



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Siena, data della firma digitale

Classificazione: I/10

N. allegati: 3

Al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

Ai Membri del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Siena

e, per conoscenza,

Al Responsabile della Divisione Ragioneria
Alla Responsabile dell'Ufficio bilancio e fiscalità

Oggetto: relazione illustrativa e tecnico finanziaria relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena redatta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. N.165/2001.

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti,

a seguito della firma dell'*Ipotesi di contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena* - di cui all'art. 81, comma 3, lett. t), del CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 18/01/2024 che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa "*i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione*" -, si sottopongono alla cortese attenzione del Collegio le relative relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena

ALLEGATO 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA relativa all'Ipotesi di contratto collettivo integrativo sulle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università degli Studi di Siena.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

ALLEGATO 3: IPOTESI DI CCI SULLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO NON DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA' DI SIENA, sottoscritto il 30/01/2024.

Confidando che le presenti relazioni illustrino compiutamente l'Ipotesi di CCI sopra indicata, nonché le modalità di determinazione della copertura economico finanziaria delle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente, si richiede il parere obbligatorio di cui all'art. 8, comma 8, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024 e si resta a disposizione per qualunque ulteriore chiarimento necessario.

Restando in attesa di riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore generale reggente

Pasquale Ruggiero

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it

ALLEGATO 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCI SULLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO NON DIRIGENTE DELL'UNIVERSITA' DI SIENA.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/01/2024
Periodo temporale di vigenza	Si applica relativamente alle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75 determinate ai sensi del Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 e del Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Prof.ssa Lara Lazzeroni (Delegata del Rettore alle Relazioni sindacali) Dott. Emanuele Fidora (Direttore generale pro tempore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FLC CGIL CISL Scuola SNALS CONFASAL GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU FLC CGIL CISL Scuola SNALS CONFASAL GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale tecnico e amministrativo, compresi i Collaboratori ed esperti linguistici, a tempo indeterminato in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementali del FFO stanziato ai sensi dell'art.1 comma 297 lett. b) della L.234/2021 e ss.mm.ii., nonché al personale in regime di convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese equiparato al Comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Campo di applicazione e durata dell'accordo; b) criteri di assegnazione delle risorse.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipecc.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Relazione accompagnatoria al budget autorizzatorio 2023 (nota prot. 218177 del 25/10/2022) – bilancio di previsione 2023 approvato dal C.d.A. con delibera n.407/2022 del 20.12.2022 e relazione accompagnatoria al budget autorizzatorio 2024 (nota prot. 222397 del 29/11/2023) – bilancio di previsione 2024 approvato dal C.d.A. con delibera n.374/2023 del 19.12.2023
		Non ci sono rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I <i>Piani integrati della Performance 2022-2024 e 2023-2025</i> dell'Università degli Studi di Siena, ai sensi dell'art. 10, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, sono stati approvati rispettivamente dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 29.04.2022 e del 24.03.2023, unitamente al <i>Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance</i> (allegato al Piano stesso). La <i>Relazione sulla Performance 2022</i> è stata approvata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 09.06.2023 e validata dal Nucleo di valutazione dell'Ateneo in data 16.06.2023.
Eventuali osservazioni.		

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di assegnazione delle risorse - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.*

1. PREMESSA

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, dell'art. 8 e dell'art. 81 comma 3 lett. t) del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 18.01.2024, ha avviato una contrattazione integrativa finalizzata a definire i criteri per la ripartizione delle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo non dirigente dell'Università di Siena. L'ipotesi di CCI è stata sottoscritta dalla delegazione di Parte pubblica, rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali e dal Direttore Generale pro tempore, dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria di Ateneo e da tutte le seguenti Rappresentanze sindacali: FLC-CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFALS, Federazione GILDA UNAMS.

L'ipotesi si applica relativamente all'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, determinate ai sensi del Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 e del Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023.

2. LE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI DEL CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

Il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca vigente, sottoscritto in data 18.01.2024, all'art. 81, *"Soggetti e materie di relazioni sindacali"*, definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa.

In particolare il comma 3, lett. t) del suddetto articolo stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra gli altri, i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 (Legge finanziaria 2022), in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo.

3. LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO.

La citata legge finanziaria 2022 ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di *"50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al*

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale".

Con successivo Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 è stato stabilito che "Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021"; a tale riguardo è stato assegnato all'Università degli Studi di Siena per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 886.889 lordo datore, pari ad € 668.341 al netto degli oneri a carico dell'ente (32,70%) di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo.

