



DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Siena, data della firma digitale

Classificazione: I/10

N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

e, per conoscenza,

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria

Alla Responsabile della Divisione personale tecnico e amministrativo,
sanitario e pensioni

Alla Responsabile dell'Ufficio programmazione,
organizzazione e valutazione

Loro sedi

Oggetto: relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di CCI per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria B, C e D e per le progressioni economiche orizzontali – anno 2017 per il personale di categoria B, C, D e EP redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti,
a seguito della sigla dell'ipotesi di CCI riguardante l'erogazione del trattamento economico accessorio e le progressioni economiche orizzontali – anno 2017 per il personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D, si sottopongono alla cortese attenzione del Collegio la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCI DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C e D – ANNO 2017.

ALLEGATO 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCI DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C e D - ANNO 2017.

ALLEGATO 3: IPOTESI DI CCI 2017

Confidando che le presenti relazioni illustrino compiutamente l'ipotesi di CCIL 2015-2016, nonché le modalità di costituzione del Fondo e quanto altro richiesto dagli schemi ministeriali, si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL vigente e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Restando in attesa di riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale

Marco Tomasi

ALLEGATO 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCI 2017 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C e D.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20/07/2017
Periodo temporale di vigenza	01/01/2017 - 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof. Francesco Frati (Rettore pro tempore) Dott. Marco Tomasi (Direttore generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC/CGIL CISL Università UIL RUA Scuola CONFESAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI CISAL Università USB Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU FLC/CGIL CISL Università UIL RUA Scuola CONFESAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI CISAL Università USB Pubblico Impiego
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo dell'Università degli studi di Siena appartenente alle categorie B, C, D ed EP.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87 CCNL vigente. b) criteri generali per la corresponsione dei compensi per lavoro disagiato ed esposizione al rischio. c) criteri generali in materia di indennità di responsabilità. d) criteri e valori di riparto della indennità mensile accessoria. e) criteri generali in materia di indennità per produttività e miglioramento dei servizi f) progressioni economiche orizzontali anno 2017.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale anno 2017 è stato certificato in via presuntiva dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 5/2017 del 3/07/2017.
		Non ci sono rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il <i>Piano integrato della Performance 2017-2019</i> dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 10, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27/01/2017, unitamente al <i>Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</i> (allegato al Piano stesso). Il Nucleo ha validato la <i>Relazione sulla performance 2015</i> in data 9 settembre 2016.
Eventuali osservazioni.		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

1. PREMESSA

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4, comma 2, del CCNL del comparto Università del 16.10.2008, ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata a prevedere i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo trattamento accessorio del personale di categoria B, C e D.

L'ipotesi di CCI per l'anno 2017 è stata sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalle seguenti Rappresentanze sindacali: FLC-CGIL, CISL Università, UIL RUA Scuola, CONFISAL Federazione SNALS/CISAPUNI Università, CISAL Università, USB PI e Rappresentanza Sindacale Unitaria.

2. LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DEL CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ.

Le disposizioni contrattuali del CCNL comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, in materia di utilizzo del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività, in particolare all'art. 88, prevedono espressamente che le risorse di tale Fondo siano utilizzate per:

- a) corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica all'interno delle categorie (PEO);
- b) corrispondere l'indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D secondo la disciplina dell'art. 91 del CCNL quadriennio 2006-2009 comparto Università;
- c) corrispondere compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza;
- d) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;
- e) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;
- f) indennità mensile.

Nell'ambito del quadro contrattuale sopra delineato, è stato redatto il citato contratto integrativo per l'anno 2017 che tiene conto degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione integrativa.

3. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE.

Il Fondo disponibile per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo cat. B, C e D per l'anno 2017 è stato certificato in via presuntiva dal Collegio con verbale n. 5/2017 del 3 luglio 2017 per un importo pari a € **1.099.608,93 lordo dipendente**.

A seguito della novella legislativa introdotta con l'art. 11 comma 3 lett. f) del D. lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, è stata disposta la quota di recupero del trattamento accessorio



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

indebitamente erogato, calcolata applicando al Fondo disponibile 2017 una riduzione pari al 25% (valore massimo previsto dalla norma), per un importo di € 274.902,23 lordo dipendente (25/100*1.099.608,93).

