



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO,
SERVIZIO SANITARIO E PENSIONI

Siena 10 FEB. 2016
Prot. n. 5004 I/10

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

e, per conoscenza,

Al Magnifico Rettore
dell'Università di Siena

Al Pro - Rettore Vicario
dell'Università di Siena

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria

Via E-mail

Oggetto: Ipotesi di Contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 CCNL 2006-2009 comparto università – anno 2016 “Lavoro straordinario” – Art. 4, comma 2, lett. K) del CCNL 2006-2009 comparto università.

Egregi Revisori,
a seguito della sigla dell'ipotesi di CCI per l'anno 2016 riguardante i criteri generali di ripartizione tra le strutture universitarie delle risorse di cui all'art. 86 del CCNL vigente, di cui all'art. 4, comma 2, lett. K) del medesimo CCNL, si sottopongono alla Vostra cortese attenzione la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40 comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2016

ALLEGATO 2: Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2016

ALLEGATO 3: IPOTESI di CCI SIGLATA IN DATA 28/01/2016.

Ciò premesso si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL vigente e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Un cordiale saluto.

Il Direttore Generale.
Marco Tomasi

Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo, servizio sanitario e pensioni
Banchi di Sotto 55, Siena
personale-ta@unisi.it • tel +39 577 232240 • fax +39 577 232410 • rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO,
SERVIZIO SANITARIO E PENSIONI

ALLEGATO 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 86 CCNL 2006-2009 COMPARTO UNIVERSITÀ - ANNO 2016 "LAVORO STRAORDINARIO".

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28/01/2016
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 - 31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof. Angelo Riccaboni (Rettore pro tempore) Dott. Marco Tomasi (Direttore Generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC/CGIL CISL Università UIL RUA CONFSAI Federazione SNALS Università/CISAPUNI CISAL Università USB Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU FLC/CGIL CONFSAI Federazione SNALS Università/CISAPUNI USB PUBBLICO IMPIEGO
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo dell'Università di Siena appartenente alle categorie B, C e D.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali di ripartizione delle risorse di cui al Fondo ex art. 86 del vigente CCNL "Lavoro straordinario"
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non rilevante ai fini del presente contratto.



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

1. PREMESSA.

La presente relazione è volta ad ottenere il parere obbligatorio previsto dall'ar. 40 bis, del d. lgs. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., e dall'art. 5, comma 3 del CCNL 2006-2009 comparto università del 16 ottobre 2008, tuttora vigente.

Tale parere è preliminare all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'ipotesi di contratto e alla relativa autorizzazione alla stipula per conto della Parte pubblica da parte della delegazione trattante composta dal Magnifico Rettore e dal Direttore Generale.

2. LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DEL CCI.

L'Ateneo dispone di un Fondo annuale regolato dall'art. 86 del CCNL dell'ammontare, per il 2016, di € 130.922,00 lordo dipendente destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario; tale Fondo è destinato unicamente al personale di cat. B,C e D.

Tra le materie oggetto di negoziazione indicate dal CCNL all'art. 4, comma 2, la lettera K individua, come oggetto di negoziazione con le OO.SS. e la RSU, i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 tra le strutture individuate dai singoli ordinamenti. A seguito di alcuni incontri di negoziazione, avvenuti tra dicembre e gennaio 2016, detti criteri sono stati concordati tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale e sono indicati nell'art. 2 dell'ipotesi di CCI del 28 gennaio 2016.

Si evidenzia che il numero delle ore presumibilmente necessarie nell'anno 2016, è stato determinato in 8302 ore, derivante dalla suddivisione dell'importo del Fondo di 130.922 euro per il costo orario per lavoro straordinario della cat. D, pari a 15,77.

Di tale monte ore verrà ripartito tra le strutture dell'Ateneo un ammontare di 6974 ore (pari a circa 109.979 euro) secondo un sistema inversamente proporzionale al numero dei dipendenti. Le restanti 928 ore (pari a circa 14.634 euro) sono a diretta gestione del Direttore Generale per far fronte a necessità straordinarie ed eccezionali. Infine un monte ore di 400 (pari a circa 6308 euro) è destinato alla remunerazione a titolo di lavoro straordinario del personale addetto alla guida degli automezzi. Per tale personale, infatti, il CCNL prevede che, ove per ragioni di servizio venga applicato alla guida per un periodo superiore all'ordinario orario di servizio, ha diritto al pagamento delle ore di straordinario eccedenti in misura conforme a quanto riportato sull'apposito libretto di servizio.

È utile far presente che tra i criteri generali di ripartizione delle risorse per le esigenze di lavoro straordinario sono ricomprese le seguenti linee di attività universitarie: a) supporto alla didattica e ai servizi agli studenti; b) supporto all'acquisizione di fondi per la ricerca; c) gestione amministrativa, contabile e tecnica.

Sono stabiliti inoltre i seguenti criteri di priorità: a) situazioni di emergenza dovute all'applicazione di nuove norme; b) adempimenti legati a scadenze impreviste; c) assenza di personale non sostituibile per periodi significativi; d) assenze improvvise in prossimità di scadenze.

