



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ufficio programmazione ruoli e
reclutamento

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 1

PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CATEGORIE B, C, D, EP – ANNO 2019

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 24 aprile 2001 e s.m.i., con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante le procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione ricerca del 19.04.2018, in particolare gli artt. 64 e 66;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo Contratto collettivo integrativo – CCI del 27.12.2018 relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il verbale n. 1/2019 del 01/02/2019, del Collegio dei revisori dei conti sull'ipotesi di CCI del 27/12/2018;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2019, sottoscritto il 31/07/2019;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);
- considerato che la relazione sulla performance di ateneo 2018 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 giugno 2019 e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo il 27 giugno 2019.

il che rappresenta la condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;

- considerati gli aventi diritto teorici della tornata in corso per la categoria EP: n. 25 (€ 2.601,45);
- considerati gli aventi diritto teorici della tornata in corso, distribuiti tra le categorie e aree funzionali B, C, D come esplicitato nella seguente tabella riepilogativa:

Tabella aventi diritto partecipazione PEO 2019 B, C, D					
Area	Categoria			TOT	Val_PEO
	B	C	D		
Area amministrativa	8	197	0	205	38.879,31
Area amministrativo gestionale			60	60	11.379,31
Area biblioteche	0	39	16	55	10.431,03
Area servizi generale e tecnici	33	0	0	33	6.258,62
Area socio sanitaria	0	1	2	3	568,97
Area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati	0	128	96	224	42.482,76
				580	110.000,00

DISPONE

Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO

1. Ai sensi dell'art. 79 del CCNL Comparto Università del 16/10/2008 e dell'art. 64 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e dei contratti collettivi integrativi sottoscritti il 27/12/2018 e il 31/07/2019, è indetta una procedura selettiva per titoli e per prova a seguito di specifico corso di formazione, riservata al personale appartenente alle categorie B, C, D e EP con un'anzianità di almeno due anni riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31 dicembre 2018.
2. Le risorse disponibili per le progressioni economiche nell'anno 2019, tenuto anche conto della loro consistenza relativa, ammontano a **€ 110.000 per le categorie B, C e D e € 2.601,45 per la categoria EP.**
3. Per le categorie B, C, D le risorse di cui al comma 2 sono distribuite proporzionalmente agli aventi diritto teorici della tornata in corso tra le categorie e aree funzionali.

Nel seguito la tabella di ripartizione delle risorse per raggruppamenti di aree:

Raggruppamento di aree	Risorse a disposizione per ciascuna categoria			Totale per raggruppamento
	B	C	D	
1. Area amministrativa + Area servizi generali e tecnici	€ 7.775,86			€ 7.775,86
2. Area amministrativa		€ 37.362,07		€ 37.362,07
3. Area amministrativo gestionale			€ 11.379,31	€ 11.379,31
4. Area biblioteche		€ 7.396,55	€ 3.034,48	€ 10.431,03
5. Area socio sanitaria + Area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati		€ 24.465,52	€ 18.586,21	€ 43.051,72
Totale				€ 110.000,00

6. Categoria EP	€ 2.601,45
-----------------	-------------------

4. L'Amministrazione provvederà ad attribuire le progressioni economiche seguendo l'ordine decrescente delle graduatorie, sulla base dei criteri previsti dal presente bando, fino ad esaurimento della disponibilità prevista per ciascuna categoria all'interno del proprio raggruppamento.

5. Eventuali residui saranno utilizzati, ove possibile, per ulteriori scorrimenti a partire dal raggruppamento n. 1 (quest'ultimo solo per la categoria B).

6. Per la categoria EP i residui, non essendo utilizzabili per ulteriori progressioni economiche all'interno della categoria stessa, confluiranno quale residui nel Fondo del personale EP dell'anno successivo.

7. L'approvazione atti conterrà un elenco del personale che ha superato la procedura in ordine decrescente di punteggio a cui seguirà l'inquadramento nella posizione economica superiore nei limiti delle risorse disponibili sopra indicate.

