



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

PROROGA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO PER L'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 1 (UN) ANNO PER L'AFFIDAMENTO DELLA RESPONSABILITÀ DELL' AREA RICERCA, BIBLIOTECHE E TERZA MISSIONE [AREA RICERCA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E TERZA MISSIONE (ARTeT)] DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA (Rif. Rep.n. 948/2025 prot. n. 85027 del 28.04.2025)

L'anno 2026, il giorno 01 del mese di Maggio, in Siena, presso la sede legale dell'Università degli Studi di Siena, Via Banchi di Sotto, n. 55;

- VISTO il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e in particolare l'art. 19 "incarichi di funzioni dirigenziali";
- VISTO il D.P.R. 24.09.2004, n. 272 e s.m.i. "Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'articolo 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- VISTO, per quanto compatibile con le leggi vigenti, il Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29/05/2007e s.m.i.;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con Decreto Rettorale n.1521/2024 dell'8 agosto 2024, Protocollo 166249 dell'8 agosto 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.198 del 24 agosto 2024, in vigore dal 25 agosto 2024";
- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell'Area VII - Dirigenza delle Università e agli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritti rispettivamente il 05/03/2008 (quadriennio normativo 2002 - 2005), il 28 luglio 2010



**UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240**

(quadriennio normativo 2006 – 2009), il giorno 8 luglio 2019 (triennio 2016 - 2018) e il 07 Agosto 2024 (triennio 2019-2021);

- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 stipulato in data 18 gennaio 2024 ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2022-2024 stipulato in data 23 Dicembre 2025;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo (SMVP) approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 Dicembre 2025;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 gennaio 2026 ;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione (Rep. n. 82/2026 prot. n.76009 del 27.04.2026) con la quale è stata autorizzata la proroga di n. 12 (dodici) mesi del Contratto individuale di lavoro subordinato per l'incarico dirigenziale a tempo determinato per l'affidamento della Responsabilità dell'Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento Tecnologico e Terza Missione (ARTeT)] - Dott.ssa Franzi Donata (Rif. Rep. n. 948/2025 prot. n. 85027 del 28/04/2025);
- TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 la dott.ssa Donata Franzi verrà collocata in aspettativa senza assegni per tutta la durata della presente proroga;

Premesso tutto quanto sopra

tra l'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA, con sede legale in Siena, Via Banchi di Sotto, n. 55, Codice Fiscale 80002070524, in persona del Rettore pro tempore, Prof. Roberto Di Pietra, [REDACTED], domiciliato per la sua carica presso l'Università degli Studi di Siena (di seguito anche Università)



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

e

la dott.ssa Donata Franzì

SI CONVIENE E SI STIPULA

la presente proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la qualifica di dirigente di II fascia avente ad oggetto l'incarico dell' Area Ricerca, Biblioteche E Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento Tecnologico E Terza Missione (ARTeT)] per il periodo dall'1/05/2026 al 30/04/2027, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e del Regolamento per l'individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l'attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1204 del 29.5.2007.

ARTICOLO 1 - Oggetto e durata dell'incarico

1. Viene disposta la proroga del contratto avente ad oggetto l'incarico dirigenziale alla Dott.ssa Donata Franzì, relativo alla responsabilità dell'Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento Tecnologico E Terza Missione (ARTeT)].
2. La proroga ha durata per il periodo dall'1/5/2026 al 30/04/2027.
3. Alla dott.ssa Donata Franzì saranno assegnati gli obiettivi, secondo quanto previsto dallo Statuto di Ateneo, alla luce degli indirizzi strategici e del piano annuale della performance stabiliti dal Consiglio di Amministrazione.
4. La dott.ssa Donata Franzì assumerà inoltre le funzioni che gli saranno conferite dalla Direttrice generale, nonché quelle dovute in base alla normativa vigente.
5. La sede di svolgimento dell'incarico è a Siena, presso la sede legale dell'Università.



