



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

Siena, data della firma digitale

Classificazione: I/10

N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti  
dell'Università di Siena

e, per conoscenza,

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria

**Oggetto: relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena – anno 2024, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012**

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti,

a seguito della firma dell'*Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena – anno 2024*, si sottopongono alla cortese attenzione del Collegio le relative relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 *sexies* del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, Aree operatori, collaboratori, Funzionari e personale dell'Area EP – anno 2024.

ALLEGATO 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, Aree operatori, collaboratori, Funzionari e personale dell'Area EP – anno 2024.

ALLEGATO 3: IPOTESI DI CCI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2024, sottoscritto il giorno 13/12/2024.

Confidando che le presenti relazioni illustrino compiutamente l'Ipotesi di CCI – anno 2024, nonché le modalità di costituzione del Fondo e quanto altro richiesto dagli schemi ministeriali, si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 8, comma 8, del CCNL 18.01.2024 e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Restando in attesa di riscontro, porgo i più cordiali saluti.

La Direttrice generale

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it

Beatrice Sassi

**ALLEGATO 1**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
DEL PERSONALE DELLE AREE OPERAORI, COLLABORATORI, FUNZIONARI E PERSONALE  
DELL'AREA EP - ANNO 2024**

***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni  
relative agli adempimenti della legge***

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             | 13/12/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | 01/01/2024 - 31/12/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Composizione<br/>della delegazione trattante</b>                       | <p>Parte Pubblica:</p> <p>Prof.ssa Lara Lazzeroni (delega del Rettore alle relazioni sindacali)</p> <p>Dott.ssa Beatrice Sassi (Direttrice generale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>RSU</p> <p>FLC CGIL</p> <p>CISL Scuola</p> <p>SNALS CONFISAL</p> <p>Fed. GILDA UNAMS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <p>RSU</p> <p>FLC CGIL</p> <p>CISL Scuola</p> <p>SNALS CONFISAL</p> <p>Fed. GILDA UNAMS</p>                                                  |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli studi di Siena appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <p>a) criteri per la ripartizione del Fondo art. 119 e art. 121 del CCNL vigente;</p> <p>b) criteri generali per la corresponsione delle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle alle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari;</p> <p>c) criteri generali in materia di performance individuale e organizzativa;</p> <p>d) indennità correlate allo svolgimento di attività di specifiche responsabilità;</p> <p>e) disposizioni relative all'indennità mensile accessoria (IMA);</p> |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | d) criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP;<br>f) criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi alla contrattazione integrativa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Rispetto dell'iter,<br>degli adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>         | I Fondi risorse decentrate – personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e dell'Area EP, art. 119 e art. 121 del CCNL vigente, anno 2024, sono stati certificati in via presuntiva dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 16/2024 del 24/10/2024.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                    |                                                                                                                                                                      | Non ci sono rilievi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                    | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>Il <i>Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026</i> dell'Università degli Studi di Siena è stato approvato dal C.d.A. nella seduta del 26 gennaio 2024. Nella stessa seduta, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (previo parere vincolante espresso dal Nucleo di valutazione in data 19 gennaio 2024). Gli obiettivi e azioni operative - PIAO 2024-2026 e l'Allegato 4 Progetti Top down – PIAO 2024-2026 sono stati approvati dal CdA nella seduta del 23 febbraio 2024. Alcuni obiettivi e azioni operative - PIAO 2024-2026 con la rimodulazione sono stati approvati dal CdA nella seduta del 26 luglio 2024, previo parere favorevole espresso dal Nucleo di valutazione in data 18 luglio 2024.</p> <p>La <i>Relazione sulla Performance 2023</i> è stata approvata dal Consiglio di amministrazione del 24 maggio 2024 la Relazione sulla performance 2023 e validata dal Nucleo di valutazione nella seduta del 12 giugno 2024. Quest'ultimo nella medesima seduta ha presentato, come previsto dall'art. 14, comma 4, lettera e) del D. Lgs. 150/2009, la proposta di valutazione del Direttore generale al Consiglio di Amministrazione (CdA), sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP UNISI), di cui al Titolo III dello stesso D. Lgs. Il CdA nella seduta del 26 luglio 2023 ha approvato la proposta di valutazione del Direttore generale.</p> |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

Eventuali osservazioni.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

*A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

**1. PREMESSA**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, dell'art. 8 e dell'art. 81 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024, ha avviato una contrattazione integrativa finalizzata a definire i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo trattamento accessorio del personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e dell'Area EP – anno 2024. L'ipotesi di CCI è stata sottoscritta in data 13/12/2024 dalla delegazione di Parte pubblica, rappresentata dalla delegata del Rettore alle relazioni sindacali e dalla Direttrice Generale, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ateneo e da tutte le seguenti Rappresentanze sindacali: FLC-CGIL, CISL SCUOLA, Fed. SNALS CONFALS, Fed. GILDA UNAMS.

L'ipotesi di CCI è suddivisa in tre sezioni:

- 1) la prima definisce gli istituti per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, con esclusione del personale in regime di convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria senese;
- 2) la seconda definisce i criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP, con esclusione del personale in regime di convenzione con l'Azienda ospedaliera universitaria senese;
- 3) la terza sezione individua le risorse relative al welfare integrativo e al relativo utilizzo;
- 4) l'ultima sezione riguarda i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi alla contrattazione integrativa.

L'ipotesi ha validità di un anno, e comunque fino alla sottoscrizione del successivo contratto collettivo integrativo, e decorre dall'1/1/2024.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

## 2. LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

Il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca vigente, sottoscritto in data 18.01.2024, all'art. 81, "Soggetti e materie di relazioni sindacali", definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa.

In particolare l'art. 81, al comma 3, lett. a) e i), stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra gli altri, i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate dell'Area EP).

Le disposizioni contrattuali del CCNL vigente in materia di utilizzo del "Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari" - definite nello specifico dall'art. 120 – prevedono, al comma 1, che siano rese **indisponibili** alla contrattazione le risorse destinate agli **incarichi** e quelle relative all'Indennità mensile di Ateneo - **IMA**.

## 3. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE – AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI

Il Fondo disponibile risorse decentrate del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari per l'anno 2024 è stato oggetto di certificazione in via presuntiva dal Collegio nella seduta del 24/10/2024 (verbale n. 16/2024) per un importo pari a **€ 1.080.016,16, lordo dipendente**.

In applicazione dell'art. 11, comma 3, lett. f) del D. lgs. 75/2017, che ha modificato l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001<sup>1</sup>, è stata disposta la quota di recupero del trattamento accessorio indebitamente erogato, calcolata applicando al Fondo disponibile 2024 una riduzione per un importo di € 222.407,00, lordo dipendente<sup>2</sup>.

Il Fondo disponibile preventivo ex art. 119 CCNL - anno 2024, al netto del recupero MEF e della garanzia dell'invarianza stipendiale di 1 unità di personale a seguito di PEV, risulta quindi determinato in **€ 857.195,86**, lordo lavoratore (1.080.016,16 – 222.407,00- 413,30), pari a € 1.137.498,90 lordo ente.

<sup>1</sup> Art. 40 comma 3-quinquies D. Lgs. 165/2001: *...omissis...((In caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze e' fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si e' verificato il superamento di tali vincoli. Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità di cui al periodo precedente, previa certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e' corrispondentemente incrementato.*

<sup>2</sup> Cfr. nota Prot n. 177172 del 16/10/2020 e nota Prot n. 185708 del 04/11/2020.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

Per la determinazione del Fondo **utilizzabile** si è poi tenuto conto:

- delle **economie** derivanti dal residuo del **Fondo lavoro straordinario** ex art. 86 CCNL 16.10.2008 – **anno 2023** pari a **€ 11.452,79**;
- delle **economie** scaturenti dall'utilizzo delle risorse **del Fondo per il trattamento economico accessorio** del personale B, C e D – **anno 2022**, pari a **€ 31.310,56**;
- dell'importo determinato in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge 234/2021 (legge di bilancio 2022) relativo all'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad **€ 52.670 (lordo lavoratore) per l'anno 2024**;
- del residuo welfare 2023 con destinazione vincolata imputato al Fondo secondo quanto indicato nella nota prot. n. 18674 del 21/01/2022 e nel verbale del Collegio dei Revisori dei conti, n. 1/2022, per un importo di **€ 15.291,42**.