Art. 2 - REQUISITI

1. È ammesso alla selezione tutto il personale dell'Università degli Studi di Siena in servizio al 1° gennaio 2019, ad esclusione di quello convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale alla data di emissione del presente bando, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente alle categorie B, C, D e EP al 31/12/2018, e in possesso dei requisiti indicati al successivo comma 2.

2. Per partecipare alla selezione occorre il possesso dei seguenti requisiti:

- a. aver maturato, alla data del 31/12/2018, due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore;
- b. non essere incorsi nel biennio 2017/2018 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- c. non aver riportato, come media nel triennio precedente, valutazioni negative, come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nell'ambito del Ciclo della performance (2016/2017/2018).
3. Al computo dei due anni di effettivo servizio di cui alla lettera a) concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato reso nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001.
4. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.
5. Il personale avente diritto a partecipare alla selezione è inserito nell'allegato elenco. Avverso la mancata inclusione nell'elenco degli aventi diritto è possibile, entro 6 gg. dalla pubblicazione dell'elenco di cui al co. 1, presentare istanza al Direttore generale (tramite e-mail all'indirizzo peo@unisi.it), che deciderà nei 3 giorni successivi.

Articolo 3 – Domanda e termini di presentazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione e gli allegati, indicati nel successivo comma 6 (in formato pdf - dimensione massima consentita per un singolo pdf è di 30 MB) devono essere presentati, entro il termine perentorio indicato al comma 4, **esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma <https://pica.cineca.it/unisi>**

Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione.

Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la presentazione della medesima.

2. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile rivolgersi al supporto tecnico che risponde alla mail unisi@cineca.it.

Per informazioni, chiarimenti, assistenza alla compilazione della domanda scrivere a peo@unisi.it o rivolgersi all'URP - Ufficio Relazioni con il Pubblico - ai numeri 0577 23 5205 oppure 0577 23 5311, dal lunedì al venerdì negli orari dalle 12,30 alle 14,00, e se necessario concordare un appuntamento.

3. Una volta firmata e presentata la domanda sulla piattaforma Pica il candidato riceverà una mail di avvenuta presentazione contenente l'id della domanda; tramite il proprio cruscotto sarà possibile visionare lo status delle domande e verificarne presentazione e protocollazione.

4. Ai fini della presentazione della domanda di partecipazione, la piattaforma PICA rimarrà aperta dal 25 ottobre 2019 all'11 novembre 2019.

5. Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre ai dati anagrafici e la veridicità di quanto dichiarato, di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico.

6. Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. elenco fornito dall'Amministrazione dei titoli culturali e professionali di cui all'art. 8 comma 2 e seguenti;
- b. ulteriori titoli culturali e professionali secondo quanto previsto dal presente bando, seguendo le indicazioni fornite dalla piattaforma in fase di presentazione della domanda. Si precisa che, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., i titoli conseguiti presso una pubblica amministrazione potranno essere autocertificati, mentre per quelli conseguiti presso privati dovrà essere allegato un documento comprovante la veridicità di quanto dichiarato.
- c. documento d'identità in corso di validità.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

7. I candidati in situazione di handicap ai sensi della Legge n. 104 del 5.2.1992 dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio *handicap*, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove e/o per la fruizione del corso di formazione di cui all'art. 6. La richiesta dovrà essere inviata tramite e-mail all'indirizzo peo@unisi.it

Articolo 4 - CRITERI DI SELEZIONE

1. La selezione viene effettuata tenendo conto della griglia di indicatori di cui al successivo comma 3, ai quali sarà attribuito un punteggio secondo quanto indicato nella griglia medesima.
2. In caso di pari merito, si terrà conto della maggiore anzianità nella categoria-posizione economica di attuale appartenenza. In caso di ulteriore parità, si terrà conto della maggiore età anagrafica.
3. Gli indicatori di cui alle lettere a) e b) sono valutati sulla base di una prova di verifica successiva a un apposito corso di formazione di cui al successivo art. 6.

