



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Protocollo d'Intesa in materia di garanzia dei servizi pubblici essenziali presso l'Università degli Studi di Siena in caso di sciopero

Le Parti,

nella riunione svoltasi in data 22 giugno 2021

- visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- vista la Legge 12 giugno 1990, n. 146 come modificata e integrata dalla Legge 11 aprile 2000, n. 83 in materia di servizi pubblici essenziali in caso di sciopero;
- visto l’Accordo sulle norme di Garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero – Comparto Istruzione e Ricerca – sottoscritto il 2 dicembre 2020 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 12.01.2021, applicabile a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato o a tempo determinato, esclusi i dirigenti, dipendente dalle amministrazioni del comparto Istruzione e ricerca;
- considerato che si ritiene di aggiornare e sostituire il precedente contratto collettivo integrativo di Ateneo del 25 maggio 2007 e s.m.i.;
- vista la circolare del Direttore generale, Repertorio n. 9/2021, Prot n. 31341 del 17/02/2021, inerente alla rilevazione e individuazione dei contingenti di personale tecnico amministrativo delle varie Strutture dell’Ateneo, necessari per garantire le prestazioni indispensabili in caso di sciopero;
- tenuto conto degli esiti della rilevazione di cui al punto precedente;
- tenuto conto dell’Ipotesi del Protocollo d’Intesa in materia di garanzia dei servizi pubblici essenziali presso l’Università degli Studi di Siena in caso di sciopero sottoscritta dalle parti il 12/04/2021;
- tenuto conto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23/4/2021 ha approvato il Protocollo d’Intesa in materia di garanzia dei servizi pubblici essenziali presso l’Università degli Studi di Siena in caso di sciopero, subordinatamente al parere positivo del Collegio dei revisori dei Conti, dando mandato alla Parte pubblica di sottoscrivere il Protocollo definitivo.;
- tenuto conto che il Collegio dei revisori dei Conti, con verbale n. 5 del 20/05/2021 non ha formulato osservazioni sul Protocollo d’Intesa;
- tenuto conto della valutazione positiva di idoneità del Protocollo d’intesa, espressa dalla Commissione di garanzia per l’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali con nota prot. n. 76977 del 30/04/2021,

hanno individuato



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

i contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per garantire l'erogazione delle prestazioni necessarie nonché i criteri e le modalità da seguire per l'articolazione dei contingenti utili ad assicurare all'utenza la continuità i servizi essenziali secondo il seguente articolato.

Art. 1 – Modalità di individuazione dei lavoratori tenuti ad astenersi dallo sciopero e criteri e modalità per garantire i servizi pubblici essenziali e le prestazioni minime indispensabili

1. Ai sensi degli artt. 1 e 2 della Legge n. 146/1990 e successive modifiche e integrazioni, i servizi e le prestazioni da considerare essenziali e i relativi contingenti di personale sono individuati nella tabella allegata (allegato 1).
2. Il contingente di personale tenuto alle prestazioni indispensabili che si deve astenere dallo sciopero, come indicato nella tabella di cui al comma 1, sarà nominativamente individuato di volta in volta, in relazione ai singoli scioperi.
3. Con riferimento specifico alle prestazioni indispensabili relative all'Istruzione universitaria (punto a. della tabella allegata), nei casi di prestazioni relative al *rilascio di certificazioni per partecipazione a concorsi*, il contingente, in relazione ad ogni struttura interessata, è garantito nei casi di documentata urgenza per scadenza dei termini e/o a condizione che non sia possibile l'autocertificazione per partecipazione a concorsi. In relazione alle prestazioni relative alle *immatricolazioni ed iscrizioni ai corsi di istruzione universitaria*, qualora il termine finale ordinariamente previsto per tali attività coincida con una giornata di sciopero, lo stesso viene prorogato al primo giorno lavorativo successivo.
4. I nominativi del personale incaricato sono individuati nel rispetto del criterio della volontarietà e, in subordine, della rotazione. La rotazione seguirà l'ordine alfabetico a partire dalla lettera A.

Art. 2 – Comunicazione dei nominativi del personale incluso nel contingente

1. I nominativi del personale in servizio incluso nel contingente in relazione alle prestazioni indispensabili individuate nel presente accordo, sono comunicati, in occasione di ciascun singolo, per posta elettronica alla RSU, alle OO.SS. ed ai singoli interessati, di norma, entro il quinto giorno precedente la data di effettuazione dello sciopero.
2. Il personale individuato ha diritto di esprimere, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero e di chiedere la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile e sulla base del principio di rotazione predetto; l'eventuale sostituzione verrà comunicata agli interessati entro le successive 24 ore.

Art. 3 – Norme finali

1. Per quanto concerne le norme da rispettare da parte dei soggetti sindacali che indicano azioni di sciopero nonché le procedure di raffreddamento e conciliazione si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.
2. Si rinvia, altresì, alla normativa di settore per quanto non specificamente previsto nella presente intesa.
3. Le Parti si riservano di rivedere il contenuto del presente accordo qualora ciò si renda necessario per il mutare del contesto normativo e organizzativo.



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

4. Il presente protocollo ha validità per il periodo di vigenza dell'Accordo di comparto del 2.12.2020 e comunque fino alla stipula di un nuovo accordo.

PER L'AMMINISTRAZIONE:

IL RETTORE, Prof. Francesco Frati _____ firmato _____

IL DIRETTORE GENERALE, Dott. Emanuele Fidora _____ firmato _____

PER LE OO.SS.:

FLC-CGIL _____ firmato _____

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR) _____

Confederazione UIL Scuola RUA _____ firmato _____

SNALS-Conf.S.A.L. _____ firmato _____

FGU Gilda Unams _____

PER LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA: _____ firmato _____