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

ARTICOLO 2 - Responsabile Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza Missione (ARTeT)].

1. Come previsto nella Scheda informativa Allegato A della D.D.G. prot. n. 231719 del 22/11/2024 e successiva rettifica prot. n. 238063 del 02/12/2024, la dott.ssa Donata Franzì, assume l'incarico di Responsabile dell'Area Ricerca, Biblioteche e Terza Missione [Area Ricerca, Trasferimento tecnologico e Terza Missione (ARTeT)] per il quale sono previsti i seguenti compiti:

A) Ricerca nazionale ed internazionale:

- Assicurare il supporto agli obiettivi strategici di Ateneo in relazione alle attività di ricerca nazionale ed internazionale e con specifico riferimento al PNRR;
- Assicurare la gestione delle attività legate ai programmi competitivi per la ricerca e l'innovazione a livello di Ateneo, regionale, nazionale, europeo e internazionale, promuovendone le opportunità;
- Garantire il presidio delle partnership strategiche per la ricerca e la partecipazione dell'Ateneo a network e associazioni di interesse strategico a livello nazionale e internazionale;
- Garantire l'organizzazione dei processi e supportare la partecipazione ai programmi di finanziamento della comunità accademica;
- Assicurare le relazioni con le Strutture dipartimentali per il coordinamento delle attività di ricerca nazionale ed internazionale e per lo sviluppo delle medesime attività;
- Promuovere lo sviluppo dei rapporti internazionali e della cooperazione con le università estere attraverso la stipula di accordi di collaborazione culturale e scientifica;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

B) Terza missione:

- Garantire supporto alla governance per la definizione e l'attuazione di strategie di monitoraggio, autovalutazione e valutazione dell'impatto delle iniziative di Terza Missione, la quale fa riferimento alle azioni finalizzate alla valorizzazione della conoscenza che si sviluppa grazie alle attività di ricerca nei vari ambiti del sapere e di Public Engagement che prevede il coinvolgimento attivo delle varie componenti della società nel processo di condivisione e valorizzazione della conoscenza e alla sua crescita tramite la promozione e gestione di iniziative dedicate;
- Assicurare il supporto anche alle strutture di Ateneo per la partecipazione a bandi nazionali, europei ed internazionali per iniziative di Terza Missione tramite la stipula di accordi istituzionali;

C) Trasferimento tecnologico:

- Garantire la promozione di attività di diffusione della cultura della proprietà intellettuale ed industriale all'interno dell'Ateneo fornendo consulenza e supporto alle strutture ed ai ricercatori;
- Presidiare le procedure di deposito di brevetti di Ateneo garantendo la valorizzazione del portafoglio brevettuale di Ateneo;
- Assicurare la gestione delle attività di trasferimento tecnologico con industrie di licensing e delle convenzioni con industrie per sfruttamento brevetti, con relativa negoziazione e definizione dei contratti di cessione, licenza e/o accordi di valorizzazione dei risultati della ricerca;
- Garantire adeguato supporto ad iniziative di spin off e start up di Ateneo;



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- Garantire la consulenza e supporto alle strutture di Ateneo in merito alla negoziazione e conclusione di contratti e convenzioni per attività di ricerca commissionata compresa la costituzione di ATS.

D) VQR:

- Garantire il supporto agli organi accademici per la valutazione della qualità della ricerca di Ateneo in stretta relazione col Sistema Bibliotecario;
- Assicurare adeguato supporto informativo e organizzativo per la gestione dell'Anagrafe della Ricerca per la valutazione annuale della ricerca di Ateneo, per la valutazione delle strutture di ricerca e per le iniziative nazionali di valutazione della ricerca e Terza missione;
- Assicurare un'approfondita conoscenza delle diverse metriche utilizzate nelle comunità scientifiche per la valutazione della ricerca.

