

## TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2015	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2015 di Cat B, C e D	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) Art. 80 del CCNL 2006-2009	578	888	65	Tot. Personale in <b>Cat B</b> : 34 unità di cui 30 hanno effettuato la PEO Tot. Personale in <b>Cat C</b> : 526 unità di cui 377 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in <b>Cat D</b> : 328 unità di cui 164 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in <b>Cat. EP</b> : 28 unità di cui 7 unità hanno effettuato la PEO	Cat. B: 88,24% Cat. C: 71,67% Cat. D: 50% Cat. EP: 25%	477.465,00	476.003,49
Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. D, CCNL 2006-2009) Personale di cat B, C e D in servizio al 31/12/2015 è pari a 888 unità di cui 718 hanno avuto una valutazione positiva così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione 2014-2015 approvato nella seduta del CdA del 21/11/2014 ( pag. 19).	718	888	81	Su 718 unità di cat. B, C e D: - a 265 unità è stata erogata una premialità pari a 117.346,31 euro; - a 453 unità è stata erogata una premialità pari a 54.078,30 euro per un totale 171.424,61 euro.	Al 36,91% spetta un'indennità di 442,82 euro. Al 63,09% spetta un'indennità di 119,38 euro.	171.427,00	155.199,89
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006-2009) - Rimanente terzo dell'indennità prevista a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo. Delle 133 unità di Cat. D responsabili di una posizione organizzativa, a 131 unità è stata erogata la premialità, di cui a 27 unità è stato corrisposto un terzo di 1700,00 euro, a 58 unità è stato corrisposto un terzo di 1.350,00 euro e a 46 unità è stato corrisposto un terzo di 1033,00 euro.	131	888	15	Su 133 unità di Cat. D responsabili di una posizione organizzativa, a 131 unità è stata erogata la premialità, di cui a 27 unità è stato corrisposto un terzo di 1700,00 euro, a 58 unità è stato corrisposto un terzo di 1.350,00 euro e a 46 unità è stato corrisposto un terzo di 1033,00 euro.	Al 20% dei beneficiari spetta la cifra massima dell'indennità pari a euro 567. Al 45% dei beneficiari spetta la cifra media dell'indennità pari a euro 450. Al 35% dei beneficiari spetta la cifra minima dell'indennità pari a euro 344.	179.653,00	52.807,86

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2015	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2015 di Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
<p>Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 76 c. 4 del CCNL 2006-2009, finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. Tabella pag. 19 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2014-2015, approvato nella seduta del CdA del 21/11/2014.</p> <p>Punteggio % della retribuzione di posizione</p> <p>Fino a 25 0</p> <p>Da 26 a 40 10%</p> <p>Da 41 a 55 15%</p> <p>Da 56 a 70 20%</p> <p>Da 71 a 85 25%</p> <p>Da 86 a 100 30%</p>	19	28	68	<p>Su 28 unità di personale in servizio al 31/12/2015 a 19 unità è stata erogata la premialità di cui a 17 unità la premialità è stata erogata nella misura dell'11,16% e a 2 unità è stata erogata nella misura del 10% dell'indennità di posizione attribuita per l'anno 2015.</p>	<p>erogata l'indennità di risultato pari al 11,16% della retribuzione di posizione.</p> <p>Al 7% dei beneficiari è stata erogata l'indennità di risultato pari al 10% della retribuzione di posizione.</p> <p>Al 32% non è stata erogato l'indennità di risultato.</p>	19.001,57	18.887,81
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2015	n. dirigenza cui è stato distribuito il premio	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
<p>Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 18 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2014-2015, approvato nella seduta del CdA del 21/11/2014</p> <p><u>Punteggio</u> <u>% della retribuzione di posizione</u></p> <p>Fino a 25 0</p> <p>Da 26 a 40 10%</p> <p>Da 41 a 55 15%</p> <p>Da 56 a 70 20%</p> <p>Da 71 a 85 25%</p> <p>Da 86 a 100 30%</p> <p>Qualora sul Fondo annuale dovesse residuare un valore, tale eccedenza verrà proporzionalmente distribuita tra i dirigenti, ma entro il limite massimo del 60 % della retribuzione di posizione corrisposta in quell'anno (Piano della Performance 2015 approvato nella seduta del CdA del 29/06/2015).</p>	1	6	17	<p>Il Direttore generale esprime un giudizio complessivo sui singoli dirigenti considerando i seguenti elementi: a) risultato complessivo della Direzione generale (incidenza del 10%); b) obiettivi individuali/di area (incidenza del 50 %); c) comportamenti organizzativi (incidenza del 40 %).</p> <p>Il giudizio complessivo sulla prestazione è formulato in centesimi ed è determinato: a) dalla valutazione delle competenze dimostrate nell'esercizio delle proprie attività e sulla correttezza della gestione dei procedimenti amministrativi (punteggio massimo 100); b) dalla valutazione sui risultati raggiunti in funzione degli obiettivi/progetti assegnati (punteggio massimo 100).</p>	-	27.209,04	27.209,04