



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE  
UMANE, RELAZIONI SINDACALI E  
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Siena, data della firma digitale  
Classificazione: I/10  
N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

e, p. c.

Al Magnifico Rettore  
dell'Università di Siena

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria  
Via E-mail

**Oggetto: Ipotesi di Contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 CCNL 2006-2009 comparto università – anno 2017 “Lavoro straordinario” – Art. 4, comma 2, lett. K) del CCNL 2006-2009 comparto università.**

Egregi Revisori,

a seguito della sigla dell'ipotesi di CCI per l'anno 2017 riguardante i criteri generali di ripartizione tra le strutture universitarie delle risorse di cui all'art. 86 del CCNL vigente, di cui all'art. 4, comma 2, lett. K) del medesimo CCNL, si sottopongono alla Vostra cortese attenzione la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2017.

ALLEGATO 2: Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2017.

ALLEGATO 3: IPOTESI di CCI siglata in data 23 marzo 2017.

Ciò premesso si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL vigente e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Un cordiale saluto.

Il Direttore Generale.  
Marco Tomasi

Area del personale - Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari  
Banchi di Sotto 55, Siena  
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE  
UMANE, RELAZIONI SINDACALI E  
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

#### ALLEGATO 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 86 CCNL 2006-2009 COMPARTO UNIVERSITÀ – ANNO 2017 "LAVORO STRAORDINARIO".

#### Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	22/03/2017
Periodo temporale di vigenza	01/01/2017 - 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof. Francesco Frati ( Rettore pro tempore) Dott. Marco Tomasi (Direttore Generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC-CGIL CISL Università UIL RUA CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI CISAL Università USB  Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI
Soggetti destinatari	Personale tecnico e amministrativo dell'Università di Siena appartenente alle categorie B, C e D.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali di ripartizione delle risorse di cui al Fondo ex art. 86 del vigente CCNL "Lavoro straordinario" – anno 2017.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non rilevante ai fini del presente contratto.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE  
UMANE, RELAZIONI SINDACALI E  
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.**

### **2.1 Premessa.**

La presente relazione è volta ad ottenere il parere obbligatorio previsto dall'art. 40 bis, del d. lgs. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., e dall'art. 5, comma 3 del CCNL 2006-2009 comparto università del 16 ottobre 2008, tuttora vigente.

Tale parere è preliminare all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'ipotesi di contratto e alla relativa autorizzazione alla stipula per conto della Parte pubblica da parte della delegazione trattante composta dal Magnifico Rettore e dal Direttore Generale.

### **2.2 Le disposizioni contrattuali del CCI.**

L'Ateneo dispone di un Fondo annuale regolato dall'art. 86 del CCNL dell'ammontare, per il 2017, di € 130.922,00 lordo dipendente destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario; tale Fondo è destinato unicamente al personale di cat. B, C e D.

Tra le materie oggetto di negoziazione indicate dal CCNL all'art. 4, comma 2, la lettera K individua, come oggetto di negoziazione con le OO.SS. e la RSU, i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 tra le strutture individuate dai singoli ordinamenti.

A seguito di alcuni incontri di negoziazione, avvenuti tra gennaio 2017 e marzo 2017, detti criteri sono stati concordati tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale e sono indicati nell'art. 2 dell'ipotesi di CCI del 22 marzo 2017.

Si evidenzia che il numero delle ore presumibilmente necessarie nell'anno 2017, è stato determinato in 8.302 ore, derivante dalla suddivisione dell'importo del Fondo di 130.922 euro per il costo orario per lavoro straordinario della cat. D, pari a 15,77 euro.

Di tale monte ore verrà ripartito tra le strutture dell'Ateneo un ammontare di 6.660 ore (pari a circa 105.028 euro) secondo un sistema inversamente proporzionale al numero dei dipendenti.

Le restanti 1.042 ore (pari a circa 16.432 euro) sono a diretta gestione del Direttore Generale per far fronte a necessità straordinarie ed eccezionali.

Infine un monte ore di 600 (pari a circa 9.462 euro) è destinato alla remunerazione a titolo di lavoro straordinario del personale addetto alla guida degli automezzi. Per tale personale, infatti, il CCNL prevede che, ove per ragioni di servizio venga applicato alla guida per un periodo superiore all'ordinario orario di servizio, ha diritto al pagamento delle ore di straordinario eccedenti in misura conforme a quanto riportato sull'apposito libretto di servizio.

È utile far presente che tra i criteri generali di ripartizione delle risorse per le esigenze di lavoro straordinario sono ricomprese le seguenti linee di attività universitarie:

- a) supporto alla didattica e ai servizi agli studenti;
- b) supporto all'attività di ricerca;
- c) gestione amministrativa, contabile e tecnica.

Sono stabiliti inoltre i seguenti criteri di priorità:

Area del personale - Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari  
Banchi di Sotto 55, Siena  
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE  
UMANE, RELAZIONI SINDACALI E  
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

- a) situazioni di emergenza dovute all'applicazione di nuove norme;
- b) adempimenti legati a scadenze impreviste;
- c) assenza di personale non sostituibile per periodi significativi;
- d) assenze improvvise in prossimità di scadenze.

Con riferimento al congedo parentale il CCI da esecuzione al dettato normativo dell'art. 32, comma 1/ter, del D.Lgs. 151/2001 prevedendo la possibilità di fruire su base oraria il suddetto permesso da un minimo di 1 ora ad un massimo di tre ore.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE  
UMANE, RELAZIONI SINDACALI E  
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

## ALLEGATO 2

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la ripartizione delle risorse del lavoro straordinario.**

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

L'art. 66 del CCNL del 9.8.2000 ha stabilito che le Amministrazioni per fronteggiare particolari situazioni di lavoro “[...] possono utilizzare risorse in misura non superiore a quelle destinate, nell’anno 1999, alle finalità di cui all’art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.1996, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX e I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alle categorie EP”.

Le risorse di cui trattasi sono state inizialmente calcolata per gli anni 2000/2001 in € 261.844, lordo lavoratore, cioè pari a quelle relative allo straordinario 1999.

Attualmente la costituzione del Fondo “Lavoro straordinario” trova la sua Fonte normativa nell’art. 86, comma 1, del vigente CCNL1 e a partire dal 2015 il suo importo è stato calcolato nell’ammontare di € 130.922, lordo lavoratore a seguito della stabile riduzione a favore del fondo ex art. 87 CCNL vigente.

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

a) Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1, comma 189, l. n. 266/2005 (tetto 2004-10%): la decurtazione del 10% rispetto al limite del Fondo anno 2004 non trova applicazione al Fondo “lavoro straordinario”.

b) Riduzione stabile dello straordinario: ai sensi dell’art. 86, comma 4, del vigente CCNL “Le parti si incontrano a livello di Amministrazione per valutare le condizioni che hanno reso necessario l’effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell’art. 88, in sede di contrattazione integrativa”. Nell’anno 2016 non si è proceduto ad alcuna ulteriore riduzione stabile del fondo “lavoro straordinario”.

c) Decurtazione operate sulla base dei disposti dell’art. 9 comma 2-bis comma 189 della legge 266/2005 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): non pertinente al fondo in esame.

---

<sup>1</sup> **Art. 86, CCNL Comparto Università del 16.10.2008.**

Comma 1. Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell’anno 1999, alle finalità di cui all’art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL del 21.5.96, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP.



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

	lordo lavoratore
a) Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 130.922,00
b) Totale risorse variabili	€ 0,00
c) Riduzione stabile del Fondo	€ 0,00
Totale risorse Fondo 2015 (a+b-c)	€ 130.922,00

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

L'intero ammontare del Fondo 2017 è stato regolato nel CCI sottoposto a certificazione.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.**

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo in esame riguarda i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, tra le strutture che si rendessero necessarie per far fronte a situazioni di lavoro con carattere di urgenza o imprevedibilità.

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.**

Per l'anno 2017 non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo.**

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: euro 0.
- Totale destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Contratto Integrativo: euro 130.922, lordo lavoratore.
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: euro 0.
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): euro 130.922.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE  
UMANE, RELAZIONI SINDACALI E  
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Comparto Università – Fondo ex art. 86 CCNL 2006-2009 Lavoro Straordinario

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

	2016 (€)	2017 (€)	Differenza 2016- 2017 (€)	Lordo Ente 32,70% (€)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	130.922,00	130.922,00	0	173.733,49
Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010	0	0	0	0
Rispetto del limite art. 1, comma 189, legge n. 266/2005 (tetto 2004 – 10%)	0	0	0	0
Decurtazione del Fondo lavoro straordinario in misura stabile ai sensi dell'art. 86 del vigente CCNL	0	0	0	0
<b>Totale risorse Fondo lavoro straordinario</b>	<b>130.922,00</b>	<b>130.922,00</b>	<b>0</b>	<b>173.733,49</b>

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

L'Ateneo ha previsto che il numero delle ore presumibilmente necessarie nell'anno 2017 sia di 8.302 ore (calcolato sul costo orario del lavoro straordinario della cat. D) corrispondente a € 130.922. Il CCI prevede altresì, con cadenza mensile, un monitoraggio per verificare l'andamento del ricorso allo straordinario in modo da poter intervenire come previsto dall'art. 86, comma 4 del CCNL 2006-2009 Comparto Università.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO GESTIONE RISORSE  
UMANE, RELAZIONI SINDACALI E  
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

L'importo complessivo di cui è stata disposta la liquidazione per lavoro straordinario di competenza dell'anno 2016 è pari a € 93.908,62 (lordo lavoratore).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura di bilancio.**

Nel budget per l'esercizio 2017 il Fondo per lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL del 16.10.2008 che ammonta a € 173.733 lordo ente, risulta iscritto per € 162.605 nel CA.C. "Altre competenze al personale a tempo indeterminato" 01.04.02 e per € 11.128 nel CA.C. "Imposte e tasse" 04.02.01.

Nel caso si rendessero necessari ulteriori approfondimenti o chiarimenti è possibile contattare la d.ssa Raffaella Antonia De Rosas (raffaella.derosas@unisi.it, tel. 0577/232240) e la d.ssa Laura Goracci (laura.goracci@unisi.it, tel. 0577/232461). Per gli aspetti inerenti alle voci di bilancio, è possibile contattare la d.ssa Marina Borgogni (marina.borgogni@unisi.it, tel. 0577/232213).

Il Direttore Generale  
Marco Tomasi

Il Responsabile dell'Ufficio  
Laura Goracci

Allegati.

1. Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2017.
2. Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2017.
3. Ipotesi di CCI siglata in data 23 marzo 2017.

Area del personale - Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari  
Banchi di Sotto 55, Siena  
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it