

RIPARTIZIONE RISORSE PIANO STRAORDINARIO 2022/23 (P.S. “A”)

Il D.M. 6 maggio 2022, n. 445 attribuisce all'Università di Siena **36.5 POE** per il biennio di riferimento 2022/23 (Piano Straordinario “A”), utilizzabili per il reclutamento di professori/esse di prima e seconda fascia, RTDB¹ e di personale tecnico-amministrativo². Le prese di servizio di cui al presente finanziamento devono essere attuate tra il 1° ottobre 2022 e il 31 ottobre 2024.

Il Senato Accademico³ e il Consiglio di Amministrazione⁴ hanno discusso le modalità di ripartizione delle risorse, in primis dividendo le risorse destinate al PTA da quelle destinate al personale docente e ricercatore, e successivamente ripartendo questa seconda parte di risorse ai dipartimenti, inclusi i vincoli al loro utilizzo nelle diverse fasce e il rispetto della quota riservata alla chiamata di professori/esse “esterni” ai sensi dell’art. 18, comma 4 della Legge 240/2010.

Di seguito si riporta una sintesi operativa delle decisioni degli organi, incluse le tabelle di ripartizione delle risorse tra i 14 dipartimenti dell’Ateneo⁵.

Preliminarmente, si stabilisce che ogniqualvolta le risorse vengano divise tra i dipartimenti, tale ripartizione avviene utilizzando l’algoritmo già usato negli anni per la ripartizione dei PO turnover e dei diversi Piani Straordinari. In particolare, nelle ripartizioni che seguono, viene utilizzato l’algoritmo di cui alla delibera del CdA del 13 dicembre 2021⁶, aggiornando però i valori del criterio C2-Ricerca con i nuovi valori risultanti dalla c.d. VQR3 (2015-19). I valori dei criteri C1-Dimensioni e C3-Didattica restano gli stessi della citata delibera del CdA 13/12/21.

In particolare il dato di partenza considerato per il criterio C2 non è più l’indicatore IRFD, che l’ANVUR non ha fornito per la VQR3, bensì l’indicatore IRD1_2 che valuta la qualità della ricerca di tutti i ricercatori dell’ateneo (sia stabili, che neoassunti o neo-promossi)⁷. A differenza dell’IRFD, l’indicatore IRD1_2 viene fornito facendo riferimento al totale dei prodotti attesi di tutti gli atenei italiani, prima di procedere è quindi necessario normalizzare tale indicatore così che la somma su tutti i dipartimenti dell’ateneo ammonti

¹ Si noti che nel frattempo la L.79/2022 ha introdotto la figura del “Ricercatore in *tenure track*” (RTT), con contratto di durata esennale, che di fatto sostituisce il RTDB. Se, da un lato, è già possibile sin dall’entrata in vigore della predetta L. 79 bandire i nuovi posti di RTT, è ancora possibile per le Università bandire posti di RTDB per i dodici mesi successivi all’entrata in vigore della legge stessa. Nelle more di una nota esplicativa da parte del MUR, si ritiene che detta nuova figura possa sostituirsi, sia proceduralmente che finanziariamente, *in toto* al RTDB.

² Art. 1, D.M. 445/2022

³ Seduta del 12 luglio 2022

⁴ Seduta del 22 luglio 2022

⁵ Per la destinazione delle risorse riservate al PTA si rimanda alla delibera del CdA del 22 luglio 2022 e alle successive decisioni del Direttore Generale

