



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE
RUOLI E RECLUTAMENTO

Decreto rettorale

Classificazione: VII/1

N. allegati: 2

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI, DISCUSSIONE PUBBLICA E PROVA ORALE PER IL RECLUTAMENTO DI 2 RICERCATORI/TRICI A TEMPO DETERMINATO (*JUNIOR*) – ART. 24, COMMA 3, LETTERA A), DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, DI DURATA TRIENNALE A TEMPO PIENO.

D.M. 737 del 25.06.2021 Contratti di ricerca coerenti con il Programma Nazionale della Ricerca (PNR)

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015;
- vista la legge n. 241 del 07.08.1990 e s.m.i., recante norme in materia di procedimenti amministrativi e il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione, adottato con D.R. n. 1037 del 30.05.2007;
- vista la legge n. 104 del 05.02.1992 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. 445, del 28.12.2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- visto il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- visto il D. Lgs n. 198, del 11.04.2006, con il quale è stato emanato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246;
- visto il D.P.R. n. 189, del 30.07.2009 "Regolamento concernente il riconoscimento dei titoli di studio accademici";
- visto il D. Lgs. n. 150, del 27.10.2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la legge n. 240, del 30.12.2010 e s.m.i., in particolare l'art. 24;
- vista la legge n. 183, del 12.11.2011, ed in particolare l'art. 15 "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse";
- vista la Legge n. 190, del 6.11.2012, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- visto il D.M. n. 662 del 1.9.2016: "Definizione della tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240";
- visto il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e il d. lgs. 196/2003 e s.m.i. in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

- visto il D.L. 1 aprile 2021, n. 44 recante misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici e il D.L. n. 221 del 24.12.2021 di proroga della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID 19 al 31.03.2022;
- visto il D.M. n. 737 del 25.6.2021 che stabilisce la dotazione, per l'esercizio finanziario 2021, 2022 e 2023, del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma nazionale per la ricerca in favore, tra l'altro, delle Università;
- visto il Codice Etico della Comunità Universitaria dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 1381 del 28.07.2011;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2019, n. 265/2019 prot. n. 183344 del 28.10.2019, che prevede, per la partecipazione ai concorsi indetti dall'Università degli Studi di Siena per la tipologia di posto di cui al presente bando, il pagamento, da parte dei candidati, di un contributo finanziario pari a € 10,00 (€ dieci/00) a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale;
- visto il D.R. n. 1847/2021 (prot. n. 179321 del 06/10/2021) di emanazione del "Regolamento per i/le Ricercatori/trici a tempo determinato con contratto di cui all'art. 24 della Legge 240/2010" esclusivamente per le 34 procedure di reclutamento di ricercatori a tempo determinato junior di cui al presente bando;
- visto il "Regolamento sul trattamento dei dati personali in attuazione al Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003" emanato con D.R. n. 56/2022 prot. n. 13/01/2022;
- vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Biotecnologie, chimica e farmacia con la quale è stata proposta l'avvio della procedura per l'assunzione di un ricercatore/trice con contratto a tempo determinato di durata triennale a tempo pieno di cui all'art. 24, comma 3, lett. a (*Junior*) della legge 240/2010 per il Settore concorsuale 05/E1, Settore Scientifico disciplinare BIO/10 con Tematica coerente con PNR;
- visto il Decreto Rettorale prot. n. 224884 del 17.12.2021 di approvazione degli atti della procedura sopramenzionata per la quale non risulta alcun candidato idoneo;
- vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Biotecnologie, chimica e farmacia prot. n. 227281 del 21/12/2021 relativa alla seduta del 21/12/2021 con la quale si richiede di procedere nuovamente al reclutamento per un posto per il Settore concorsuale 05/E1, Settore Scientifico disciplinare BIO/10 con Tematica coerente con PNR e la successiva rettifica D.D.D. n. 9/2022 prot. n. 16733 del 18/01/2022;
- vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di studi aziendali e giuridici prot. n. 171273 del 27/09/2021 con la quale è stata proposta l'avvio della procedura per l'assunzione di un ricercatore/trice con contratto a tempo determinato di durata triennale a tempo pieno di cui all'art. 24, comma 3, lett. a (*Junior*) della legge 240/2010 per il Settore concorsuale 13/B1, Settore Scientifico disciplinare SECS-P/07 con Tematica coerente con PNR;
- visto il Decreto Rettorale prot. n. 217293 del 06.12.2021 di approvazione degli atti della procedura sopramenzionata per la quale nessun candidato ha preso servizio;
- vista la disposizione del Direttore di Dipartimento di studi aziendali e giuridici prot. n. 42558 del 10/02/2022 con la quale si richiede di procedere nuovamente al reclutamento per un posto per il Settore concorsuale 13/B1, Settore Scientifico disciplinare SECS-P/07 con Tematica coerente con il PNR;
- tenuto conto che entrambe le posizioni sono invariate rispetto a quanto già precedentemente approvato dagli Organi di governo (delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione della seduta del 29.09.2021 - prot. n. 174754 del 30/09/2021 e prot. n. 176317 del 01.10.2021);



