

Riesame annuale del Sistema di Governo

Anno di riferimento: 2022

Il presente documento analizza il sistema di Governo dell'Università di Siena, illustrando le azioni di miglioramento intraprese e quelle previste e/o programmate.

Fonti documentali prese in considerazione

- Statuto
- Regolamenti di Ateneo
- Programmazione Strategica 2022-2024
- Monitoraggio della Programmazione strategica 2019-2021 - Proiezione 2021-2023
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024
- Atto di Indirizzo in materia di offerta formativa 2022-2023
- Linee guida dell'Università di Siena per la ripresa della attività didattiche in presenza nell'a.a. 2022/2023
- Bilancio previsionale 2022
- Bilancio di esercizio 2021
- Piani straordinari reclutamento personale 2022-2026 (D.M. 445/2022)
- Ripartizione risorse POE 2022

Stato del sistema di Governo

Il 2022 è stato caratterizzato dall'elezione del nuovo Rettore, insediatosi a novembre 2022, e dalla conseguente nomina delle delegate e dei delegati e della pro-Rettrice Vicaria.

A marzo 2022 è stato confermato, fino al 30 aprile 2023, il Direttore Generale.

A maggio 2022 è stato adottato il riassetto triennale 2021-2024 dei dipartimenti (approvato dai Consigli di Dipartimento a novembre 2021), con i relativi progetti scientifici e didattici: <https://www.unisi.it/ateneo/governo-e-organizzazione/dipartimenti/dipartimenti-riassetto-triennale-2021-2024>.

Dei documenti programmatori fondamentali dell'ateneo, a fine dicembre 2021 (CdA 22/12/2021) è stata approvata la Programmazione Strategica 2022-2024 per avere effetti dal 1° gennaio 2022, mentre il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato approvato a fine aprile (CdA 29/4/2022) a fronte della proroga normativa data in ragione dell'introduzione della previsione del nuovo obbligo di adozione di un unico piano integrato.

Per quanto riguarda la programmazione strategica appare utile esporre un breve riepilogo sui vari documenti programmatori che si sono succeduti negli ultimi anni.

L'Università di Siena ha adottato l'11 febbraio 2020 la "Programmazione Strategica 2019-2021"



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

coerentemente alle linee di indirizzo emanate dal Ministero (cfr. decreto MIUR n. 989 del 25 ottobre 2019 sulle “Linee generali di indirizzo della programmazione delle università 2019 – 2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 7 del 10 gennaio 2020).

A causa dell'emergenza pandemica il MUR con decreto n. 435 del 6 agosto 2020 ha chiesto agli atenei di provvedere all'attuazione delle azioni contenute nella programmazione per quanto possibile, preannunciando delle nuove linee di indirizzo per il triennio 2021-2023, poi effettivamente emanate con il DM n. 289 del 25 marzo 2021.

L'Università di Siena nel luglio 2021 ha quindi mantenuto, rivedendo alcuni indicatori, la propria programmazione strategica 2019-2021, inserendo una proiezione per il triennio 2021-2023 in linea con quanto previsto dal Ministero.

Esaurito il triennio 2021-2023 di validità della programmazione, a dicembre 2021 è stata adottata la programmazione strategica 2022-2024, riprendendo obiettivi, azioni, target e indicatori già individuati nella proiezione 2021-2023.

Al fine di monitorare l'andamento di ogni piano strategico, nel mese di settembre viene svolto un monitoraggio così da poter assumere nel dicembre successivo eventuali necessari correttivi utili a conseguire gli obiettivi prefissati.

Analisi e Azioni intraprese nel 2022

Nel corso del 2022:

- nuova nomina dei componenti del Presidio di Qualità e del Nucleo di Valutazione
- nomina del Pro-Rettore Vicario e del Delegato alla Didattica in seguito alle dimissioni della docente che ricopriva quegli incarichi, poiché la stessa si è candidata per l'elezione del Rettore
- nomina della Direttrice del DBM
- nuova nomina di alcuni componenti del CDA
- conferma del Direttore Generale fino al 30 aprile 2023

Sono stati aggiornati:

