

Il Collegio dei Revisori dei Conti

**VERBALE N. 6/2017
del 27 luglio 2017**

L'anno 2017, il giorno 27 luglio 2017 alle ore 12:30 si è riunito in modalità telematica il Collegio dei revisori convocato dal Presidente per procedere all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Ipotesi di Contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D, anno 2017 e per le Progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP.

Alle ore 12:30, sono presenti in modalità telematica tutti i membri del Collegio, il Presidente apre i lavori e passa all'esame del punto all'ordine del giorno.

1. IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'EROGAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B, C, D, ANNO 2017 E PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DI CATEGORIA B, C, D ED EP.

Con nota prot. n. 0080354 datata 20 luglio 2017, il Direttore Generale dell'Ateneo ha trasmesso via *e-mail* – in pari data - al Collegio dei Revisori dei conti l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio per il personale di categoria B, C e D e per le progressioni economiche orizzontali per il personale di categoria B, C, D ed EP – anno 2017, sottoscritta in data 20/07/17, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies* del D.lgs. n. 165/2001.

Il Collegio, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 1, D.lgs. n. 165/2001, è chiamato ad effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di

bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, nonché, ai sensi dell'art. 40 comma 3-*sexies* D.lgs. n.165/2001, a certificare le prescritte relazioni. L'articolo 5, comma 3, del del CCNL 2006-09, inoltre, prevede che l'ipotesi di contratto decentrato sia trasmesso all'organo di revisione, che può esprimere il proprio parere entro 15 gg., decorsi inutilmente i quali senza rilievi, l'organo di governo dell'Ateneo può autorizzare la sottoscrizione del contratto definitivo.

Nell'impossibilità di riunire il Collegio presso la sede dell'Ateneo in tempo utile per il decorso di tale termine, il Collegio ha ritenuto opportuno convocare una riunione telematica.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo e della relativa documentazione, in particolare il Collegio ha verificato che:

a) la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

b) che il fondo 2017 contrattato, per un totale di €. 896.282,48, è conforme a quello certificato dal Collegio nel verbale n. 5/2017 del 3 luglio 2017;

c) che i relativi costi trovano copertura nelle voci di *budget* indicate nelle relazioni tecniche, tenendo conto della variazioni da effettuare ivi indicate;

d) che l'articolato del contratto prevede la ripartizione del fondo fra tutte le finalità di cui all'articolo 88 del CCNL 2006-09, contemplando anche compensi volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi accanto ad altri di natura più propriamente indennitaria;

e) che gli impieghi di natura certa e continuativa, in particolare quelle destinate a nuove progressioni economiche orizzontali, trovano copertura all'interno delle risorse di parte fissa del fondo;

f) che oltre il 50% delle risorse sono destinate nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Dalla verifica non sono, perciò, emersi rilievi. In merito a quanto indicato al punto f), tuttavia, il Collegio non può esimersi dal formulare alcune osservazioni.

In primo luogo, il forte impegno di risorse sulle PEO riduce stabilmente la possibilità di destinare risorse alle finalità incentivanti di cui all'articolo 88, comma 2, lett. d) CCNL vigente: il



favore per impieghi stabili ridurrà la capacità di garantire “prezialità” attraverso lo strumento contrattuale. In analogia, anche la forte enfasi data all’IMA (articolo 88, comma 2, lett. f), tende ad un appiattimento dell’effetto premiale degli strumenti messi in campo.

Tale aspetto è ancor più evidente nelle modalità di erogazione delle esigue risorse destinate alla premialità vera e propria (articolo 88, comma 2, lett. d), ripartite in parti eguali fra tutti coloro che, previa rilevazione e valutazione positiva dei comportamenti organizzativi, hanno ottenuto una valutazione positiva.

Il presente verbale, chiuso alle ore 13:30 in modalità telematica, verrà sottoscritto in forma cartacea in occasione della prossima riunione presso la sede dell’Ateneo.

Copia del presente verbale sarà trasmessa, a cura degli uffici dell’Ateneo, al Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed al Ministero dell’Istruzione, Università e Ricerca Scientifica.

Il collegio dei revisori:

Maria Teresa Polverino - *Presidente*

Sonia Caffù - *Componente effettivo*

Canio Zarrilli - *Componente effettivo*
