



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

## **Obiettivi strategici Pianificazione anticorruzione e trasparenza 2023 – 2025**



**Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza:  
dott. Emanuele Fidora**

*“La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”<sup>1</sup>.*

Il *“Piano Nazionale Anticorruzione 2022”*, approvato dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) nella riunione del 16 novembre 2022, nel paragrafo 3.1.1 relativo agli obiettivi strategici evidenzia che *l’obiettivo della creazione di Valore pubblico può essere raggiunto avendo chiaro che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono dimensioni del e per la creazione del valore pubblico, di natura trasversale per la realizzazione della missione istituzionale di ogni amministrazione o ente. Tale obiettivo generale va poi declinato in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza, previsti come contenuto obbligatorio dei PTPCT, e, quindi, anche della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. Essi vanno programmati dall’organo di indirizzo in modo che siano funzionali alle strategie di creazione del Valore Pubblico.* Nel medesimo paragrafo, l’Autorità evidenzia che l’obiettivo generale della *“Creazione di Valore pubblico”* va poi declinato in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza, previsti come contenuto obbligatorio dei PTPCT, e, quindi, anche della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. Essi vanno programmati dall’organo di indirizzo in modo che siano funzionali alle strategie di creazione del Valore Pubblico. L’Autorità, nel paragrafo 3.1.2 richiama l’attenzione sulla mappatura dei processi evidenziando come *una buona programmazione delle misure di prevenzione della corruzione all’interno del PIAO richiede che si lavori per una mappatura dei processi integrata al fine di far confluire obiettivi di performance, misure di prevenzione della corruzione e programmazione delle risorse umane e finanziarie necessarie per la loro realizzazione.*

Nell’Università di Siena la sostanziale integrazione dell’attività di prevenzione della corruzione con gli strumenti di programmazione dell’Ateneo e, in particolare, con la definizione e valutazione della performance si evidenzia nell’individuazione di specifici obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Per far sì che tali obiettivi non siano un mero adempimento ma, al contrario, un processo costante e sinergico finalizzato alla ricerca di maggiore funzionalità e, di conseguenza, alla prevenzione di fenomeni di *“cattiva amministrazione”*, essi vengono tradotti in specifici obiettivi per la misurazione della performance delle strutture e del personale (vedi sez. Performance del PIAO 2023 - 2025).

Nel definire gli Obiettivi si è portata l’attenzione su aspetti ritenuti fondamentali per un’efficace azione anticorruzione, nel senso di favorire la *“buona amministrazione”* attraverso la semplificazione e la trasparenza delle attività.

---

<sup>1</sup> Art. 10, c. 3, del D. Lgs. n.33/2013

**OBIETTIVI STRATEGICI 2023 - 2025**  
per la prevenzione della corruzione e il rafforzamento della trasparenza

OBIETTIVO		Azioni da realizzare	
<b>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</b>	Revisione dei processi o attività già individuati per ogni singola Area di rischio e, qualora necessario, ricollocarli in una diversa Area.	Aggiornamento e/o redazione delle tabelle sinottiche predisposte per neutralizzare o ridurre il rischio nella specifica realtà dell'Ateneo di Siena	Carta d'identità e flusso del processo/attività "as it"
			Evidenziazione, all'interno del flusso, degli snodi del processo/attività in cui si annida il rischio corruttivo (maladministration)
			Costruzione del processo/attività "to be" evidenziando, all'interno del flusso del processo, le misure di prevenzione adottate per prevenire i rischi di corruzione individuati
<b>Affinare la capacità di scoprire casi di corruzione</b>	Monitoraggio dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione	Rendicontazione semestrale dei Referenti per la prevenzione della corruzione (Rete TAC) circa lo stato di attuazione delle misure, generali e specifiche, di prevenzione della corruzione previste, nel PTPC e nel Piano della Performance, per la struttura di competenza	
	Miglioramento flussi informativi (finalizzati a far emergere eventuali casi di maladministration)	Informativa tempestiva ed immediata dei Referenti per la prevenzione della corruzione (Rete TAC) al RPCT al verificarsi di ogni eventuale profilo di rischio attuale o potenziale in materia di prevenzione della corruzione. In ogni caso la rendicontazione semestrale (per il monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione) darà atto del fatto che si siano verificati o meno eventuali profili di rischio attuali o potenziali.	
<b>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</b>	Attività di formazione e aggiornamento per il personale	Formazione in materia di Codice di comportamento e Codice Etico; Formazione in materia di incompatibilità, inconfiribilità, conflitto di interessi; Formazione in tema di whistleblowing; Formazione e Aggiornamento ai RUP e ai loro collaboratori	

		Rotazione straordinaria <sup>2</sup>	Redazione di Linee Guida – o comunque un documento di carattere operativo - che garantiscano la tempestività dell'adozione del provvedimento
	Rotazione del personale	Rotazione ordinaria <sup>3</sup>	Redazione di Linee Guida – o comunque un documento di carattere operativo - che definiscano i criteri attuativi (uffici interessati, periodicità, caratteristiche)
		Rotazione nelle Commissioni giudicatrici	Applicazione del principio della rotazione nelle commissioni giudicatrici (di gara per l'affidamento di appalti, di valutazione per le progressioni di carriera, per le assunzioni)
<b>Innalzamento del livello di trasparenza Amministrativa</b>	Rafforzare le misure a garanzia di trasparenza e prevenzione della corruzione, promuovendo i valori della legalità e dell'etica pubblica	Facilitare la pubblicazione della composizione delle commissioni di concorso per le selezioni dei professori a contratto	
		Pubblicare nella sezione Anticorruzione e trasparenza – “Altri contenuti” un rendiconto annuale dell'utilizzo delle risorse derivanti dal contributo "5 per mille"	
		Pubblicare nella sezione Anticorruzione e trasparenza - “Altri contenuti” delle informazioni relative ai costi della Contrattazione Collettiva Integrativa	
		Facilitare, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali, l'accesso agli atti amministrativi mediante la pubblicazione dei verbali relativi alle procedure concorsuali per accedere ai corsi ad accesso programmato	
		Migliorare la compilazione del Registro degli accessi sia attraverso attività formative per il personale, sia attraverso attività di monitoraggio per supportare gli operatori nella corretta compilazione del sw Next.	

<sup>2</sup> Rotazione straordinaria, quale misura di carattere successivo al verificarsi di eventi corruttivi, che viene adottata come conseguenza di atti disciplinari e procedimenti penali.

<sup>3</sup> Rotazione ordinaria di natura puramente preventiva, prevista anche per le posizioni non dirigenziali.