

TABELLA TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017

Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. B-C e D Anno 2017	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale di Cat B-C e D in servizio al 31/12/2017	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati per personale di cat. B, C, D e EP (Lordo lavoratore)	Liquidato
Progressioni economiche orizzontali (PEO) Art. 80 del CCNL 2006-2009	21*	848	2,48	Tot. Personale in cat. C: 500 unità di cui 7 unità hanno effettuato la PEO Tot. Personale in cat. D: 302 unità di cui 14 unità hanno effettuato la PEO	Cat. C: 1,40% Cat. D: 4,64%	19.859,86	19.859,86
Produttività e miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2 lett. D, CCNL 2006-2009), compensi corrisposti previa valutazione dei comportamenti organizzativi	702	848	82,78	La valutazione del personale di cat. B, C e D prende in considerazione prevalentemente i comportamenti organizzativi; la valutazione viene condotta utilizzando apposite schede che rappresentano la base di riferimento per l'assegnazione dell'incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi. Tale incentivo è corrisposto a condizione che i punteggi desumibili dalle schede di valutazione restituiscano un valore medio (ponderato) non inferiore al 3. E' escluso il personale di Cat. D responsabile di posizioni organizzative di I livello.	La premialità per il personale di cat. B è pari al 6,55%; per il personale di cat. C è pari al 67,24%; per il personale di Cat D è pari al 26,21%	184.422,62	176.512,80
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL 2006-2009) - Rimanente terzo dell'indennità prevista corrisposto a seguito di valutazione positiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017 approvato nella seduta del CdA del 27/01/2017	128	848	15,09	Delle 128 unità responsabili di una posizione organizzativa, a 126 unità è stata erogata la premialità di cui a 27 unità è stato corrisposto un terzo di 1.700,00 euro, a 69 unità è stato corrisposto un terzo di 1.350,00 e a 30 unità è stato corrisposto un terzo di 1.033,00	Al 21,43% dei beneficiari spetta un'indennità di 566,67 euro Al 54,76% dei beneficiari spetta un'indennità di 450 euro Al 23,81 dei beneficiari spetta un'indennità 344,33 euro	52.374,89	52.343,76
* dato relativo al personale di categoria C e D							
Descrizione premi collegati alla performance personale Cat. EP Anno 2017	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2017 Cat EP	% del personale che ha beneficiato del premio (livello di selettività)	Descrizione della selettività	% di differenziazione	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato personale Cat EP, art. 76 c. 4 del CCNL 2006-2009 è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita Tabella pag. 30 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017, approvato nella seduta del CdA del 27/01/2017 Punteggio % della retribuzione di posizione Fino a 50: 0 Da 50,1 a 89,9: (Punteggio realizzato/100)*30 Da 90 a 100: 30 %	22	35	62,86	Delle 35 unità in servizio al 31/12/2017 a 22 unità è stata erogata la premialità nella misura del 10,40%	Del personale in servizio al 62,86% è stata erogata la premialità nella misura del 10,40% al 37,14% non è stata erogata la premialità	20.396,81	20.396,79
Descrizione premi collegati alla performance Dirigenti Anno 2017	n. dipendenti che ha beneficiato del premio	Personale in servizio al 31/12/2017 - Dirigenti	% di dirigenti a cui è stata erogata la retribuzione di risultato	Descrizione della selettività	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Valore premi stanziati (Lordo lavoratore)	Liquidato
Retribuzione di risultato Dirigente: tabella pag. 29 del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017, approvato nella seduta del CdA del 27/01/2017. Punteggio % della retribuzione di posizione Fino a 50 0 Da 50,1 a 89,9 (Punteggio realizzato/100)*max prevista Da 90 a 100 max prevista	4	4	100,00	Il direttore generale esprime un giudizio complessivo sui singoli dirigenti considerando i seguenti elementi: a) risultato complessivo della direzione generale (incidenza del 10%); b) obiettivi individuali /di area (incidenza del 50%); c) comportamenti organizzativi (incidenza del 40%). Il giudizio complessivo sulla prestazione è formulato in centesimi ed è determinato: a) dalla valutazione delle competenze dimostrate nell'esercizio delle proprie attività e sulla correttezza della gestione dei procedimenti amministrativi (punteggio massimo 100); b) dalla valutazione sui risultati raggiunti in funzione degli obiettivi/progetti assegnati (punteggio massimo 100).	-	93.008,06	93.008,06