

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA CONGRUITA' DEL CURRICULUM SCIENTIFICO O PROFESSIONALE DEI TITOLARI DEI CONTRATTI DI INSEGNAMENTO

Sulla base di quanto previsto dall'art. 41 dello Statuto dell'Università di Siena e dell'art. 2 c. 1 lett. r) della Legge 240/2010, il Nucleo di Valutazione ha competenza sulla verifica della congruità del curriculum scientifico e professionale dei titolari di contratti di insegnamento.

Le richieste pervenute dall'Ufficio personale docente alle quali il Nucleo è chiamato a rispondere riguardano contratti di insegnamento conferiti direttamente nell'a.a. 2011/12 ai sensi della Legge 240/2010 art. 23 comma 1, ovvero ad "esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale", rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, con le modalità previste dal *Regolamento per il conferimento di contratti e incarichi di insegnamento* emanato il 29.7.2011. Secondo tale Regolamento "la verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale con l'incarico da affidare è effettuata dal Nucleo di Valutazione che può individuare specifiche categorie professionali per le quali la congruità può ritenersi verificata in relazione alla peculiarità dell'attività da svolgere"; precisa inoltre che per l'a.a. 2011/12 la verifica viene effettuata a posteriori e che un eventuale esito negativo comporta l'impossibilità di rinnovo del contratto al medesimo soggetto.

Il Nucleo, ritenendo possibile ed opportuno semplificare le procedure, e fermo restando che la scelta delle modalità di affidamento dei contratti di insegnamento e la correlata responsabilità di controllare ex ante i titoli ed ex post la qualità della docenza compete alle strutture didattiche, si propone di individuare categorie professionali e requisiti specifici per i quali non sia necessario un esame dettagliato dei singoli curricula.

Il Nucleo di valutazione determina tali categorie come segue, precisando che per ogni categoria i requisiti indicati sono da considerarsi tutti necessari e non alternativi tra loro:

a. dipendenti di aziende del SSN

requisiti specifici: titolo di studio di livello adeguato

eventuale titolo di specializzazione nella disciplina oggetto dell'incarico

analoghi incarichi di insegnamento pregressi

esperienza professionale almeno decennale in attività attinenti all'insegnamento oggetto dell'incarico

b. dipendenti di enti in convenzione

requisiti specifici: laurea magistrale o equivalente nei precedenti ordinamenti

analoghi incarichi di insegnamento pregressi

esperienza professionale almeno decennale in attività attinenti all'insegnamento oggetto dell'incarico

c. docenti cessati

congruità implicita, legata all'attività didattica svolta e all'appartenenza ad un s.s.d. coerente con l'insegnamento oggetto dell'incarico

d. professionisti, ovvero esperti provenienti dal mondo del lavoro

requisiti specifici: esperienza almeno decennale nell'ambito oggetto dell'incarico
eventuale iscrizione all'albo (nel caso di professioni in cui è previsto)

Il Nucleo di valutazione ritiene che un processo di questo tipo renda possibile procedere ad una verifica tempestiva della coerenza dei curricula, riservandosi di esaminare nel dettaglio i soli casi dubbi o che non rientrano nelle categorie considerate. In questi ultimi casi il Nucleo considererà anche l'esito della valutazione da parte degli studenti.

Alla luce del nuovo Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento emanato nel frattempo (D.R. n. 1529 del 17.10.12), che nella formulazione corrente contiene modifiche di interesse, per i contratti stipulati nell'a.a. 2012/13 il Nucleo di Valutazione provvederà a modificare/integrare i criteri di valutazione sopra indicati.

In relazione al buon esito del processo considerato, il Nucleo raccomanda che venga adottato il formato europeo di C.V. da parte di chiunque presenti un curriculum in questa fattispecie di procedura.

Siena, 30.11.2012