ARTICOLO 3 - Normativa applicabile

1. Il presente contratto sarà disciplinato, oltre che dalle disposizioni qui contenute, dalle seguenti fonti:
 - a) D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
 - b) D. Lgs. n. 82/2005;
 - c) disposizioni legislative nazionali che disciplinano i rapporti di lavoro subordinato e la relativa normativa assistenziale e previdenziale, in quanto compatibili con la specialità del rapporto;
 - d) lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena emanato con Decreto Rettorale n.1521/2024 dell'8 agosto 2024, Protocollo 166249 dell'8 agosto 2024, pubblicato nella



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.198 del 24 agosto 2024, in vigore dal 25 agosto 2024”;

- e) il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 stipulato in data 18 gennaio 2024 ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2022-2024 stipulato in data 23 Dicembre 2025;
- f) i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale dell’Area VII - Dirigenza delle Università e agli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, sottoscritti rispettivamente il 05/03/2008 (quadriennio normativo 2002 - 2005), il 28 luglio 2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009), il giorno 8 luglio 2019 (triennio 2016 - 2018) e il 07 Agosto 2024 (triennio 2019-2021).

ARTICOLO 4 - Trattamento economico

1. Alla dott.ssa Donata Franzi è riconosciuto il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo all’Area Istruzione e Ricerca nel tempo vigente.
2. Il trattamento economico fisso sarà adeguato automaticamente agli incrementi derivanti dalla stipulazione dei successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto di riferimento.
3. Relativamente alla retribuzione di posizione e di risultato connessa all’incarico dirigenziale, si applica quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione di Ateneo.

ARTICOLO 5 - Obblighi e responsabilità del rapporto di lavoro



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

1. La dott.ssa Donata Franzì, nell'assicurare la massima diligenza nello svolgimento dei compiti assegnatigli ed il puntuale adempimento di tutti gli obblighi di legge, si impegna espressamente a rispettare i principi, i valori e gli obblighi previsti dal D.Lgs. 165/2001 in materia di dirigenza, dai CCNL relativi al personale dell'Area VII - Dirigenza delle Università e degli Istituti ed Enti di ricerca e di sperimentazione, per le parti in vigore, sottoscritti rispettivamente il 28 Luglio 2010, l'8 Luglio 2019 ed il 7 Agosto 2024, dal Codice di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni e dal Codice di condotta di Ateneo.
2. Ai sensi dell'art. 4, comma 6, del Regolamento per il miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro dell'Università degli Studi di Siena, l'accettazione della presente nomina comporta anche l'accettazione, limitatamente alla struttura operativa di competenza, oltre alle funzioni proprie previste dal regolamento, anche delle funzioni di cui all'art. 3 – comma 2, delegate dal datore di lavoro, sempre in materia di sicurezza.
3. La dott.ssa Donata Franzì è responsabile dell'efficiente e efficace svolgimento delle attività cui è preposta, della continuità dello svolgimento delle funzioni e del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati indicati nei programmi ai sensi dell'art. 53 dello Statuto dell'Università.
4. La dott.ssa Donata Franzì è collocata, ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 in aspettativa senza assegni per tutta la durata della presente proroga, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio

ARTICOLO 6 - Disposizioni finali

1. Le premesse fanno parte integrante della presente proroga che è soggetta a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa e a spese della parte che vi ha interesse.



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

2. Ai sensi dell'art.14 del D.Lgs 33 del 14.3.2013, i documenti attinenti all'incarico dirigenziale sono pubblicati sul sito web di Unisi, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

3. Il presente contratto di proroga è esente da bollo ai sensi dell'art. 5 della Tabella B del D.P.R. 26.10.1972, n. 642, come sostituito dall'art. 28 del 30.12.1982, n. 955.

Letto, approvato e sottoscritto.

Siena, data della firma digitale

Dott.ssa Donata Franzì

Il Rettore

Prof. Roberto Di Pietra

La Direttrice generale

Beatrice Sassi