Indicatori	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat. EP
a) Formazione	max 45	max 45	max 45	max 45
b) Arricchimento professionale				
c) Qualità delle prestazioni individuali	5	5	5	5
d1) Anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza, calcolata al 31/12/2018 al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura d2) Anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, calcolata dall'1/01/2009 al 31/12/2018, al netto dei due anni utili per l'accesso alla procedura, in rapporto al numero di PEO effettuate nello stesso periodo	d1: max 20 d2: max 20	d1: max 20 d2: max 20	d1: max 20 d2: max 20	d1: max 20 d2: max 20
e) Titoli culturali e professionali	max 10	max 10	max 10	max 10
TOTALE	max 100	max 100	max 100	Max 100

In relazione all'indicatore c), verrà assegnato il punteggio massimo a tutti i candidati che non abbiano riportato, come media nel triennio precedente, valutazioni negative, come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nell'ambito del Ciclo della performance (2016/2017/2018).



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Articolo 5 – COMMISSIONI ESAMINATRICI

1. Le Commissioni esaminatrici verranno nominate con provvedimento del Direttore generale e, con riferimento a quanto indicato all'art. 1, come segue.

- I. Commissione: Raggruppamento n. 1 + n. 6 (categoria B ed EP);
- II. Commissione: Raggruppamento n. 2 + n. 3 (Area amministrativa + Area amministrativo gestionale, categorie C e D)
- III. Commissione: Raggruppamento n. 4 (Area Biblioteche, categorie C e D);
- IV. Commissione: Raggruppamento n. 5 (Area socio sanitaria + Area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati, categorie C e D).

2. Le Commissioni di cui al precedente comma 1 sono regolate dall'art. 13 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena richiamato in premessa.

Articolo 6 – CORSO DI FORMAZIONE (indicatori a, b)

1. Ai fini del calcolo degli indicatori a) e b) di cui all'art. 4 co. 3 sarà svolto un corso di formazione con test di verifica, che potrà essere tenuto anche da componenti facenti parte delle Commissioni esaminatrici di cui all'art. 5, articolato sulle seguenti materie pertinenti all'attività e all'organizzazione delle strutture universitarie.

Per l'area amministrativa (categoria B) e servizi generali e tecnici (categoria B).

- a. elementi di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. elementi sul contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università e Contratti collettivi integrativi di Ateneo;

Per le aree amministrativa (categoria C) e amministrativo-gestionale (categoria D).

- a. elementi di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università e Contratti collettivi integrativi di Ateneo;
- c. digitalizzazione della P.A. e GDPR;
- d. anticorruzione, trasparenza, performance.

Per le aree socio sanitaria, tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati (categorie C e D).

- a. sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. elementi del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università e Contratti collettivi integrativi di Ateneo;
- c. digitalizzazione della P.A. e GDPR;
- d. supporto alla ricerca, profili e competenze professionali.

Per l'area biblioteche (categorie C e D).

- a. elementi di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. elementi del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università e Contratti collettivi integrativi di Ateneo;
- c. digitalizzazione della P.A. e GDPR
- d. supporto alla ricerca, profili e competenze professionali.



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

Per la categoria EP (tutte le aree).

- a. elementi di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b. contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università e Contratti collettivi integrativi di Ateneo;
- c. digitalizzazione della P.A. e GDPR
- d. anticorruzione, trasparenza, performance
- e. supporto alla ricerca, profili e competenze professionali

2. Il corso di formazione è utile solo ai fini della procedura relativa alle PEO di cui al presente bando.

3. Il corso di formazione, per ciascuna delle aree e delle categorie indicate al comma 1, sarà disponibile sulla piattaforma "E-learning" di supporto per la formazione a distanza, a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione di apposito avviso sull'albo on-line d'Ateneo, contenente le istruzioni per l'accesso alla piattaforma, e inoltre gli orari e le informazioni operative di svolgimento del test di verifica.

L'avviso sarà inoltre pubblicato sulla pagina web d'Ateneo delle procedure concorsuali all'indirizzo <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-e-gare/concorsi-personale/concorsi-personale-tecnico-amministrativo/>

4. Il test di verifica sarà effettuato tramite quiz a risposta multipla sugli argomenti di cui al comma 1, in relazione all'area e alla categoria di appartenenza, e sarà articolato in 30 domande da svolgersi in 40 minuti. A ciascuna risposta corretta fornita nella prova di selezione, verranno attribuiti 1,5 punti; per ogni mancata risposta il punteggio è 0.