Il Fondo disponibile preventivo ex art. 87 - anno 2017 al netto del recupero MEF risulta determinato in € 824.706,70, lordo lavoratore (€ 1.099.608,93 - € 274.902,23), (pari a € 1.094.385,79 lordo ente).

Per la determinazione del Fondo **utilizzabile** per la contrattazione si è poi tenuto conto delle **economie** derivanti dall'utilizzo delle risorse relative al **Fondo lavoro straordinario ex art. 86 CCNL vigente – anno 2016 (pari a € 37.052,54)**, nonché delle **economie** scaturenti dall'utilizzo delle risorse **del Fondo per il trattamento economico accessorio** del personale B, C e D – **anni 2014 e 2015**, pari rispettivamente pari a € 5.499,59 e a € 29.023,65.

Tali valori sono rappresentanti nel seguente schema:

Tabella n. 1 – Fondo preventivo certificato – anno 2017

Risorse fisse Fondo ex art 87 CCNL - anno 2017		
	Fondo decurtato ai sensi del D.L. 78 art. 9 comma 2/bis e determinato in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75	1.099.608,93
	Decurtazione recupero MEF ex art. 40, comma 3-quinquies, d. lgs. n. 165/2001	-274.902,23
	Rateo RIA cessati 2015	-2.223,03
	Rateo Differenziale cessati 2015	-12.415,97
A	Totale Risorse fisse	€ 810.067,70
Risorse variabili del Fondo ex art. 87 CCNL - Anno 2017		
	Economie Fondo ex art. 86 del CCNL vigente – Lavoro straordinario anno 2016	37.052,54
	Economie Fondo ex art. 87 del CCNL vigente –2015	29.023,65
	Economia anno 2014 da recupero indennità guida (cfr. pag. 4, nota prot. 29647 del 8/3/2017 Relazione TEA per bilancio consuntivo 2016	5.499,59
	Rateo RIA cessati 2015	2.223,03
	Rateo Differenziali cessati 2015	12.415,97
B	Totale Risorse variabili	€ 86.214,78
Totale Fondo 2017 (importo presunto) A+B		€ 896.282,48

Il Fondo presuntivo utile per la contrattazione per l'anno **2017** è risultato pari a **€ 896.282,48** lordo lavoratore.

Gli Istituti contrattuali nei quali è ripartito il Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2017 sono quelli previsti dagli artt. 88 e 91 CCNL 2006-2009 comparto Università. Per tutti gli istituti è previsto che vengano rispettati il CCNL e il sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.

Ai vari istituti contrattuali sono attribuiti per l'anno 2017 i seguenti importi:

ISTITUTI	Lordo dipendente 2015
Indennità di oneri rischi o disagi (art. 88, c. 2 lett. c CCNL 2006 – 2009)	162.000
Indennità mensile accessoria (IMA) (art. 88, c. 2 lett. f, CCNL 2006 – 2009)	340.000
Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. d, CCNL 2006 – 2009)	184.422,62
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006 -2009)	190.000
Progressioni economiche orizzontali (PEO) 2017	19.859,86
Totale (lordo lavoratore)	€ 896.282,48

4. I CONTENUTI DEL CCI.

Sono previste 5 tipologie di istituti contrattuali.

1. Indennità di oneri rischi e disagi relativa ai seguenti rischi e disagi:

- **indennità per rischio chimico e biologico di cui al D.P.R. 146/1975, e alla L. 734/1973;**
- **indennità per rischio da radiazioni ionizzanti di cui all'art. 92 CCNL vigente che richiama l'art. 20 del D.P.R. n. 319/90;**
- **indennità di guida** corrisposta al personale che svolge formalmente mansioni di autista presso l'Amministrazione;
- **indennità di disagio relativa a particolari e gravose articolazioni orarie pomeridiane per il personale che rende** prestazioni lavorative in Strutture con orario di servizio di 12 ore con una continuità dell'apertura al pubblico di almeno 11 ore (Presidi, Biblioteche, Santa Chiara) e per le seguenti strutture: Ufficio tecnico, Servizio di Prevenzione e Protezione, Servizio reti, sistemi e sicurezza informatica. L'indennità spetta al solo personale che svolge in maniera flessibile un'attività lavorativa pomeridiana in un orario compreso tra le ore 13 e le 22, per

almeno sei ore continuative, nel rispetto di un orario individuale di lavoro di 36 ore settimanali medie nell'arco di un mese. Tale indennità remunera il disagio di una prestazione lavorativa resa in orario pomeridiano sulla base di una programmazione variabile in relazione alle esigenze della Struttura che tengano conto dei servizi da rendere e della consistenza del personale in servizio;

