

Resoconto riunione

10 settembre 2020

Il giorno 10 settembre 2020 con inizio alle ore 10:00 in modalità telematica, ha avuto luogo la riunione del Presidente del PQA e dell'Ufficio Assicurazione di Qualità con i Referenti AQ Ricerca dei Dipartimenti che sono stati oggetto di visita della CEV.

Sono risultati presenti:

Cognome e Nome	Ruolo	Dipartimento
BIAGI Roberta	Ufficio AQ	
BRACONI Daniela	Referente AQ Ricerca	DBCF
COSTANTINI Daniela	Responsabile Ufficio Assicurazione di Qualità	
FABBRI Loretta	Referente AQ Ricerca	DSFUCI
GARZELLI Andrea	Presidente Presidio Qualità	
GIANNETTONI Raffaella	Staff Area servizi allo studente	
ROMANO Alessandra	Componente Commissione Ricerca	DSFUCI

Il Prof. Garzelli ringrazia per la presenza e ricorda che i Dipartimenti valutati sono stati:

Denominazione Dipartimento
Biotechnologie, Chimica e Farmacia
Scienze della formazione, scienze umane e della comunicazione interculturale

Il Prof. Garzelli ricorda che le Linee guida 2020 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione, appena rese note dall'ANVUR, confermano che "nel caso la Sede abbia ricevuto un giudizio SODDISFACENTE, PIENAMENTE SODDISFACENTE, MOLTO POSITIVO, le Schede di verifica superamento criticità di Sede e/o di Dipartimento e/o dei CdS con raccomandazioni e/o condizioni dovranno essere caricate dal NdV entro il 31 maggio dell'ultimo anno per il quale il Ministero ha concesso l'accreditamento", quindi, nel nostro caso, a maggio 2021.

Per tale motivo la riunione odierna è mirata ad analizzare punto per punto il Rapporto finale della CEV. La CEV ha dato ad entrambi i Dipartimenti dei buoni punteggi e non sono state segnalate forti criticità, tuttavia è opportuno evidenziare e prendere coscienza delle azioni fatte dai Dipartimenti in questo periodo.

Il Prof. Garzelli procede quindi nella lettura dei seguenti elenchi dove, nella colonna di destra, vengono, seduta stante riportate le azioni svolte dai Dipartimenti fino ad oggi:

Dipartimento di Scienze della Formazione, Scienze Umane e della Comunicazione Interculturale

Punti di attenzione		Punteggio	Commento	AZIONI POST CEV
R4.B.1	Definizione delle linee strategiche	6	<p>Il Dipartimento ha predisposto un programma dell'attività di Ricerca e di Terza Missione, contenente la declinazione in obiettivi e azioni specifiche degli obiettivi più generali che caratterizzano l'impegno della struttura sul fronte scientifico. Il piano delle azioni definito appare, tuttavia, di ridotta portata rispetto ai macro-obiettivi dichiarati per alcuni aspetti. Mentre gli obiettivi individuati, compresi quelli in ambito di Terza Missione, appaiono calibrati rispetto alle potenzialità del Dipartimento e al suo progetto culturale e risultano piuttosto chiari, plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche dell'Ateneo sul fronte della Ricerca; non sempre appare esplicitato e lineare, invece, il loro collegamento con i risultati dell'ultima VQR, anche se in sede di visita in loco sono stati forniti gli opportuni chiarimenti in merito.</p> <p>Il Dipartimento dispone di una precisa organizzazione per lo sviluppo dell'attività di Ricerca e Terza Missione, con ruoli e responsabilità chiaramente declinati e potenzialmente in grado di sostenere la realizzazione degli obiettivi definiti. La struttura organizzativa e di</p>	<p>Il piano delle azioni definito nel nuovo documento risulta essere più congruo rispetto ai macro-obiettivi dichiarati e più in linea con le direttive dell'ANVUR e del sistema di valutazione della ricerca.</p> <p>La Commissione Ricerca di Dipartimento ha avviato azioni a supporto della partecipazione ai bandi competitivi ministeriali e europei. Tali azioni si sono tradotte in incontri con i Responsabili della Divisione research & grants e con la definizione di un team di lavoro sulla partecipazione a bandi competitivi.</p> <p>La Commissione ha anche predisposto un monitoraggio continuo sulla produzione scientifica dei docenti del Dipartimento e sull'allineamento di questa agli indicatori della VQR.</p>