⁶ rep. 247/2021

⁷ Nella VQR2 l’IRFD veniva calcolato in maniera analoga a quanto descritto nel seguito a partire da IRD1, IRD2 e IRD3

a 100 (IRD1_2% analogo all'IRFD della VQR2). Da qui in poi il calcolo procede come fatto fino ad ora: prima viene calcolato il rapporto di miglioramento rispetto ai prodotti attesi di ogni dipartimento, quindi il rapporto viene trasformato nella percentuale di miglioramento, normalizzando i rapporti così che la loro somma sia pari a 100. Infine, il valore ottenuto viene moltiplicato per il coefficiente attribuito al criterio C2 (pari al 39%). Poiché i dati dell'indicatore IRD1_2 sono stati forniti da ANVUR per i 15 dipartimenti di USiena, fotografando la situazione al momento in cui il DSFUCI era ancora attivo, si rende necessario, analogamente a quanto fatto già dell'implementazione dell'algoritmo di ripartizione dei POE-TO di cui alla delibera CdA del 13/12/21, ripartire la quota dell'indicatore C2 riservata al DSFUCI ai quattro dipartimenti presso i quali hanno afferito i suoi docenti (tra quelli che avevano contribuito alla VQR), in misura proporzionale al loro numero⁸.

L'allegato 1 contiene la Tabella con l'algoritmo di ripartizione delle risorse ai 14 dipartimenti i cui indicatori sono stati ricalcolati come sopra descritto.

La Tabella che segue ne rappresenta un estratto, con l'indicazione del peso percentuale di ciascun dipartimento per i tre Criteri (C1, C2 e C3).

SINTESI TABELLA ALGORITMO

	C1 - DIMENSIONI (22%)		C2 - RICERCA (39%)		C3 - DIDATTICA (39%)		TOTALE	
	Tot. C1	Contributo C1	C2 - IRDF	Contributo C2	Totale C3	Contributo C3	TOTALE % 2021	
		22%	100%	39%		39%		
			%					
# col.	8	9	15	16	48	49	50	
DIISM	7,24%	0,01594	7,058%	0,02753	7,62%	0,029705	7,317%	DIISM
DSFTA	5,78%	0,01271	6,474%	0,02525	2,34%	0,009129	4,709%	DSFTA
DSV	5,24%	0,01153	5,980%	0,02332	4,91%	0,019154	5,400%	DSV
DBCF	7,80%	0,01717	6,210%	0,02422	8,25%	0,032192	7,358%	DBCF
DBM	6,12%	0,01346	6,727%	0,02624	8,24%	0,032123	7,182%	DBM
DMMS	6,16%	0,01355	5,841%	0,02278	7,13%	0,027816	6,414%	DMMS
DSMCN	15,08%	0,03318	6,685%	0,02607	12,01%	0,046855	10,610%	DSMCN
DSFUCI	0,00%	0,00000	6,788%	0,00000	0,00%	-	0,000%	DSFUCI
DFCLAM	8,11%	0,01785	10,006%	0,03902	7,00%	0,027300	8,417%	DFCLAM
DSSBC	6,16%	0,01355	7,553%	0,02946	4,49%	0,017519	6,052%	DSSBC
DISPOC	7,88%	0,01734	9,641%	0,03760	12,51%	0,048776	10,371%	DISPOC
DISPI	5,43%	0,01196	6,353%	0,02478	4,05%	0,015776	5,251%	DISPI
DEPS	7,17%	0,01577	7,509%	0,02929	7,85%	0,030623	7,568%	DEPS
DISAG	5,20%	0,01143	6,788%	0,02647	8,88%	0,034615	7,252%	DISAG
DGIUR	6,63%	0,01458	7,176%	0,02798	4,72%	0,018418	6,098%	DGIUR
totali	100%	0,22	100,000%	0,39	100%	0,39	100%	

Al Personale tecnico-amministrativo vengono destinati **7.2 POE**.

⁸ DFCLAM: 41,7%; DISPOC: 38,9%; DSSBC: 13,9%; DISPI: 5,5%

Dei restanti 29.3 POE, **14** vengono destinati al reclutamento di 28 RTDB/RTT, e ripartiti tra i dipartimenti secondo l'algoritmo aggiornato con i valori della VQR3. Le assegnazioni ai dipartimenti vengono quindi arrotondate (per difetto o per eccesso, in maniera sequenziale partendo dai minimi arrotondamenti in eccesso o per difetto) fino a concorrenza del numero complessivo di 28 posti, al fine di individuare ex-ante il numero finito di posti che ciascun dipartimento è obbligato a bandire. L'arrotondamento viene gestito come segue: per gli arrotondamenti in eccesso, ogni dipartimento è chiamato a cofinanziare i posti con risorse derivanti dall'ulteriore ripartizione dei POE del presente P.S. (v. seguito); per gli arrotondamenti per difetto, i residui vengono lasciati nella disponibilità dei dipartimenti senza vincolo di destinazione.