- numerosi regolamenti didattici dei corsi di studio
- il Regolamento sulle sanzioni disciplinari da irrogare agli/alle studenti/studentesse
- il Regolamento sulle attività in conto terzi, prevedendo l'assegnazione della totalità del 5% delle trattenute a favore del Fondo di Ateneo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo e del Fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240
- il Regolamento di Ateneo in materia di dottorato di ricerca, adeguando il testo alle previsioni del recente Decreto MUR n. 226 del 14 dicembre 2021 che disciplina le modalità di accreditamento delle sedi e dei corsi di dottorato e i criteri per la istituzione dei corsi di dottorato da parte degli enti accreditati
- il Regolamento per il conferimento degli incarichi di insegnamento



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- il Regolamento per il miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro dell'Università di Siena
- il Regolamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- il "Regolamento per ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010" e il "Regolamento per la chiamata dei professori di prima e seconda fascia"
- il Regolamento per l'attivazione e la gestione delle carriere Alias dell'Università di Siena
- il Regolamento dei brevetti e della proprietà intellettuale
- il Regolamento in materia di società di capitali aventi caratteristiche di spin-off o di start-up universitarie
- il Regolamento per l'attivazione e il funzionamento di collane e di riviste scientifiche di Ateneo

Sono stati approvati il Piano per la parità di genere (Gender Equality Plan), il Bilancio di Genere e il Piano triennale delle Azioni Positive.

È stato attivato il progetto UniSI-MUOVE, diretto a stimolare il movimento e favorire il benessere psicofisico del personale.

È stato adottato un vademecum per disciplinare le modalità di riconoscimento dell'equipollenza del titolo di dottorato di ricerca da parte dell'Università di Siena.

È stato condotto il monitoraggio della programmazione strategica 2021-2023, esaminato e discusso in Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione e con i Direttori dei Dipartimenti.

Sono stati accreditati i corsi di dottorato dell'Università di Siena - 38° ciclo.

Sono state accreditate le scuole di specializzazione di area medica dell'Università di Siena che dal 2022 vede l'aggiunta della scuola di specializzazione in medicina dello sport e dell'esercizio attivo.

Con l'insediamento del nuovo Rettore è stata nominata una nuova Pro-Rettrice Vicaria e sono state formalizzate 30 deleghe con relative task-force, al fine di rendere l'azione di governo la più diffusa e partecipata possibile (le deleghe nuove sono "Teaching and Learning Center", "Servizi agli studenti", "Relazioni sindacali", "Trasporti e mobilità sostenibile", "Soft skills", "PNRR", "Rapporti con le sedi e i territori", "Terza Missione", "Cittadinanza europea", "Didattica corsi di studio internazionali", "Patrimonio Culturale e rapporti con le istituzioni culturali").

Sul versante amministrativo-organizzativo:

Sono stati creati un gruppo di lavoro di coordinamento dei progetti PNRR e diversi gruppi di progetto per i vari interventi specifici.

È stata implementata la trasparenza e in particolare l'informatizzazione dei flussi che alimentano la sezione amministrazione trasparente.

È stato coordinato il contenuto del Piano anticorruzione con il contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione, in particolare, con il Piano della performance.

È stata molto curata la formazione del personale, orientata a un innalzamento del livello



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

qualitativo (406 presenze complessive alle iniziative intraprese nel corso del 2022).

Sono state messe in atto le seguenti azioni per il personale tecnico amministrativo:

- progressioni economiche orizzontali
- welfare integrativo
- introduzione di specifiche posizioni organizzative denominate “Settori” che rappresentano delle sotto-articolazioni organizzative di uffici o divisioni
- progetti di miglioramento delle attività lavorative e del rapporto con gli utenti interni ed esterni
- nuovo contratto collettivo integrativo in materia di buoni pasto
- incremento della quota a favore del Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo
- lavoro agile come forma ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa consentendone l’accesso per massimo due giorni settimanali

È stato espletato il concorso per dirigente dell’area servizi allo studente.

Nella prima parte dell’anno (fino al 31 marzo 2022) gli Organi di Ateneo sono stati impegnati nella definizione delle misure di emergenza e di prevenzione per il contenimento della pandemia da Sar-Cov-19.

Nel luglio 2022 il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione hanno adottato le Linee Guida dell’Università di Siena per la ripresa della attività didattiche in presenza nell’a.a. 2022/2023.

Nella seconda parte dell’anno, a causa del conflitto bellico che ha interessato l’Ucraina, e con il conseguente rincaro dei costi delle materie prime e delle utenze, gli Organi sono stati impegnati nella definizione di una policy energetica redatta nell’ottica del risparmio e della sostenibilità (SA e CdA di ottobre 2022).

