



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE
RUOLI E RECLUTAMENTO

Disposizione del Direttore generale
Classificazione: VII/1

N. allegati: 1

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019
DI CUI ALLA D.D.G. PROT. 177303 DEL 15.10.2019 – INTEGRAZIONE ELENCO AMMESSI**

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 101/2018 in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 24 aprile 2001 e s.m.i., con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante le procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione ricerca del 19.04.2018, in particolare gli artt. 64 e 66;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del 27.12.2018 relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2019, sottoscritto il 31/07/2019;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);
- considerato che la relazione sulla performance di ateneo 2018 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 giugno 2019 e validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo il 27 giugno 2019.



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

il che rappresenta la condizione necessaria, ai sensi del citato d.lgs. 150/2009, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito, tra cui le progressioni economiche di carriera;

- vista la D.D.G. prot. 177303 del 15.10.2019 con cui è stata indetta una procedura selettiva per titoli e prova per la Progressioni economiche orizzontali (PEO) riservata al personale appartenente alla categoria B, C, D ed EP, nel seguito denominata "Bando PEO 2019";
- visto l'art. 2, comma 2, lettera a) del bando suddetto che prevede che ai fini della partecipazione alla procedura occorre *"aver maturato, alla data del 31.12.2018, due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore"*;
- visto altresì l'art. 2, comma 3, che prevede che *"Al computo dei due anni di effettivo servizio di cui alla lettera a) concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato reso nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001"*;
- viste le istanze di inserimento del proprio nominativo nell'elenco degli aventi diritto a partecipare alla selezione suddetta ritenendo di aver maturato i requisiti sopra indicati;
- valutate le situazioni e ritenuto, ove opportuno, procedere in autotutela all'ammissione del richiedente;
- vista la N.D.G. prot. 188140 del 06.11.2019 con la quale viene comunicato all'interessato il suo inserimento negli elenchi degli aventi diritto;

DISPONE

L'elenco del personale ammesso alla procedura selettiva per titoli e prova per la Progressioni economiche orizzontali (PEO) riservata al personale appartenente alla categoria B, C, D ed EP, di cui alla D.D.G. prot. 177303 del 15.10.2019, è modificato come da allegato alla presente, del quale costituisce parte integrante.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Visto:
Il Responsabile del procedimento
Clara Pluchino