5. Il test di verifica avrà luogo in 8 sessioni:

I Commissione: una sessione per il personale di categoria B e una sessione per il personale di categoria EP;

II Commissione: una sessione per il personale di categoria C Area Amministrativa e una sessione per il personale di categoria D Area Amministrativo gestionale;

III Commissione: una sessione per il personale di categoria C Area Biblioteche e una sessione per il personale di categoria D Area Biblioteche;

IV Commissione: una sessione per il personale di categoria C Area socio sanitaria + Area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati e una sessione per il personale di categoria D Area socio sanitaria + Area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati.

6. Per i candidati impossibilitati a svolgere la prova in aula per comprovati, gravi e documentati motivi di salute straordinari, l'Ateneo potrà organizzare il test di verifica da remoto su piattaforma E-learning, assicurando l'autenticazione dei candidati medesimi, in contemporanea allo svolgimento della prima sessione.

7. La mancata presentazione alla verifica implica esclusione, salvo il caso di assenza per gravi motivi debitamente documentati; detta assenza deve essere adeguatamente e tempestivamente comunicata all'Amministrazione utilizzando il seguente indirizzo di posta elettronica: peo@unisi.it. In tal caso la prova sarà ripetuta in un'unica sessione, con domande differenti da quelle precedentemente utilizzate.

Articolo 7 – ANZIANITÀ (indicatore d1 e d 2)

1. Il computo dell'anzianità di servizio nella posizione economica (d1) e nella categoria di appartenenza (d2) di cui all'art. 4 co. 3 valutabile ai fini della selezione è effettuato escludendo i due anni necessari per l'ammissione alla procedura di selezione di cui all'art. 2 co. 2 lettera a).

2. L'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza e nella posizione economica saranno calcolate con



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

esclusione degli eventi che interrompono la carriera.

3. Al computo dell'anzianità di servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo.

4. In relazione a quanto indicato al punto 1 sarà assegnato il seguente punteggio assoluto:

- d1: $8 \text{ punti} * \text{giorni anzianità nella posizione economica di appartenenza} / 365$
[$d1 = 8 * \text{giorni} / 365$]
- d2: $4,5 \text{ punti} * \text{il rapporto tra i giorni di anzianità nella categoria di appartenenza, a partire dalla data dell'1/1/2009 (o dalla data di successiva assunzione)} / 365 \text{ ed il numero di PEO effettuate nell'ambito della categoria di appartenenza, a partire dall'1/1/2009, aumentato di } 1$
[$d2 = 4,5 * (\text{giorni} / 365) / (n\text{PEO} + 1)$]

5. Ai fini del computo dell'anzianità con riferimento ai periodi di aspettativa si applicano le disposizioni vigenti.

Articolo 8 – TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI (indicatore e)

1. I titoli culturali e professionali di cui all'art. 4 co. 3 sono valutabili se conseguiti successivamente all'ultima progressione economica orizzontale effettuata; in caso di inquadramento nella prima posizione economica della categoria, i titoli culturali e professionali valutabili sono quelli conseguiti successivamente a tale primo inquadramento. Sono valutabili solo i titoli pertinenti all'attività svolta ad eccezione dei titoli di cui all'art. 9 (e1) che sono valutabili senza alcun riferimento alla pertinenza.

2. Al fine di agevolare i candidati, l'Amministrazione fornirà a ciascun interessato un elenco dei titoli culturali e professionali valutabili ai sensi del presente bando, registrati dai competenti uffici sull'applicativo Sistema Informativo Gestione Risorse Umane - SIGRU in base agli atti già acquisiti. **Detto elenco dovrà essere allegato alla domanda, pena l'esclusione dalla valutazione.**

3. Per scaricare l'elenco di cui al punto precedente è necessario autenticarsi con le proprie credenziali di ateneo (password unica di ateneo) all'indirizzo <https://thesaurus.unisi.it/login.aspx>, raggiungibile anche dalla home page del sito www.unisi.it tramite il percorso: Servizi on line / Thesaurus / Login utente. Proceduto all'autenticazione, cliccare su "Stampa PEO 2019" (in alto a destra) e selezionare la stampa relativa all'etichetta "Titoli culturali e professionali PEO 2019 in PDF". Il PDF scaricato dovrà essere allegato alla domanda.