			ripartizione delle responsabilità appare chiara e in grado di sostenere adeguatamente l'attuazione degli obiettivi e del programma di attività.	
R4.B.2	Valutazione dei risultati e interventi migliorativi	6	Il Dipartimento esamina gli esiti del proprio programma triennale per l'AQ della Ricerca, monitorando i risultati delle azioni di miglioramento internamente condotte, integrate con analisi sintetiche, ma in maniera ancora imperfetta. Anche la funzionalità e i risultati dei tre gruppi di Ricerca, aggregati su tre temi giudicati strategici (Apprendimento trasformativo nei contesti di vita quotidiana; Patrimonio/Eredità culturale; Intercultura), non sono ancora stati sottoposti a verifica interna da parte del Dipartimento.	La Commissione ricerca del Dipartimento ha preso atto di quelli che erano gli inattivi delle annualità precedenti e ha attuato azioni di supporto alla produzione scientifica. Come azione di miglioramento della qualità del processo gestionale della ricerca, la Commissione ricerca ha adottato un sistema di verbalizzazione per ogni riunione. Il verbale viene portato in Consiglio di Dipartimento. Il DSFUCI ha costituito e attivato un Dottorato Industriale Innovativo dal 2019, con borse finanziate direttamente dalle aziende. E' stato costituito un network di ricerca collaborativa con le imprese del territorio.
R4.B.3	Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse	7	Tuttavia, è stato recentemente emanato e reso operativo un Regolamento che indica con chiarezza criteri e modalità di distribuzione interna dei fondi. Tali criteri sono sostanzialmente coerenti con le metodologie della VQR e della SUA-RD e appaiono funzionali rispetto al programma di sviluppo dell'attività di Ricerca predisposto dal Dipartimento, così come ai fini del conseguimento delle linee strategiche definite dall'Ateneo.	La Commissione ricerca ha adottato un Regolamento per l'attribuzione dei fondi di ricerca ai docenti, che subisce un processo di revisione e di validazione ogni anno per essere aggiornato ai criteri ANVUR. Il Dipartimento ha anche visto un notevole incremento della componente di giovani ricercatori, con l'assunzione di 5 RTD-B tra il 2018 e il 2019, e 3 RTD-A nel 2019, su finanziamento con fondi esterni ricavati dai corsi di sostegno.
R4.B.4	Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto	6	L'analisi documentale e la visita in sede hanno permesso di appurare la	Attraverso la partecipazione al bando F-LAB 2019 di ateneo, la Commissione ricerca ha vinto un finanziamento per la

	alla Ricerca		disponibilità, presso il Dipartimento, di adeguate strutture e risorse di sostegno alla Ricerca (ingenti patrimoni librari, adeguati spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture ICT, ecc.). I servizi di supporto alla Ricerca sono sufficienti e risultano facilmente fruibili dagli assegnisti, ricercatori e docenti.	realizzazione di due Laboratori di ricerca dipartimentali: il Laboratorio di Apprendistato Cognitivo, e il Laboratorio di Management Didattico per la Disabilità, i Disturbi dell'Apprendimento e l'Inclusione. I Laboratori sono stati costruiti e aperti nel marzo 2020. I Laboratori sono spazi per la ricerca sul campo per i dottorandi e per gli assegnisti di ricerca.
--	--------------	--	--	---

Dipartimento di Scienze Biotecnologie, Chimica e Farmacia				
Punti di attenzione		Punteggio	Commento	AZIONI POST CEV
R4.B.1	Definizione delle linee strategiche	7	<p>Il DBCF ha definito, a partire dalla SUA-RD 2013 fino al progetto "Dipartimento d'Eccellenza", la sua strategia di Ricerca e Terza Missione coerentemente con il proprio progetto fondativo e le più che qualificate potenzialità e competenze presenti nel Dipartimento, confermate anche dai risultati dei due esercizi della VQR e dall'aver ottenuto il finanziamento per i progetti d'eccellenza.</p> <p>Gli obiettivi strategici proposti sono coerenti con le linee strategiche per la Ricerca e Terza Missione individuate dall'Ateneo e sono integrati nella Programmazione strategica 2016-18.</p>	<p>Il DBCF ha significativamente consolidato le azioni raggruppate in 4 linee strategiche principali:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Miglioramento degli ambienti di studio e di ricerca 2. Consolidamento dei rapporti con il territorio e valorizzazione del proprio know-how 3. Implementazione delle aree di ricerca strategiche per lo sviluppo del dipartimento, sia attraverso un piano di programmazione ruoli e reclutamento di personale, sia mediante monitoraggio puntuale delle attività del progetto Dipartimento di Eccellenza (D-Space). 4. Implementazione del grado di Internazionalizzazione <p>È stata inoltre promossa la collaborazione con la riorganizzata Divisione Research and grants management, la cui responsabile è intervenuta nel Consiglio di Dipartimento del 15.01.2020.</p> <p>Tutti i docenti sono stati invitati a popolare il sito web per il censimento di proposte di progetti di ricerca a cui</p>