- indennità di **front Office** per il personale delle Strutture periferiche e dell'Amministrazione Centrale che svolgono un'attività continuativa rivolta all'utenza esterna.;
 - indennità per **cura di animali, piante e serre**;
 - **l'indennità di help desk** per i dipendenti dei Presidi che svolgono attività continuativa di help desk informatico.
2. **Indennità Mensile Accessoria (IMA) erogata** ai sensi dell'art. 88 c. 2 lett. f) al personale appartenente alle cat. B, C e D, finalizzata a riconoscere e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e nella qualità dei servizi erogati, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività delle prestazioni. L'indennità, tenendo conto dei risultati positivi ottenuti dall'Ateneo, grazie alla fattiva collaborazione del personale, nel percorso di risanamento finanziario, nell'attuazione dei profondi cambiamenti istituzionali e organizzativi e nella qualità della didattica e della ricerca, costituisce riconoscimento dell'apporto che ciascun lavoratore fornisce alla buona qualità dei servizi di didattica e ricerca dell'Ateneo ed è erogata per dodici mensilità.
3. **Indennità di produttività e miglioramento dei servizi erogata** ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettera d, del CCNL, per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, corrisposta a fronte della produttività, intesa anche come miglioramento del clima e della cultura organizzativa. I relativi compensi verranno corrisposti, previa rilevazione e positiva valutazione dei comportamenti organizzativi.
4. **Indennità di responsabilità per il personale** titolare di posizioni organizzative fissata nella seguente misura:

I fascia	Euro 1.700 annui
II fascia	Euro 1.350 annui
III fascia	Euro 1.033 annui

L'afferenza ad una fascia è definita sulla base del punteggio attribuito a quella specifica posizione organizzativa in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo; un terzo dell'indennità prevista sarà corrisposto solo a condizione che la prestazione del titolare della posizione organizzativa sia stata valutata positivamente in base ai criteri stabiliti dal predetto Sistema. Sono altresì individuati incentivi, pari al 50% dell'indennità minima prevista dall'art. 91, comma 4 del CCNL vigente, per le specifiche funzioni specialistiche e di responsabilità di cui all'art. 91, comma 1 del vigente CCNL.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

5. **Progressioni economiche orizzontali.** Le risorse disponibili per le PEO nell'anno 2017, di cui alla DDG 631/2017 prot. 52615/13.06.2017, sono pari a **€ 19.859,86**.

ALLEGATO 2

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2017 AI SENSI DELL'ARTICOLO 87 DEL CCNL DEL COMPARTO UNIVERSITÀ' DEL 16.10.2008

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 87 del CCNL.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Comparto Università - Personale non dirigente	Lordo lavoratore
1. FONDO PROGRESSIONI ECON. E PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E INDIVIDUALE (valori presuntivi)	2017
Risorse storiche consolidate	
Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)	911.399,03
Incrementi contrattuali	
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	137.083,57
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 Lett. c)	155.529,17
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
Risparmi ex art. 2 c. 3 D. Lgs. n. 165/2001	No
RIA personale cessato misura intera (art. 87 c. 1 Lett. d), P. 3 Ccnl 06-09) ¹	342.167,74
Differenziale PEO cessati o passati di categoria (art. 87 c. 1 Lett. e) Ccnl 06-09) ²	976.475,16
Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	No
Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88 c. 2 L. a P. 2 Ccnl 06-09)	
Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO (art. 88 c. 2 L. a per. 2 Ccnl 06-09)	
Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	130.922

¹ RIA dal 2005 per intero.

