

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2016	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D e EP (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) Art. 80 del CCNL 2006-2009	47*	864**	5,44	49.530,19	49.285,47
Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. D, CCNL 2006-2009), compensi corrisposti previa valutazione dei comportamenti organizzativi	710	864	82,12	100.000,00	93.290,20
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006-2009) - Rimanente terzo dell'indennità prevista corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance 2016 approvato nella seduta del 23/11/2016	129	864	14,93	179.653,00	52.487,14
* dato relativo al personale di categoria B, C, D e EP					
** dato relativo al personale di cat. B, C, D e EP alla data del 31/12/2016					
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2016	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 76 c. 4 del CCNL 2006-2009, finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%	19	29	65,52	93.684,45	51.700,47
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2016	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 29 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2016, approvato nella seduta del CdA del 23/11/2016 <u>Punteggio</u> <u>% della retribuzione di posizione</u> Fino a 50 0 Da 50,1 a 89,9 (Punteggio realizzato/100)*30 Da 90 a 100 30%	1	8	12,5	37.183,99	27.208,98