Il Fondo presuntivo utilizzabile per l'anno 2024 è risultato pari a **€ 967.920,63**, lordo lavoratore, come illustrato nella seguente tabella 1.

**Tabella 1**

| <b>Fondo art. 119 CCNL anno 2024 (valori lordo lavoratore)</b> |                                                                                                                                        |                   |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>A</b>                                                       | Fondo disponibile 2024 al netto del recupero MEF e della garanzia dell'invarianza stipendiale di 1 unità di personale a seguito di PEV | 857.195,86        |
| <b>B</b>                                                       | Economie Fondo ex art. 86 del CCNL 16.10.– Lavoro straordinario anno 2023                                                              | 11.452,79         |
| <b>C</b>                                                       | Economie Fondo art 63 – CCNL 19.4.2018– Anno 2022                                                                                      | 31.310,56         |
| <b>D</b>                                                       | Art. 119 nuovo CCNL - art. 1, c. 604, l. 234/2021 - competenza anno 2024                                                               | 52.670,00         |
| <b>E</b>                                                       | Risorse welfare 2023 non utilizzate e con destinazione vincolata (nota prot. n. 18674 del 21/01/2022 e verbale CdR n. 1/2022)          | 15.291,42         |
| <b>F</b>                                                       | <b>Fondo utilizzabile - Anno 2024 - Lordo Lavoratore(A+B+C+D+E)</b>                                                                    | <b>967.920,63</b> |

Le risorse ulteriori derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale ammontano ad **€ 35.548,00** per incentivi funzioni tecniche e a **€ 20.000,00** per liquidazione delle sentenze favorevoli all'ente.

L'ammontare complessivo del Fondo utilizzabile - anno 2024 è costituito da risorse fisse per un importo di € 857.195,86 e da risorse variabili pari a € 95.433,35 come rappresentato nella seguente tabella 2.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

**Tabella 2**

| <b>Risorse FISSE Fondo art 119 CCNL - anno 2024</b>                                                                                                               |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Fondo disponibile 2024 (ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)                                                                                                  | 1.080.016,16      |
| Decurtazione recupero ex art.40 comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.Lgs. n.75/2017                                                    | -222.407,00       |
| Applicazione articolo 118, comma 3, nuovo CCNL (garanzia invarianza stipendio 1 unità di personale PEV 2023)                                                      | -413,30           |
| <b>A - Totale Risorse fisse</b>                                                                                                                                   | <b>857.195,86</b> |
| <b>Risorse VARIABILI del Fondo art. 119 CCNL - anno 2024</b>                                                                                                      |                   |
| Economie Fondo ex art. 86 del CCNL 16.10.2008 – Lavoro straordinario - anno 2023                                                                                  | 11.452,79         |
| Economie residue Fondo art. 63 del CCNL 19.04.18 – anno 2022                                                                                                      | 31.310,56         |
| Art. 119 nuovo CCNL - art. 1, c. 604, l. 234/2021 - competenza anno 2024                                                                                          | 52.670,00         |
| <b>B - Totale Risorse variabili</b>                                                                                                                               | <b>95.433,35</b>  |
| <b>Totale risorse fisse + risorse variabili (A+B)</b>                                                                                                             | <b>952.629,21</b> |
| <b>C - Ulteriori risorse variabili</b> derivanti dal Residuo welfare 2023 con destinazione vincolata (nota prot. n. 18674 del 21/01/2022 e verbale CdR n. 1/2022) | 15.291,42         |
| <b>Totale Fondo 2024 (importo presunto) A+B+C</b>                                                                                                                 | <b>967.920,63</b> |

**Tabella 3**

| <b>Risorse VINCOLATE</b>                                                                                                             |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo</b> |                  |
| Incentivi per funzioni tecniche - anno 2024 (art. 45 D.Lgs. 36/2023)                                                                 | 35.548,00        |
| Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 9 D.L. 90/2014) - valore presuntivo - anno 2024                                      | 20.000,00        |
| <b>C - Totale Ulteriori Risorse anno 2024</b>                                                                                        | <b>55.548,00</b> |

Il valore del Fondo al lordo delle ulteriori risorse destinate alla remunerazione di specifiche voci di trattamenti economici da disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche e liquidazioni

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

per sentenze favorevoli all'ente) è pari **€ 1.023.468,63 lordo lavoratore** come esplicitato nelle precedenti tabelle (952.629,21 + 15.291,42 + 55.548,00), pari a **€ 1.358.142,87 lordo ente**.

#### 4. I CONTENUTI DEL CCI

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 119 CCNL vigente, esclude dalla contrattazione le risorse destinate all'indennità di responsabilità e all'Indennità mensile accessoria (IMA) per un ammontare pari a quanto previsto per gli istituti dal CCI dell'anno precedente. L'importo relativo all'IMA esclusa dalla contrattazione è pari all'importo determinato ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL Comparto Università e Ricerca del 27.1.2005.

L'ipotesi in esame prevede la ripartizione delle risorse destinate alla remunerazione del trattamento accessorio nei seguenti istituti:

**Tabella n. 4 - Utilizzo del Fondo art. 120 CCNL 18.01.2024 – personale Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari**

|                                                                                                              |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità di responsabilità – <b>FUORI CONTRATTAZIONE</b>                                                    | 190.000           |
| Indennità accessoria mensile "minima" – IMA – <b>FUORI CONTRATTAZIONE</b>                                    | 153.712           |
| Risorse destinate a PEA 2024                                                                                 | 196.300           |
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari | 100.000           |
| Premi correlati alla performance individuale                                                                 | 29.000            |
| Premi correlati alla performance organizzativa                                                               | 3.000             |
| Incremento IMA superiore al minimo (oltre € 153.712)                                                         | 266.638,95        |
| Welfare integrativo (15.291,42 +13.978,26) <sup>3</sup>                                                      | 29. 269,68        |
| <b>TOTALE utilizzo Fondo</b>                                                                                 | <b>967.920,63</b> |

Il CCI prevede inoltre, all'art. 3 – bis, la destinazione delle risorse del **Fondo Comune di Ateneo** dell'anno 2024, ammontante ad **€ 240.818,93 lordo lavoratore**, a favore del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, ai sensi del Regolamento di Ateneo sulle attività in conto terzi e Fondo comune di Ateneo (emanato con D.R. n. 1060/2022 del 13.05.2022; modificato con D.R. n. 1578/2023 del 02.08.2023).

In particolare è previsto che il Fondo comune sia destinato a remunerare:

<sup>3</sup> Tale importo va ad aggiungersi agli ulteriori € 58.300 stanziati in sede di budget ~~2023~~ 2024 a favore del welfare (rif. nota prot. n. 190531 del 27/10/2021, pag. 15).



- a. la performance individuale nella misura di **€ 24.081,88** lordo lavoratore e la performance organizzativa nella misura di **74.653,88** lordo lavoratore;
- b. la responsabilità di posizioni organizzative e la responsabilità di Preposto/a per la sicurezza nella misura di **142.083,17** lordo lavoratore<sup>4</sup>;

Nell'ambito delle risorse di cui al Fondo ex art. 3-bis, le eventuali somme non spese relative all'indennità di responsabilità saranno destinate ad incrementare il valore delle indennità di performance organizzativa.