² Differenziali cessati e Progressioni economiche verticali dal 2004 per intero.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (specificare)	
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010, novellato dalla l. 147/2013 [somma di € 14.111,30 (pari alla differenza tra il Fondo 2014 e Fondo 2010), e € 324.061,91 (pari alla riduzione media del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010).	-338.173,21
Decurtazione Fondo per PEO (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09)	-1.119.111,60
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 2004 -10%)	-111.321,93
Totale risorse fisse	€ 1.084.969,93

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010, novellato dalla l. 147/2013, al Fondo per l'anno 2017 è stata quindi applicata la riduzione pari a quella dell'anno 2014 che ammonta a **€ 338.173,21**.

Sezione II – Risorse variabili.

Incrementi variabili	
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	No
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	No
Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 L. q Ccnl 06-09)	No
Specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	No
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	37.052,54
Rateo RIA cessati / passati di categoria anno precedente (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	2.223,03
Rateo PEO cessati / passati di categoria anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	12.415,97
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)	
Altre risorse variabili (specificare)	

Area del personale - Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

Economie Fondo anno precedente	34.523,24
Totale risorse variabili al lordo delle decurtazioni	€ 86.214,78

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.

Il Fondo presuntivo – anno 2017 costituito al lordo delle poste allocate temporaneamente a bilancio di cui alla Sezione V (c.d. **Fondo lordo PEO**) è pari a **€ 2.854.604,79** lordo lavoratore.

Con l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017 a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016³. A seguito del confronto tra il Fondo consuntivo 2016 (pari a **€ 2.859.436,64 lordo lavoratore**) e il **Fondo preventivo 2017 sopra indicato (€ 2.854.604,79 lordo lavoratore)** emerge che il Fondo costituito al lordo PEO preventivo 2017 è inferiore al valore dello stesso Fondo dell'anno 2016 calcolato a consuntivo.

Ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, la quota di recupero del trattamento accessorio indebitamente erogato non può superare il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, per tutto il tempo necessario all'integrale recupero delle somme⁴; la quota di recupero del trattamento accessorio indebitamente erogato è stata pertanto calcolata applicando al Fondo disponibile 2017 una riduzione pari al 25% (valore massimo previsto dalla norma), per un importo di **€ 274.902,23** lordo dipendente (25/100*1.099.608,93).

	2017
Altre decurtazioni Fondo (Recupero MEF)	-274.902,23
Totale decurtazioni	- € 274.902,23

³ D. Lgs. n.75 del 25 maggio 2017, art. 23, comma 2: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ...omissis..."*

⁴ D-Lgs. 165/2001 art. 40 comma 3 quinquies novellato dal D. Lgs 75/2017, art. 11, comma 3, lett. f): *"omissis....In caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli. Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità di cui al periodo precedente, previa certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, è corrispondentemente incrementato. ...omissis..."*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

		2017 lordo lavoratore
a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni		€ 1.084.969,93
b) Totale risorse variabile al lordo delle decurtazioni		€ 86.214,78
Totale decurtazioni		- € 274.902,23
Totale risorse Fondo 2015	(a+b)	€ 896.282,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

	2017 lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio	1.754.995,86
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 1.754.995,86

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2017 l'intero ammontare del Fondo è stato regolato nel CCI sottoposto a certificazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Istituti CCI 2017	2017 lordo lavoratore
Indennità di responsabilità	€ 190.000
Indennità di turno, rischio e disagio	€ 162.000
Indennità accessoria mensile	€ 340.000
Produttività e miglioramento dei servizi	€ 184.422,62
Progressioni economiche orizzontali	€ 19.859,86
Totale	€ 896.282,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non risultano destinazioni delle risorse del Fondo preventivo 2017 ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

	lordo lavoratore 2017
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:	-
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 896.282,48
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:	-
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione(a+b+c):	€ 896.282,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

	lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio	€ 1.754.995,86
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 1.754.995,86

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si riporta di seguito uno schema rappresentativo delle risorse e del rispettivo utilizzo:



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Risorse fisse Fondo ex art 87 CCNL - anno 2017		
	Fondo decurtato ai sensi del D.L. 78 art. 9 comma 2/bis e determinato in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75	1.099.608,93
	Decurtazione recupero MEF ex art. 40, comma 3-quinquies, d. lgs. n. 165/2001	-274.902,23
	Rateo RIA cessati 2015	-2.223,03
	Rateo Differenziale cessati 2015	-12.415,97
A	Totale Risorse fisse	€ 810.067,70

