



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE  
RUOLI E RECLUTAMENTO  
Disposizione del Direttore generale  
Classificazione: VII/1

N. allegati: 0

**PROCEDURA SELETTIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019  
NOMINA COMMISSIONE RAGGRUPPAMENTO 4 (AREA BIBLIOTECHE - CATEGORIE C E D)**

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi ed il relativo Regolamento emanato con decreto rettorale rep. n. 1037 del 30 maggio 2007;

- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;

- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 24 aprile 2001 e s.m.i., con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;

- visto il decreto rettorale rep. n. 418 del 30 gennaio 2002, con il quale è stato emanato il Regolamento disciplinante le procedure di selezione per le progressioni orizzontali e verticali del personale del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena;

- visto il C.C.N.L. del Comparto Università, relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 del 16.10.2008 e in particolare gli articoli 79 e 82, relativi alle modalità di svolgimento ed ai criteri di selezione previsti per le progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza secondo le modalità di utilizzazione delle risorse di cui ai successivi articoli 88 e 90;

- visto il Contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2019, sottoscritto il 31/07/2019;

- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*);

- vista la D.D.G. prot. 177303 del 15.10.2019 con cui è stata indetta una procedura selettiva per titoli (PEO) riservata al personale appartenente alle categorie B, C, D, EP, ed in particolare l'art. 5;

- tenuto conto di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento disciplinante i procedimenti di selezione ed assunzione del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena ai fini dell'individuazione dei componenti delle Commissioni esaminatrici;



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

- preso atto delle dichiarazioni del personale individuato, rese ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 445 del 28.12.2000, in ordine alla insussistenza a loro carico di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35/bis del D.lgs n. 165/2001);

DISPONE

La Commissione esaminatrice per le progressioni economiche orizzontali anno 2019 per il Raggruppamento n. 4 (Area Biblioteche, categorie C e D) è così composta:

Enrico BRIGHI	Dirigente Università di Siena	membro
Maria Milena FADDA	Dipendente Università di Siena	membro
Cecilia SPERDUTI	Dipendente Università di Siena	membro
Barbara LELLI	Dipendente Università di Siena	segretario

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
Il Responsabile del procedimento  
Clara Pluchino