In considerazione della consistenza del Fondo del personale dell'Area EP dell'anno 2024, le Parti concordano di non destinare ad esso alcuna quota del Fondo comune di Ateneo.

#### **5. DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO ART. 120 DEL CCNL 18.01.2024 E DEL FONDO COMUNE DI ATENEO 2024**

Ai sensi dell'art. 120, comma 2, lett. a) e lett. b), del CCNL vigente, e del citato regolamento sul Fondo Comune di Ateneo, le risorse disponibili sono state destinate alla remunerazione di premi collegati alla Performance Organizzativa (P.O.) e alla Performance Individuale (P.I.), intesi come contributo fornito dal dipendente in termini di risultato e di comportamenti agiti nel raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione, definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) e dal Piano della Performance in vigore nell'anno di riferimento.

A tale riguardo, il rispetto di quanto previsto dal titolo II del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e in particolare la validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno di riferimento, è prevista come condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance. È quindi disposto che la retribuzione accessoria relativa alla performance organizzativa e individuale venga corrisposta al personale in ragione del risultato finale conseguito secondo quanto previsto dal SMVP, approvato nella seduta del C.d.A. 29 gennaio 2024.

Il CCI prevede che i **premi correlati alla performance organizzativa** siano erogati al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari che abbia conseguito un risultato, dato dalla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura (ROS), almeno pari al 50%. Per il personale dell'Area Operatori, che ai sensi del SMVP è valutato solo in base ai comportamenti, il risultato positivo si intenderà conseguito a fronte di una media di punteggio pari a 12.

---

<sup>4</sup> Tale cifra è utilizzata per remunerare la indennità di posizione per il valore superiore alla parte minima, per la responsabilità dei Settori e per quota parte delle indennità per la responsabilità di Funzioni Specialistiche.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

I premi correlati alla **performance individuale** saranno erogati al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari che abbia conseguito una valutazione dei comportamenti con una media almeno pari a 12.

Nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale, trova applicazione quanto previsto dall'art. 19 del CCNL vigente<sup>5</sup>, che prevede una maggiorazione dei premi individuali. Tale maggiorazione sarà erogata al personale in ragione del risultato dei comportamenti (RC) di cui al paragrafo 6 del SMVP.

In relazione al risultato finale conseguito, come descritto al punto precedente e comunque superiore alla soglia del punteggio di 12, beneficerà della maggiorazione di cui al citato art. 20 del CCNL vigente, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, il 5% del personale in servizio nell'anno 2024 al netto dei titolari di posizione organizzativa e professionale e di funzione specialistica.

Come emerge è stato attuato un criterio selettivo in quanto la performance organizzativa remunera il personale afferente alle strutture che raggiungono almeno il 50% degli obiettivi fissati dal Piano delle Performance mentre la Performance individuale remunera il personale che ottiene un punteggio minimo medio di 12 sui comportamenti.

Per quanto riguarda la maggiorazione (che si applica solo alla quota destinata alla Performance Individuale) si normalizzano i punteggi dei soli comportamenti e al 5% del personale che ha ottenuto il punteggio più elevato verrà corrisposta una maggiorazione del 30%. Al personale dell'Area Funzionari titolare di posizione organizzativa e professionale si applica il SMVP ed è escluso dall'erogazione degli istituti di cui all'art. 6 del CCI in quanto destinatario di una quota di indennità di responsabilità, di cui all'art. 7 dell'ipotesi di CCI, in relazione a criteri selettivi legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal SMVP.

È inoltre previsto che il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari titolare di funzione specialistica sia escluso della maggiorazione dei premi.

Nel caso in cui la valutazione dei comportamenti RC (Risultato Comportamenti) sia negativa, ai sensi di quanto previsto dal citato SMVP, il valutato non ha in ogni caso accesso alla premialità (a prescindere dagli altri aspetti, ove previsti); è altresì escluso dalla retribuzione accessoria legata alla performance il personale che abbia prestato servizio effettivo in presenza/telelavoro/lavoro agile per meno di 60 giorni lavorativi complessivi nell'anno di

---

<sup>5</sup> Art. 19 del CCNL vigente. 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

riferimento, anche non consecutivi (conteggiando ferie, congedi, aspettative, congedi di maternità, di paternità e parentali, ecc.).

Le **indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità** per il personale dell'Area Funzionari, di cui all'art. 120 del CCNL vigente, sono fissate nella seguente misura:

| a          | b                   | c                                        | d                                    |
|------------|---------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|
| Fasce      | Importo complessivo | Importo non soggetto a valutazione (2/3) | Importo soggetto a valutazione (1/3) |
| I fascia   | € 2.500 annui       | € 1.666,67                               | € 833,33 annui                       |
| II fascia  | € 1.750 annui       | € 1.166,67                               | € 583,33 annui                       |
| III fascia | € 1.570 annui       | € 1.046,67                               | € 523,33 annui                       |
| IV fascia  | € 1.250 annui       | € 833,33                                 | € 416,67 annui                       |
| V fascia   | € 1.033 annui       | € 688,67                                 | € 344,33 annui                       |

Agli importi complessivi di cui alla colonna b della tabella sopra riportata, sono aggiunti i seguenti importi a valore delle risorse del Fondo comune:

I fascia: 1.000 euro

II fascia: 1.200 euro

III fascia: 900 euro

IV fascia: 800 euro

V fascia: 650 euro.

L'afferenza ad una fascia è definita sulla base del punteggio attribuito a quella specifica posizione organizzativa in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ateneo; un terzo dell'indennità prevista sarà corrisposto in maniera selettiva solo a condizione che la performance del titolare della posizione organizzativa sia stata valutata positivamente in base ai parametri stabiliti dal predetto Sistema, in relazione a criteri premianti legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi e al raggiungimento degli obiettivi fissati dal SMVP stesso.

In caso di incarico aggiuntivo *ad interim* su una posizione di primo livello [ufficio] è prevista un'ulteriore indennità corrispondente al 50% di quella relativa alla posizione stessa, così come risultante dalla pesatura.

Sono altresì individuati:

- incentivi, pari al 50% dell'indennità minima prevista dall'art. 91, comma 4, del CCNL 16.10.2008, per funzioni specialistiche e di responsabilità per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari di cui all'art. 91, comma 1 del CCNL 16.10.2008 e

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

dell'art. 117 del CCNL 18.01.2024. A tale riguardo, al fine della corresponsione delle indennità per Funzioni specialistiche, è necessaria la presentazione di una dettagliata relazione che descriva le attività, le fasi e i risultati raggiunti nell'esercizio della Funzione specialistica, controfirmata dal/dalla Responsabile di struttura, e che sarà oggetto di valutazione da parte del Comitato dei Dirigenti di Ateneo;

- indennità annua lorda ai responsabili di Settore, posizione organizzativa di cui all'articolo 91, comma 1 del CCNL del 16.10.2008, introdotta a seguito dell'Atto oggetto di confronto del 27/12/2019 con le organizzazioni sindacali;
- indennità per responsabilità di Preposto/a per la sicurezza ex art. 18, comma 1, lett. b-bis, del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

**L'indennità mensile accessoria (IMA)** erogata al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, è finalizzata a riconoscere e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia e nella qualità dei servizi erogati, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività delle prestazioni; per tale istituto l'ipotesi di CCI in esame destina un'ulteriore somma, oltre quella sottratta alla contrattazione ai sensi dell'art. 120, comma 1, pari a **€ 266.638,95** lordo lavoratore.

L'ipotesi di CCI in esame prevede che il personale che abbia conseguito due o più progressioni economiche all'interno delle Aree nel periodo dall'1/1/2015 al 31/12/2024 fruisca dell'IMA superiore al minimo in misura pari al 50% di quanto spettante al resto del personale.