Risorse variabili del Fondo ex art. 87 CCNL - Anno 2017		
	Economie Fondo ex art. 86 del CCNL vigente – Lavoro straordinario anno 2016	37.052,54
	Economie Fondo ex art. 87 del CCNL vigente –2015	29.023,65
	Economia anno 2014 da recupero indennità guida (cfr. pag. 4, nota prot. 29647 del 8/3/2017 Relazione TEA per bilancio consuntivo 2016	5.499,59
	Rateo RIA cessati 2015	2.223,03
	Rateo Differenziali cessati 2015	12.415,97
B	Totale Risorse variabili	€ 86.214,78
Totale Fondo 2017 (importo presunto) A+B		€ 896.282,48

Istituti finanziati con risorse fisse		
a	Indennità oneri, rischi e disagi	162.000,00
b	Indennità di Responsabilità	190.000,00
c	PEO graduatoria 2016	19.859,86
d	IMA minima	153.712,00
e	Tot. Istituti finanziati con risorse fisse	525.571,86

f	Residuo risorse fisse (A-e)	€ 284.495,84
---	-----------------------------	---------------------

Istituti finanziati con risorse variabili e con il residuo di risorse fisse		
g	IMA superiore al minimo	186.288,00
h	Indennità di produttività	184.422,62
i	Tot. Istituti finanziati con residuo risorse fisse e con risorse variabili	370.710,62

l	Residuo risorse fisse e variabili (A-+B-e-i)	0
---	--	---

Totale utilizzo (e+i)	896.282,48
------------------------------	-------------------

È stata introdotta una specifica clausola di salvaguardia nel caso in cui, a seguito della determinazione a consuntivo del Fondo ex art. 87 anno 2017, risultasse un valore inferiore di quello calcolato a preventivo e oggetto del CCI. In particolare se in sede di determinazione del Fondo a consuntivo, l'importo utile alla contrattazione risultasse superiore al valore calcolato a preventivo questo costituirà economia per l'anno

Area del personale - Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

successivo. Allo stesso modo, qualora il Fondo dell'anno, calcolato nel suo valore consuntivo, fosse inferiore al Fondo preventivo dello stesso anno l'istituto per la produttività e miglioramento dei servizi verrà ridotto per un importo pari alla differenza tra i due fondi (preventivo e consuntivo). Inoltre in caso di insufficienza di risorse destinate all'applicazione degli istituti si attingerà alle risorse destinate alla produttività, riducendole proporzionalmente.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Con riferimento al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici si evidenzia che oltre il 50% del Fondo trattamento accessorio per l'anno 2017 è destinato a Istituti che prevedono l'attribuzione selettiva degli incentivi economici. Si fa in particolare riferimento alle progressioni economiche (19.859,86 euro), alle indennità di responsabilità (190.000 euro), alle indennità finalizzate a remunerare particolari oneri, rischi e disagi (162.000 euro) e alla indennità per produttività e miglioramento dei servizi (184.422,62 euro).

Risulta assicurato il rispetto dell'art. 40, comma 3 bis del D. lgs. n. 165/2001 relativo agli istituti incentivanti l'impegno e la performance *"La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota e' collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento"*.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 sono effettuate sulla base del principio di crescente selettività, quanto più è elevata la categoria di inquadramento, secondo percentuali medie determinate sulla base del costo medio della progressione economica nella categoria.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Comparto Università - Personale non dirigente			
1. FONDO PROGRESSIONI ECON. E PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E INDIVIDUALE	2016 (€)	2017 (€)	Differenza 2016-2017 (€)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Fondo 2004 come certificato dagli Organi di controllo / parte fissa (art. 1 c. 189 L. 266/05)(*)	911.399,03	911.399,03	0,00
Incrementi contrattuali			0
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 5 c. 1 - quota B-C-D)	137.083,57	137.083,57	0
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 87 c. 1 L. c)	155.529,17	155.529,17	0
Altri incrementi (**)			0
Ria personale cessato misura intera (art. 87 c. 1 L. d P. 3 Ccnl 06-09)[1]	334.102,54	342.167,74	8.065,20
Differenziale PEO cessati o passati di categoria (art. 87 c. 1 L. e Ccnl 06-09)[2]	933.653,47	976.475,16	42.821,69



