

Modifica al contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena – anno 2020

Il giorno 22/06/2021, la delegazione trattante di Parte pubblica e la delegazione di Parte sindacale:

- visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n° 165/2001;
- visto il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca del 16/10/2018 ed in particolare gli artt. 7, 42 e 64;
- visto l'art. 5, lett. D del Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritto in 28 ottobre 2020 "Indennità di disagio relativa a particolari e gravose articolazioni orarie pomeridiane" e l'art. 12 "Disposizioni finali comuni alla sezione I e alla sezione II;
- vista la delibera del 23/04/2021 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'ipotesi di modifica dell'art. 5 del contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, categorie B, C e D ed EP – anno 2020, *subordinatamente al parere positivo del Collegio dei revisori dei Conti in merito alla compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;*
- visto il verbale n. 5 del 20/05/2021 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti dichiara che dalla verifica non sono emersi rilievi,

provvedono in data odierna alla sottoscrizione della modifica al contratto collettivo integrativo, sottoscritto in 28 ottobre 2020, nel testo di seguito riportato.

Articolo unico

L'articolo 5 del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 28 ottobre 2020 disciplina l'attribuzione delle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale di categoria B, C e D di cui all'art. 64, comma 2, lett. c), del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca del 16/10/2018.

In particolare la lettera D) del suddetto articolo art. 5 del CCI prevede un'indennità di disagio relativa a particolari e gravose articolazioni orarie pomeridiane.

In considerazione dell'evolversi della attuale situazione emergenziale collegata alla pandemia in corso, le Parti hanno ritenuto di intervenire sulla norma prevedendo una modifica contrattuale al suddetto articolo a favore del personale afferente ai Presidi e alle Biblioteche che ha prestato continuativamente servizio in sede esponendosi ad un rischio correlato alla prestazione di servizio al pubblico, superando la distinzione relativa all'ammontare della relativa indennità, per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020.

Pertanto, le Parti concordano la seguente **integrazione contrattuale all'art. 5, lettera D)**:

"Per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2020 l'importo dell'indennità è di € 10,00 lordi per ogni singola prestazione lavorativa svolta nel pomeriggio (orario compreso tra le ore 13 e le 22, per almeno sei ore) anche in caso di prestazione lavorativa con diritto all'erogazione del buono pasto".

Il finanziamento della modifica contrattuale (per un ammontare di € 3.050 I.I.) avviene a valere della cifra già stanziata a titolo di indennità di disagio relativa a particolari e gravose articolazioni orarie pomeridiane (€ 31.840,00 lordo annuo).

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L'AMMINISTRAZIONE:

IL RETTORE

firmato

IL DIRETTORE GENERALE firmato

PER LE OO.SS.:

FLC-C.G.I.L firmato

FSUR C.I.S.L.

Federazione U.I.L. –Scuola RUA firmato

Fed. GILDA UNAMS

S.NA.L.S. CONFSAL firmato

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA firmato