



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

Siena, data della firma digitale
Classificazione: I/10
N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

e, p. c.

Alla Responsabile della Divisione Ragioneria

Oggetto: Ipotesi di Contratto collettivo integrativo sui criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 CCNL 2006-2009 comparto università – anno 2022 “Lavoro straordinario” – Art. 4, comma 2, lett. K) del CCNL 2006-2009 comparto università

Egregi Revisori,

a seguito della sigla dell'ipotesi di CCI per l'anno 2022 riguardante i criteri generali di ripartizione tra le strutture universitarie delle risorse di cui all'art. 86 del CCNL vigente, di cui all'art. 4, comma 2, lett. K) del medesimo CCNL, avvenuta in data 20/04/2022, si sottopongono alla Vostra cortese attenzione la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2022;

ALLEGATO 2: Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2022;

ALLEGATO 3: IPOTESI di CCI sottoscritta il 20 aprile 2022

Ciò premesso si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 7, comma 8, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Un cordiale saluto.
Il Direttore generale
Emanuele Fidora

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it

Pagina 1 di 10



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

ALLEGATO 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 86 CCNL 2006-2009 COMPARTO UNIVERSITÀ – ANNO 2022 “LAVORO STRAORDINARIO”.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20/04/2022
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 - 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof. Francesco Frati (Rettore pro tempore) Dott. Emanuele Fidora (Direttore Generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC CGIL Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR) Confederazione UIL Scuola RUA S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L. FGU Gilda Unams Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU FLC CGIL Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR) Confederazione UIL Scuola RUA S.N.A.L.S.- Conf.S.A.L. FGU Gilda Unams
Soggetti destinatari	Personale tecnico e amministrativo dell'Università di Siena appartenente alle categorie B, C e D.
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri generali di ripartizione delle risorse di cui al Fondo ex art. 86 del vigente CCNL “Lavoro straordinario” – anno

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

(descrizione sintetica)	2022
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non rilevante ai fini del presente contratto.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

2.1 Premessa.

La presente relazione è volta ad ottenere il parere obbligatorio previsto dall'art. 40 bis, del d. lgs. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., e dall'art. 7, comma 8 del CCNL Comparto istruzione e ricerca del 19/04/2019.

Tale parere è preliminare all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'ipotesi di contratto e alla relativa autorizzazione alla stipula per conto della Parte pubblica da parte della delegazione trattante composta dal Magnifico Rettore e dal Direttore Generale.

2.2 Le disposizioni contrattuali del CCNL e del CCI.

L'ipotesi di CCI in oggetto determina i criteri generali di ripartizione delle risorse relative al Fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 86 del CCNL del 16.10.2008. In particolare, l'art. 4, comma 2, lettera K del citato CCNL, prevede, tra le materie oggetto di negoziazione con le OO.SS. e la RSU, *"i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 86 tra le strutture individuate dai singoli ordinamenti"*.

A seguito dell'incontro di negoziazione, avvenuto il 20/04/2022, detti criteri sono stati concordati tra la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale e sono indicati nell'art. 2 dell'ipotesi di CCI in esame.

Si rammenta che il Fondo lavoro straordinario stesso, a partire dall'anno 2019, ammonta a € 100.000, lordo lavoratore pari a € 132.700 lordo ente.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

Rispetto a tale valore, il numero delle ore presumibilmente necessarie nell'anno 2022, è stato determinato in n. **6.053**, derivante dalla suddivisione dell'importo del Fondo di 100.000 euro per il costo orario per lavoro straordinario della cat. D, pari a 16,52 euro.

Di tale monte ore verrà ripartito tra le strutture dell'Ateneo un ammontare di n. 4789 (circa € 79.114,28 euro su 702 dipendenti) secondo un sistema inversamente proporzionale al numero dei dipendenti.

Una parte delle restanti ore, pari a n. **764** (per un importo di circa € 12.62,28 euro) sono a diretta gestione del Direttore Generale per far fronte a necessità straordinarie ed eccezionali.

Di tale monte ore in sede di contrattazione è stato deciso di riservare una parte, pari a 164 ore, alla remunerazione del lavoro straordinario del personale afferente ai presidi.