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

Riduzione stabile dello straordinario (art. 86 c. 4 Ccnl 06-09)	130.922	130.922	0
Decurtazione Fondo per PEO (art. 88 c. 4 Ccnl 06-09) (**)	-1.069.826,13	-1.119.111,60	-49.285,47
Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L. 266/05 - risorse fisse (tetto 04 -10%)	-111.321,93	-111.321,93	0,00
Decurtazione Fondo ex legge 147/2013	-338.173,21	-338.173,21	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.083.368,51	1.084.969,93	1.601,42
Rateo RIA cessati / passati di categoria anno precedente (art. 87 c. 1 L. d P. 2 Ccnl 06-09)	5.953,39	2.223,03	-3.730,36
Rateo PEO cessati / passati di categoria anno precedente (art. 1 c. 193 L. 266/2005)	21.582,86	12.415,97	-9.166,89
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 87 c. 2 Ccnl 06-09)			
Totale risorse variabili	27.536,25	14.639	-12.897,25
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	1.110.904,76	1.099.608,93	-11.295,83



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
Progressioni orizzontali a carico bilancio - Risorse	1.748.531,88	1.754.995,86	6.463,98
TOTALE RISORSE	2.859.436,64	2.854.604,79	-4.831,85
DECURTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS DELLA LEGGE 122/2010		N.A. Abrogazione ex art. 23 comma 2, D. Lgs 75/2017	
Totale risorse			
Decurtazione per limite 2015 applicata al fondo 2016 (2.859.436,64-2.833.725,07)	-25.711,57	0	-25.711,57
Fondo 2016 rispettoso art. 9, c. 2/bis parte prima	2.833.725,07	0	
Percentuale di riduzione	1,41	0	
Risorse in meno per semisomma	-39.955,52	0	-39.955,52
Fondo 2017, rispettoso D. Lgs. n.75 del 25 maggio 2017, art. 23, comma 2	-	2.854.604,79	
Applicazione D. Lgs. n.75 del 25 maggio 2017, art. 23, comma 2 (confronto fondo lordo PEO 2016-2017: 2.859.436,64-2.854.604,79)	-	-4.831,85	-4.831,85
Totale anno corrente (per il 2016: art. 9, c. 2 bis parte seconda: 2.833.725,07-39.955,52=2.793.769,55-1.748.531,88 [costo peo 2016]); (per il 2017: art. 23, c. 2, d. lgs. n. 75/2017: 2.854.604,79-1.754.995,86 [costo peo 2017])	1.045.237,67	1.099.608,93	54.371,26
Fondo corrente (a)	1.045.237,67	1.099.608,93	54.371,26

Area del personale - Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari
Banchi di Sotto 55, Siena
personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E SERVIZIO SANITARIO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE,
RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
DISCIPLINARI

ULTERIORI IMPORTI IN AUMENTO O DETRAZIONE DEL FONDO (non soggetti a decurtazione)			
Residuo Fondo ex art. 86 CCNL 2006-2009 anno precedente (b)	38.173,23	37.052,54	-1.120,69
Residuo Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009 anno precedente (c)	43.544,96	34.523,24	-9.021,72
Economia quote del Fondo indisponibili per aspettative e comandi (d) (consuntivo 2013 e 2014)	55.260,04	0	-55.260,04
Quota indisponibile comandi e aspettative 2016 preventiva(e)	-30.320	0	30.320
Recupero somme erogate in eccesso anni precedenti (f)	-450.000	-274.902,23	175.097,77
Totale Fondo disponibile alla contrattazione (a+b+c+d+e+f)	701.895,90	896.282,48	194.386,58

[1]

RIA dal 2005 per intero.

[2]

Differenziali cessati e Progressioni economiche verticali dal 2004 per intero.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

A seguito della predisposizione degli atti previsionali per il Budget autorizzatorio per l'anno 2017 e della successiva nota prot. n. 64187 del 29/06/2017 relativa alla richiesta di pre-certificazione del Fondo preventivo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva individuale ex art. 87 CCNL – anno 2017, è stata richiesta l'iscrizione dei Fondi per il trattamento economico accessorio in via presuntiva di ammontare pari all'ultima certificazione intervenuta.