4. L'elenco fornito dall'Amministrazione, di cui al precedente comma 2, sarà reso disponibile al personale interessato. Per eventuali segnalazioni scrivere a: peo@unisi.it.

5. Il candidato potrà presentare ulteriori titoli culturali e professionali rispetto a quelli contenuti nell'elenco di cui ai commi 2 e 3, con le modalità previste all'art. 3 co. 6.

6. La valutazione dei titoli culturali e professionali verrà effettuata sulla base dei criteri specificati nei successivi articoli.

Art. 9 - TITOLI DI STUDIO (e1)

1. I titoli di studio valutabili sono elencati nella successiva tabella 1 se conseguiti successivamente all'ultima PEO di cui si è beneficiato, fino a un numero massimo di due titoli, e fino a un massimo di 3 punti complessivi. Sono valutabili solo i titoli di studio posseduti in aggiunta a quelli indicati nella successiva tabella 2.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Tabella 1 - Tipologia titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	1
Scuola diretta ai fini speciali ¹	1
Diploma universitario	2
Laurea triennale	2
Laurea magistrale/specialistica	2
Laurea vecchio ordinamento, laurea corsi a ciclo unico	3
Dottorato di ricerca	3
Scuola di specializzazione	2
Master universitari di I e II livello	1

Categoria di appartenenza	Tabella 2 - Tipologia titolo di studio
B	Titolo di studio di scuola d'obbligo ed eventuale qualificazione professionale
C	Diploma di scuola secondaria di secondo grado
D	Laurea vecchio ordinamento, Laurea triennale e Laurea magistrale/specialistica conseguita successivamente
EP	Laurea vecchio ordinamento, Laurea triennale e Laurea magistrale/specialistica conseguita successivamente

2. Per ciascuna tipologia di titolo di studio il punteggio indicato nella tabella 1 è attribuito al titolo di studio valutabile conseguito per primo in ordine temporale; ai successivi titoli della tabella 1 è attribuita la metà del punteggio previsto dalla tabella medesima.

3. Sono valutabili anche i titoli di studio stranieri dichiarati equivalenti/equipollenti ai corrispondenti titoli italiani, per effetto di accordi internazionali di reciprocità e negli altri casi previsti dalla legge.

4. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario allegare la dichiarazione di equivalenza al titolo di studio sopraindicato ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, ovvero quella di equipollenza con il titolo di studio dell'ordinamento universitario italiano rilasciata ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. 382/1980, ovvero la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza/equipollenza.

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito web:

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Art. 10 - ABILITAZIONE PROFESSIONALE (e2)

1. Sono valutabili le abilitazioni professionali conseguite successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018, fino a un massimo di 2 punti complessivi, le abilitazioni richieste per l'esercizio delle professioni e le abilitazioni scientifiche nazionali, con attribuzione dei seguenti punteggi:

¹ Per "Scuole dirette ai fini speciali" si intendono quelle disciplinate dal d.p.r. 10 marzo 1982, n. 162



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

<i>Tipo di abilitazione</i>	<i>Punteggio</i>
Conseguente a diploma di maturità	0,5
Conseguente a laurea triennale/Diploma universitario	0,75
Conseguente a laurea magistrale/Laurea magistrale a ciclo unico/Laurea ordinamento previgente al D.M. 509/1999	1
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. associato)	1,25
Abilitazione scientifica nazionale (Prof. ordinario)	1,50

Art. 11 - INCARICHI COMPORTANTI RESPONSABILITÀ GESTIONALI (e3)

1. Sono valutabili gli incarichi conferiti/in essere successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018 fino a un massimo di 5 punti complessivi, gli incarichi conferiti secondo quanto previsto dagli articoli 75 e 91 del CCNL di Comparto del 16/10/2008, ad eccezione delle funzioni specialistiche previste dall'articolo 91, comma 1, per le quali è prevista una specifica voce all'art. 12. La valutazione è effettuata secondo quanto nel seguito indicato.