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DECRETA

Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO

È indetta la seguente procedura di valutazione comparativa per titoli, discussione pubblica e prova orale, per il reclutamento di due Ricercatori/trici a tempo determinato – *Junior (c.d. RTDA)*, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della legge n. 240 del 30.12.2010, di durata triennale a tempo pieno.

N. POSTI	DIPARTIMENTO	S.C.	S.S.D.	TEMATICA	PROGETTO	N. PUBBLIC.	LINGUA	RESPONSABILE SCIENTIFICO
1	DBCF	05/E1	BIO/10	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Un sistema di Gestione e condivisione della conoscenza clinica e sperimentale per un Approccio Integrato all'AKU come modello di sviluppo	12	Inglese (buono)	Prof.ssa Ottavia Spiga
1	DISAG	13/B1	SECS-P/07	COERENTE CON PNR (D.M. 737/2021)	Co-produzione di servizi pubblici e tecnologie digitali: efficienza, efficacia ed equa partecipazione dei cittadini	12	Inglese (buono)	Prof. Riccardo Mussari

2. Trattamento economico (lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione): Il compenso lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione previsto per i posti di RTDA di cui sopra è di € 150.000,00 per l'intera durata del rapporto a tempo pieno (pari a € 50.000,00 annui lordo ente) e di € 108.000,00 per l'intera durata del rapporto a tempo definito (pari a € 36.000,00 annui lordo ente) - lordo complessivo comprensivo degli oneri a carico dell'amministrazione (tempo definito).

3. Oggetto del contratto: svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

Per ricercatore/trice Junior: l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento di attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore in regime di tempo pieno.

3.1 Per quanto concerne i diritti, i doveri e le modalità di svolgimento dell'attività si rinvia al Regolamento per i/le ricercatori/trici a tempo determinato L. 240/2010 (D.R. 1133/2021 prot. n. 104089 del 17/06/2021).

4. N. ore di didattica frontale: fino ad un massimo di 60 ore per anno accademico.

5. La presa di servizio dei/le ricercatori/trici di cui al presente articolo dovrà avvenire inderogabilmente entro il 01 Maggio 2022.

I/Le candidati/e dovranno produrre, entro il 15 Aprile 2022, quanto richiesto dall'Amministrazione al fine delle verifiche dei titoli e del curriculum dichiarati in sede di domanda. In caso contrario l'Amministrazione provvederà d'ufficio allo scorrimento della graduatoria.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Sono ammessi a partecipare alla suddetta procedura di valutazione comparativa i candidati in possesso di **Dottorato di ricerca** o titoli equivalenti, conseguito in Italia o all'estero, o Diploma di specializzazione medica, per i settori interessati, nello specifico indirizzo indicato all'art. 1 del presente bando. In quest'ultimo caso il dottorato, o titolo equivalente, costituisce titolo preferenziale.

2. Sono ammessi a partecipare anche i candidati cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, in possesso dei requisiti suddetti

3. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario allegare il decreto di equipollenza rilasciato ai sensi dell'art. 74 del D.P.R. n. 382/1980 o la determina di equivalenza rilasciata ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i..

I candidati sprovvisti - al momento della domanda - dell'equivalenza/equipollenza del titolo di studio, saranno ammessi con riserva, fermo restando che tale documentazione dovrà in ogni caso essere prodotta dal/la vincitore/vincitrice all'Amministrazione **entro il 15 Aprile 2022**, ai fini dell'assunzione.