Di seguito, la tabella semplificata di ripartizione dei 14 POE destinati a RTDB/RTT, con indicazione del numero minimo obbligatorio di posti che ogni dipartimento deve bandire e dei relativi, eventuali, residui/cofinanziamenti di ciascun dipartimento.

TABELLA RTDB/RTT

	C1 - DIMENSIONI (22%)		C2 - RICERCA (39%)		C3 - DIDATTICA (39%)		TOTALE	Ripartizione 14 POE (TOT 28 RTDB o RTT) - Piano straordinario D.M. 445/2022 (CdA del 22.07.2022 - Rep. n. 251/2022)	n. RTDB o RTT da bandire (obbligatori)	POE residui o da cofinanziare
	Tot. C1	Contributo C1	C2 - IRDF	Contributo C2	Totale C3	Contributo C3	TOTALE % 2021			
		22%	100%	39%		39%				
		%	%	%	%	%	%			
# col.	8	9	15	16	48	49	50			
DIISM	7,24%	0,01594	7,058%	0,02753	7,62%	0,029705	7,317%	1,024	2	0,024
DSFTA	5,78%	0,01271	6,474%	0,02525	2,34%	0,009129	4,709%	0,659	1	0,159
DSV	5,24%	0,01153	5,980%	0,02332	4,91%	0,019154	5,400%	0,756	2	-0,244
DBCFC	7,80%	0,01717	6,210%	0,02422	8,25%	0,032192	7,358%	1,030	2	0,030
DBM	6,12%	0,01346	6,727%	0,02624	8,24%	0,032123	7,182%	1,005	2	0,005
DMMS	6,16%	0,01355	5,841%	0,02278	7,13%	0,027816	6,414%	0,898	2	-0,102
DSMCN	15,08%	0,03318	6,685%	0,02607	12,01%	0,046855	10,610%	1,485	3	-0,015
DSFUCI	0,00%	0,00000	6,788%	0,00000	0,00%	-	0,000%	0,000		0,000
DFCLAM	8,11%	0,01785	10,006%	0,03902	7,00%	0,027300	8,417%	1,178	2	0,178
DSSBC	6,16%	0,01355	7,553%	0,02946	4,49%	0,017519	6,052%	0,847	2	-0,153
DISPOC	7,88%	0,01734	9,641%	0,03760	12,51%	0,048776	10,371%	1,452	3	-0,048
DISPI	5,43%	0,01196	6,353%	0,02478	4,05%	0,015776	5,251%	0,735	1	0,235
DEPS	7,17%	0,01577	7,509%	0,02929	7,85%	0,030623	7,568%	1,059	2	0,059
DISAG	5,20%	0,01143	6,788%	0,02647	8,88%	0,034615	7,252%	1,015	2	0,015
DGIUR	6,63%	0,01458	7,176%	0,02798	4,72%	0,018418	6,098%	0,854	2	-0,146
totali	100%	0,22	100,000%	0,39	100%	0,39	100%	14,000	28	0,000

Dai restanti **15.3 POE**, è precauzionalmente necessario riservare il 20% al reclutamento di professori/esse "esterni/e" all'Università di Siena, da reclutare ai sensi delle procedure di cui all'art. 18, comma 4 della Legge 240/2010.

A tal fine, viene adottato il principio del “cofinanziamento di area” già utilizzato spesso in occasione della ripartizione dei POE-TO. In particolare vengono accantonati 2 cofinanziamenti da 0.5 POE per il reclutamento di due professori/esse di I fascia e 2 cofinanziamenti da 0.35 POE per il reclutamento di professori/esse di II fascia⁹. I quattro cofinanziamenti sono suddivisi uno per ciascuna delle 4 aree, alle quali viene chiesto di concordare la ripartizione entro il **31 ottobre 2022**, tenendo conto che analoga ripartizione potrà/dovrà essere prevista per le risorse del Piano Straordinario “B” di cui al D.M. 445/2022¹⁰.

