

**TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018**

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2018	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2018	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D e EP (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) I CCNL relativo al personale di comparto istruzione e ricerca Triennio 2016-2018	197*	878	22,44	Tot. Personale in cat B: 43 unità di cui 2 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in cat. C: 493 unità di cui 91 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in cat. D: 342 unità di cui 104 unità hanno effettuato la PEO	Cat. B: 4,65% Cat. C: 18,46% Cat. D: 30,41%	181.615,00	19.859,86
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 64, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2016-2018), compensi corrisposti previa valutazione dei comportamenti organizzativi	676	878	76,99	La valutazione del personale di cat. B, C e D prende in considerazione prevalentemente i comportamenti organizzativi; la valutazione viene condotta utilizzando apposite schede che rappresentano la base di riferimento per l'assegnazione dell'incentivo per l'ex produttività e il miglioramento dei servizi. Tale incentivo è corrisposto a condizione che i punteggi desumibili dalle schede di valutazione restituiscano un valore medio (ponderato) non inferiore al 3. E' escluso il personale di Cat. D responsabile di posizioni organizzative di I livello.	La premialità per il personale di cat. B è pari al 6,36%; per il personale di cat. C è pari al 67,31%; per il personale di Cat D è pari al 26,33%	186.288,00	186.288,00
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance valido per il 2018 modificato nella seduta del CdA del 22/9/2017 e reiterato con delibera del C.d.A. valido per il 2018	117	878	13,33	Delle 120 unità responsabili di una posizione organizzativa, a 117 unità è stata erogata la premialità di cui a 32 unità è stato corrisposto un terzo di 2.267,00 euro, a 49 unità è stato corrisposto un terzo di 1.800,00 e a 39 unità è stato corrisposto un terzo di 1.333,00	Al 26,67% dei beneficiari spetta un'indennità di 755,67 euro Al 40,83% dei beneficiari spetta un'indennità di 600 euro Al 34,50 dei beneficiari spetta un'indennità 444,33 euro	65.784,57	52.343,76

\* dato relativo al personale di categoria C e D

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2018	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2018 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 66 c. 1 lett. a) del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018), è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita. Tabella pag. 28 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, modificato nella seduta del CdA del 22/09/2017 e reiterato con delibera del CdA del 19/01/218.  <b>Punteggio % della retribuzione di posizione</b> Fino a 50: 0 Da 50,1 a 89,9: (Punteggio realizzato/100)*30 Da 90 a 100: 30 %	23	32	71,88	Delle 32 unità in servizio al 31/12/2018 a 23 unità è stata erogata la premialità nella misura del 10,28%	Del personale in servizio al 60,87% è stata erogata la premialità nella misura del 10,28% e al 39,13% non è stata erogata la premialità	31.173,60	31.173,60

Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2018	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 27 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, modificato nella seduta del CdA del 22/09/2017 e reiterato con delibera del CdA del 19/01/218.  <b>Punteggio % della retribuzione di posizione</b> Fino a 50 0 Da 50,1 a 89,9 (Punteggio realizzato/100)* % max prevista Da 90 a 100 % max prevista	4	4	0,16	Il direttore generale esprime un giudizio complessivo sui singoli dirigenti considerando i seguenti elementi: a) risultato complessivo della direzione generale (incidenza del 10%); b) obiettivi individuali /di area (incidenza del 50%); c) comportamenti organizzativi (incidenza del 40%). Il giudizio complessivo sulla prestazione è formulato in centesimi ed è determinato: a) dalla valutazione delle competenze dimostrate nell'esercizio delle proprie attività e sulla correttezza della gestione dei procedimenti amministrativi (punteggio massimo 100); b) dalla valutazione sui risultati raggiunti in funzione degli obiettivi/progetti assegnati (punteggio massimo 100).	-	43.119,18	43.119,18