Infine un monte ore di n. 500 (pari a circa 8.260 euro) è destinato alla remunerazione a titolo di lavoro straordinario del personale addetto alla guida degli automezzi. Per tale personale, infatti, il CCNL prevede che, ove per ragioni di servizio venga applicato alla guida per un periodo superiore all'ordinario orario di servizio, abbia diritto al pagamento delle ore di straordinario eccedenti in misura conforme a quanto riportato sull'apposito libretto di servizio.

È utile far presente che tra i criteri generali di ripartizione delle risorse per le esigenze di lavoro straordinario sono ricomprese le seguenti linee di attività universitarie:

- a) supporto alla didattica e ai servizi agli studenti;
- b) supporto all'attività di ricerca;
- c) gestione amministrativa, contabile e tecnica.

Sono stabiliti inoltre i seguenti criteri di priorità:

- a) situazioni di emergenza dovute all'applicazione di nuove norme;
- b) adempimenti legati a scadenze impreviste;
- c) assenza di personale non sostituibile per periodi significativi;
- d) assenze improvvise in prossimità di scadenze.

Le Parti hanno inoltre ribadito le dichiarazioni congiunte già contenute nel precedente CCI del 2021 che si riportano di seguito:

“Le Parti si danno reciprocamente atto che il limite massimo di n. 6.053 ore rappresenta un parametro di riferimento in quanto calcolato considerando il costo orario per lavoro straordinario della cat. D, pari a 16,52 euro. Ne consegue che, fermo restando il limite massimo inderogabile di 100.000 euro del Fondo del lavoro straordinario, il numero delle ore remunerabili potrà essere

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

superiore in considerazione del costo orario del lavoro straordinario calcolato sulla base della categoria rivestita dal personale interessato”.

“Le Parti si danno reciprocamente atto che l’assegnazione del monte ore stabilito per l’Amministrazione centrale a livello di Divisioni e Uffici è riconducibile, nell’utilizzo, alla disponibilità del Responsabile dell’Area dirigenziale di riferimento.

Le Parti si danno reciprocamente atto che laddove alla data del 31/12/2022 risultino ore non utilizzate dalle Strutture, l’ammontare corrispondente rientra nella disponibilità del Direttore Generale per le finalità di cui art. 2, comma 4, lett. B)”.

L’ipotesi di CCI regolamenta, infine, il congedo parentale ad ore, dando esecuzione al dettato normativo dell’art. 32, comma 1-bis e 1-ter, del D.Lgs. 151/2001, introducendo la possibilità di fruire su base oraria il suddetto permesso, da un minimo di 1 ora ad un massimo di tre ore.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it

Pagina 5 di 10



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

ALLEGATO 2

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Modulo I – La costituzione del Fondo per la ripartizione delle risorse del lavoro straordinario.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 66 del CCNL del 9.8.2000 ha stabilito che le Amministrazioni per fronteggiare particolari situazioni di lavoro “[...] possono utilizzare risorse in misura non superiore a quelle destinate, nell’anno 1999, alle finalità di cui all’art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.1996, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX e I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alle categorie EP”.

Le risorse di cui trattasi sono state inizialmente calcolate, per gli anni 2000/2001, in € 261.844, lordo lavoratore, cioè pari a quelle relative allo straordinario 1999.

Attualmente la costituzione del Fondo “Lavoro straordinario” trova la sua Fonte normativa nell’art. 86, comma 1, del CCNL del 16.10.2008¹ e, a partire dal 2015, il suo importo è stato ridotto a € 130.922, lordo lavoratore a seguito della stabile riduzione del 50% del Fondo inizialmente calcolato, a favore del fondo ex art. 87 CCNL vigente.

Nell’anno 2019, è intervenuta una ulteriore riduzione stabile che ha portato il Fondo annuale regolato dall’art. 86 del CCNL Comparto Università del 16/10/2008 ad un importo di € 100.000, lordo dipendente, destinato alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario; tale Fondo è destinato unicamente al personale di cat. B, C e D.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

¹ Art. 86, CCNL Comparto Università del 16.10.2008.

Comma 1. Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell’anno 1999, alle finalità di cui all’art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL del 21.5.96, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I rs e II rs che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

a) Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1, comma 189, legge n. 266/2005 (tetto 2004-10%): la decurtazione del 10% rispetto al limite del Fondo anno 2004 non trova applicazione al Fondo "lavoro straordinario".

b) Riduzione stabile dello straordinario: ai sensi dell'art. 86, comma 4, del vigente CCNL "Le parti si incontrano a livello di Amministrazione per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi. I risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 88, in sede di contrattazione integrativa".