Infine si prevede che, al personale che abbia percepito nel corso dell'anno 2023 la cifra individuale di € 517 a titolo di indennità per funzione specialistica, compensi per attività in conto terzi, incentivi di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, compensi professionali per gli avvocati, incentivi per la premialità di cui al Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità e incentivi relativi alla partecipazione ai progetti PNRR, l'IMA superiore al minimo venga corrisposta per una cifra che viene decurtata, rispetto a quella spettante al resto del personale, per la parte eccedente i 517 euro.

Si fa presente che l'ipotesi di CCI è rispettosa dell'art. 120, comma 3<sup>6</sup>, del CCNL vigente in base al quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici relativi alla performance organizzativa e individuale e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, la parte prevalente delle risorse variabili del Fondo per il trattamento accessorio (€ 3.000 [performance organizzativa] + € 29.000 [performance individuale] + € 100.000 [indennità condizioni di lavoro] = € 132.000 su un totale di risorse variabili di € 95.433,35: vengono conseguentemente destinate tutte le risorse variabili ai

---

<sup>6</sup> Art. 120, comma 3, CCNL vigente: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c) e g) del presente articolo la parte prevalente delle risorse di cui all'art. ~~63~~ 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: costituzione), comma ~~3~~ 2, con esclusione delle lettere c), f) e, specificamente, ai premi di cui al comma 2, lett. a) almeno il 30% delle stesse, specificamente, ai trattamenti economici di cui al comma 2, lett. a).

suddetti istituti) e, specificamente, ai premi relativi alla performance individuale, almeno il 30% di tali risorse (€29.000 pari a più del 30% di € 95.433,35).

Si rileva infine che nelle disposizioni finali è previsto che eventuali somme non spese e risparmi residuali costituiranno integrazione del Fondo per il trattamento economico accessorio per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari dell'anno 2026. In caso di insufficienza di risorse destinate all'applicazione degli istituti si attingerà alle risorse relative all'istituto della performance.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 120 del CCNL vigente, comma 2, lett. e), sono state inoltre destinate alle **progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari**, secondo la disciplina dei precedenti CCNL, con copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili.

Con riferimento al rispetto del **principio di selettività** delle progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, si evidenzia che le progressioni economiche sono state disciplinate con il CCI relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto il 30 ottobre 2004. In particolare la selezione viene effettuata utilizzando in tutto o in parte i seguenti indicatori previsti nei CCNLL di Comparto in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 Aree (Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità): a) media delle ultime tre valutazioni individuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; b) Esperienza professionale maturata; c) Capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

Relativamente alla destinazione del Fondo a favore di indennità previste da specifiche norme di legge, si evidenzia che nella sezione IV del CCI vengono stabilite le percentuali per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023.

I compensi professionali per gli avvocati dell'Ateneo e le modalità di ripartizione sono definiti ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento sull'attività professionale degli avvocati in servizio presso l'Ufficio legale dell'Università di Siena e sul riconoscimento dei relativi Compensi", emanato con D.R. n. 1667 del 4.11.2014.

#### **6. LA DETERMINAZIONE DEL FONDO UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE – PERSONALE DELL'AREA EP**

Il Fondo preventivo art. 121 CCNL vigente è stato certificato in via presuntiva dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 24/10/2024 con verbale n. 16/2024.

Il Fondo disponibile è pari a € 285.451,41 lordo lavoratore.

Le risorse variabili consistono:

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

- a) delle economie scaturenti dall'utilizzo delle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale EP – anno 2022, pari a € 36.348,44:
- b) dell'importo determinato in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge 234/2021 (legge di bilancio 2022) relativo all'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad € 2.530 (lordo lavoratore) per l'anno 2024.

Come riepilogato nella successiva tabella 4, l'ammontare del Fondo per il personale dell'Area EP è pari a € 324.329,85 a cui si sommano le ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo pari complessivamente a € 52.106,80.

**Tabella n. 4 - Fondo preventivo certificato – anno 2024, personale dell'Area EP**

| <b>Risorse FISSE Fondo art. 121 CCNL - anno 2024</b>                                                                                 |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse fisse – Fondo EP                                                                                                             | 285.451,41        |
| <b>A - Totale Risorse fisse</b>                                                                                                      | <b>285.451,41</b> |
| <b>Risorse VARIABILI Fondo art. 121 CCNL - anno 2024</b>                                                                             |                   |
| Residui risorse decentrate Fondo EP anno 2022                                                                                        | 36.348,44         |
| Applicazione art. 1, c. 604, L. 234/2021 - integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 - Anno 2024                                | 2.530,00          |
| <b>B - Totale Risorse variabili</b>                                                                                                  | <b>38.878,44</b>  |
| <b>Totale Fondo 2024 (importo presunto) A+B</b>                                                                                      | <b>324.329,85</b> |
| <b>Risorse VINCOLATE</b>                                                                                                             |                   |
| <b>Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo</b> |                   |
| Incentivi per funzioni tecniche - anno 2024 (art. 45 D.Lgs. 36/2023)                                                                 | 42.106,80         |
| Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo_ anno 2024                                        | 10.000            |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it

|                                                                          |                   |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>C - Totale ulteriori Risorse a destinazione vincolata - anno 2024</b> | <b>52.106,80</b>  |
| <b>TOTALE FONDO Area EP 2024</b>                                         | <b>376.436,65</b> |

La seguente tabella 5 illustra la ripartizione del Fondo Area EP secondo quanto previsto dall'art. 122, comma 1, lett. a) e b):

**Tabella 5 - Utilizzo del Fondo art. 122 CCNL 18.01.2024 Area EP**

|                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Retribuzione di posizione (parte fissa + parte variabile per il personale dell'Area EP titolare di incarico)                                                                                                                                     | 244.561,42        |
| Retribuzione di risultato per il personale di Area EP titolare di incarico (max 30% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa e parte variabile, per il personale di Area EP titolare di incarichi tenendo conto delle pesature) | 73.368,43         |
| PEA 2024                                                                                                                                                                                                                                         | 4.400             |
| Welfare                                                                                                                                                                                                                                          | 2.000             |
| <b>TOTALE utilizzo Fondo Area EP – anno 2024</b>                                                                                                                                                                                                 | <b>324.329,85</b> |

**Tabella 6 – Risorse a destinazione vincolata - Area EP**

| <b>Utilizzo risorse VINCOLATE</b>                                                                                                    |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Ulteriori risorse da disposizioni di legge per trattamenti economici specifici in favore del personale tecnico amministrativo</b> |                   |
| Incentivi per funzioni tecniche - (art. 45 D.Lgs. 36/2023)                                                                           | 42.106,80         |
| Liquidazione sentenze favorevoli all'ente ( art. 9 D.L. 90/2014)- valore presuntivo                                                  | 10.000            |
| <b>C - Totale ulteriori risorse anno 2024</b>                                                                                        | <b>52.106,80</b>  |
| <b>Totale Fondo disponibile 2024 (A+B+C)</b>                                                                                         | <b>376.436,65</b> |

Limitatamente all'anno 2024, tenendo conto delle disponibilità del Fondo del personale dell'Area EP, vengono stabiliti i seguenti valori dell'indennità di posizione – parte variabile:

- I fascia (€ 10.901,00)
- II fascia (€ 9.401,00)
- III fascia (€ 8.401,00)
- IV fascia (€ 6.401,00).

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it

I criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati relativi al personale dell'Area EP, ai sensi dell'art. 81, comma 3, lett. e) del CCNL vigente, sono stati trattati nella sezione II dell'Ipotesi di CCI in esame (cfr. art. 10).

La retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito di valutazione. I livelli di valutazione e i corrispondenti livelli premiali sono i seguenti, secondo quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente:

| Punteggio      | Calcolo della retribuzione di risultato |
|----------------|-----------------------------------------|
| fino a 50      | 0                                       |
| da 50,1 a 94,9 | Risultato finale*Pmax                   |
| da 95 a 100    | Pmax                                    |

Qualora i limiti di capienza annuali del fondo accessorio non dovessero consentire l'integrale corresponsione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato previste, è previsto che si proceda ad una riduzione proporzionale della retribuzione di risultato calcolata per ogni singolo dipendente, nel rispetto, comunque, del limite minimo del 10% previsto dall'art. 76, comma 4, del CCNL - comparto università del 16.10.2008.

Il contratto collettivo integrativo prevede, infine, le progressioni economiche del personale dell'Area Elevate Professionalità per l'anno 2024 per un importo di **€ 4.400**.

\*\*\*

La sezione III disciplina il welfare integrativo. A tale riguardo l'importo complessivo disponibile per l'anno 2024 ammonta a **€ 89.569,68**, (di cui € 13.978,26 + 15.291,42 derivanti dall'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 119, € 2.000 derivanti dall'utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art. 121 e € 58.300 derivanti dallo specifico stanziamento a titolo di welfare previsto nel budget di Ateneo 2024) in conformità all'art. 110 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica"<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Art. 88, comma 5, del CCNL Comparto Università del 16/10/2008 "Le somme non spese o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, fatta salva la specifica finalizzazione già definita" e verbale CdR n. 1/2022.

Art. 110, CCNL IR 18/01/2024. 1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 81, comma 3, lett. i) (Soggetti e materie di relazioni sindacali), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili; e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale,

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



Il welfare integrativo è destinato a tutto il personale tecnico amministrativo delle Aree Operatori Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità e CEL, compreso il personale universitario in convenzione con l'AOUS equiparato al Comparto SSN, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

In particolare le Parti hanno concordato di destinare per l'anno 2024 a iniziative di welfare le seguenti prestazioni previste dagli artt. 51 e 100 del TUIR e coerenti con quelli previsti dall'art. 110 del CCNL sopra richiamato:

- A. Servizi a rimborso (le spese per servizi scolastici, di istruzione e i corsi non possono essere relative al dipendente ma solo ai familiari).
- B. Buoni Acquisto/Buoni spesa
- C. Rimborsi di interessi su prestiti e mutui del personale
- D. Assistenza sanitaria integrativa

Per l'anno 2024 la somma pro capite è fissata in € 110 a favore di tutto il personale beneficiario indicato all'art. 14, comma 2.

Al fine di permettere l'utilizzo del welfare integrativo, l'Ateneo rende disponibile una specifica piattaforma web utile per l'utilizzo dei servizi di welfare al fine di consentire al personale di accedere rapidamente ai servizi stabiliti dal piano welfare.

\*\*\*

I criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori rinviati da specifiche leggi della contrattazione integrativa di cui all'art. 81, comma 3 lett. h) sono stati trattati nella sezione IV.

I compensi professionali per gli avvocati dell'Ateneo e le modalità di ripartizione sono definiti ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento sull'attività professionale degli avvocati in servizio presso l'Ufficio legale dell'Università di Siena e sul riconoscimento dei relativi Compensi, emanato con D.R. n. 1667 del 4.11.2014. Gli importi previsti in via presuntiva per tali compensi è pari a € 20.000 lordo dipendente per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e a € 10.000 lordo dipendente per il personale dell'Area EP.

Si evidenzia infine che, l'Ipotesi di CCI in esame stabilisce le percentuali per la ripartizione degli incentivi di cui all'art. 45 del Decreto legislativo 31/03/2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici). Gli importi previsti per tale istituto sono pari a € 42.106,80 per il personale dell'Area EP e a € 35.548,00 lordo dipendente per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.

---

nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione).

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it

## ALLEGATO 2

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024 AI SENSI DELL'ARTICOLO 119 DEL CCNL DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA DEL 18.01.2024 – AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI

#### Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 119 del CCNL.

##### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

| Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente                                                    | Lordo lavoratore    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Fondo risorse decentrate per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – anno 2024 (valori presuntivi) |                     |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                                              |                     |
| Art. 63, c. 1 CCNL 16-18 – Unico importo consolidato – anno 2017                                           | 1.534.465,07        |
| Art. 63, comma 2, let. a) CCNL 16-18 Ria personale B, C e D cessato in misura intera 2017-2023             | 95.489,47           |
| Art. 63, comma 2, let. b) CCNL 16-18 Incremento riduzione stabile straordinario 2018                       | 30.922,00           |
| Art. 63, comma 2, let. e) CCNL 16-18 Differenziali stipendiali B, C e D cessati anno precedente 2017-2023  | 724.714,83          |
| Art. 63, comma 2 let. f) CCNL 16-18, 0,1% monte salari B, C e D 2015                                       | 23.823,82           |
| <b>Totale risorse fisse Fondo personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari</b>               | <b>2.409.415,19</b> |

| Comparto Istruzione e Ricerca - Personale non dirigente                                       | Lordo lavoratore  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area EP – anno 2024 (valori presuntivi) |                   |
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                                 |                   |
| Art 65 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017                                        | 287.996,09        |
| Art 65 c 2 L A Ccnl 16-18 - RIA pers. EP cessato mis intera 2017-2023                         | 12.430,47         |
| Art 65 c 2 L D Ccnl 16-18 –Diff stip EP cess mis intera 2017-2023                             | 97.572,70         |
| Art. 63, comma 2 let. f) CCNL 16-18 0.1% monte salari EP 2015                                 | 1.272,17          |
| <b>Totale risorse fisse Fondo personale dell'Area EP</b>                                      | <b>399.271.43</b> |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisippec.it

**Sezione II – Risorse variabili utilizzate per la costituzione del Fondo costituito<sup>8</sup>**

| Risorse variabili personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari – anno 2024                                               | Lordo lavoratore  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Art 63 c 3 Lett. D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid RATEO 2023                                                               | 4.767,16          |
| Art 63 c 3 Lett. D Ccnl 16-18 – Differenziali stip BCD cess RATEO 2023                                                                 | 71.473,54         |
| Differenziale PEV anno 2023                                                                                                            | 29.707,28         |
| Art 63 c 3 Lett. E Ccnl 16-18 - Risp straord cons anno prec 2023                                                                       | 11.452,79         |
| Art 64 c 6 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anni preced (2022)                                                                      | 31.310,56         |
| Art. 119 Ipotesi CCNL 14/07/2023 - art. 1, c. 604, l. 234/2021 - competenza 2024                                                       | 52.670,00         |
| Economie risorse welfare anno 2023 - rif. nota prot. 64915 del 30/03/2023 e nota prot. n. 18674 del 21/01/2022 e verbale n. 1/2022 CdR | 15.291,42         |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                        | <b>216.672,75</b> |
| Art 9 L 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati                                                                                | 20.000,00         |
| Art. 45 D.Lgs. 36/2023 - Quote incentivi funzioni tecniche                                                                             | 35.548,00         |
| <b>Totale Risorse variabili Fondo personale Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari</b>                                             | <b>272.220,75</b> |

| Risorse variabili personale dell'Area EP – anno 2024                             | Lordo lavoratore |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Art 65 c 3 Lett. D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid rateo 2023         | 810,64           |
| Art 65 c 3 Lett. D Ccnl 16-18 – Differenziali stip EP cess rateo 2023            | 8.120,38         |
| Art 66 c 4 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anni preced (2022)                | 36.348,44        |
| Art. 119 Ipotesi CCNL 14/07/2023 - art. 1, c. 604, l. 234/2021 - competenza 2024 | 2.530,00         |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                  | <b>47.809,46</b> |
| Art 9 L. 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati                         | 10.000           |
| Art. 45 D.Lgs. 36/2023 - Quote incentivi funzioni tecniche                       | 42.106,80        |

<sup>8</sup> Ria e differenziali utilizzati per la determinazione del Fondo 2022 da confrontare con il Fondo 2016 (soggette al limite art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017); entrate conto terzi, risparmi straordinario 2021 e risorse non utilizzate degli anni precedenti fuori limite 2016.



