

## TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2018	n. dipendenti che hanno beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2018	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D e EP (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) I CCNL relativo al personale di comparto istruzione e ricerca Triennio 2016-2018	197*	878	22,44	181.615,00	181.615,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 64, c. 2 lett. a) e lett. b) , CCNL triennio 2016-2018), compensi corrisposti previa valutazione dei comportamenti organizzativi	676	878	76,99	126.491,41	126.491,41
Indennità di responsabilità secondo la disciplina di cui all'art. 91 CCNL del 16/10/2008 - Rimanente terzo dell'indennità prevista corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance valido per il 2018 modificato nella seduta del CdA del 22/9/2017 e reiterato con delibera del C.d.A. valido per il 2018	117	878	13,33	213.510,00	65.784,57
* dato relativo al personale di categoria B, C e D					
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2018	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2018 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 66 c. 1 lett. a) del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018), è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30%. della retribuzione di posizione attribuita. Tabella pag. 28 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, modificato nella seduta del CdA del 22/09/2017 e reiterato con delibera del CdA del 19/01/218.  <b>Punteggio % della retribuzione di posizione</b> Fino a 50: 0 Da 50,1 a 89,9: (Punteggio realizzato/100)*30 Da 90 a 100: 30 %	23	32	71,88	31.173,60	31.173,60
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2018	n. dipendenti	Dirigenti previsti dalla dotazione organica	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 27 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, modificato nella seduta del CdA del 22/09/2017 e reiterato con delibera del CdA del 19/01/218.  <b>Punteggio % della retribuzione di posizione</b> Fino a 50 0 Da 50,1 a 89,9 (Punteggio realizzato/100)* % max prevista Da 90 a 100 % max prevista	4	4	0,16	43.119,18	43.119,18