Da ultimo, con Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023, che ha confermato lo stanziamento di "€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n.234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022", è stato assegnato all'Università degli Studi di Siena per l'anno 2023 l'importo complessivo di € 828.093 lordo datore, pari ad € 624.034 al netto degli oneri a carico dell'ente (32,70%) di cui il 50% destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo.

Le risorse disponibili per la valorizzazione del personale risultano pertanto essere per l'anno 2022 di € **334.170,69**, lordo lavoratore, e per l'anno 2023 di € **312.016,96**, lordo lavoratore, come illustrato nella seguente tabella 1.

Tabella 1

Risorse disponibili per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo			
ANNO DI RIFERIMENTO DELLE RISORSE	IMPORTO COMPLESSIVO ASSEGNATO ALL'UNIVERSITA' DI SIENA	IMPORTO DESTINATO ALLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (50%) LORDO DATORE	IMPORTO DESTINATO ALLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (50%) LORDO BENEFICIARIO
ANNO 2022 - D.M. 581 del 24.06.2022	886.889	443.444,50	334.170,69

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

ANNO 2023 - D.M. 809 del 07.07.2023	828.093	414.046,50	312.016,96
---	---------	------------	------------

4. I CONTENUTI DEL CCI

L'ipotesi in esame prevede che al fine di valutare l'apporto del personale tecnico amministrativo al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, venga preso a riferimento il Piano Strategico che è il documento di programmazione di Ateneo più alto contenente gli obiettivi strategici, corredati da relativi indicatori e target, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo e rendicontati entro il 30 giugno nella Relazione sulla Performance.

L'ipotesi di che trattasi stabilisce che il raggiungimento di più elevati obiettivi negli ambiti sopra indicati, per gli anni di riferimento delle risorse in esame, verrà conseguito se:

- il livello raggiunto per ciascun obiettivo è in linea con il target previsto per almeno il 50% degli indicatori strategici di Ateneo, come annualmente rendicontati nella Relazione sulla Performance dell'anno di riferimento del PIAO, prendendo in considerazione la media dei valori relativi all'anno di riferimento delle risorse e al biennio precedente, sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - SMVP di Ateneo e dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese – AOUS relativamente al personale convenzionato con il SSN:

- la media del punteggio relativo alle valutazioni individuali conseguite nell'anno di riferimento delle risorse e nei due anni precedenti (o le ultime 2 valutazioni antecedenti l'anno di riferimento disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità ove disponibili) sia almeno pari a 12 (esito positivo della valutazione) per il personale universitario non convenzionato ed almeno pari alla soglia della sufficienza corrispondente al punteggio di 50/100 per il personale convenzionato con il SSN di cui all'art. 1, comma 1, dell'ipotesi di CCI.

Infine il contratto integrativo in esame prevede che le suddette risorse vengano erogate annualmente al personale tecnico amministrativo in servizio nell'anno di competenza delle risorse stesse nel rispetto del limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo, sulla base dei seguenti criteri:

a) l'importo pro-capite verrà determinato rapportando le risorse destinate annualmente dal MUR all'Ateneo al numero degli aventi diritto in relazione al periodo di servizio in presenza/telelavoro/lavoro agile per oltre 60 giorni lavorativi complessivi nel corso dell'anno fatte salve le cessazioni intervenute in corso d'anno. In caso di cessazione in corso d'anno o in caso di

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

aspettative o congedi diversi da quelli di cui al punto successivo, l'indennità è rapportata al periodo svolto in servizio in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio;

b) sono equiparate alla presenza in servizio, oltre alle ferie e alle giornate di riposo compensativo, le assenze per day hospital, per ricovero ospedaliero, per gravi patologie, per infortunio sul lavoro o causa di servizio, per congedo di maternità e parentale, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, per donazione di sangue e midollo osseo, per permessi elettorali, per permessi sindacali e RLS, per distacco sindacale nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i permessi di cui all'articolo 33, (commi 3, 6 e 7), della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

c) per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è ridotta proporzionalmente nella stessa misura dell'orario di lavoro.

Per completezza nell'esposizione del testo contrattuale si specifica che con dichiarazione congiunta delle Parti sottoscrittrici dell'Ipotesi di CCI è stato previsto che *"Nel caso in cui le risorse relative al restante 50 per cento destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, attribuite secondo gli importi definiti nell'ambito del contratto collettivo nazionale, non siano completamente distribuite al personale dell'Ateneo, le Parti convengono che il residuo venga ripartito applicando le regole previste dal presente CCI nell'ipotesi in cui intervenga una specifica disciplina normativa a livello nazionale che consenta una redistribuzione in questi termini."*

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

ALLEGATO 2

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA DETERMINAZIONE DELLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO NON DIRIGENTE.