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

**Totale Risorse variabili Fondo Area EP**

**99.916,26**

### Sezione III –

#### Decurtazioni del Fondo personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

| Decurtazioni Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2024                                      | Lordo lavoratore    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Art 88 c 4 Ccnl 06-09 - Dec per progr econom orizzontali BCD anni 2017-2023                                  | 978.274,88          |
| Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%                                                   | 111.321,93          |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                             | 338.173,21          |
| Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016                                                    | 7.576,99            |
| Art 40 c 3-q Dlgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.                                                   | 222.407,00          |
| Applicazione articolo 118, comma 3, nuovo CCNL (garanzia invarianza stipendio 1 unità di personale PEV 2023) | 413,30              |
| <b>Totale decurtazioni</b>                                                                                   | <b>1.658.167,31</b> |

#### Decurtazioni del Fondo personale dell'Area EP

| Decurtazioni Fondo Area EP anno 2024                                                 | Lordo lavoratore  |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Art. 88, comma 4 ccnl 2006-2009 - Dec per progr econom orizzontali EP anni 2017-2023 | 42.597,98         |
| Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%                           | 13.578,91         |
| Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                     | 43.028,61         |
| Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016                            | 23.545,54         |
| <b>Totale decurtazioni</b>                                                           | <b>122.751,04</b> |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

| Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2024 | Lordo lavoratore  |
|------------------------------------------------------------|-------------------|
| a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni        | 2.409.415,19      |
| b) Totale decurtazioni                                     | -1.658.167,31     |
| <b>Risorse fisse</b>                                       | <b>751.247,88</b> |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

|                                                                                                                                                                                                           |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| c) Totale risorse variabili al lordo delle decurtazioni (RATEI RIA + RATEI differenziali 2023 + economie Fondo anni precedenti + economia fondo lavoro straord 2023 + quota art. 1 , c. 604, l. 234/2021) | 216.672,75        |
| <b>Totale risorse Fondo 2024 (a+b-c)</b>                                                                                                                                                                  | <b>967.920,63</b> |
| <b>Ulteriori risorse previste da specifiche disposizioni di legge (28.071,20+7.476,80+20.000)</b>                                                                                                         | <b>55.548,00</b>  |

|                                                                                                                 |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Fondo Area EP - anno 2024</b>                                                                                | <b>Lordo lavoratore</b> |
| a) Totale Risorse Fisse al lordo delle decurtazioni                                                             | 399.271,43              |
| b) Totale decurtazioni                                                                                          | -122.751,04             |
| Risorse fisse                                                                                                   | <b>276.520,39</b>       |
| c) risorse variabili al lordo delle decurtazioni (economie Fondo anno 2022 + quota art. 1, c. 604, l. 234/2021) | 47.809,46               |
| <b>Totale risorse Fondo 2024(a+b-c)</b>                                                                         | <b>324.329,85</b>       |
| <b>Ulteriori risorse previste da specifiche disposizioni di legge (42.106,80+10.000)</b>                        | <b>52.106,80</b>        |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

|                                                                                                                 |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Costo DEP a bilancio <b>Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari</b>                                          | Lordo lavoratore    |
| Progressioni economiche a bilancio Operatori, Collaboratori e Funzionari 2024                                   | 1.783.385,62        |
| <b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari</b> | <b>1.783.385,62</b> |

|                                                                              |                  |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Costo DEP a bilancio <b>Area EP</b>                                          | Lordo lavoratore |
| Progressioni economiche a bilancio <b>Area EP</b> 2024                       | 71.865,07        |
| <b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Area EP</b> | <b>71.865,07</b> |

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Ai sensi dell'art. 64, comma 1, del CCNL sono state rese indisponibili alla contrattazione le risorse destinate alle indennità di responsabilità relative all'annualità precedente e all'Indennità mensile di Ateneo.

| Personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari                   |                |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Indennità di responsabilità                                                  | 190.000        |
| Indennità accessoria mensile "minima" - IMA                                  | 153.712        |
| <b>Totale risorse non disponibili alla contrattazione (lordo lavoratore)</b> | <b>343.712</b> |

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'ipotesi di CCI in esame destina alla contrattazione un importo pari a € **624.208,63** il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari oltre agli importi destinati alla liquidazione sentenze favorevoli all'ente e agli incentivi per funzioni tecniche.

|                                                                                               |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Totale Fondo 2024 (importo presunto)                                                          | 967.920,63        |
| Totale risorse non disponibili alla contrattazione                                            | -343.712,00       |
| <b>Totale Fondo 2024 contrattabile residuo (lordo lavoratore)</b>                             | <b>624.208,63</b> |
| Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 9 D.L. 90/2014) - valore presuntivo anno 2024 | 20.000,00         |
| Incentivi per funzioni tecniche - anno 2024 (art. 45 D.Lgs. 36/2023)                          | 35.548,00         |
| <b>Totale Fondo contrattabile – anno 2024</b>                                                 | <b>679.756,63</b> |

e ne determina la seguente destinazione:



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

| Istituti contrattuali Fondo art. 120 CCNL 18/01/2024                                                         |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari | 100.000             |
| Premi correlati alla performance individuale                                                                 | 29.000              |
| Premi correlati alla performance organizzativa                                                               | 3.000               |
| IMA contrattata (oltre € 153.712 non contrattabile)                                                          | 266.638,95          |
| PEA 2024                                                                                                     | 196.300             |
| Welfare (15.291,42+13.978,26)                                                                                | 29.269,68           |
| <b>Totale utilizzo Fondo contrattato</b>                                                                     | <b>967.920,63</b>   |
| Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (art. 9 D.L. 90/2014) – valore presuntivo anno 2024                | 20.000,00           |
| Incentivi per funzioni tecniche – anno 2024 (art. 45 D.Lgs. 36/2023)                                         | 35.548,00           |
| <b>Totale utilizzo</b>                                                                                       | <b>1.023.468,63</b> |

Con riferimento al Fondo art. 122 CCNL 2016-2018 le indennità di posizione e di risultato sono regolate dall'art. 76 CCNL 16.10.2008 e dal Sistema di misurazione e valutazione.

|                                                          |                   |
|----------------------------------------------------------|-------------------|
| Personale dell'Area EP                                   |                   |
| Indennità di posizione                                   | 244.561,42        |
| Indennità di risultato                                   | 73.368,43         |
| PEA 2024                                                 | 4.400             |
| Welfare                                                  | 2.000             |
| <b>Totale risorse non disponibili (lordo lavoratore)</b> | <b>324.329,85</b> |

La retribuzione di risultato, finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione, a valere sul Fondo sopra indicato, sarà compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita secondo la seguente tabella prevista dal Sistema di misurazione e valutazione prevede che i livelli di valutazione per il personale dell'Area EP sono ricondotti in fasce secondo il seguente schema:

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

| Punteggio      | Calcolo della retribuzione di risultato |
|----------------|-----------------------------------------|
| fino a 50      | 0                                       |
| da 50,1 a 94,9 | Risultato finale*Pmax                   |
| da 95 a 100    | Pmax                                    |

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.**

Non vi sono ulteriori destinazioni da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**Fondo art. 119 CCNL – personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari**

|                                                                                                                                         |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 343.712,00        |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo                                                       | <b>624.208,63</b> |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:                                                                              | 0                 |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)                                                           | <b>967.920.63</b> |
| e) Quota relativa ad incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge                                                             | 55.548,00         |

**Fondo art. 121 CCNL – personale dell'Area EP**

|                                                                                                                                         |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 0                 |
| b) Totale destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo                                                       | 324.329,85        |
| c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare:                                                                              | 0                 |
| d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c)                                                           | <b>324.329,85</b> |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



|                                                                             |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| e) Quota relativa ad incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge | <b>52.106,80</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

|                                                                                                    |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Fondo art. 119 personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari                          | lordo lavoratore    |
| Progressioni economiche a bilancio 2024 personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari | 1.783.385,62        |
| <b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>                               | <b>1.783.385,62</b> |

|                                                                      |                  |
|----------------------------------------------------------------------|------------------|
| Fondo art. 121 personale dell'Area EP                                | lordo lavoratore |
| Progressioni economiche a bilancio 2024 personale dell'Area EP       | 71.865,07        |
| <b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b> | <b>71.865,07</b> |

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

*a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del **Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari** aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, si evidenzia che, dato l'ammontare delle risorse di natura fissa (euro 857.195,86, cfr. Tabella 2, pag. 7), sono utili per finanziare:

- l'istituto della PEA pari a euro 196.300
- gli istituti sottratti alla contrattazione pari a euro 343.712
- l'IMA superiore al minimo pari a euro 266.638,95
- quota parte delle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale pari a euro 50.544,91.

