



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE,  
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 1

**PROVVEDIMENTI DI ORGANIZZAZIONE: FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITA'  
DEFINIZIONE NUMERO E AMBITI**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e in particolare l’art. 5, comma 2;
- visto il regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29.5.2007 e s.m.i.;
- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240 e s.m.i., recante “norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008, e, in particolare, l’art. 91 comma 1;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al comparto istruzione e ricerca, triennio normativo e biennio economico 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, e, in particolare, l’art. 64 comma 2d;
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- vista la D.D.A. n. 63 del 19 maggio 2011 con cui si è provveduto al riassetto provvisorio dei servizi generali dell’Università degli Studi di Siena secondo le linee generali e sulla base degli obiettivi descritti nella proposta presentata dal Direttore amministrativo al Consiglio di Amministrazione del 4 marzo 2011 e dallo stesso condivisa, e con cui si è provveduto ad attribuire i relativi incarichi di responsabilità;
- visti i successivi atti di organizzazione delle unità organizzative d’Ateneo (U.O.);
- vista la D.D.G. prot. n. 212858 del 27 dicembre 2019 relativa ai criteri generali per la graduazione degli incarichi al personale della categoria D e al personale categoria EP, contenente l’atto oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell’art. 42, co. 6, lett. F, del CCNL “Istruzione e Ricerca” del 19 aprile 2018, che, tra l’altro, indica che le funzioni specialistiche e di responsabilità, assegnate direttamente dal Direttore generale, hanno durata annuale e sono rinnovabili;
- considerato che il predetto atto prevede che l’attribuzione di funzione specialistiche e di responsabilità è



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

correlata a:

- obblighi derivanti da disposizioni normative e/o regolamentari (REG);
- progetti/processi definiti dal Piano della performance (PIP);
- responsabilità di attività specifiche finalizzate a precisi compiti che per l'entità delle attività non possono essere poste interamente in capo al solo capo ufficio e che richiedono una particolare specializzazione professionale (ATT).

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2020, con cui è stato adottato il Piano integrato della performance 2020/2022 dell'Università di Siena (PIP) e il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), e le rettifiche del PIP approvate nella seduta del 24.7.2020;

- considerato che, a seguito dell'emergenza sanitaria per Covid 19, analogamente a quanto avvenuto sul territorio nazionale, anche le Università sono state chiamate a mettere in atto ingenti misure organizzative finalizzate al contrasto e al contenimento dell'epidemia causata dal virus SARS-CoV-2;

- sentiti i dirigenti d'Ateneo;

- informate la RSU e le OO.SS di Ateneo;

- fatte salve eventuali ulteriori modifiche organizzative volte al miglioramento dell'efficacia/efficienza dei servizi erogati, nonché al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo;

DISPONE

1. le funzioni specialistiche e di responsabilità correlate a obblighi derivanti da disposizioni normative e/o regolamentari (REG) sono individuate nell'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. le funzioni specialistiche e di responsabilità correlate a progetti/processi definiti dal Piano della performance 2020/2022 (PIP) sono individuate nell'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
3. le funzioni specialistiche e di responsabilità correlate a responsabilità di attività specifiche finalizzate a precisi compiti che per l'entità delle attività non possono essere poste interamente in capo al solo capo ufficio e che richiedono una particolare specializzazione professionale (ATT) sono individuate nell'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
4. Con successivo atto verranno individuati gli assegnatari delle suddette funzioni la cui decorrenza sarà definita sulla base delle indicazioni dei responsabili di struttura, tenendo anche conto dell'incidenza che il periodo di contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha esercitato sulle attività delle strutture.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale  
Emanuele Fidora

Visto  
Il Responsabile del procedimento  
Clara Pluchino

ALLEGATI

1. definizione numero e ambiti funzioni specialistiche e di responsabilità

N.	TIPOLOGIA	AMBITO FUNZIONE SPECIALISTICA E DI RESPONSABILITA'
1	REG	Ufficiale rogante
1	REG	Trasparenza e anticorruzione
1	REG	Energy Manager
1	REG	Mobility Manager
1	REG	Cyberscurity
1	REG	Referente statistico d'Ateneo
4	REG	Avvocatura d'Ateneo
<b>10</b>	<b>REG (TOTALE)</b>	
2	PIP	3AS/DID.AZ5/DID.AZ6 REDAZIONE E ATTUAZIONE DEL PIANO DI ORIENTAMENTO D'ATENEO
2	PIP	RQA - RETE DELLA QUALITA' DI ATENEO
1	PIP	3ARBI -HUMAN RESOURCES EXCELLENCE
3	PIP	5GREEN - 1ARBI - VERSO L'UNIVERSITA' SOSTENIBILE - CITTADINANZA E PARTECIPAZIONE STUDENTESCA (PUBLIC ENGAGEMENT)
1	PIP	1AOSI - STUDENT JOURNEY
1	PIP	5ARBI/DID.AZ7 - USIENA-INTEGRA PD - PRESIDI DIGITALI, CONTROL ROOM
1	PIP	3ARBI HUMAN RESOURCES EXCELLENCE
1	PIP	SCU1 - PUBLIC ENGAGEMENT – SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE 5AS - PIANO DEI SISTEMI/SERVIZI ALLA PERSONA SS (SCUOLE SPECIALIZZAZIONE)
1	PIP	2DG - TAC - CONTABILITA' DIREZIONALE E GOVERNO DEGLI INDICATORI
1	PIP	3AP - PIANO DEI SISTEMI/SERVIZI ALLA PERSONA - PREVIDENZA
1	PIP	1DG/8AS - REINGEGNERIZZAZIONE DEI PROCESSI
1	PIP	INFR.AZ1 USIENA-INTEGRA
<b>16</b>	<b>PIP (TOTALE)</b>	
4	ATT	Formazione corsi di I e II livello e post-laurea
5	ATT	Personale, contabilità e controllo di gestione
2	ATT	Ricerca e sviluppo
<b>11</b>	<b>ATT (TOTALE)</b>	