Complessivamente, tali cofinanziamenti consumano **1.7 POE**.

I restanti **13.6 POE** vengono ripartiti ai dipartimenti secondo l’algoritmo aggiornato con i valori della VQR3, e resta nelle disponibilità dei dipartimenti per reclutamenti di professori/esse di I e II fascia, RTDB/RTT e il cofinanziamento di posti di PTA. Ad essi, infine, vengono aggiunti e sottratti i POE residui o da utilizzare sulla base della tabella precedente.

TABELLA RIPARTIZIONE 13,6 POE (al netto dei POE necessari a cofinanziare/residui il reclutamento degli RTDB-RTT)

	C1 - DIMENSIONI (22%)		C2 - RICERCA (39%)		C3 - DIDATTICA (39%)		TOTALE	Ripartizione 13,6 POE (col A)	POE residui o da cofinanziare (col B)	POE residui col C (col A - e/o + col B)
	Tot. C1	Contributo C1	C2 - IRDF	Contributo C2	Totale C3	Contributo C3	TOTALE % 2021			
		22%	100%	39%		39%				
			%							
# col.	8	9	15	16	48	49	50			
DIISM	7,24%	0,01594	7,058%	0,02753	7,62%	0,029705	7,317%	0,995	0,024	1,019
DSFTA	5,78%	0,01271	6,474%	0,02525	2,34%	0,009129	4,709%	0,640	0,159	0,799
DSV	5,24%	0,01153	5,980%	0,02332	4,91%	0,019154	5,400%	0,734	-0,244	0,490
DBCFC	7,80%	0,01717	6,210%	0,02422	8,25%	0,032192	7,358%	1,001	0,030	1,031
DBM	6,12%	0,01346	6,727%	0,02624	8,24%	0,032123	7,182%	0,977	0,005	0,982
DMMS	6,16%	0,01355	5,841%	0,02278	7,13%	0,027816	6,414%	0,872	-0,102	0,770
DSMCN	15,08%	0,03318	6,685%	0,02607	12,01%	0,046855	10,610%	1,443	-0,015	1,428
DSFUCI	0,00%	0,00000	6,788%	0,00000	0,00%	0,000000	0,000%	0,000	0,000	0,000
DFCLAM	8,11%	0,01785	10,006%	0,03902	7,00%	0,027300	8,417%	1,145	0,178	1,323
DSSBC	6,16%	0,01355	7,553%	0,02946	4,49%	0,017519	6,052%	0,823	-0,153	0,670
DISPOC	7,88%	0,01734	9,641%	0,03760	12,51%	0,048776	10,371%	1,410	-0,048	1,362
DISPI	5,43%	0,01196	6,353%	0,02478	4,05%	0,015776	5,251%	0,714	0,235	0,949
DEPS	7,17%	0,01577	7,509%	0,02929	7,85%	0,030623	7,568%	1,029	0,059	1,088
DISAG	5,20%	0,01143	6,788%	0,02647	8,88%	0,034615	7,252%	0,986	0,015	1,001
DGIUR	6,63%	0,01458	7,176%	0,02798	4,72%	0,018418	6,098%	0,829	-0,146	0,683
totali	100%	0,22	100,000%	0,39	100%	0,39	100%	13,6	0,000	

Il Settore Programmazione monitorerà l’utilizzo di tutte le risorse assegnate (36.5 POE) Entro il termine stabilito del 31 ottobre 2024.

⁹ Non è possibile utilizzare un cofinanziamento da 0.5 POE per il reclutamento di un/a professore/essa di II fascia, mentre è possibile utilizzare un cofinanziamento da 0.35 POE per il reclutamento di un/a professore/essa di I fascia

¹⁰ Cosa che dovrebbe consentire un’alternanza tra le aree e tra i dipartimenti