Con riferimento al congedo parentale il CCI dà esecuzione al dettato normativo dell'art. 32, comma 1/ter, del D.Lgs. 151/2001 prevedendo la possibilità di fruire su base oraria il suddetto permesso da un minimo di 1 ora ad un massimo di tre ore.



ALLEGATO 2

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Modulo I – La costituzione del Fondo per la ripartizione delle risorse del lavoro straordinario.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 66 del CCNL del 9.8.2000 ha stabilito che le Amministrazioni per fronteggiare particolari situazioni di lavoro "[...] possono utilizzare risorse in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle finalità di cui all'art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.1996, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX e I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alle categorie EP".

Le risorse di cui trattasi sono state inizialmente calcolata per gli anni 2000/2001 in € 261.844, lordo lavoratore, cioè pari a quelle relative allo straordinario 1999.

Attualmente la costituzione del Fondo "Lavoro straordinario" trova la sua Fonte normativa nell'art. 86, comma 1, del vigente CCNL¹ e a partire dal 2015 il suo importo è stato calcolato nell'ammontare di € 130.922, lordo lavoratore a seguito della stabile riduzione a favore del fondo ex art. 87 CCNL vigente.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

a) *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1, comma 189, l. n. 266/2005 (tetto 2004-10%)*: la decurtazione del 10% rispetto al limite del Fondo anno 2004 non trova applicazione al Fondo "lavoro straordinario".

b) *Riduzione stabile dello straordinario*: ai sensi dell'art. 86, comma 4, del vigente CCNL "Le parti si incontrano a livello di Amministrazione per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 88, in sede di contrattazione integrativa". Nell'anno 2016 non si è proceduto ad alcuna ulteriore riduzione stabile del fondo "lavoro straordinario".

c) *Decurtazione operate sulla base dei disposti dell'art. 9 comma 2-bis comma 189 della legge 266/2005 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale)*: non pertinente al fondo in esame.

¹ Art. 86, CCNL Comparto Università del 16.10.2008.

Comma 1. Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle finalità di cui all'art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL del 21.5.96, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO,
SERVIZIO SANITARIO E PENSIONI

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

	lordo lavoratore
a) Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 130.922,00
b) Totale risorse variabili	€ 0,00
c) Riduzione stabile del Fondo	€ 0,00
Totale risorse Fondo 2015 (a+b-c)	€ 130.922,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'intero ammontare del Fondo 2016 è stato regolato nel CCI sottoposto a certificazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

L'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in esame riguarda i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, tra le strutture che si rendessero necessarie per far fronte a situazioni di lavoro con carattere di urgenza o imprevedibilità.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Per l'anno 2016 non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo.

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: euro 0.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dall'Ipotesi di Contratto Integrativo: euro 130.922, lordo lavoratore.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: euro 0
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): euro 130.922.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO,
SERVIZIO SANITARIO E PENSIONI

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Comparto Università – Fondo ex art. 86 CCNL 2006-2009 Lavoro Straordinario

COSTITUZIONE DEL FONDO

	2015 (€)	2016 (€)	Differenza 2015- 2016 (€)	Lordo Ente 32,70% (€)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	130.922,00	130.922,00	0	173.733,49
Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010	0	0	0	0
Rispetto del limite art. 1, comma 189, legge n. 266/2005 (tetto 2004 – 10%)	0	0	0	0
Decurtazione del Fondo lavoro straordinario in misura stabile ai sensi dell'art. 86 del vigente CCNL	0	0	0	0
Totale risorse Fondo lavoro straordinario	130.922,00	130.922,00	0	173.733,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Ateneo ha previsto che il numero delle ore presumibilmente necessarie nell'anno 2016, sia di 8.302 ore (calcolato sul costo orario del lavoro straordinario della cat. D) corrispondente a € 130.922. Il CCI prevede altresì, con cadenza quadrimestrale, un monitoraggio per verificare l'andamento del ricorso allo straordinario in modo da poter intervenire come previsto dall'art. 86, comma 4 del CCNL 2006-2009 Comparto Università.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO,
SERVIZIO SANITARIO E PENSIONI

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'importo complessivo annuo per lavoro straordinario liquidato fino al mese di dicembre 2015 è stato di € 24.342,19 corrispondenti a 1.663 ore. Sono in fase di definizione gli ultimi pagamenti relativi al lavoro straordinario 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura di bilancio.

Nel budget per l'esercizio 2016 il Fondo per lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL del 16.10.2008 che ammonta a **€ 173.733** lordo ente, risulta iscritto per € 162.605 nel CA.C. "Altre competenze al personale a tempo indeterminato" 01.04.02 e per € 11.128 nel CA.C. "Imposte e tasse" 04.02.01.

Nel caso si rendessero necessari ulteriori approfondimenti o chiarimenti è possibile contattare la d.ssa Raffaella Antonia De Rosas (raffaella.derosas@unisi.it, tel. 0577/232240) e la d.ssa Laura Goracci (laura.goracci@unisi.it, tel. 0577/232461). Per gli aspetti inerenti alle voci di bilancio, è possibile contattare la d.ssa Marina Borgogni (marina.borgogni@unisi.it, tel. 0577/232213).

Il Direttore Generale
Marco Tomasi