Per le procedure di rilascio consultare le pagine:

<http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli/riconoscimento-non-accademico.aspx>

<https://www.miur.gov.it/riconoscimento-dei-titoli-di-studio-esteri>

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

4. I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

5. I candidati sono ammessi al concorso con riserva. Il Rettore può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati dalla procedura per difetto dei requisiti. Il difetto dei requisiti richiesti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

6. Non sono ammessi alle selezioni:

- a. i professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori già assunti a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio
- b. coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la proposta di attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo
- c. coloro che siano stati titolari di assegni di ricerca e contratti di ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli artt. 22 e 24 della Legge n. 240/2010, presso l'Università di Siena o presso altri Atenei italiani, nonché presso gli enti di cui al comma 2 dell'art. 22 della Legge n. 240/2010 per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando (tre anni), superi complessivamente 12 anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute durante il godimento degli assegni di cui all'art. 22 Legge n. 240/2010



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

7. Si evidenzia che, al fine di concludere la procedura di presentazione della domanda, è necessario effettuare il pagamento della tassa concorsuale di € 10,00 (euro dieci/00), quale contributo a copertura dei costi connessi all'organizzazione e allo svolgimento del procedimento concorsuale. Il versamento deve essere effettuato attraverso **PagoPA**, seguendo le indicazioni della piattaforma durante la compilazione della domanda. Si raccomanda di compilare e inviare la domanda con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine, tenendo conto dei passaggi necessari alla firma della medesima (digitale o autografa) nonché al pagamento del contributo tramite PagoPA, e per evitare sovraccarichi del sistema che potrebbero non consentire la conclusione in tempo utile la procedura di presentazione della domanda. Non è previsto alcun rimborso del contributo pagato, anche in caso di ritiro della domanda o di esclusione.

8. Per il personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, qualora chiamato a seguito della presente selezione, restano in vigore le incompatibilità previste dalle vigenti disposizioni di legge e dal relativo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Art. 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura e gli allegati di seguito indicati (**in formato pdf -la dimensione massima consentita per ogni pdf è di 30 MB**), devono essere presentate entro il termine perentorio di quindici giorni dal giorno successivo al quello di pubblicazione dell'Avviso nella Gazzetta Ufficiale Della Repubblica italiana, **esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma <https://pica.cineca.it/unisi>**. Qualora il termine di trenta giorni scada in un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

2. Non sono ammesse modalità diverse di presentazione/invio della domanda di partecipazione, pena esclusione dalla selezione. Non sono ammesse integrazioni/modifiche alla domanda dopo la presentazione della medesima.

3. Per qualsiasi problema di natura tecnica legato alla compilazione della domanda è possibile rivolgersi al supporto tecnico che risponde alla mail unisi@cinca.it

4. Una volta firmata e presentata la domanda sulla piattaforma Pica il/la candidato/a riceverà una mail di avvenuta presentazione contenente l'ID della domanda; tramite il proprio cruscotto sarà possibile visionare lo status della domanda e verificarne presentazione e protocollazione. L'ID della domanda identificherà il/la candidato/a per tutta la procedura concorsuale.

5. Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità la veridicità di quanto sottoscritto, selezionando e/o compilando i campi richiesti dalla piattaforma di cui al precedente punto 1 (dati anagrafici e recapiti, titoli/requisiti di ammissione previsti dal presente bando, dichiarazioni, richiesta ausilio, allegati, pubblicazioni e prodotti della ricerca, e quant'altro richiesto nella compilazione della domanda).

6. Si evidenzia, tra le dichiarazioni richieste, la necessità di dichiarare di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico, e di godere dei diritti civili e politici; il/la candidato/a deve altresì dichiarare di non esser stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o sia decaduto da altro impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

7. Si sottolinea, altresì, che i candidati di cittadinanza non italiana dovranno dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza.