Modulo I

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Non applicabile.

Sezione II – Risorse variabili

ANNO DI RIFERIMENTO DELLE RISORSE	IMPORTO COMPLESSIVO ASSEGNATO ALL'UNIVERSITÀ DI SIENA	IMPORTO DESTINATO ALLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (50%) LORDO DATORE	IMPORTO DESTINATO ALLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (50%) LORDO BENEFICIARIO
ANNO 2022 - D.M. 581 del 24.06.2022	886.889	443.444,50	334.170,69
ANNO 2023 - D.M. 809 del 07.07.2023	828.093	414.046,50	312.016,96

Sezione III – Decurtazioni

Non applicabile.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Sezione IV – Sintesi delle risorse sottoposte a certificazione.

ANNO DI RIFERIMENTO DELLE RISORSE	IMPORTO COMPLESSIVO ASSEGNATO ALL'UNIVERSITA' DI SIENA	IMPORTO DESTINATO ALLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (50%) LORDO DATORE	IMPORTO DESTINATO ALLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (50%) LORDO BENEFICIARIO
ANNO 2022 - D.M. 581 del 24.06.2022	886.889	443.444,50	334.170,69
ANNO 2023 - D.M. 809 del 07.07.2023	828.093	414.046,50	312.016,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non applicabile.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione delle risorse incrementalì per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non applicabile.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse previste dalla legge 30 dicembre 2021, n.234, dal Decreto Ministeriale n. 581 del 24-06-2022 dal Decreto Ministeriale n. 809 del 07-07-2023 sono state destinate alla valorizzazione del personale per l'anno 2022 per l'importo di € **334.170,69**, lordo lavoratore, e per l'anno 2023 per l'importo di € **312.016,96**, lordo lavoratore.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono ulteriori destinazioni da regolare.

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione delle risorse per la valorizzazione del personale

Non applicabile.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non applicabile.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Non applicabile

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il presente contratto applica i principi di selettività indicati dal Sistema di misurazione e valutazione attualmente vigente nella erogazione degli istituti legati alla performance e stabilisce delle soglie minime per l'accesso alle risorse premiali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non applicabile

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non applicabile.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri delle Risorse incrementali con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La Responsabile dell'Ufficio bilancio e fiscalità ha indicato, con e_mail del 07/02/2024, l'allocazione finanziaria delle suddette risorse come di seguito specificato:

- ANNO 2022 – D.M. 581/2022 – Allocate nelle riserve di Patrimonio Netto – Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali – Altri fondi per il personale e assimilati.
- ANNO 2023 – D.M. 809/2023 – iscrizione nel budget autorizzatorio dell'anno 2023

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa risulta rispettato

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DIVISIONE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI
SINDACALI

In sede di bilancio consuntivo viene annualmente data contezza delle somme erogate fino al 31/12 dell'anno di riferimento e di quanto deve essere erogato nell'anno successivo a titolo di trattamento accessorio (erogazione delle indennità subordinata alla validazione della relazione sulla performance che avviene l'anno successivo a quello di riferimento).

Le risorse relative all'anno 2022 sono erogabili in quanto la validazione della relazione sulla performance dell'anno 2022 è stata effettuata nel mese di giugno 2023.

Le risorse relative all'anno 2023 verranno distribuite successivamente alla validazione della relazione sulla performance dell'anno 2023 che verrà effettuata entro il mese di giugno 2024.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura finanziaria delle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo.

- ANNO 2022 – D.M. 581/2022 – Allocate nelle riserve di Patrimonio Netto – Fondi vincolati per decisione degli organi istituzionali – Altri fondi per il personale e assimilati

- ANNO 2023 – D.M. 809/2023 – iscrizione nel budget autorizzatorio dell'anno 2023.

Il Direttore generale reggente
Pasquale Ruggiero

La Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo
Laura Goracci

La Responsabile dell'Ufficio bilancio e fiscalità
Anna Maria Morabito

Area del personale – Divisione personale tecnico amministrativo

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali
Banchi di Sotto 55, Siena

personale-ta@unisi.it • tel. +39 0577235071 • fax +39 0577232401 • PEC rettore@pec.unisipec.it