Azioni previste/programmate e obiettivi per il 2023

In seguito alla proroga normativa dovrà essere adottato entro il 31 marzo 2023 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Con l’elezione del Rettore, insediatosi nel novembre 2022, si rende necessario adottare entro dicembre 2023 una nuova programmazione strategica per il triennio 2024-2026, coerente con il suo programma di mandato e con le linee guida del MUR (2024-2026), che dovrebbero essere di imminente emanazione.

Entro gennaio 2024 dovrà essere conseguentemente adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che dovrà dare esecuzione operativa alle azioni previste nella programmazione strategica.

È intenzione del Rettore procedere alla nomina di un’ulteriore delegata per le politiche di inclusione ed equità.

Occorrerà nominare il Direttore generale per il periodo successivo al 30 aprile 2023.



UNIVERSITÀ
DI SIENA

1240

È prevista l'istituzione di una Cabina di Regia per il coordinamento delle attività di assicurazione della qualità, di analisi e monitoraggio dei requisiti AVA3.

Nel primo trimestre del 2023 è previsto l'insediamento del nuovo Consiglio Studentesco.

È programmata una revisione dell'offerta formativa, anche sulla scorta delle relazioni del PQA e del NdV; a tale fine sono previsti interventi del Rettore nei Consigli di Dipartimento, incontri diffusi con i portatori di interesse e il potenziamento delle attività del Teaching and Learning Center per diffondere modelli di didattica innovativa.

È previsto l'aggiornamento del Regolamento Didattico di Ateneo, per renderlo coerente con l'offerta formativa in via di revisione e per individuare nuovi e più puntuali servizi a favore delle studentesse e degli studenti con disabilità.

È previsto altresì l'aggiornamento dello Statuto (con la revisione della Conferenza Territoriale e dei Sostenitori, troppo estesa e poco funzionale per come attualmente prevista, la previsione del PQA tra gli Organi di Ateneo, la partecipazione di tutti i direttori di dipartimento alle sedute del Senato Accademico, la revisione del peso del voto del personale tecnico-amministrativo).

È in programma la revisione dell'algoritmo utilizzato dagli Organi per la ripartizione dei POE e la trasformazione del Piano di Sostegno alla Ricerca nel Piano per lo Sviluppo della Ricerca, modificando l'assetto delle linee di finanziamento.

Anche grazie alle nuove deleghe, vi è intenzione di focalizzarsi sui servizi agli studenti, attivando nuovi percorsi per lo sviluppo delle soft skills e delle attività culturali, per la realizzazione di interventi di assistenza sanitaria dedicati alle studentesse e agli studenti c.d. "fuori sede", per la definizione di convenzioni che prevedano agevolazioni sulla mobilità, sulla ristorazione, sul tempo libero, etc.).

In considerazione del collocamento a riposo di un elevato numero di personale tecnico-amministrativo e delle sfide derivanti dai numerosi progetti relativi al PNRR e ai Dipartimenti di Eccellenza, è prevista una revisione dell'assetto organizzativo (anche con la diminuzione delle aree dirigenziali), una mappatura puntuale dei processi ai fini della loro reingegnerizzazione da effettuare con l'ottica del raggiungimento della maggiore efficacia, efficienza ed economicità possibile e degli obiettivi di valore pubblico, così da valorizzare l'operato in modo pienamente funzionale al soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, dei portatori di interesse e dei cittadini in generale.

Grazie alle numerose linee di finanziamento attivate dal MUR sull'edilizia universitaria (DM 566/2021 "programmi di edilizia universitaria", DM 1274/2021 Cofinanziamento di programmi di intervento di ammodernamento strutturale, articolato in 5 linee di intervento graduati sui livelli di progettazione, DM 1275/2021 per l'adeguamento alla normativa antincendio degli edifici universitari, ulteriori interventi sull'edilizia universitaria in via di emanazione) nel 2023 è prevista la realizzazione di molteplici lavori di costruzione e di manutenzione straordinaria che porteranno a un adeguamento e a una conseguente valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Ateneo. È inoltre prevista un'analisi di tutto il patrimonio edilizio in uso all'Università per definire un piano di gestione puntuale per l'emergenza sismica.