8. Nella domanda il/la candidato/a dovrà altresì dichiarare di essere consapevole che:

- a. la nomina della Commissione sarà disposta con decreto del Rettore, pubblicato sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- b. i criteri adottati dalla Commissione, nonché l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, identificati tramite "ID domanda", saranno resi pubblici sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- c. la sede, la data e l'orario in cui i candidati dovranno essere presenti (ove previsto in collegamento telematico) saranno pubblicati sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presenza del/la candidato/a alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa;
- d. l'approvazione degli atti sarà resa pubblica mediante pubblicazione sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti;
- e. ogni variazione della residenza e dei recapiti telefonici/email deve essere tempestivamente comunicato all'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento (concorsi@unisi.it).
- f. la mancata presentazione, entro il 15 Aprile 2022, della documentazione richiesta dall'Amministrazione determinerà lo scorrimento d'ufficio della graduatoria.

9. Alla domanda devono essere allegati:

- un **curriculum vitae datato e firmato** contenente l'elenco dei titoli, delle pubblicazioni scientifiche e delle attività svolte.
- le **pubblicazioni** che il/la candidato/a intende sottoporre alla valutazione della commissione nel numero massimo indicato all'art. 1 del presente bando relativamente al posto di interesse. A tal proposito si precisa che saranno valutate soltanto le pubblicazioni allegate alla domanda e che la tesi di dottorato, ai sensi del D.M. 243/11, è da considerare una pubblicazione, quindi, nel caso in cui il candidato intenda presentarla, dovrà conteggiarla nel numero massimo di pubblicazioni indicato all'art.1 del presente bando.
- copia di un **documento di identità in corso di validità**, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

10. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data ed il luogo di pubblicazione. Per i lavori stampati in Italia occorre l'attestazione dell'avvenuto deposito legale nelle forme previste dalla legge 106/2004 e dal relativo regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica 252/2006.

11. Le pubblicazioni devono essere presentate nella lingua di origine che se diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, richiede la traduzione in una delle medesime lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia conforme all'originale secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

12. Agli atti e documenti redatti in lingua diversa dall'italiano, inglese, francese, tedesco e spagnolo, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

13. I candidati in situazione di handicap, ai sensi della Legge 104 del 5.2.1992, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

14. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice (nel seguito denominata "Commissione") è composta ove possibile, nel rispetto della parità di genere e precisamente: da tre professori, o di ruolo equivalente nel caso di componenti provenienti da Atenei non nazionali, appartenenti allo stesso settore scientifico-disciplinare oggetto della procedura concorsuale o di settore scientifico disciplinare rientrante nel medesimo macrosettore, designati/e dal Dipartimento.

2. La Commissione è nominata, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, dal Rettore su proposta del Dipartimento che ha chiesto l'attivazione del contratto. Il decreto di nomina è pubblicato nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.

3. Entro sette giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del provvedimento di nomina della Commissione nell'Albo on-line d'Ateneo, i candidati possono ricusarne i membri, indicando le ragioni. Sulla ricusazione decide il Rettore. La decisione del Rettore sarà comunicata ai diretti interessati.

4. Nel caso in cui la Commissione non concluda la selezione entro 45 giorni dalla pubblicazione sull'albo on line d'Ateneo del provvedimento di nomina, il Rettore avvia la procedura di nomina di una nuova Commissione.

5. Ai sensi dell'art. 35/bis del D. Lgs. 165/2001, della commissione non possono far parte coloro che *"sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale..."*.

6. Tutti i candidati, ai sensi dell'art. 7 del **Codice Etico** della comunità universitaria, prima dell'inizio del concorso sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere, con i membri della Commissione, rapporti di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso o se tra essi vi sia il coniuge o il/la convivente nonché persone con le quali abbiano relazioni di affari. Il fac-simile della dichiarazione è reperibile sulla pagina web all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato-3>, e dovrà essere inviata, compilata e con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, all'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento.

7. La Commissione nella sua prima riunione dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso fra di loro e procederà a nominare il Presidente e il Segretario. Successivamente la Commissione fisserà i criteri di massima e le specifiche modalità di valutazione e di svolgimento delle prove, da formalizzare nei relativi verbali, che saranno pubblicati nell'Albo on-line d'Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti.

8. In seguito la Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarerà di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 e 52 del C.P.C. ed in particolare in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado incluso con i candidati. Ai sensi dell'art. 7 del Codice Etico della comunità universitaria, i membri delle commissioni di concorso, quand'anche esterni all'Ateneo, non appena vengano a conoscenza che tra i candidati vi sono, oltre a propri parenti e affini fino al quarto grado, il coniuge o il/la convivente



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

nonché persone con le quali abbiano relazioni di affari, si dimettono dalla commissione allegando motivi di incompatibilità.

9. I lavori della Commissione si svolgono collegialmente, anche in modalità telematica o altre forme di comunicazione a distanza, in relazione alle esigenze di contenimento e gestione dell'emergenza da COVID-19.

Art. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI, DISCUSSIONE PUBBLICA E PROVA ORALE

1. La selezione viene effettuata dalla Commissione mediante valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la eventuale tesi di dottorato, in base ai criteri e parametri individuati con il D.M. n. 243 del 25.05.2011 (qualora si intenda presentare, tra le pubblicazioni, la tesi di dottorato, quest'ultima sarà conteggiata nel numero massimo di pubblicazioni da presentare, cfr. art.1).

2. A seguito della valutazione preliminare i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, sono ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica, e alla prova di cui all'art. 1 (10.2), con la Commissione. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei. La discussione e prova orale potranno svolgersi, ove necessario, in modalità telematica, anche in relazione alle misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

3. Nel corso della discussione, i candidati, se cittadini di nazionalità diversa da quella italiana, dovranno dimostrare l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

4. L'avviso per la presentazione alla discussione e alla prova orale sarà reso noto ai candidati almeno venti giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerla attraverso la pubblicazione sull'Albo on-line di Ateneo, con valore di notifica a tutti gli effetti. E' possibile derogare da tale termine di preavviso qualora tutti i candidati ammessi esprimano il loro esplicito assenso scritto a rinunciarvi

5. A seguito della discussione viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati ammessi, secondo criteri predeterminati dalla commissione.

6. Al termine di ogni singola riunione giornaliera la Commissione redige il relativo verbale.

7. I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

8. I cittadini dell'Unione Europea dovranno presentare il passaporto, oppure un documento di identità in corso di validità rilasciato dal Paese di origine. Quelli provenienti da paesi non appartenenti all'Unione Europea dovranno presentare il solo passaporto. La mancata presenza del/la candidato/a alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

Art. 6 - GRADUATORIA DI IDONEI E PROPOSTA DI CHIAMATA

1. Al termine della selezione la Commissione redige la graduatoria degli idonei.

2. In caso di parità di punteggio verrà applicato quanto stabilito in merito ai titoli di preferenza o precedenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.

3. Accertata la regolarità formale della procedura, viene pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sull'Albo on-line dell'Ateneo, il provvedimento rettorale di approvazione atti contenente la graduatoria ed il



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

nominativo del/la vincitore/vincitrice. I termini per le eventuali impugnative decorrono a partire dal giorno successivo a quello della predetta pubblicazione.

4. La graduatoria resta valida fino alla presa di servizio del vincitore/trice o di uno degli idonei, in caso di scorrimento della graduatoria.

5. Il provvedimento di cui al precedente punto 3 è trasmesso al Dipartimento indicato all'art. 1. Il Consiglio di Dipartimento, con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, formula la proposta di chiamata entro dieci giorni dall'approvazione degli atti, tale termine decorre dal giorno successivo alla pubblicazione sull'Albo on line. La proposta di chiamata è approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Art. 7 - STIPULA CONTRATTO E SVOLGIMENTO ATTIVITA'

1. Al/la candidato/a chiamato/a verrà proposta la stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale (vedasi art. 1) di durata triennale di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore /trice junior). Il contratto è prorogabile per soli due anni, per una sola volta, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte e previa verifica della copertura finanziaria. La valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte sarà effettuata ai sensi dell'art. 10 del Regolamento per ricercatori/trici a tempo determinato citato in premessa.

2. L'Università provvede, inoltre, alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortuni e alla responsabilità civile.

3. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 1500 ore annue. I/Le ricercatori/ricercatrici assunti nell'ambito del presente bando dovranno produrre quanto necessario ai fini della rendicontazione, nelle tempistiche richieste.

4. Il periodo di prova è della durata di tre mesi.

5. Per quanto concerne i diritti, i doveri, le modalità di svolgimento dell'attività e quant'altro non espressamente indicato si rinvia al Regolamento per ricercatori/trici a tempo determinato citato in premessa.

6. I contratti di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore/trice junior) possono essere stipulati con il medesimo soggetto anche in Università diverse nei casi previsti dal successivo art. 9. In questo caso il contratto può essere confermato per un periodo che, sommato al precedente periodo già svolto, non superi la durata complessiva di tre anni, prorogabili per altri due.

7. I/Le ricercatori/trici di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore/trice junior) articolano la prestazione lavorativa di concerto con il responsabile del progetto/programma di ricerca in relazione agli aspetti organizzativi del progetto/programma stesso. Lo svolgimento dell'attività di ricerca deve essere autocertificato e validato dal responsabile della ricerca e/o dal Responsabile del Dipartimento.

8. Ai/Le ricercatori/trici a tempo determinato di cui alla lettera a) dell'art. 24 co. 3 della Legge n. 240/2010 (ricercatore/trice junior) non si applicano progressioni economiche e di carriera.

Art. 8 - REGIME DELLE INCOMPATIBILITÀ E SVOLGIMENTO DI ULTERIORI INCARICHI

1. I contratti stipulati sono incompatibili:

- con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici e privati;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei;
- con la titolarità dei contratti per attività di insegnamento disciplinati dalle vigenti disposizioni in materia;
- con le borse di dottorato e post-dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o assegno a qualunque titolo conferiti anche da enti terzi.

2. Ai/le ricercatori/trici di cui al presente bando si applica quanto disposto dal Regolamento di Ateneo in materia di autorizzazioni al personale docente a tempo pieno per lo svolgimento di incarichi retribuiti, purché compatibili con il regolare svolgimento delle attività istituzionali e nel divieto di concorrenza.

3. La titolarità del contratto stipulato ai sensi del presente bando non dà luogo a diritti per l'accesso ai ruoli universitari.

4. L'espletamento del contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Art. 9 – MOBILITA'

Nel caso in cui il/la ricercatore/ricercatrice titolare del contratto sia responsabile di progetti di ricerca finanziati da soggetti diversi dall'Università di Siena, conserva la titolarità dei progetti e dei relativi finanziamenti, ove scientificamente possibile e con l'accordo dell'eventuale committente di ricerca, anche nell'ipotesi di mobilità presso altro ateneo.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI, RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E PUBBLICITA'

1. Il trattamento e la tutela dei dati personali, presenti nell'istanza di partecipazione al presente bando o eventualmente comunicati con documenti integrativi dell'istanza, avverrà nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati, del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

2. Titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Siena. I dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per la gestione della procedura, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando) esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni di legge, compresi gli adempimenti di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

3. Il conferimento dei dati personali è da ritenersi obbligatorio. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di svolgere le operazioni necessarie alla procedura ed, eventualmente, all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro.

4. L'informativa relativa al trattamento dei dati è pubblicata nel portale di Ateneo alla pagina web:

<https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/privacy>

5. Per le finalità previste dalla Legge 241/1990, il Responsabile dei procedimenti inerenti la procedura di cui al presente bando è individuato nella Responsabile dell'Ufficio programmazione ruoli e reclutamento di questa Università (concorsi@unisi.it).

6. Il presente bando, l'estratto in lingua inglese e gli atti per i quali è prevista la pubblicazione nel presente bando sono pubblicati sull'Albo on-line d'Ateneo e sul portale dell'Ateneo all'indirizzo: <https://www.unisi.it/ateneo/concorsi-gare-e-appalti/concorsi-professori-e-ricercatori/ricercatori-tempo-determinato>



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

7. L'estratto del presente bando in lingua italiana e in inglese è altresì pubblicato sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca all'indirizzo <https://bandi.miur.it/> e sul portale dell'Unione Europea all'indirizzo: <http://ec.europa.eu/euraxess/>

Siena, data della firma digitale

Il Rettore

Francesco Frati

Visto

Il Direttore Generale

Emanuele Fidora

Visto

La Responsabile dell'Ufficio Programmazione ruoli e reclutamento

Rossana Cimato

Allegati:

n. 1 ABSTRACT Call in lingua inglese

n. 2 Scheda informativa RTDA – italiano