Appena disponibili i dati per l'eventuale revisione dell'ammontare complessivo, l'Amministrazione effettua il 'ricalcolo' del Fondo a consuntivo e lo sottopone ad una nuova certificazione da parte dell'Organo interno di controllo, dandone comunicazione all'Area sistema contabile affinché proceda, se del caso, alla conseguente variazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Al fine di garantire il rispetto del limite di spesa rappresentato dalle risorse utilizzabili per la distribuzione del trattamento economico accessorio, il CCI 2016 prevedeva che l'istituto per la **produttività e miglioramento dei servizi** costituisse il c.d. "fondo cuscinetto" nei confronti dell'istituto per gli **oneri rischi e disagi** a cui attingere qualora le somme stanziare per erogare le indennità previste da questi istituti non fossero risultate sufficienti allo scopo. È previsto che la determinazione dell'importo dell'**IMA** avvenga sulla base dell'importo disponibile per tale istituto; eventuali risparmi dovuti al calcolo esatto della percentuale di part-time (orizzontale e verticale) sono distribuiti allo stesso titolo (IMA) al personale avente diritto.

Per quanto riguarda l'**indennità di responsabilità**, questa è riconosciuta sulla base di valori definiti nelle tre fasce, la cui afferenza è definita sulla base di un punteggio attribuito a quella specifica posizione organizzativa. Qualora non vi fosse capienza nell'istituto, le indennità più alte del minimo contrattuale saranno ridotte proporzionalmente.

In generale il CCI ha previsto di mantenere la propria validità nei limiti della disponibilità finanziaria definita dai Fondi TEA annuali e con corrispondente riproporzionamento degli istituti, fino alla stipula del successivo CCI.

Con i sopraindicati accorgimenti il limite di spesa del Fondo risulta presidiato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Come emerge dalla relazione relativa alla determinazione del Fondo preventivo 2017 (di cui alla nota del DG prot. n. 64187 del 29/06/2017) e dalla certificazione del Collegio dei Revisori (verb. CdR n. 5/2017), il Fondo disponibile preventivo per l'anno 2017 ammonta a **€ 824.706,70** lordo lavoratore, pari a **€ 1.094.385,79** lordo ente (si confronti pag. 3 della nota prot. 64187/2017 e la tabella 4 allegata alla relazione citata).

Nella medesima nota del Direttore generale è stato specificato che con Relazione di accompagnamento al Budget autorizzatorio 2017 relativo alle spese per il personale, il Fondo presuntivo 2017 era stato previsto nel Budget autorizzatorio 2017 stesso al netto della decurtazione MEF di € 450.000 per un ammontare complessivo di € 673.249,47 lordo datore (€ 507.347,00 lordo lavoratore) nei seguenti capitoli di bilancio: CA.C. 01.04.02. "Altre competenze al personale a tempo indeterminato" per € 630.124,97 (lordo lavoratore +oneri previdenziali) e CA.C. 04.02.01 "Imposte e tasse" per € 43.124,50.

La differenza tra l'importo del Fondo previsto a bilancio e il valore del Fondo disponibile calcolato a preventivo, pari a € 421.136,32 lordo datore (1.094.385,79 - 673.249,47), ha necessitato di una variazione in aumento dei costi del personale. Tali risorse sono state rese disponibili utilizzando i risparmi accertati nell'ambito del medesimo conto costi per il personale e dettagliatamente indicati con nota del 3 luglio 2017 dei Responsabili della Divisione Ragioneria e della Divisione personale tecnico amministrativo e servizio sanitario.

Le ulteriori risorse variabili (residuo lavoro straordinario 2016 e residuo fondo ex art. 87 anni 2014-2015) hanno trovato riscontro nel conto "Debiti verso dipendenti e assimilati" del Bilancio di esercizio anno 2016 per un importo di **€ 71.575,78 lordo lavoratore**, pari a **€ 94.981,06 lordo datore**.

Risulta pertanto verificata la disponibilità finanziaria dell'intero Fondo, **€ 896.282,48 lordo lavoratore** (€ 824.706,70+€ 71.575,78), **pari a € 1.189.366,85 lordo ente**, ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Direttore Generale
Marco Tomasi

Il Dirigente dell'Area del personale
Alessandro Balducci