



Il Collegio dei revisori dei conti

Verbale n. 8/2021

In data 21 ottobre 2021, alle ore 16:00, previa convocazione del Presidente, stanti i contenuti del decreto legge 7 ottobre 2020, n. 125, recante “Misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e per la continuità operativa del sistema di allerta COVID, nonché per l’attuazione della direttiva (UE) 2020/739 del 3 giugno 2020”, in base a quanto disposto dal DPCM 24 ottobre 2020, art.1, c. 9, lett. o) e ss.mm., che prevede che “... nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni le riunioni si svolgono a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni...”, si è riunito, in videoconferenza, sulla piattaforma Meet di Google, anche ai sensi del “Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica” emanato con DR. 488/2020, il Collegio dei revisori dei conti dell’Università di Siena nelle persone di:

Dott. Paolo MARIANO	Presidente (designato dal Senato accademico e autorizzato dal Consiglio di Presidenza della Giustizia Amministrativa);
Dott. Attilio LASIO	Componente (designato dal MUR);
Dott.ssa Mariateresa MICOCCI	Componente (designato dal MEF).

Punti all’o.d.g.:

1. Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell’Università degli Studi di Siena – anno 2021 - richiesta di parere ai sensi del d.lgs. n.165/2001, art. 40-bis, comma 1;
2. Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di Telelavoro dell’Università degli Studi di Siena - richiesta di parere ai sensi del d.lgs. n.165/2001, art. 40-bis, comma 1;
3. Progetto di realizzazione del Nuovo Complesso Didattico Universitario Le Scotte in strada delle Scotte a Siena - aggiornamento piano economico;
4. Attivazione della procedura di reclutamento di n. 1 unità di personale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, da parte del Centro servizi di Ateneo Santa Chiara Lab, per attività di *Communication and Social Manager* per progetto Italy4PRIMA (CIPE);
5. Attestazione relativa alle procedure di reclutamento di ricercatori a tempo determinato con contratto di cui all’art. 24, co. 3, lett. a) della Legge 240/201 ai sensi del DM 1062/2021 e del DM 737/2021;

6. Esame delle delibere, approvate dal Consiglio di Amministrazione del 29 settembre u.s. e su cui il Collegio si è riservato, n. 273 prot. 176317 (relativa a "D.M. n. 1062/2021 PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020; D.M. 737/2021. Contratti di ricerca a tempo determinato di tipologia A di cui alla L. n. 240/2010, art. 24, c.3), n. 274 prot. 176318 (relativa a "Attivazione borse addizionali di dottorato di ricerca ai sensi del DM 1061/2021 10 agosto 2021) e n. 275 prot. 176322 (relativa a "D.M. 737/2021 - Approvazione progetto per l'impiego dei fondi assegnati all'Ateneo");
7. Esame delle proposte di delibera in presentazione al Consiglio di Amministrazione del 22 ottobre p.v.;
8. Varie ed eventuali.

Punto 1

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO NON DIRIGENTE DELL'UNIVERSITÀ DI SIENA – ANNO 2021 – RICHIESTA PARERE AI SENSI DELL'ART. 40 BIS DEL D. LGS N. 165/2001.

Con nota prot. n. 184589 del 15 ottobre 2021, il Direttore Generale ha trasmesso per *e-mail* - in pari data - al Collegio dei Revisori dei conti l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio per il personale di categoria B, C, D ed EP per l'anno 2021, sottoscritto in data 7 ottobre 2021, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art.40, comma 3-*sexies* del D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Il Collegio, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, è tenuto ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché, ai sensi dell'art. 40 comma 3-*sexies* D. Lgs. n.165/2001, a certificare le prescritte relazioni.

L'articolo 5, comma 3, del CCNL 2006-09, inoltre, prevede che l'ipotesi di contratto decentrato sia trasmesso all'organo di revisione, che può esprimere il proprio parere entro 15 gg., decorsi inutilmente i quali senza rilievi, l'organo di governo dell'Ateneo può autorizzare la sottoscrizione del contratto definitivo.

Il Collegio esamina il predetto accordo e la relativa documentazione.

In particolare, il Collegio ha verificato che:

- a) la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del MEF – RGS;

- b) il fondo 2021 contrattato, per il personale di categoria B, C e D, per un totale di € 1.105.288,20 (al netto delle risorse a destinazione vincolata pari ad € 64.053,06) è conforme a quello certificato dal Collegio nei verbali n. 5 e n.7 del 2021;
- c) il fondo 2021 contrattato, per il personale della categoria EP, per un totale di € 284.093,92 (al netto delle risorse a destinazione vincolata pari ad € 41.920,00) è conforme a quello certificato dal Collegio nei verbali n. 5 e n. 7 del 2021;
- d) i relativi costi trovano copertura nelle voci di *budget* indicate nelle relazioni tecniche di accompagnamento alla documentazione sottoposta al Collegio per la certificazione dei fondi di cui ai punti b) e c);
- e) il contratto si articola sulla base della ripartizione del fondo, ai sensi degli articoli n. 64 e n. 66 del CCNL 2016/2018, peraltro, con riferimento alle categorie di personale B, C e D, tiene conto anche dei compensi che incentivano la produttività ed il miglioramento dei servizi ed altri più legati ad una caratteristica indennitaria;
- f) gli impieghi di natura certa e continuativa, in particolare quelli destinati a nuove progressioni economiche orizzontali, trovano copertura all'interno delle risorse di parte fissa del fondo;
- g) la parte variabile del fondo è stata destinata prevalentemente ai trattamenti economici di cui alle lettere a), b) e c) dell'articolo 64 del CCNL vigente e almeno il 30% delle risorse variabili sono destinate ai premi correlati alla *performance* organizzativa.
- All'esito della verifica non sono emersi rilievi da segnalare.