

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2015	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2015 di Cat B, C e D	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) Art. 80 del CCNL 2006-2009	578	888	65	477.465,00	476.003,49
Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. D, CCNL 2006-2009) Personale di cat B, C e D in servizio al 31/12/2015 è pari a 888 unità di cui 718 hanno avuto una valutazione positiva così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione 2014-2015 approvato nella seduta del CdA del 21/11/2014 (pag. 19); - delle 718 unità, a 265 unità è stata erogata una premialità pari a 117.346,31 euro, a 453 unità è stata erogata una premialità pari a 54.078,30 euro per un totale 171.424,61 euro.	718	888	81	171.427,00	155.199,89
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006-2009) - Rimanente terzo dell'indennità prevista a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo. Delle 133 unità di Cat. D responsabili di una posizione organizzativa, a 131 unità è stata erogata la premialità, di cui a 27 unità è stato corrisposto un terzo di 1700,00 euro, a 58 unità è stato corrisposto un terzo di 1.350,00 euro e a 46 unità è stato corrisposto un terzo di 1033,00 euro.	131	888	15	179.653,00	52.807,86

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2015	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2015 di Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
<p>Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 76 c. 4 del CCNL 2006-2009, finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. Tabella pag. 19 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2014-2015, approvato nella seduta del CdA del 21/11/2014.</p> <p>Punteggio % della retribuzione di posizione</p> <p>Fino a 25 0</p> <p>Da 26 a 40 10%</p> <p>Da 41 a 55 15%</p> <p>Da 56 a 70 20%</p> <p>Da 71 a 85 25%</p> <p>Da 86 a 100 30%</p> <p>Delle 32 unità di personale in servizio al 31/12/2015 a 19 unità è stata erogata la premialità di cui a 17 unità la premialità è stata erogata nella misura dell'11,16% e a 2 unità è stata erogata nella misura del 10% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2015.</p>	19	15	79	19.001,57	18.887,81
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2015	n. dirigenza cui è stato distribuito il premio	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
<p>Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 18 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2014-2015, approvato nella seduta del CdA del 21/11/2014</p> <p>Punteggio % della retribuzione di posizione</p> <p>Fino a 25 0</p> <p>Da 26 a 40 10%</p> <p>Da 41 a 55 15%</p> <p>Da 56 a 70 20%</p> <p>Da 71 a 85 25%</p> <p>Da 86 a 100 30%</p> <p>Qualora sul Fondo annuale dovesse residuare un valore, tale eccedenza verrà proporzionalmente distribuita tra i dirigenti, ma entro il limite massimo del 60 % della retribuzione di posizione corrisposta in quell'anno (Piano della Performance 2015 approvato nella seduta del CdA del 29/06/2015).</p>	1	6	17	27.209,04	27.209,04

Dati aggiornati al 12.3.2018