



Il Collegio dei Revisori dei Conti

**VERBALE N. 6/2019
del 4 luglio 2019**

L'anno 2019, il giorno 4 luglio alle ore 10.00, presso l'Università di Siena – Rettorato – Via Banchi di Sotto, 55 - Siena, si è riunito il Collegio dei revisori convocato dal Presidente per procedere all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio e per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale non dirigente dell'Università degli Studi di Siena – anno 2019 – Richiesta di certificazione ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
2. Proposta di riconoscimento della retribuzione di risultato 2018 per i dirigenti in servizio presso l'Università di Siena;
3. Aggiornamento coerenza delle previsioni dei ricavi per la contribuzione studentesca, anche tenendo conto dei dati ormai definitivi degli iscritti (da verbale dei Revisori del 6 giugno 2019);
4. Master di I livello in Organizzazione e gestione delle Istituzioni scolastiche in contesti multiculturali – verifica del rendiconto finanziario;
5. Attestazione di cui alla nota ministeriale n. 912 del 09.06.2001, relativa all'assunzione di un ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), legge n. 240/2010, con regime di impegno a tempo pieno presso il Dipartimento di biotecnologie chimica e farmacia, SC 03/C1 chimica organica, SSD CHIM/06 – chimica organica;
6. Visita al Dipartimento di scienze mediche chirurgiche e neuroscienze;
7. Visita al Dipartimento di scienze fisiche, della terra e dell'ambiente;
8. Varie ed eventuali.

1. IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA – ANNO 2019 – RICHIESTA DI CERTIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 165/2001

Con nota prot. n. 106643 datata 28 giugno 2019, il Direttore Generale dell'Ateneo ha trasmesso via *e-mail* – in pari data - al Collegio dei Revisori dei conti l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio per il personale di categoria B, C, D ed EP – anno 2018, sottoscritta in data 25/06/19, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art.40, comma 3-*sexies* del D.lgs. n. 165/2001 e della circolare MEF-RGS n. 25 del 19 luglio 2012.

Il Collegio, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 1, D.lgs. n. 165/2001, è chiamato ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché, ai sensi dell'art. 40 comma 3-*sexies* D.lgs. n.165/2001, a certificare le prescritte relazioni. L'articolo 5, comma 3, del CCNL 2006-09, inoltre, prevede che l'ipotesi di contratto decentrato sia trasmesso all'organo di revisione, che può esprimere il proprio parere entro 15 gg., decorsi inutilmente i quali senza rilievi, l'organo di governo dell'Ateneo può autorizzare la sottoscrizione del contratto definitivo.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo e della relativa documentazione, in particolare il Collegio ha verificato che:

- a) la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- b) che il fondo 2019 contrattato, per il personale di categoria B, C e D, per un totale di €. 965.515,01, è conforme a quello certificato dal Collegio nel verbale n. 4/2019 del 15 maggio 2019 (punto 3);
- c) che il fondo 2019 contrattato, per il personale della categoria EP, per un totale di €. 278.281,16, è conforme a quello certificato dal Collegio nel verbale n. 4/2019 del 15 maggio 2019 (punto 4);

 

d) che i relativi costi trovano copertura nelle voci di *budget* indicate nelle relazioni tecniche, tenendo conto delle variazioni da effettuare ivi indicate;

e) che l'articolato del contratto prevede la ripartizione del fondo fra tutte le finalità di cui agli articoli 64 e 66 del CCNL 2016-18, contemplando, per la parte riferita alle categorie di personale B, C e D, anche compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi accanto ad altri di natura più propriamente indennitaria;

f) che gli impieghi di natura certa e continuativa, in particolare quelli destinati a nuove progressioni economiche orizzontali, trovano copertura all'interno delle risorse di parte fissa del fondo;

g) che la parte variabile del fondo è stata destinata prevalentemente ai trattamenti economici di cui alle lettere a), b) e c) dell'articolo 64 del CCNL vigente e che almeno il 30% delle risorse sono destinate ai premi correlati alla performance organizzativa.

Dalla verifica non sono, perciò, emersi rilievi. Si invita, tuttavia, l'Amministrazione, unitamente alle rappresentanze sindacali, a valutare, per il futuro, di destinare maggiori risorse a premi legati alla performance organizzativa e individuale.
