Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Descrizione premi collegati alla performance personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari Anno 2024	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari in servizio al 31/12/2024	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati per il personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionar (Lordo lavoratore)	Liquidato nel 2025
Progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA), CCNL relativo al personale di Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2019-2021	139	720	19,31	Tot. Personale Area **Operatori**: 42 unità di cui 5 unità hanno effettuato la PEA Tot. Personale Area **Collaboratori**: 426 unità di cui 87 unità hanno effettuato la PEA Tot. Personale Area **Funzionari**: 252 unità di cui 47 unità hanno effettuato la PEA	Area **Operatori** 11,90% Area **Collaboratori** 20,42% Area **Funzionari** 18,65%	196.300,00	196.300,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 120, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2019-2021), e secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 26/01/2024	584	720	81,11	La valutazione del personalededll'Area degli **Opertaori**. dei **Collaborator**i e dei **Funzionari** responsabilità/incarichi, prende in considerazione i comportamenti organizzativi e gli obiettivi della struttura di riferimento; la valutazione viene condotta utilizzando una scheda riepilogativa del RISULTATO FINALE	La premialità per il personale dell'Area degli **Opertaori** è pari al 6,85% per il personaledell'Area dei **Collaboratori** è pari al 72,60%; per il personale dell'Area dei **Funzionari** è pari al 20,55 %	130.735,76	130.728,76
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista è corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal SMVP, approvato nella seduta del CdA del 26/01/2024	119	720	16,53	Delle 121 unità responsabili di una posizione organizzativa, a 119 unità è stata erogata la premialità di cui a 2 unità è stato corrisposto un terzo di 3.500 euro, a 32 unità è stato corrisposto un terzo di 2.950,00 a 43 unità è stato corrisposto un terzo di 2.470 euro, a 17 unità è stato corrisposto un terzo di 2.050 euro e a 25 unità è stato corrisposto un terzo di 1.683 euro	All' 1,68% dei beneficiari spetta un'indennità di 1.166,67 euro Al 26,89% dei beneficiari spetta un'indennità di 983,33 euro Al 36,13% dei beneficiari spetta un'indennità di 823,33 euro Al 14,29% dei beneficiari spetta un'indennità di 683,33 euro Al 21,01% dei beneficiari spetta un'indennità di 561,00 euro	86.100,98	86.100,77

Descrizione premi collegati alla performance personale dell'Area EP Anno 2024	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2024 Area EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato nel 2025
Progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA), relativo al personale di Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2019-2021	2	17	11,76	Tot. Personale dell'Area Elevate Professionalità: 17 unità di cui 2 unità hanno effettuato la PEO		4.400,00	4.400,00
Retribuzione di risultato del personale dell'Area. EP, art.66, comma 1, lett. a) del CCNL 19/04/2018, è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. della retribuzione di posizione attribuita. I livelli di valutazione e i corrispettivi livelli premiali sono i seguenti: **RISULTATO FINALE** **Calcolo della retribuzione di posizione** Fino a 50: 0 da 50,1 a 94,90: RISULTATO FINALE*Pmax da 95 a 100: Pmax	17	17	100,00	Delle 17 unità in servizio al 31/12/2024 è stata erogata la premialità alle 17 unità di cui a 12 unità nella misura del 30,00%, a 1 unità nella misura del 27,96%, a 1 unità nella misura del 27,48%, a 1 unità nella misura del 25,14%, a 1 unità nella misura del 25,07%, a 1 unità nella misura del 23,60%,	La premialità al personale dell'Area **Elevate professionalità** è stata erogata al 100%	73.368,43	51.030,54

Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2024	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato nel 2025
Retribuzione di risultato Dirigente: ai sensi del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2024, approvato nella seduta del CdA del 26/01/2024 e in applicazione dell'art. 4 del CCI per il personale dirigente dell'Università di Siena - Triennio 2019-2021,Tabella 2 **RISULTATO FINALE** **Calcolo della % di trattamento accessorio collegato ai risultati del dirigente** Fino a 69,99 0 da 70 a 94,99 RISULTATO FINALE *Pmax da 95 a 100 Pmax	3	3	100,00	La valutazione dei dirigenti compete al Direttore generale; la performance dei singoli dirigenti viene espressa in relazione ai seguenti aspetti : a) per un massimo del 10% in base al raggiungimento degli obiettivi individuali specificamente assegnati nel Piano della performance; b) per una percentuale compresa tra il 55% e il 60% in base al valore degli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (area) assegnati nel Piano della performance; c) per il 10 % sulla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi; d) per il 20% sui comportamenti organizzativi agiti	Alle 3 unità di **personale dirigente in servizio** la premialità è stata erogata: ad 1 unità nella misura del 28,24%; a 1 unità nella misura del 27,00%; a 1 unità nella misura del 25,72%	24.763,16	24.763,16