UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI – SETTORE GESTIONE ORARIO DI LAVORO

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/11

N. allegati: 1

DETERMINAZIONE DEL CONTINGENTE DI PERSONALE CHE PUÒ USUFRUIRE CONTEMPORANEAMENTE DEL PERMESSO STRAORDINARIO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO

ART. 32, comma 8, CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ del 16/10/2008

IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Università;
- Visto il D. L.vo n° 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art. 3, comma 1 del DPR n° 395/1988 che prevede che "*Al fine di garantire il diritto allo studio sono concessi permessi straordinari retribuiti, nella misura massima di 150 ore annue individuali*";
- Visto l'art. 3, comma 3, lett. a) del DPR n° 395/1988 che prevede che "*i dipendenti che contemporaneamente potranno usufruire, nell'anno solare, della riduzione dell'orario di lavoro, nei limiti di cui al comma 1, non dovranno superare il 3 (tre) per cento del totale delle unità in servizio all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore*";
- Visto l'art. 32, comma 8 del CCNL 2006-2009 che prevede che *"ai dipendenti sono concessi – in aggiunta alle attività formative programmate dall'amministrazione o previste dal presente articolo – permessi straordinari retribuiti, nella misura massima di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna amministrazione all'inizio dell'anno, con arrotondamento all'unità superiore*";
- Tenuto conto di quanto disciplinato dalla D.D.G. rep n. 2107/2021 Prot. n. 101969 del 15/06/2021 contenente le regole in materia di orario di lavoro dell'Università di Siena, punto 6.2 - Permesso straordinario per studio che prevede che:
    1. i permessi sono concessi nella misura massima di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% delle unità di personale in servizio al 1° gennaio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore;
    2. nel calcolo del contingente è irrilevante la distribuzione del personale per età, sesso, qualifica e profilo professionale. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale vengono conteggiati come mezza unità;
- Considerato che ai sensi delle sopracitate normative è obbligatorio stabilire, nel limite massimo del 3% del totale delle unità in servizio all'inizio dell'anno, con arrotondamento all'unità superiore, i permessi concedibili ai sensi dell'art. 32, comma 8 del CCNL;

UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

- Tenuto conto che i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale vengono considerati come mezza unità;
- Accertato che al 1° gennaio 2023 risultano in servizio **788** unità di personale del Comparto Università, calcolate secondo la tabella allegata alla presente Disposizione;

DISPONE

1. Il contingente di personale che potrà contemporaneamente usufruire dei permessi retribuiti nella misura massima di 150 ore per la frequenza a corsi finalizzati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico e per sostenere i relativi esami e per la preparazione dell'esame finale, viene stabilito per **l'anno 2023** in **24 unità** di personale.

2. Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale il beneficio è ridotto proporzionalmente alla percentuale del rapporto di lavoro stesso.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale

Emanuele Fidora

Visto

Il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo

Laura Goracci

Visto

Il Responsabile del Settore Gestione orario di lavoro

Simona Ruschi

ALLEGATI
1. Prospetto determinazione contingente_anno 2023