<i>Responsabilità gestionali</i>	<i>Punteggio incarico</i>
Incarico formalizzato di responsabilità di progetto	1 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di I livello ² .	1 punto per anno
Incarico formalizzato di direzione di unità organizzative di II livello ³	1 punto per anno

2. Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico.

3. In relazione a quanto previsto al presente articolo sono valutabili solo gli incarichi formalmente attribuiti dal Rettore e/o dal Direttore generale, oltre a quelli attribuiti ai sensi del Regolamento di Ateneo di attuazione della L. 241/1990 e s.m.i. (D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.).

Art. 12 - INCARICHI COMPORTANTI RESPONSABILITÀ INDIVIDUALE (e4)

1. Sono valutabili, fino a un massimo di 2 punti complessivi, i seguenti incarichi assegnati/in essere *ad personam* successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018.

² E' valutata la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'u.o.

³ E' valutata la responsabilità di una u.o. e non anche i singoli procedimenti afferenti all'u.o.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Responsabilità individuali	Punteggio
Responsabilità di procedimento esplicitamente attribuita (compresi i procedimenti di spesa)	0,3 punti per ciascuna tipologia di procedimento ⁴
Incarichi relativi a funzioni specialistiche, ai sensi dell'articolo 91, comma 1 del vigente CCNL di Comparto ⁵	0,5 punti per anno
Responsabile del procedimento di pubblicazione dei dati - RPP	0,05 punto per incarico
Incarico per l'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, pronto soccorso	0,05 punto per incarico
Coordinamento di gruppi di lavoro	0,5 per incarico

2. Non sono valutabili:

- i conferimenti degli obiettivi ai fini della corresponsione dell'indennità di responsabilità o della retribuzione di posizione;
- gli incarichi relativi al trattamento dati;
- gli incarichi di sorveglianza/vigilanza;
- gli incarichi di RPA nell'ambito del protocollo informatico "Titulus";
- gli incarichi relativi all'utilizzo degli applicativi informatici;
- le "patenti" ECDL.

3. Non sono valutabili quali incarichi ai sensi del presente articolo le assegnazioni di mansioni nell'ambito dell'organizzazione interna della struttura, anche se definiti ed affidati con delibera dell'organo di governo o con atto dirigenziale.

Art. 13 - IDONEITÀ CONSEGUITE NEI CONCORSI PUBBLICI E CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE (e5)

1. Sono valutabili, fino a un numero massimo di una idoneità, le idoneità conseguite successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018, nei concorsi pubblici secondo il seguente punteggio:

Categoria	Universitari Esterni
C	0,50
D	0,75
EP	1
Dirigente	1,5

2. L'attribuzione del punteggio avverrà solo nel caso in cui l'idoneità (valutabile solo se acquisita per categorie superiori rispetto a quella di inquadramento al 31/12/2018) non abbia dato luogo all'assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato) o all'inquadramento nella categoria superiore.

3. Nel caso in cui manchi l'equiparazione esplicita ad una categoria prevista dal CCNL Comparto Università verranno attribuiti 0,05 punti.

⁴ A tal fine vengono individuate tre tipologie di responsabilità di procedimento:

- *RUP per procedimenti concorsuali*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento attribuite nell'ambito di procedure volte al reclutamento di personale, quali ad esempio concorsi a tempo indeterminato, selezioni comparative, attribuzioni assegni di ricerca, borse di studio, selezioni interne, ecc.
- *RUP per procedimenti di spesa*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento di spese per acquisizione di beni e servizi;
- *RUP altro*: in tale voce rientrano tutte le responsabilità di procedimento non rientranti nelle due categorie precedenti.

⁵ Il punteggio annuo verrà riproporzionato in relazione alla durata effettiva dell'incarico.

4. Non verranno valutate le idoneità in concorsi/selezioni per mobilità interna e le ulteriori idoneità nella categoria nella quale si è inquadrati.
5. Sono valutabili le certificazioni linguistiche riconosciute a livello nazionale e internazionale in corso di validità (FIRST, DELF, ecc.), come segue: 0,25 per ogni certificazione (fino ad un massimo di 0,50).
6. Il punteggio massimo complessivo attribuibile per l'indicatore e5 e pari a 2 punti.

