni 2011, 2013 e 2014	43.544,96
Ritorno al Fondo dopo calcolo a consuntivo quota indisponibile aspettative e comandi anni 2013 e 2014	55.260,04
Rateo RIA cessati 2015	5.953,39
Rateo Differenziale cessati 2015	21.582,86
B Totale Risorse variabili	€ 164.539,24
Totale Fondo 2016 (importo presunto) A+B	€ 703.452,55

Il Fondo utilizzabile ai fini della contrattazione, anno 2016, risulta essere quindi pari a € 703.452,55, lordo dipendente.

Art. 3 - Utilizzo del Fondo – 2016.

Poiché le risorse utili ai fini della contrattazione risultano superiori rispetto a quelle oggetto del CCI del 4.12.2015, per euro 35.546, lordo lavoratore, le Parti concordano di ripartire i Fondi negli istituti e secondo gli importi riportati nella seguente tabella 2 salvo quanto previsto al successivo art. 6. Tutti gli istituti rispettano il CCNL e il sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.

M.P.
2 H el
R. G.
J. O.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Tabella n. 2 – Utilizzo del Fondo ricertificato – anno 2016

	ISTITUTI	Lordo dipendente 2016
A	Indennità di oneri rischi o disagi (art. 88, c. 2 lett. c CCNL 2006 – 2009)	130.000
B	Indennità mensile accessoria (IMA) (art. 88, c. 2 lett. f CCNL 2006 – 2009)	244.244
C	Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. d CCNL 2006 – 2009)	100.000
D	Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006 - 2009)	179.653
E	Progressioni economiche orizzontali (PEO)	14.008 (a) 35.546 (b)
F	Totale (lordo lavoratore)	€ 703.452,55

Art. 4 – Progressioni economiche orizzontali – coda 2016.

La progressione economica orizzontale (PEO) all'interno della categoria costituisce uno strumento retributivo che riconosce selettivamente la qualità della prestazione professionale dei dipendenti dell'Ateneo.

Fermo rimanendo quanto stabilito dall'art. 8 del CCI TEA sottoscritto il 4.12.2015, relativamente alle PEO 2016, che per comodità si riporta - *“Le risorse per PEO previste dal contratto per il 2016, complessivamente ammontanti ad € 14.008 (lordo dipendente), sono destinate a garantire i passaggi obbligatori da B1 a B2 secondo la disposizione dell'art. 79, comma 3, del vigente CCNL”* -, le ulteriori risorse disponibili per le PEO nell'anno 2016, come identificate all'art. 3, tabella 2, lett. E, riga (b), saranno ripartite proporzionalmente tra le aree funzionali, nelle misure seguenti determinate sulla base del probabile costo medio della progressione economica nella categoria:

Categoria B, Area Amministrativa e Area servizi generali e tecnici: euro 2.979,16.

Categoria C, Area amministrativa e Area Biblioteche: euro 12.200.

Categoria D, Area amministrativa-gestionale, Area Biblioteche, Area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati e Area socio sanitaria: euro 18.850

Categoria EP, Area tecnica, tecnico-scientifica e elaborazione dati: euro 1.516,84.

Le procedure di selezione per le PEO sono disciplinate dal vigente “Regolamento di selezione per le Progressioni orizzontali e verticali del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena”, emanato con DR n. 418 del 30.01.2002, adottato in conformità del CCNL del Comparto Università del 9.08.2000, con la seguente precisazione:

Relativamente alla valutazione della qualità delle prestazioni individuali – con particolare riguardo alla capacità organizzativa di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione dell'esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi –, essendo le schede di valutazione di cui all'art. 58 del CCNL del 9.8.2000 superate con l'entrata in vigore del D. Lgs. N.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

150/2009, vengono utilizzate le schede di valutazione dei comportamenti organizzativi relative agli anni 2013 e 2014.

Art. 5. Clausola di salvaguardia.

Per le parti non espressamente modificate dalla seguente coda contrattuale, rimane fermo quanto previsto dal CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015.

Nel caso di insufficienza di risorse destinate all'applicazione dell'istituto di cui all'art. 4 della presente coda contrattuale, si attingerà alle risorse di cui all'art. 6 del CCI per l'erogazione del TEA sottoscritto in data 4.12.2015.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE:

IL RETTORE _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

PER LE OO.SS.:

F.L.C.-C.G.I.L. _____

C.I.S.L. Università _____

U.I.L. - RUA Siena _____

C.O.N.F.S.A.L. - S.N.A.L.S. Università C.I.S.A.P.U.N.I. _____

C.I.S.A.L. Università Siena _____

U.S.B. Pubblico Impiego _____

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: _____