Le risorse variabili (euro 95.433,35 cfr. tabella 2, pag. 7) finanziano i premi correlati alla performance (euro 3.000 + euro 29.000), il rimanente importo degli istituti relativi alle indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale (euro 49.455,09) e una quota del welfare (euro 13.978,26).

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del **Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP** aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it

aventi carattere di certezza e stabilità, pari a € 285.451,41 si evidenzia che tali risorse sono utilizzate per un importo pari a 244.561,42 per la remunerazione della retribuzione di posizione, fissa e variabile, e per finanziare le progressioni economiche per un importo di € 4.400; la copertura della retribuzione di risultato (€ 73.368,43) e del welfare (2.000) è garantita in parte con il residuo delle risorse fisse ed in parte con le risorse variabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**  
Il presente contratto applica i principi di selettività indicati dal Sistema di misurazione e valutazione attualmente vigente nella erogazione degli istituti legati alla performance, alle responsabilità per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alle PEA. Con riferimento al personale dell'Area EP, il principio di selettività riguarda gli incentivi economici correlati ai risultati raggiunti e le PEA.

In particolare gli incentivi legati alla performance sono erogati secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione vigente ed è garantita l'applicazione dell'art. 19 del CCNL vigente relativo alla differenziazione dei premi individuali.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle Aree - PEA):**

Con riferimento al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, si evidenzia che le progressioni economiche sono state disciplinate con il CCI relativo alla determinazione dei criteri generali per le progressioni all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Siena, sottoscritto il 30 ottobre 2024.

In particolare la selezione viene effettuata utilizzando in tutto o in parte i seguenti indicatori previsti nei CC.NN.LL. di Comparto in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari e Area Elevate Professionalità: a) media delle ultime tre valutazioni individuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; b) Esperienza professionale maturata; c) Capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi.

Il CCI destina alle progressioni economiche all'interno delle Aree la cifra complessiva di 197.650 euro e per quella dell'Area Elevate Professionalità la cifra complessiva di 4.400 euro.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Comparto Istruzione e Ricerca -<br>Personale non dirigente                              | Valori stipendiali<br>aggiornati al CCNL<br>19.4.2018 | Valori stipendiali<br>aggiornati al CCNL<br>18.1.2024 | Differenza<br>2024-2023 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------|
| Fondo risorse decentrate per<br>personale Aree Operatori,<br>Collaboratori e Funzionari | 2023                                                  | 2024                                                  |                         |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

|                                                                                                                                        | (€)       | (€)       | (€)     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|---------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                                 |           |           |         |
| Art 63 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017                                                                                 | 1.534.465 | 1.534.465 | 0       |
| Art 63 c 2 Lett A Ccnl 16-18 - RIA pers. BCD cessato mis intera                                                                        | 87.858    | 95.489    | 7.631   |
| Art 63 c 2 Lett B Ccnl 16-18 - Incr. rid. stab. straordinario                                                                          | 30.922    | 30.922    | 0       |
| Art 63 c 2 Lett E Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess anno prec                                                                            | 602.387   | 724.715   | 122.328 |
| Art. 63, c 2 Lett E Ccnl 16-18 0,1% monte salari 2015                                                                                  | 23.824    | 23.824    | 0       |
| Totale Risorse fisse                                                                                                                   | 2.279.456 | 2.409.415 | 129.959 |
| Risorse variabili                                                                                                                      |           |           |         |
| Art 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.                                                                             | 0         | 0         | 0       |
| Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche                                                                               | 89.034    | 35.548    | -53.486 |
| Art 9 L. 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati                                                                               | 20.000    | 20.000    | 0       |
| Art. 63, c 3 L C Ccnl 16-18 Altre spec. disp. di legge                                                                                 | 0         | 0         | 0       |
| Art 63 c 3 Lett D Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens resid                                                                           | 5.060     | 4.767     | -293    |
| Art 63 c 3 Lett D Ccnl 16-18 - Diff stip BCD cess rateo                                                                                | 67.725    | 71.474    | 3.749   |
| Art 63 c 3 Lett E Ccnl 16-18 - Risp straord cons anno prec                                                                             | 18.749    | 11.453    | -7.296  |
| Art 64 c 6 Ccnl 16-18 - Risorse non utilizzate anno preced                                                                             | 38.208    | 31.311    | -6.897  |
| Differenziale PEV anno 2023                                                                                                            |           | 29.707    | 29.707  |
| Art. 119 CCNL IR vigente - art. 1, c. 604, l. 234/2021 - competenza 2022 e 2023                                                        | 105.340   | 52.670    | -52.670 |
| Economie risorse welfare anno 2023 - rif. nota prot. 64915 del 30/03/2023 e nota prot. n. 18674 del 21/01/2022 e verbale n. 1/2022 CdR | 17.560    | 15.291    | -2.269  |
| Totale Risorse variabili                                                                                                               | 361.676   | 272.221   | -89.455 |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

|                                                                                                                                     |           |           |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|
| Decurtazioni                                                                                                                        |           |           |          |
| Art 88 c 4 Ccnl 06-09 - Dec per<br>progr econom orizzontali BCD                                                                     | 748.275   | 978.275   | 230.000  |
| Art 1 c 189 L 266/05 - Dec. fondo<br>rispetto limite 2004-10%                                                                       | 111.322   | 111.322   | 0        |
| Art 1 c 456 L 147/2013 -<br>Decurtazione permanente                                                                                 | 338.173   | 338.173   | 0        |
| Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec.<br>fondo rispetto limite 2016                                                                        | 62.490    | 7.577     | -54.913  |
| Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec.<br>anno per piani di recup.                                                                       | 222.407   | 222.407   | 0        |
| Applicazione articolo 118, comma<br>3, CCNL vigente (garanzia<br>invarianza stipendio 1 unità di<br>personale PEV 2023)             | 0         | 413       | 413      |
| Totale Decurtazioni                                                                                                                 | 1.482.667 | 1.658.167 | 175.500  |
| Totale Fondo risorse decentrate<br>personale delle Aree Operatori<br>Collaboratori e Funzionari                                     | 1.158.465 | 1.023.469 | -134.996 |
| Poste temporaneamente allocate<br>all'esterno del Fondo delle-Aree                                                                  |           |           |          |
| Differenziali stipendiali a carico<br>bilancio – Risorse decentrate<br>personale delle Aree Operatori<br>Collaboratori e Funzionari | 1.808.344 | 1.783.386 | -24.958  |
|                                                                                                                                     |           |           |          |
| Fondo risorse decentrate<br>personale dell'Area EP                                                                                  |           |           |          |
| Risorse fisse aventi carattere di<br>certezza e stabilità                                                                           |           |           |          |
| Art 65 c 1 Ccnl 16-18 - Unico<br>importo consolidato 2017                                                                           | 287.996   | 287.996   | 0        |
| Art 65 c 2 Lett. a) Ccnl 16-18 - RIA<br>pers. BCD cessato mis intera                                                                | 11.058    | 12.430    | 1.372    |
| Art 65 c 2 Lett. e) Ccnl 16-18 - Diff<br>stip BCD cess anno prec                                                                    | 82.950    | 97.573    | 14.623   |
| Art.65 Lett. f) Ccnl 16-18 0,1%<br>monte salari 2015                                                                                | 1.272     | 1.272     | 0        |
| Totale Risorse fisse                                                                                                                | 383.276   | 399.271   | 15.995   |
| Risorse variabili                                                                                                                   |           |           |          |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO

AMMINISTRATIVO

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E

RELAZIONI SINDACALI

|                                                                                                  |           |           |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------|
| Art. 43 L. 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.                                      | 0         | 0         | 0        |
| Codice degli appalti art. 45 - Quote incentivi funzioni tecniche                                 | 68.364    | 42.107    | -26.257  |
| Art 9 L. 114/14 Art 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati                                         | 10.000    | 10.000    | 0        |
| Art. 63, c. 3 Lett. c) Ccnl 16-18 Altre spec. disp. di legge                                     | 0         | 0         | 0        |
| Art 65 c. 3 Lett. d) Ccnl 16-18 - RIA cess anno prec mens res                                    | 703       | 811       | 108      |
| Art 65 c. 3 Lett. D) Ccnl 16-18 - Diff stip EP cess rateo                                        | 8.783     | 8.120     | -663     |
| Art. 66 c 4 Ccnl 16-18 – Risorse non utilizzate anno precedente                                  | 3.262     | 36.348    | 33.086   |
| Art. 119 Ipotesi CCNL 14/07/2023 - art. 1, c. 604, l. 234/2021 - competenza 2024                 | 5.060     | 2.530     | -2.530   |
| Totale Risorse variabili                                                                         | 96.172    | 99.916    | 3.744    |
| Decurtazioni                                                                                     |           |           |          |
| Art. 88 c 4 Ccnl 06-09 – Decurtazione per progr econom orizzontali EP 2021                       | 31.598    | 42.598    | 11.000   |
| Art 1 c. 189 L 266/05 - Dec. fondo rispetto limite 2004-10%                                      | 13.579    | 13.579    | 0        |
| Art 1 c. 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                | 43.029    | 43.029    | 0        |
| Art 23 c. 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016                                       | 15.353    | 23.546    | 8.193    |
| Totale Decurtazioni                                                                              | 103.559   | 122.752   | 19.193   |
| Totale Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP                                           | 375.889   | 376.435   | 546      |
| Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo EP                                          |           |           |          |
| Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP |           |           |          |
| Differenziali stipendiali a carico bilancio - Risorse decentrate personale dell'Area EP          | 77.599    | 71.865    | -5.734   |
|                                                                                                  |           |           |          |
| Totale Risorse complessive                                                                       | 3.420.297 | 3.255.155 | -165.142 |

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

A seguito della predisposizione degli atti previsionali per il Budget autorizzatorio per l'anno 2024 (prot. n. 222397 del 29/11/2023), è stata richiesta l'iscrizione dei Fondi art. 119 e art. 121 del CCNL in via presuntiva. Con nota prot. n. 208901 del 17/10/2024 è stata richiesta la pre-certificazione del Fondo preventivo 2024 per le risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari art. 119 CCNL 18.01.2024 con indicazione dettagliata della copertura di spesa relativa all'intero Fondo preventivo 2024 su specifiche voci di bilancio.

Con nota prot. n. 208902 del 17/10/2024 è stata richiesta la pre-certificazione del Fondo preventivo 2024 per le risorse decentrate del personale dell'Area EP art. 121 CCNL 18.01.2024 con indicazione dettagliata della copertura di spesa relativa al Fondo preventivo 2024 su specifiche voci di bilancio.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Al fine di garantire il rispetto del limite di spesa rappresentato dalle risorse utilizzabili per remunerare il trattamento economico accessorio, il CCI in esame prevede alcune clausole di salvaguardia; tali clausole prevedono il rispetto dei limiti delle risorse destinate a ciascun istituto contrattuale, riproporzionandone eventualmente il valore in base all'entità del Fondo.

Con riferimento a tutti gli istituti dell'ipotesi di contratto, qualora i Fondi risorse decentrate art. 119 e 121 CCNL vigente dell'anno 2024, calcolati nel loro valore consuntivo, fossero inferiori ai Fondi preventivi dello stesso anno, gli istituti per la performance verranno proporzionalmente ridotti per un importo pari alla differenza tra i fondi (preventivo e consuntivo).

In sede di liquidazione delle indennità contrattuali, viene verificato che gli importi liquidati rispettino le risorse stanziare per ciascun istituto.

Infine in sede di bilancio consuntivo viene annualmente data contezza delle somme erogate fino al 31/12 dell'anno di riferimento e di quanto deve essere erogato nell'anno successivo a titolo di trattamento accessorio (es. premio per la performance la cui erogazione è subordinata alla validazione della relazione sulla performance che avviene l'anno successivo a quello di riferimento).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali  
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E  
RELAZIONI SINDACALI

Come emerge dalla relazione relativa alla determinazione del Fondo preventivo 2024 art. 119 CCNL vigente<sup>9</sup> e dalla certificazione del Collegio dei Revisori (verbale n. 16/2024), il Fondo disponibile preventivo per l'anno 2024 ammonta a € 857.195,86 lordo lavoratore (€ 1.137.498,901 lordo datore; oneri pari al 32,7%) a cui è stata applicata una decurtazione di € 222.407 per recupero MEF e una decurtazione di € 413,30 per garanzia invarianza stipendio 1 unità di personale PEV 2023.

Il Fondo utilizzabile comprensivo: a) delle economie dei Fondi anni precedenti; b) economie lavoro straordinario anno 2023; c) economie Fondo risorse decentrate anno 2022; d) applicazione art.119 CCNL 2019-2021- art.1, c.604, l. 234/2021 – competenza 2024; e) residuo welfare 2023 con destinazione vincolata; e) delle ulteriori risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge ammonta a € 1.023.468,63 lordo lavoratore, pari a € 1.358.142,87 lordo datore (+32,7%).

Nella medesima relazione sono state specificate le coperture finanziarie e le relative voci COAN di Budget autorizzatorio per l'anno 2024.

Il Fondo disponibile preventivo per l'anno 2024 art. 121 CCNL vigente, ammonta a € 285.451,41 lordo lavoratore (€ 378.794,02 lordo datore; oneri pari al 32,7%). Il Fondo utilizzabile comprensivo delle risorse variabili (residui risorse decentrate Fondo EP anno 2022, applicazione art. 119 CCNL 2019-2021- art.1, c.604, l. 234/2021 – competenza 2024) e delle ulteriori risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, ammonta a € 376.436,65, lordo lavoratore, pari a € 499.531,43 lordo datore (+32,7%), ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 16/2024.

Nella nota di richiesta di certificazione del Fondo<sup>10</sup> sono state specificate le coperture finanziarie e le relative voci COAN di Budget autorizzatorio per l'anno 2024.

La Direttrice generale  
Beatrice Sassi

La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo  
Laura Goracci

Elenco allegati

Allegato 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e dell'Area EP – anno 2024.

Allegato 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'erogazione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena, Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e dell'Area EP – anno 2024.

Allegato 3: IPOTESI DI CCI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2024, sottoscritta il giorno 13/12/2024.

---

<sup>9</sup> Confronta la nota prot. n. 208901 del 17/10/2024 per il Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.

<sup>10</sup> Confronta la nota prot. n. 208902 del 17/10/2024 per il Fondo risorse decentrate dell'Area EP.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it