Si ritiene che non vi sia da prevedere una **riduzione stabile del Fondo** lavoro straordinario, che rimane fissato al valore di € 100.000 lordo lavoratore.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

a) Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità lordo lavoratore	€	100.000,00
b) Totale risorse variabili	€	0,00
c) Riduzione stabile del Fondo	€	<u>0,00</u>
Totale risorse Fondo 2019 (a+b-c)	€	100.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'intero ammontare del Fondo 2022 è stato regolato nel CCI sottoposto a certificazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo in esame riguarda i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

straordinario tra le strutture per far fronte a situazioni di lavoro con carattere di urgenza o imprevedibilità.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Per l'anno 2022 non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo.

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contatto Integrativo: euro 0.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dall'Ipotesi di Contratto Integrativo: euro 100.000, lordo lavoratore.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: euro 0.
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo): euro 100.000, lordo lavoratore.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Comparto Università – Fondo ex art. 86 CCNL 2006-2009 Lavoro
Straordinario COSTITUZIONE DEL FONDO

	2021 (€)	2022 (€)	Differenza 2021- 2022 (€)	Lordo Ente 32,70% 2021	Lordo Ente 32,70% 2022 (€)

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



				(€)	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	100.000	100.000	0	132.700	132.700
Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010	0	0	0	0	0
Rispetto del limite art. 1, comma 189, legge n. 266/2005 (tetto 2004 – 10%)	0	0	0	0	0
Decurtazione del Fondo lavoro straordinario in misura stabile ai sensi dell'art. 86 del vigente CCNL	0	0	0	0	0
Totale risorse Fondo lavoro straordinario	100.000	100.000,00	0	132.700	132.700,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Ateneo ha previsto che il numero delle ore presumibilmente necessarie nell'anno 2022 sia di 6.053 ore (calcolato sul costo orario del lavoro straordinario della cat. D) corrispondente a € 100.000. Il CCI prevede altresì, con cadenza mensile, un monitoraggio per verificare l'andamento del ricorso allo straordinario in modo da poter intervenire come previsto dall'art. 86, comma 4 del CCNL 2006-2009 Comparto Università.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo lavoro straordinario – anno 2021 ammontava a € 100.000 lordo lavoratore pari a € 132.700 lordo datore

L'importo complessivo di cui è stata disposta la liquidazione per lavoro straordinario di competenza dell'anno 2021 al 31/12/2021 è pari a € 30.338,52, lordo lavoratore e al 31/03/2022 è pari a € 38.432,53 lordo lavoratore per un importo complessivo di € 68.771,05 lordo lavoratore. E' stata inoltre predisposta la liquidazione di ulteriori € 1.454,97 lordo lavoratore che verranno

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E
RELAZIONI SINDACALI

erogati con la prima retribuzione utile per un totale di utilizzo del Fondo di **€ 70.226,02 lordo lavoratore**.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura di bilancio.

Nel budget per l'esercizio 2022 il Fondo per lavoro straordinario ex art. 86 del CCNL del 16.10.2008 che ammonta a € 132.700 lordo ente, risulta iscritto nel CA.C. "Fondo lavoro straordinario" 01.04.02.01 per € 100.000 lordo lavoratore, nel CA.C. 01.04.02.22 "Oneri previdenziali/Tesoro" per € 24.200 e nel CA.C. "IRAP" 04.02.01.21 per € 8.500.

Nel caso si rendessero necessari ulteriori approfondimenti o chiarimenti è possibile contattare la d.ssa Laura Goracci (laura.goracci@unisi.it, tel. 0577/235071). Per gli aspetti inerenti alle voci di bilancio, è possibile contattare la d.ssa Marina Borgogni (marina.borgogni@unisi.it, tel. 0577/235300).

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci

Allegati:

1. Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2022;
2. Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di CCI per l'utilizzo del Fondo lavoro straordinario - anno 2022;
3. Ipotesi di CCI siglata sottoscritta il aprile 2022.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232410 • PEC rettore@pec.unisipec.it

Pagina 10 di 10