Art. 14 – PUBBLICAZIONI/PRODOTTI DI RICERCA (e6)

1. Sono valutabili, ad esclusione della categoria EP, le pubblicazioni/prodotti di ricerca a carattere scientifico/accademico delle quali il candidato risulti autore/coautore, su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte, edite dall'ultima progressione economica orizzontale della quale il candidato abbia beneficiato e fino al 31/12/2018.
2. La valutazione tiene conto della quota di proprietà, che il candidato dovrà dichiarare nella domanda (n. autori), pena l'esclusione dalla valutazione. Quando gli autori siano più di uno, le pubblicazioni sono attribuite in quota parte al candidato ("quota di proprietà") applicando la formula: $1/n$. di autori.
3. Le pubblicazioni/prodotti di ricerca dovranno, pena l'esclusione dalla valutazione, essere presenti sulla piattaforma USiena-Air entro il termine di presentazione della domanda di cui al presente bando, e nella domanda dovrà essere indicato il relativo "n. di sistema in USiena-AIR".
4. Numero massimo di pubblicazioni/prodotti di ricerca valutabili: 3.
5. Qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa è valutata soltanto una volta.
6. Alle pubblicazioni/prodotti di ricerca sono attribuiti i seguenti punteggi:

<i>Tipologia pubblicazioni/prodotti di ricerca</i>	<i>Punti per 100 % di proprietà</i>
1. MONOGRAFIE SCIENTIFICHE E PRODOTTI ASSIMILATI (solo se dotati di ISBN)	0,5
2. CONTRIBUTI IN RIVISTA (solo se dotate di ISSN)	0,3
3. CONTRIBUTI IN VOLUME (capitoli o saggi) (solo in volume dotato di ISBN)	0,3
4. BREVETTI CONCESSI NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	0,4

7. Il mancato inserimento delle informazioni e degli allegati di cui ai commi 2 e 3, ovvero dichiarazioni parziali o errate, comporteranno l'esclusione delle pubblicazioni/prodotti di ricerca interessati dalla valutazione.
8. Non sono valutabili:
 - il coordinamento e/o la partecipazione alla redazione di pubblicazioni qualora rientrino nello svolgimento dell'attività d'ufficio;
 - i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori;
 - i ringraziamenti.

Art. 15 – INCARICHI DI DOCENZA E RELAZIONI A CONVEGNI (e7)

1. Sono valutabili, fino ad un massimo complessivo di 0,5 punti, le attività di docenza relativa a incarichi di insegnamento presso l'Università di Siena, conferite - ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento presso l'Università degli Studi di Siena (D.R. n. 1529 del 17.10.2012), o presso



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

altre Istituzioni universitarie pubbliche o private, e le relazioni presentate a convegni su tematiche inerenti alle attività lavorative svolte; gli incarichi di docenza e le relazioni valutabili sono quelli rispettivamente conferiti e presentate successivamente all'ultima progressione economica orizzontale di cui si è beneficiato e fino alla data del 31/12/2018.

2. La valutazione avviene secondo i seguenti criteri:

- 0,02 punto per ogni ora di lezione frontale universitaria svolta per un massimo di 0,40;
- 0,1 punti per ogni tesi (in qualità di relatore);
- 0,05 punti per ogni tesi (in qualità di correlatore);
- 0,03 punto/anno per la partecipazione formalizzata a commissioni d'esame/laurea;
- 0,03 per relazione presentata a convegni (se non già considerate come pubblicazioni ai sensi dell'art. 13).

Art. 16 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Il trattamento e la tutela dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati e del d.lgs. 101/2018 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ed in particolare secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR.

2. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena. I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando) esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

3. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di svolgere le operazioni necessarie alla procedura ed, eventualmente, all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

4. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web <https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>.

5. Per le finalità previste dalla Legge 241/7.8.1990 e s.m.i., il Responsabile del procedimento inerente la selezione di cui al presente bando è individuato nel Responsabile dell'Ufficio Programmazione ruoli e Reclutamento di questa Università (concorsi@unisi.it).

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino