



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Siena, data della firma digitale

Classificazione: I/10

N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

e, per conoscenza,

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria

Alla Responsabile della Divisione programmazione,  
organizzazione e valutazione

**Oggetto: relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C e D ed EP – anno 2020, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012**

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti,

a seguito della firma dell'*Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C, D ed EP – anno 2020*, si sottopongono alla cortese attenzione del Collegio le relative relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C, D ed EP – anno 2020.

ALLEGATO 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C e D – anno 2020.

ALLEGATO 3: IPOTESI DI CCI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2020, sottoscritto l'8/10/2020.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Confidando che le presenti relazioni illustrino compiutamente l'ipotesi di CCI – anno 2020, nonché le modalità di costituzione del Fondo e quanto altro richiesto dagli schemi ministeriali, si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 7, comma 8, del CCNL 19.04.2018 e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Restando in attesa di riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

**ALLEGATO 1**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D ed EP - anno 2020**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	8/10/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2020 - 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Prof. Francesco Frati ( Rettore pro tempore) Dott. Emanuele Fidora (Direttore generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC CGIL CISL Scuola Confederazione UIL SCUOLA - RUA SNALS CONFISAL GILDA UNAMS <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> RSU FLC CGIL CISL Università Confederazione UIL SCUOLA - RUA SNALS CONFISAL GILDA UNAMS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena appartenente alle categorie B, C,D ed EP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione del Fondo ex art. 63 del CCNL vigente b) criteri generali per la corresponsione delle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle categorie B, C e D c) criteri generali in materia di performance organizzativa e individuale d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità e) disposizioni relative all'indennità mensile accessoria (IMA); d) criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale di Cat. EP; f) criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi alla contrattazione integrativa

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

<b>Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>I Fondi risorse decentrate – cat. B, C e D, art. 63 e art 65 del CCNL vigente, anno 2020, del personale di cat. B, C e D e del personale di cat. EP sono stati certificati in via presuntiva dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale n. 5 del 24/06/2020</p>
		<p>Non ci sono rilievi.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il <i>Piano integrato della Performance 2020-2022</i> dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 10, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2020 e rettificato nella seduta del 24.7.2020, unitamente al <i>Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</i> (allegato al Piano stesso).</p> <p>La <i>Relazione sulla Performance 2019</i> è stata approvata dal Consiglio di amministrazione e validata dal Nucleo di valutazione dell'Ateneo in data 26 giugno 2020</p>
<b>Eventuali osservazioni.</b>		

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

**1. PREMESSA**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, dell'art. 7 e dell'art. 42 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, ha avviato una contrattazione integrativa finalizzata a definire i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo trattamento accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP – anno 2020. L'ipotesi di CCI è stata sottoscritta dalla delegazione di Parte pubblica, rappresentata dal Rettore e dal Direttore Generale, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ateneo e da tutte le seguenti Rappresentanze sindacali: FLC-CGIL, CISL SCUOLA, Federazione UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFALS, Federazione GILDA UNAMS.

L'ipotesi di CCI è suddivisa in tre sezioni:

- 1) la prima definisce gli istituti per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di cat. B, C e D, con esclusione del personale in regime di convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria senese;
- 2) la seconda definisce i criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale di cat. EP, con esclusione del personale in regime di convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria senese;
- 3) l'ultima sezione riguarda i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi alla contrattazione integrativa.

L'ipotesi ha validità di un anno, e comunque fino alla sottoscrizione del successivo contratto collettivo integrativo, e decorre dal 1/1/2020.

**2. LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA**

Il CCNL Comparto istruzione e ricerca vigente, sottoscritto in data 19.04.2018, all'art. 42, "Soggetti e materie di relazioni sindacali", definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa.

In particolare l'art. 42, al comma 3, lett. a) e k), stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra gli altri, i criteri di ripartizione del Fondo ex art 63 CCNL tra le diverse modalità di utilizzo e i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati, per il personale di cat. EP a valere sul Fondo ex art. 65 CCNL vigente.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Le disposizioni contrattuali del CCNL vigente in materia di utilizzo del “Fondo risorse decentrate per le categoria B, C e D” - definite nello specifico dall’art. 64 – prevedono, al comma 1<sup>1</sup>, che siano rese **indisponibili** alla contrattazione le risorse destinate agli **incarichi** al personale della categoria D relative all’annualità precedente<sup>2</sup> e all’Indennità mensile di Ateneo - IMA.

### 3. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE - CAT. B,C E D

Il Fondo disponibile risorse decentrate cat. B, C e D per l’anno 2020 è stato certificato in via presuntiva dal Collegio con verbale n. 5 del 24/6/2020 per un importo pari a **€ 1.066.036,77, lordo dipendente.**

In applicazione dell’art. 11, comma 3, lett. f) del D. lgs. 75/2017, che ha modificato l’art. 40 del D. Lgs. 165/2001<sup>3</sup>, è stata disposta la quota di recupero del trattamento accessorio indebitamente erogato, calcolata applicando al Fondo disponibile 2020 una riduzione pari al 25% (valore massimo previsto dalla norma), per un importo di € 266.509,19, lordo dipendente (25/100\*1.066.036,77).

Il Fondo disponibile preventivo ex art. 63 CCNL - anno 2020, al netto del recupero MEF, risulta quindi determinato in **€ 799.527,58**, lordo lavoratore (1.066.036,77 – 266.509,19), pari a € 1.060.973,10 lordo ente.

Per la determinazione del Fondo **utilizzabile** si è poi tenuto conto:

- delle **economie** derivanti dal residuo del **Fondo lavoro straordinario** ex art. 86 CCNL 16.10.2008 – **anno 2019 (pari a € 23.397,78);**
- delle **economie** scaturenti dall’utilizzo delle risorse **del Fondo per il trattamento economico accessorio** del personale B, C e D – **anno 2017, pari a € 267,90;**
- della quota parte del **conto terzi – anno 2019** per un importo di **€ 90.461,19** lordo lavoratore.

<sup>1</sup> Art. 64 comma 1 CCNL 19.4.18: *Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all’annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5.*

<sup>2</sup> È stata intesa per “annualità precedente”, l’annualità 2019 (si precisa che trattasi di un valore coincidente con il valore delle risorse destinate alle responsabilità per personale di cat. D dell’annualità precedente all’entrata in vigore del CCNL Comparto Istruzione e Risorsa del 19.04.2018)-

<sup>3</sup> Art. 40 comma 3-quinquies D. Lgs. 165/2001: *...omissis...((In caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell’economia e delle finanze e’ fatto altresì’ obbligo di recupero nell’ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità’ corrispondente a quelle in cui si e’ verificato il superamento di tali vincoli. Al fine di non pregiudicare l’ordinata prosecuzione dell’attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non puo’ eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità’ di cui al periodo precedente, previa certificazione degli organi di controllo di cui all’articolo 40-bis, comma 1, e’ corrispondentemente incrementato.*

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Le risorse ulteriori derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale ammontano ad € 17.471,17 per incentivi funzioni tecniche e a € 16.500 per liquidazione delle sentenze favorevoli all'ente.

Il Fondo presuntivo utilizzabile per l'anno 2020 è risultato pari a € **913.654,45**, lordo lavoratore, come illustrato nella seguente tabella 1.

**Tabella 1**

<b>Fondo ex art. 63 CCNL anno 2020 (valori lordo lavoratore)</b>		
A	Fondo disponibile 2020 al netto del recupero MEF	799.527,78
B	Economie Fondo ex art. 86 del CCNL 16.10.– Lavoro straordinario anno 2019	23.397,78
C	Economie Fondo ex art 87 – CCNL 16.10.2008 – Anno 2017	267,90
D	Quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi - 2019	90.461,19
<b>E</b>	<b>Fondo utilizzabile -Anno 2020 - Lordo Lavoratore(A+B+C+D)</b>	<b>913.654,45</b>

L'ammontare complessivo del Fondo utilizzabile - anno 2020 è costituito da risorse fisse per un importo di € 768.479,74 e da risorse variabili pari a € 145.174,71 come rappresentato nella seguente tabella 2:

**Tabella 2**

<b>Risorse FISSE Fondo ex art 63 CCNL - anno 2020</b>	
Fondo disponibile 2020	1.066.036,77
Decurtazione recupero ex art.40 comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.Lgs. n.75/2017	-266.509,19
Rateo RIA cessati 2019	-3.129,91
Rateo Differenziale cessati 2019	-27.917,93
<b>A - Totale Risorse fisse</b>	<b>768.479,74</b>
<b>Risorse VARIABILI del Fondo ex art. 63 CCNL - anno 2020</b>	
Economie Fondo ex art. 86 del CCNL 16.10.2008 – Lavoro straordinario - anno 2019	23.397,78
Rateo RIA cessati 2019	3.129,91
Rateo Differenziale cessati 2019	27.917,93
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – anno2017	267,90
Quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi - 2019	90.461,19
<b>B - Totale Risorse variabili</b>	<b>145.174,71</b>
<b>Totale Fondo 2020 (importo presunto) A+B</b>	<b>913.654,45</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



**Tabella 3**

<b>Risorse VINCOLATE</b>	
<b>Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo</b>	
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2020(art. 113 D.Lgs. 50/2016)	17.471,17
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo_ anno 2020	16.500
<b>C - Totale Ulteriori Risorse anno 2020</b>	<b>33.971,17</b>

Il valore del Fondo al lordo delle ulteriori risorse destinate alla remunerazione di specifiche voci di trattamenti economici da disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche e liquidazioni per sentenze favorevoli all'ente) è pari **€ 947.625,62 lordo lavoratore** come esplicitato nella seguente tabella:

#### **4. I CONTENUTI DEL CCI**

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 64 CCNL vigente, esclude dalla contrattazione le risorse destinate all'indennità di responsabilità e all'Indennità mensile accessoria (IMA) per un ammontare pari a quanto previsto per gli istituti dal CCI – anno 2019. L'importo relativo all'IMA esclusa dalla contrattazione è pari all'importo determinato ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL Comparto Università e Ricerca del 27.1.2005.

L'ipotesi in esame prevede la ripartizione delle risorse destinate alla remunerazione del trattamento accessorio nei seguenti istituti:

**Tabella n. 4 - Utilizzo del Fondo ex art. 64 CCNL 19.04.2018 – cat. B, C e D**

Indennità di responsabilità – <b>FUORI CONTRATTAZIONE</b>	190.000
Indennità accessoria mensile "minima" – IMA – <b>FUORI CONTRATTAZIONE</b>	153.712
Risorse destinate a PEO 2020	110.000
Indennità di responsabilità contrattata	21.857,85
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D	101.593,19
Premi correlati alla performance organizzativa	56.491,41
Premi correlati alla performance individuale	40.000
Incremento IMA superiore al minimo (oltre € 153.712)	240.000
<b>TOTALE utilizzo Fondo</b>	<b>913.654,45</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it





UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Tra le voci da finanziare a valere dell'istituto contrattuale delle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D, è stata prevista una indennità *una tantum* legata alla presenza in servizio dal 1° aprile al 3 maggio 2020, e una indennità a favore del personale che ha svolto supporto alla teledidattica, entrambe correlate alle condizioni di lavoro del personale durante il periodo di emergenza epidemiologica da Covid – 19.

Ai sensi dell'art. 64, comma 2, lett. a) e lett. b), del CCNL vigente, le risorse disponibili per la contrattazione sono state inoltre destinate alla remunerazione di premi collegati alla **Performance Organizzativa (P.O.) e alla Performance Individuale (P.I.)**, intesi come contributo fornito dal dipendente in termini di risultato e di comportamenti agiti nel raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione, definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) e dal Piano della Performance in vigore nell'anno di riferimento.

A tale riguardo, il rispetto di quanto previsto dal titolo II del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., e in particolare la validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno di riferimento, è prevista come condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance. È quindi disposto che la retribuzione accessoria relativa alla performance organizzativa e individuale venga corrisposta al personale in ragione del risultato finale conseguito secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del C.d.A. del 31 gennaio 2020.

Il CCI prevede che i **premi correlati alla performance organizzativa** siano erogati al personale di categoria B, C, D che abbia conseguito un risultato, dato dalla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura (ROS), almeno pari al 50%. Per il personale di categoria B, che ai sensi del SMVP è valutato solo in base ai comportamenti, il risultato positivo si intenderà conseguito a fronte di una media di punteggio pari a 6. Per il personale assegnato al settore ricerca dei dipartimenti, anche in considerazione dell'impossibilità di attribuire obiettivi individuali stante il contesto emergenziale epidemiologico da COVID-19, il personale verrà valutato dal Direttore del Dipartimento, sentito il referente scientifico di riferimento, sulla base dei seguenti parametri previsti dal SMVP di Ateneo<sup>4</sup>:

- attuazione di piani e programmi (grado di attuazione nel rispetto delle fasi/tempi/risorse previsti);
- sviluppo delle relazioni con gli stakeholders interni;
- qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi.

I premi correlati alla **performance individuale** saranno erogati al personale di categoria B, C e D che abbia conseguito una valutazione dei comportamenti con una media almeno pari a 6.

Nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale, trova applicazione quanto previsto dall'art. 20 del CCNL vigente<sup>5</sup>, che prevede una maggiorazione dei premi individuali. Tale

<sup>4</sup> Cfr. Par. 3 SMVP "La performance organizzativa", pag. 14.

<sup>5</sup> Art. 20 del CCNL vigente. 1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

maggiorazione sarà erogata al personale in ragione del risultato dei comportamenti (RC) di cui al paragrafo 6 del SMVP.

In relazione al risultato finale conseguito, come descritto al punto precedente e comunque superiore alla soglia del punteggio di 6, beneficerà della maggiorazione di cui al citato art. 20 del CCNL vigente, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, **il 5% del personale in servizio nell'anno 2020 al netto dei titolari di posizione organizzativa e di funzione specialistica.**

Come emerge è stato attuato un **criterio selettivo** in quanto la performance organizzativa remunera il personale afferente alle strutture che raggiungono almeno il 50% degli obiettivi fissati dal Piano delle Performance mentre la Performance individuale remunera il personale che ottiene un punteggio minimo medio di 6 sui comportamenti.

Per quanto riguarda la maggiorazione (che si applica solo alla quota destinata alla Performance Individuale) si normalizzano i punteggi dei soli comportamenti e al 5% del personale che ha ottenuto il punteggio più elevato verrà corrisposta una maggiorazione del 30%. Al personale di cat. D titolare di posizione organizzativa si applica il SMVP ed è escluso dall'erogazione degli istituti di cui all'art. 6 del CCI in quanto destinatario di una quota di indennità di responsabilità, di cui all'art. 7 dell'ipotesi di CCI, in relazione a criteri selettivi legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal SMVP.

È inoltre previsto che il personale di categoria B, C, D titolare di funzione specialistica sia escluso della maggiorazione dei premi.

Nel caso in cui la valutazione dei comportamenti RC (Risultato Comportamenti) sia negativa, ai sensi di quanto previsto dal citato SMVP, il valutato non ha in ogni caso accesso alla premialità (a prescindere dagli altri aspetti, ove previsti); è altresì escluso dalla retribuzione accessoria legata alla performance il personale che abbia prestato servizio effettivo in presenza/telelavoro per meno di 60 giorni lavorativi complessivi nell'anno di riferimento, anche non consecutivi (conteggiando ferie, congedi, aspettative, congedi di maternità, di paternità e parentali, ecc.).

Le **indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità** per il personale di cat. D, di cui all'art. 64. lett. d) del CCNL vigente, sono fissate nella seguente misura:

- 
2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.
  3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

a	b	c	d
Fasce	Importo complessivo	Importo non soggetto a valutazione (2/3)	Importo soggetto a valutazione (1/3)
I fascia	Euro 1.700 annui	Euro 1.133,33	Euro 566,67 annui
II fascia	Euro 1.350 annui	Euro 900	Euro 450 annui
III fascia	Euro 1.033 annui	Euro 688,67	Euro 344,33 annui

Agli importi complessivi di cui alla colonna b della tabella sopra riportata, sono aggiunti i seguenti importi:

I fascia: 567 euro

II fascia: 450 euro

III fascia: 300 euro

L'afferenza ad una fascia è definita sulla base del punteggio attribuito a quella specifica posizione organizzativa in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo; un terzo dell'indennità prevista sarà corrisposto in maniera selettiva solo a condizione che la performance del titolare della posizione organizzativa sia stata valutata positivamente in base ai parametri stabiliti dal predetto Sistema, in relazione a criteri premianti legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal SMVP stesso. Sono altresì individuati incentivi, pari al 50% dell'indennità minima prevista dall'art. 91, comma 4, del CCNL 16.10.2008, per funzioni specialistiche e di responsabilità per il personale di cat. B, C e D di cui all'art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008.

**L'indennità mensile accessoria (IMA)** erogata al personale di categoria B, C e D, è finalizzata a riconoscere e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e nella qualità dei servizi erogati, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività delle prestazioni; per tale istituto l'ipotesi di CCI in esame destina un'ulteriore somma, oltre quella sottratta alla contrattazione ai sensi dell'art. 64, comma 1, pari a € 240.000 lordo lavoratore.

L'ipotesi di CCI in esame prevede che il personale che abbia conseguito due o più progressioni economiche orizzontali nella categoria di appartenenza nel periodo dall'1/1/2015 al 31/12/2020 fruisca dell'IMA superiore al minimo in misura pari al 50% di quanto spettante al resto del personale.

Infine si prevede che al personale che abbia percepito nel corso dell'anno 2019 la cifra individuale di € 517 a titolo di indennità per funzione specialistica, compensi per attività in conto terzi, incentivi di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, e compensi professionali per gli avvocati, l'IMA superiore al minimo venga corrisposta per una cifra che viene decurtata, rispetto a quella spettante al resto del personale, per la parte eccedente i 517 euro.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Si fa presente che l'ipotesi di CCI è rispettosa dell'art. 64, comma 3, del CCNL vigente in base al quale **la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici relativi alla performance organizzativa e individuale e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D, la parte prevalente delle risorse variabili e, specificamente, ai premi relativi alla performance organizzativa, almeno il 30% di tali risorse.**

Al riguardo si evidenzia che le risorse variabili del Fondo 2020 sono pari a € 145.174,71 (come da tabella 2), mentre le indennità relative alla performance organizzativa e individuale (€ 56.491,41 + € 40.000) e le indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B, C e D (€ 101.593,19), ammontano complessivamente a € 198.084,60.

Si rileva infine che nelle disposizioni finali è previsto che eventuali somme non spese e risparmi residuali costituiranno integrazione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale di categoria B, C e D dell'anno 2022. In caso di insufficienza di risorse destinate all'applicazione degli istituti si attingerà alle risorse relative all'istituto della performance.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 64 del CCNL vigente, comma 2, lett. e), sono state inoltre destinate alle **progressioni economiche**, secondo la disciplina dei precedenti CCNL, con copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili.

Con riferimento al rispetto del **principio di selettività** delle progressioni di carriera, si evidenzia che le progressioni economiche orizzontali sono state disciplinate con il CCI relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena – anno 2020 sottoscritto il 23 dicembre 2019. In particolare la selezione viene effettuata utilizzando in tutto o in parte i seguenti indicatori previsti nei CCNLL di Comparto in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie (B, C, D e EP): a) formazione certificata e pertinente e Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa; b) Qualità delle prestazioni individuali; c) Anzianità di servizio; d) Titoli culturali e professionali.

Relativamente alla destinazione del Fondo a favore di indennità previste da specifiche norme di legge, si evidenzia che, per l'anno 2020 trovano applicazione i criteri per la costituzione e la ripartizione degli incentivi definiti dal CCI per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. sottoscritto il 27 novembre 2019.

I compensi professionali per gli avvocati dell'Ateneo e le modalità di ripartizione sono definiti ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento sull'attività professionale degli avvocati in servizio presso l'Ufficio legale dell'Università di Siena e sul riconoscimento dei relativi Compensi, emanato con D.R. n. 1667 del 4.11.2014.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



### 3. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE- CAT. EP

Il Fondo preventivo ex art. 65 CCNL vigente è stato certificato in via presuntiva dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24/6/2020 con verbale n. 5/2020.

Il Fondo disponibile è pari a € 257.298,79 lordo lavoratore, le risorse variabili consistono nella quota delle attività conto terzi riservata al Fondo EP pari a € 10.051,24 per l'anno 2020.

Come riepilogato nella successiva tabella 4, l'ammontare del Fondo per la cat. EP è pari a € **267.350,03** a cui si sommano le ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo pari complessivamente a € 23.034,05.

**Tabella n. 4 - Fondo preventivo certificato – anno 2020, cat. EP**

<b>Risorse FISSE Fondo ex art 65 CCNL - anno 2020</b>	
Fondo disponibile 2020	257.298,79
Rateo RIA cessati 2019	0
Rateo Differenziale cessati 2019	0
<b>A - Totale Risorse fisse</b>	<b>257.298,79</b>
<b>Risorse VARIABILI del Fondo ex art. 65 CCNL - anno 2020</b>	
Rateo RIA cessati 2019	0
Rateo Differenziale cessati 2019	0
Economie residue Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – anni precedenti	0
Quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi	10.051,24
<b>B - Totale Risorse variabili</b>	<b>10.051,24</b>
<b>Totale Fondo 2020 (importo presunto) A+B</b>	<b>267.350,03</b>
<b>Risorse VINCOLATE</b>	
<b>Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo</b>	
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2020 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	14.784,05
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo_ anno 2020	8.250
<b>C - Totale ulteriori Risorse a destinazione vincolata - anno 2020</b>	<b>23.034,05</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



La seguente tabella 5 illustra la ripartizione del Fondo EP secondo quanto previsto dall'art. 66, comma 1, lett. a) e b):

**Tabella 5 - Utilizzo del Fondo ex art. 66 CCNL 19.04.2018 cat. EP**

Retribuzione di posizione (parte fissa per tutto il personale di cat. EP + parte variabile per il personale di cat. EP titolare di incarico; valori di parte variabile riproporzionati in base alla disponibilità del Fondo preventivo 2020)	244.494,10
Retribuzione di risultato per il personale di cat. EP titolare di incarico (10% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa e parte variabile, determinato secondo la pesatura delle posizioni 2020 per il personale di cat. EP titolare di incarichi)	22.855,93
PEO 2020	0
<b>TOTALE utilizzo Fondo EP – anno 2019</b>	<b>267.350,03</b>

I criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati relativi al personale EP, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett.k) del CCNL vigente, sono stati trattati nella sezione II dell'Ipotesi di CCI in esame (cfr. art. 10).

A tale fine la somma di € 22.855,93, lordo lavoratore, rappresenta il 10% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa e parte variabile, determinato secondo la pesatura delle posizioni 2020 per il personale di cat. EP titolare di incarichi, ai sensi dell'art. 70 comma 3 del CCNL del 9.8.2000 (cfr. art. 66, comma 1, lett. a, CCNL vigente e art. 76 CCNL 16/10/2008).

Tale istituto è finalizzato a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito di valutazione. I livelli di valutazione e i corrispondenti livelli premiali sono i seguenti, secondo quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente:

Punteggio	Calcolo della retribuzione di risultato
fino a 50	0
da 50,1 a 94,9	Risultato finale*Pmax
da 90 a 100	Pmax

Qualora i limiti di capienza annuali del fondo accessorio non dovessero consentire l'integrale corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato previste, è previsto che si proceda ad una riduzione proporzionale della retribuzione di risultato calcolata per ogni singolo dipendente, nel rispetto, comunque, del limite minimo del 10% previsto dall'art. 76, comma 4, del CCNL - comparto università del 16.10.2008.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Il contratto collettivo integrativo in esame non prevede, per la categoria EP, progressioni economiche orizzontali nell'anno 2020.

\*\*\*

I criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi della contrattazione integrativa di cui all'art. 42, comma 3 let. g) sono stati trattati nella sezione III.

I compensi professionali per gli avvocati dell'Ateneo e le modalità di ripartizione sono definiti ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento sull'attività professionale degli avvocati in servizio presso l'Ufficio legale dell' Università di Siena e sul riconoscimento dei relativi Compensi, emanato con D.R. n. 1667 del 4.11.2014. Gli importi previsti in via presuntiva per tali compensi è pari a € 8.250.

Si evidenzia infine che, l'Ipotesi di CCI in esame richiama il CCI per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. Gli importi previsti per tale istituto sono pari a € 17.417,17 per il personale di cat. B, C e D e pari a € 14.784,05.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



## ALLEGATO 2

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020 AI SENSI DELL'ARTICOLO 63 DEL CCNL DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 19.04.2018 – cat. B, C e D

#### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 63 del CCNL.

##### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente	Lordo lavoratore
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CAT. B, C e D 2020 (valori presuntivi)</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 63, c. 1 CCNL 16-18 – Unico importo consolidato – anno 2017	1.534.465,04
Art. 63, comma 2, let. a) CCNL 16-18 Ria personale B, C e D cessato in misura intera 2017-2018-2019	48.934,62
Art. 63, comma 2, let. b) CCNL 16-18 Incremento riduzione stabile straordinario 2018	30.922,00
Art. 63, comma 2, let. e) CCNL 16-18 Differenziali stipendiali B, C e D cessati anno precedente 2017-2018-2019	228.107,29
Art. 63, comma 2 let. f) CCNL 16-18, 0,1% monte salari B, C e D 2015	23.823,82
<b>Totale risorse fisse Fondo B, C e D</b>	<b>1.866.252,77</b>

Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente	Lordo lavoratore
<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP – anno 2020 (valori presuntivi)</b>	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art 65 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	287.996,09
Art 65 c 2 L A Ccnl 16-18 - RIA pers. EP cessato mis intera 2017-2018-2019	7.614,10
Art 65 c 2 L D Ccnl 16-18 - Diff stip EP cess misura intera 2018	23.886,47
Art. 63, comma 2 let. f) CCNL 16-18 0.1% monte salari EP 2015	1.272,17
<b>Totale risorse fisse Fondo EP</b>	<b>320.768,83</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it





### Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili personale B, C e D – anno 2020	Lordo lavoratore
Art. 43 Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	90.461,19
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid RATEO	3.129,91
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 – Differenziali stip BCD cess RATEO	27.917,93
Art 63 c 3 L E Ccnl 16-18 - Risp straord cons anno prec	23.397,78
Art 66 c 4 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anno preced (2017)	267,90
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>145.174,71</b>
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	16.500
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	17.471,17
<b>Totale Risorse variabili Fondo B, C e D</b>	<b>179.145,88</b>

Risorse variabili personale EP – anno 2020	Lordo lavoratore
Art. 43 Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	10.051,24
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid rateo	0
Art 63 c 3 L D Ccnl 16-18 – Differenziali stip EP cess rateo	0
Art 66 c 4 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anno preced	0
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>10.051,24</b>
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	8.250
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	14.784,05
<b>Totale Risorse variabili Fondo EP</b>	<b>33.085,29</b>

### Sezione III – Decurtazioni del Fondo cat. B, C e D

Decurtazioni Fondo B, C e D anno 2020	Lordo lavoratore
Art 88 c 4 Ccnl 06-09 - Dec per progr econom orizzontali BCD anni 2017-2018- 2019	310.975,08



Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	111.321,93
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	338.173,21
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	70.793,64
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	266.509,19
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.097.773,05</b>

#### Decurtazioni del Fondo cat. EP

Decurtazioni Fondo EP anno 2020	Lordo lavoratore
Art. 88, comma 4 ccnl 2006-2009	1.588,80
Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	13.578,91
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	43.028,61
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	5.273,72
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>63.470,04</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Fondo B, C e D - anno 2020	Lordo lavoratore
a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni	1.866.252,77
b) Totale decurtazioni	-1.097.773,05
Risorse fisse	768.479,62
c) Totale risorse variabili al lordo delle decurtazioni (RATEI RIA + RATEI differenziali 2019 + economie Fondo anni precedenti + quota riservata al conto terzi + economia fondo lavoro straord 2019)	145.174,71
<b>Totale risorse Fondo 2020 (a+b-c)</b>	<b>913.654,43</b>
<b>Ulteriori risorse previste da specifiche disposizioni di legge (17.471,17 + 16.500)</b>	<b>33.971,17</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



<b>Fondo EP</b>	<b>Lordo lavoratore</b>
a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni	320.768,83
b) Totale decurtazioni	-63.470,04
Risorse fisse	<b>257.298,79</b>
c) risorse variabili al lordo delle decurtazioni (quota riservata al conto terzi)	10.051,24
<b>Totale risorse Fondo 2020 (a+b-c)</b>	<b>267.350,03</b>
<b>Ulteriori risorse previste da specifiche disposizioni di legge (14.784,05+8.250)</b>	23.034,05

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

<b>Costo peo a bilancio cat. B, C e D</b>	<b>Lordo lavoratore</b>
Progressioni economiche a bilancio cat. B, C e D	1.797.365
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo cat. B, C e D</b>	<b>1.797.365</b>

<b>Costo peo a bilancio cat. EP</b>	<b>Lordo lavoratore</b>
<b>Progressioni economiche a bilancio cat. EP</b>	100.017,69
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo cat. EP</b>	<b>100.017,69</b>

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Ai sensi dell'art. 64, comma 1, del CCNL sono state rese indisponibili alla contrattazione le risorse destinate alle indennità di responsabilità relative all'annualità precedente e all'Indennità mensile di Ateneo.

<b>Cat. B, C e D</b>	
Indennità di responsabilità	190.000
Indennità accessoria mensile "minima" - IMA	153.712
<b>Totale risorse non disponibili alla contrattazione (lordo lavoratore)</b>	<b>343.712</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di CCI in esame destina alla contrattazione un importo pari a € **569.942,45** per il personale di cat. B, C e D oltre agli importi destinati alla Liquidazione sentenze favorevoli all'ente e agli incentivi per funzioni tecniche.

Totale Fondo 2019 (importo presunto)	913.654,45
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	-343.712,00
<b>Totale Fondo 2019 contrattabile residuo (lordo lavoratore)</b>	<b>569.942,45</b>
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo anno 2020	16.500
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2020 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	17.471,17
<b>Totale Fondo contrattabile – anno 2020</b>	<b>603.913,62</b>

e ne determina la seguente destinazione:

<b>Istituti contrattuali Fondo ex art. 64 CCNL 19/4/2018</b>	
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità (contrattata)	21.857,85
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle cat. B; C e D	101.593,19
Premi correlati alla performance organizzativa	56.491,41
Premi correlati alla performance individuale	40.000
IMA contrattata (oltre € 153.712 non contrattabile)	240.000
PEO 2020	110.000
<b>Totale utilizzo Fondo contrattato</b>	<b>569.942,45</b>
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo anno 2019	16.500
Incentivi per funzioni tecniche - anno 2019 (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	17.471,17
<b>Totale utilizzo</b>	<b>603.913,62</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



Con riferimento al Fondo ex art. 66 CCNL 2016-2018 le indennità di posizione e di risultato sono regolate dall'art. 76 CCNL e dal Sistema di misurazione e valutazione..

<b>Cart. EP</b>	
Indennità di posizione	244.494,10
Indennità di risultato	22.855,93
<b>Totale risorse non disponibili (lordo lavoratore)</b>	<b>267.350,03</b>

La retribuzione di risultato, finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produktività a seguito della valutazione, a valere sul Fondo sopra indicato, sarà compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita secondo la seguente tabella prevista dal Sistema di misurazione e valutazione prevede che i livelli di valutazione per la cat. EP sono ricondotti in fasce secondo il seguente schema:

Punteggio	Calcolo della retribuzione di risultato
fino a 50	0
da 50,1 a 94,9	Risultato finale*Pmax
da 95 a 100	Pmax

L'ipotesi di CCI, non destina nell'anno 2020 somme finalizzate alle progressioni economiche orizzontali per il personale di cat. EP, ex art. 65 CCNL vigente, relativo per il seguente importo:

<b>Fondo ex art 65 CCNL anno 2020 (valori lordo lavoratore) cat. EP</b>	
Progressioni economiche orizzontali 2020	0

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono ulteriori destinazioni da regolare.



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Fondo ex art. 63 CCNL - cat. B, C e D

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	343.712,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo	569.942,45
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)	<b>913.654,45</b>
e) Quota relativa ad incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge	<b>33.971,17</b>

Fondo ex art. 65 CCNL - cat. EP

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo	267.350,03
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:	<b>0</b>
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)	<b>267.350,03</b>
e) Quota relativa ad incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge	23.034,05

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Fondo ex art. 63 cat. B, C e D	lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio 2020 cat. B, C e D	1.797.365,00
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>1.797.365,00</b>

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

Fondo ex art. 65 cat. EP	lordo lavoratore
Progressioni economiche a bilancio 2020 cat. B, C e D	100.017,69
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>100.017,69</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo B, C e D aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si evidenzia che, dato l'ammontare delle risorse di natura fissa (euro 768.479,62, cfr. Modulo I, sez. IV), sono utili per finanziare:

- l'istituto della PEO pari a € 110.000
- gli istituti sottratti alla contrattazione, pari a euro 343.712
- l'IMA superiore al minimo pari a euro 240.000
- l'indennità per particolari responsabilità contrattata, pari a euro 21.857,85.

La restante parte delle risorse fisse (euro 52.909,87) e tutte le risorse variabili (euro 145.174,71 ), finanziano gli istituti relativi alle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale (euro 101.593,19) e i premi correlati alla performance (euro 56.491,41+40.000).

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo EP aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, pari a € 257.298,79 sono utilizzate per un importo pari a € 22.855,93 per la remunerazione della retribuzione di risultato. La restante parte pari a € 234.442,86 insieme alle risorse variabili pari a € 10.051,24 sono state utilizzate per la remunerazione della retribuzione di posizione, fissa e variabile.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Il presente contratto applica i principi di selettività indicati dal Sistema di misurazione e valutazione attualmente vigente nella erogazione degli istituti legati alla performance, alle responsabilità per le cat. B, C e D e alle PEO. Con riferimento al personale di cat. EP, il principio di selettività riguarda gli incentivi economici correlati ai risultati raggiunti.

In particolare gli incentivi legati alla performance sono erogati secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione vigente ed è garantita l'applicazione dell'art. 20 del CCNL vigente relativo alla differenziazione dei premi individuali.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Con riferimento al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, si evidenzia che le progressioni economiche orizzontali sono state disciplinate con il CCI relativo alla determinazione dei

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena – anno 2020, sottoscritto il 23 dicembre 2019.

In particolare la selezione viene effettuata utilizzando in tutto o in parte i seguenti indicatori previsti nei CC.NN.LL. di Comparto in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie (B, C, D e EP): a) formazione certificata e pertinente e Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa; b) Qualità delle prestazioni individuali; c) Anzianità di servizio; d) Titoli culturali e professionali.

Il CCI destina alle progressioni economiche B, C, D la cifra complessiva di 110.000 euro. I dipendenti aventi diritto a partecipare alle PEO sono 650, di cui 31 dipendenti di cat. B, 374 di cat. C e 245 di cat. D.

Il CCI invece non destina, per l'anno 2020, importi da utilizzare per l'istituto delle progressioni economiche del personale di cat. EP.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente	Valori stipendiali aggiornati al CCNL 19.4.2018	Valori stipendiali aggiornati al CCNL 19.4.2018	
Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D	2019	2020	Differenza 2020- 2019
	(€)	(€)	(€)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Art 63 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	1.534.465	1.534.465	0
Art 63 c 2 Lett A Ccnl 16-18 - RIA pers. BCD cessato mis intera	38.188	48.935	10.747
Art 63 c 2 Lett B Ccnl 16-18 - Incr. rid. stab. straordinario	30.922	30.922	0
Art 63 c 2 Lett E Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess anno prec	147.541	228.107	80.566
Art. 63, c 2 Lett E Ccnl 16-18 0,1% monte salari 2015	23.824	23.824	0
Totale Risorse fisse	1.774.940	1.866.253	91.313
Risorse variabili			0
Art 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.			0
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	15.317	17.471	2.154
Art 9 L. 114/14 Art 21 c 1 R.D.	5.000	16.500	11.500

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it





1611/33 - Comp. Avvocati			
Art. 63, c 3 L C Ccnl 16-18 Altre spec. disp. di legge	86.458	90.461	4.003
Art 63 c 3 Lett D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid	6.897	3.130	-3.767
Art 63 c 3 Lett D Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess rateo	33.390	27.918	-5.472
Art 63 c 3 Lett E Ccnl 16-18 - Risp straord cons anno prec	45.089	23.398	-21.691
Art 64 c 6 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anno preced	946	268	-678
Totale Risorse variabili	193.097	179.146	-13.951
Decurtazioni			0
Art 88 c 4 Ccnl 06-09 - Dec per progr econom orizzontali BCD	201.661	310.975	109.314
E Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	111.322	111.322	0
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	338.173	338.173	0
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	43.779	70.794	27.015
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	280.073	266.509	-13.564
Totale Decurtazioni	975.008	1.097.773	122.765
Totale Fondo BCD	993.029	947.626	-45.403
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo BCD			0
Differenziali stipendiali a carico bilancio - Risorse BCD (***)	1.725.958	1.797.365	71.407
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Art 65 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	287.996	287.996	0
Art 65 c 2 L A Ccnl 16-18 - RIA pers. BCD cessato mis intera	7.614	7.614	0

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



Art 65 c 2 L E Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess anno prec	22.239	23.887 <sup>6</sup>	1.648
Art.65 L F Ccnl 16-18 0,1% monte salari 2015	1.272	1.272	0
Totale Risorse fisse	319.121	320.769	1.648
Risorse variabili			
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.			
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	11.580	14.784	3.204
Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	5.000	8250	3.250
Art. 63, c 3 L C Ccnl 16-18 Altre spec. disp. di legge	10.000	10.051	51
Art 65 c 3 L D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens res	2.040	0	-2.040
Art 65 c 3 L D Ccnl 16-18 - Diff stip EP cess rateo	5838	0	-5.838
Art. 66 c 4 Ccnl 16-18 – Risorse non utilizzate anno precedente	1.607	0	-1.607
Totale Risorse variabili	36.065	33.085	-2.980
Decurtazioni			
Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%	13.579	13.579	0
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	43.029	43.029	0
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	1.525	5.274	3.749
Totale Decurtazioni	58.133	63470	5.337
Totale Fondo posizione e risultato EP	297.053	290.384	-6.669
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo EP			
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
Differenziali stipendiali a carico bilancio - Risorse EP	96.338	100.017,69	3.680

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



Totale Risorse complessive	3.112.378	3.063.989	-48.389
----------------------------	-----------	-----------	---------

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

A seguito della predisposizione degli atti previsionali per il Budget autorizzatorio per l'anno 2020 (prot. n. 182944 del 25/10/2019), è stata richiesta l'iscrizione dei Fondi ex art. 63 e ex art. 65 del CCNL in via presuntiva. Con nota prot. n. 100682 del 18/6/2020 è stata richiesta la pre-certificazione del Fondo preventivo 2020 per le risorse decentrate del personale di cat. B, C e D ex art. 63 CCNL 19.04.2018 con indicazione dettagliata della copertura di spesa relativa all'intero Fondo preventivo 2020 su specifiche voci di bilancio.

Con nota prot. n. 100683 del 18/6/2020 è stata richiesta la pre-certificazione del Fondo preventivo 2020 per le risorse decentrate del personale di cat. EP ex art. 65 CCNL 19.04.2018 con indicazione dettagliata della copertura di spesa relativa al Fondo preventivo 2020 su specifiche voci di bilancio.

Successivamente, a seguito di specifico parere del Collegio dei revisori dei conti in merito all'utilizzo di quota parte dei proventi derivanti da progetti dell'Unione europea e da masters da utilizzare quali risorse variabili dei Fondi risorse decentrate, le risorse variabili del Fondo stesso sono state corrispondentemente rideterminate (cfr. nota del Direttore generale prot. n. 123793 del 14/07/2020 per il Fondo ex art. 63 CCNL e nota del direttore generale prot. n. 123796 del 14/07/2020 per il Fondo ex art. 65 CCNL).

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Al fine di garantire il rispetto del limite di spesa rappresentato dalle risorse utilizzabili per remunerare il trattamento economico accessorio, il CCI in esame prevede alcune clausole di salvaguardia; tali clausole prevedono il rispetto dei limiti delle risorse destinate a ciascun istituto contrattuale, riproporzionandone il valore in base all'entità del Fondo.

Con riferimento a tutti gli istituti dell'ipotesi di contratto, qualora i Fondi risorse decentrate ex art. 63 e 65 CCNL vigente dell'anno 2020, calcolati nel loro valore consuntivo, fossero inferiori ai Fondi preventivi dello stesso anno, gli istituti per la performance verranno ridotti per un importo pari alla differenza tra i fondi (preventivo e consuntivo).

In sede di liquidazione delle indennità contrattuali, viene verificato che gli importi liquidati rispettino le risorse stanziare per ciascun istituto.

Infine in sede di bilancio consuntivo viene annualmente data contezza delle somme erogate fino al 31/12 dell'anno di riferimento e di quanto deve essere erogato nell'anno successivo a titolo di trattamento accessorio (es. premio per la performance la cui erogazione è subordinata alla validazione della relazione sulla performance che avviene l'anno successivo a quello di riferimento).

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI  
SINDACALI

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Come emerge dalla relazione relativa alla determinazione del Fondo preventivo 2020 ex art. 63 CCNL vigente<sup>7</sup> e dalla certificazione del Collegio dei Revisori (verbali n. 5/2020 e n. 8/2020), il Fondo disponibile preventivo per l'anno 2020 ammonta a € 1.066.036,77 lordo lavoratore, valore comprensivo delle risorse destinate al trattamento accessorio da specifiche disposizioni di legge (€ 1.414.630,79 lordo datore; oneri pari al 32,7%) a cui è stata applicata una decurtazione di € 266.509,19 per recupero MEF.

Il Fondo utilizzabile comprensivo: a) delle economie dei Fondi anni precedenti; b) della quota riservata ai Fondi risorse decentrate derivante dalle attività in conto terzi e c) delle ulteriori risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, ammonta a € 947.625,62 lordo lavoratore. Nella medesima relazione sono state specificate le coperture finanziarie e le relative voci COAN di Budget autorizzatorio per l'anno 2020.

Il Fondo disponibile preventivo per l'anno 2020 ex art.65 CCNL vigente, comprensivo della quota riservata ai Fondi risorse decentrate derivante dalle attività in conto terzi e delle ulteriori risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, ammonta a € 290.384,08, lordo lavoratore, pari a € 385.339,67 lordo datore (+32,7%), ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori con i verbali n. 5/2020 e n. 8/2020. Nella nota di richiesta di certificazione del Fondo<sup>8</sup> sono state specificate le coperture finanziarie e le relative voci COAN di Budget autorizzatorio per l'anno 2020.

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo  
Laura Goracci

---

<sup>7</sup> Confronta le note prot. n. 100682 del 18/06/2020 e prot. n. 123793 del 14/07/2020 per il Fondo risorse decentrate delle cat. B, C e D.

<sup>8</sup> Confronta le note prot. n. 100683 del 18/6/2020 e prot. n. 123796 del 14/07/2020 per il Fondo risorse decentrate della cat. EP.