				partecipano i docenti e i ricercatori dell'ateneo
R4.B.2	Valutazione dei risultati e interventi migliorativi	6	L'aggiornamento degli obiettivi e le azioni proposte sono plausibili e il Dipartimento possiede gli strumenti per realizzarli in modo soddisfacente.	<p>Miglioramento degli ambienti di studio e ricerca</p> <p>Il DBCF ha costantemente investito per interventi di manutenzione, riparazione ed upgrade della strumentazione allocata presso il dipartimento. A tale scopo è stata istituita una commissione tecnica (personale TA, docenti, Direttore e Segreteria Amministrativa per supporto) che ha provveduto a censire, manutere ed implementare la strumentazione allocata presso il DBCF. L'operazione ha contribuito in maniera sostanziale al consolidamento e miglioramento della già elevata qualità della ricerca dei docenti e ricercatori afferenti al DBCF, ma ha anche consentito di promuovere e attivare un sistema di servizi in conto terzi più efficiente ed efficace che, a sua volta, ha contribuito ad aumentare il numero di contratti di ricerca e servizi commissionati. Il processo ha poi subito una notevole spinta con l'allestimento di un sistema integrato di piattaforme tecnologiche comprendente: Allestimento Centro High Performance Computing; Potenziamento Laboratori Spettrometria di Massa, EPR, ToF-SIMS; Allestimento Centro Screening in vitro; Allestimento Piattaforma Web Ecosistema Integrato (D-Space, popolato con tutti i prodotti digitali di ricerca e terza missione del DBCF). Il rallentamento nell'acquisizione di alcuni strumenti dipende, ancora oggi, dalla mancata assegnazione di spazi ed attrezzatura adeguata, su cui il DBCF non ha controllo e che dipende esclusivamente dall'Amministrazione Centrale. Si prevede tuttavia di concludere l'acquisizione degli ultimi strumenti entro il primo semestre del 2021.</p> <p>Visibilità è stata data a queste azioni anche mediante creazione di pagine web per i gruppi di ricerca, di una pagina web (www.molsys.dbcf.unisi.it) dedicata alle piattaforme tecnologiche del DBCF, e uso di social media.</p>

			<p><u>Consolidamento dei rapporti con il territorio e valorizzazione del proprio know-how</u>, avvenuto attraverso:</p> <p>a) partecipazione alle attività di distretti tecnologici regionali, cluster nazionali, e gruppi di lavoro dell'Osservatorio Università-Imprese della Fondazione CRUI;</p> <p>b) costituzione di piattaforme tecnologiche condivise con le aziende del Distretto Life Sciences e creazione di laboratori congiunti per attività di formazione e ricerca, permettendo la nascita di un sistema integrato di territorio secondo un patto di complementarità e non sovrapposibilità della strumentazione;</p> <p>c) creazione e formazione di varie figure professionali per aumentare le interazioni con le aziende del territorio, effettuato mediante Corsi di Studio e offerte formative post-laurea, incremento del numero di aziende per la formazione mediante tirocini, nonché l'attivazione di un intero corso di Laurea Magistrale [Sustainable Industrial Pharmaceutical Biotechnology (LM-8)] in lingua inglese, fortemente innovativo e strettamente connesso alle realtà biotech-pharma del territorio.</p> <p>Ampia divulgazione è stata data a tutte queste azioni attraverso comunicati stampa ufficiali, creazione di siti web dedicati e social media.</p> <p><u>Implementazione del grado di Internazionalizzazione</u> attraverso: a) incremento delle interazioni con Atenei stranieri e del numero degli accordi ERASMUS; b) trasformazione dei dottorati del DBCF in dottorati Innovativi a caratterizzazione Internazionale, Intersettoriale e/o Interdisciplinare. I Dottorati di Ricerca Biochemistry and Molecular Biology (BiBiM) 2.0 e Chemical and Pharmaceutical Science sono stati infatti accreditati entrambi da ANVUR come Dottorati Innovativi.</p> <p>* BiBiM 2.0: Innovativo per internazionalità, intersettorialità e interdisciplinarietà; già in lingua inglese; accreditato ANVUR per Industria 4.0 e Big Data; Executive per posti riservati a</p>
--	--	--	---

				<p>dipendenti di aziende; Pegaso Regione Toscana; Dottorato di Riferimento per Osservatorio Università-Imprese CRUI Gruppo di lavoro Dottorati Innovativi Industriali. BiBiM 2.0 è anche il dottorato al vertice della graduatoria progetti Dottorato Pegaso anno 2019.</p> <p>* CPS: Innovativo per intersectorialità, già trasformato in lingua inglese. I progetti ITN attivi al suo interno dovrebbero garantirne l'accREDITAMENTO come internazionale al prossimo ciclo.</p> <p>Complessivamente, Il DBCF è pienamente soddisfatto dell'implementazione del proprio grado di internazionalizzazione in termini non solo di ricerca, ma anche didattica e terza missione. Questo è stato possibile anche e soprattutto ai chiari connotati internazionali sottesi al progetto DdE.</p>
R4.B.3	Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse	7	<p>Inoltre, sono chiaramente indicati nelle delibere i criteri usati per la distribuzione delle risorse finanziarie e per il reclutamento del personale docente. I criteri scelti, oltre a tener conto delle valutazioni ANVUR, sono totalmente coerenti con le linee strategiche individuate dal Dipartimento, intesi a favorire la sinergia tra le due aree presenti, colmare il ridimensionamento del personale docente avvenuto negli anni precedenti e soprattutto "ringiovanire" il corpo docente.</p>	<p>Implementazione delle aree di ricerca strategiche per lo sviluppo del dipartimento, sia attraverso un piano di programmazione ruoli e reclutamento di personale, sia mediante monitoraggio puntuale delle attività del progetto Dipartimento di Eccellenza (D-Space, già citato).</p> <p>Sono state avviate e concluse numerose procedure di reclutamento per Tecnologo (figura professionale specificamente dedicata al monitoraggio delle attività del progetto DdE e delle piattaforme tecnologiche, Project Manager del DdE), RTDB, e PA in vari SSD, azioni tutte riscontrabili nella variazione della composizione del personale docente che si è arricchito anche a fronte della recente e grave perdita del Prof. Botta, PO. Il DBCF si è distinto nell'intero triennio per la forte propensione all'immissione in ruolo di personale giovane, nonché per il numero di docenti già in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale e per la capacità di attrarre finanziamenti. La</p>

				<p>strategia di “ringiovanimento” del personale docente è risultata efficace, e già entro la fine del 2019 il DBCF mostrava la seguente composizione del personale docente (confrontata con la fine del 2018)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>13/12/2018</th> <th>26/11/2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PO</td> <td>8</td> <td>7*</td> </tr> <tr> <td>PA</td> <td>17</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>Ric</td> <td>29</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>totale</td> <td>54</td> <td>57*</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Da segnalare purtroppo la grave e recente perdita del Prof. Botta.</p> <p>Complessivamente, il DBCF si ritiene pienamente soddisfatto delle azioni messe in atto relativamente a questo obiettivo e ne constata la piena efficacia che si riflette in un ampliamento significativo del proprio capitale umano nelle aree di ricerca strategiche per lo sviluppo del Dipartimento.</p>		13/12/2018	26/11/2019	PO	8	7*	PA	17	24	Ric	29	26	totale	54	57*
	13/12/2018	26/11/2019																	
PO	8	7*																	
PA	17	24																	
Ric	29	26																	
totale	54	57*																	
R4.B.4	Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla Ricerca	7	<p>Le strutture per supportare le attività di ricerca di docenti e dottorandi sono qualificate e ne è previsto un potenziamento grazie ai finanziamenti per i Dipartimenti di eccellenza. Il lavoro del personale tecnico- amministrativo è correttamente programmato, anche se il personale è sottodimensionato rispetto alle esigenze della struttura.</p>	<p>Per il miglioramento degli spazi di ricerca, si rimanda al riquadro R4.B.2. Il DBCF lamenta ancora purtroppo una significativa carenza di personale tecnico-amministrativo. Nonostante queste limitazioni, la performance del DBCF appare comunque positiva in termini di progetti competitivi e qualità della ricerca.</p> <p>L’obiettivo generale del DBCF di consolidamento dei risultati precedentemente raggiunti ed incremento pari all’1% dei fondi precedentemente ottenuti è stato raggiunto e ampiamente superato. A fine 2019, il DBCF gestiva un budget totale di 9.211.163 euro (+22%) con un totale di scritture autorizzatorie di 4.784.556 euro (+16% rispetto alla fase iniziale della programmazione strategica). Nel 2020, il DBCF ha gestito il budget più alto tra i Dipartimenti dell’intera Università di Siena, ed anche la previsione di budget per il 2021 è particolarmente favorevole (circa 2.5 M€) a testimoniare la qualità dei progetti di ricerca</p>															

				<p>presentati e vinti dai docenti del DBCF.</p> <p>Anche l'analisi quali-quantitativa dei prodotti della ricerca mostra un sostanziale mantenimento della performance nonostante i tagli importanti recentemente operati a livello centrale relativamente alle risorse bibliografiche (es. SciFinder).</p>
Valutazione dell'indicatore:		Pienamente soddisfacente		

Alle ore 10:50 la riunione ha avuto termine.

Firmato il Responsabile dell'Ufficio AQ

Daniela Costantini