



**PROPOSTA AGGIORNAMENTO DEL PROGETTO DI DIPARTIMENTO**

**DENOMINAZIONE  
del Dipartimento**

**DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E GIURIDICI (DISAG)**

**PROGETTO SCIENTIFICO E DIDATTICO  
che abbia una sostenibilità al 30 novembre 2024**

**Indice**

- 1. Premessa**
- 2. Progetto scientifico: obiettivi e azioni**
- 3. Progetto didattico: obiettivi e azioni**
- 4. Terza missione: obiettivi e azioni**

- 1. Premessa**

In ottemperanza a quanto richiesto dall'art. 3, commi 1 e 2 del Regolamento delle strutture scientifiche e didattiche (emanato con D.R. n. 1294 del 06.09.2018 pubblicato all'Albo on line di Ateneo in data 06.09.2018) in vigore dal 21 settembre 2018 (v. [https://www.unisi.it/sites/default/files/REG\\_STUTTURE\\_SCIENTIFICHE\\_DIDATTICHE\\_0.pdf](https://www.unisi.it/sites/default/files/REG_STUTTURE_SCIENTIFICHE_DIDATTICHE_0.pdf))<sup>1</sup>, il DISAG pianifica la ricerca, la didattica e la terza missione in funzione delle linee strategiche fissate nella programmazione triennale di Ateneo (2019-21) - proiezione 2021-23, ossia: **internazionalizzazione, disseminazione, innovazione, sostenibilità e servizi agli studenti** (v.

<sup>1</sup> L'art. 3, co. 1 e 2, citato nel testo, dispone: "1. I Dipartimenti sono costituiti con decreto del Rettore, su deliberazione del Consiglio di Amministrazione, previo parere del Senato Accademico e del Nucleo di Valutazione d'Ateneo, sulla base di un progetto scientifico e didattico che abbia una sostenibilità almeno triennale, formulato da almeno 35 docenti appartenenti a settori scientifico-disciplinari/concorsuali omogenei e integrati al contenuto del progetto. L'assetto dei Dipartimenti è aggiornato ogni triennio. 2. Il progetto di cui al comma 1 deve contenere: a) l'indicazione degli obiettivi che il Dipartimento intende perseguire nell'ambito delle sue peculiari competenze istituzionali, specificando le attività che esso si propone di realizzare sul piano della ricerca, delle attività didattiche e formative, nonché del trasferimento tecnologico, individuando opportuni criteri di misurazione e valorizzazione delle attività stesse in un'ottica di merito, efficienza ed efficacia; b) l'elenco dei Corsi di studio e dei Corsi di formazione post-laurea, da aggiornare annualmente, cui sono finalizzate le attività del Dipartimento; c) l'elenco dei settori concorsuali su cui si intendono basare la programmazione scientifica e didattica e le politiche di reclutamento del Dipartimento; d) l'indicazione delle risorse necessarie per il funzionamento".

[https://www.unisi.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/PROGRAMMAZIONE%20STRATEGICA%202019-2021\\_PROIEZIONE%202021-2023\\_prot.%20131973.pdf](https://www.unisi.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/PROGRAMMAZIONE%20STRATEGICA%202019-2021_PROIEZIONE%202021-2023_prot.%20131973.pdf).

Con riferimento alle tre aree oggetto di progettazione (ricerca, didattica e terza missione), il DISAG fissa gli obiettivi che si propone di conseguire e le azioni ad essi connessi da realizzare nell'arco del triennio 2022-2024 secondo quanto esposto nei paragrafi successivi.

## 2. Progetto scientifico: obiettivi e azioni

La ricerca svolta all'interno del Dipartimento trova momento di unificazione nell'oggetto primario di studio dei suoi afferenti, ossia l'impresa, intesa in tutte le sue possibili classificazioni e tipologie.

A tal fine, il Dipartimento può beneficiare della proficua integrazione di competenze e conoscenze derivanti dalla sua composizione mista, di natura aziendale, giuridica e, in parte minore (per numero ma non per rilevanza), quantitativo-matematica e linguistica.

Ciò premesso, si indicano di seguito gli obiettivi di ricerca che il DISAG intende perseguire con le relative azioni da attuare con riferimento alle linee strategiche prima citate, ossia: a) internazionalizzazione, b) disseminazione, c) innovazione, d) sostenibilità e, infine, e) servizi agli studenti.

Linee strategiche Ateneo	Obiettivi	Azioni
Internazionalizzazione	Ampliamento della rete di relazioni internazionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere convenzioni e accordi di collaborazione con università ed enti di ricerca stranieri</li> <li>- Promuovere l'organizzazione di workshop con il coinvolgimento di ricercatori stranieri</li> </ul>
	Aumento dei progetti di ricerca internazionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivare l'accesso al database di Ateneo dei bandi europei ed extraeuropei di finanziamento della ricerca</li> <li>- Incentivare il ricorso all'ufficio di Ateneo di supporto alla presentazione dei progetti (DRGM)</li> </ul>
	Aumento di pubblicazioni internazionali o con il coinvolgimento di coautori stranieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supportare, anche finanziariamente, i docenti nella presentazione delle pubblicazioni</li> </ul>
	Aumento della mobilità internazionale (in entrata e in uscita) di docenti e dottorandi con finalità di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrarre ricercatori stranieri e incentivare la mobilità di docenti in uscita nell'ambito di programmi, come Erasmus + Staff mobility for research, bilateral agreements, Coimbra Group, MSCA)</li> </ul>
Disseminazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Massimizzazione della pubblicizzazione e divulgazione dei risultati della ricerca</li> <li>- Miglioramento della visibilità all'esterno</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivare il popolamento di dati sulla pagina web del DISAG dedicata alla ricerca</li> <li>- Promuovere la pubblicazione open access dei risultati della ricerca</li> <li>- Promuovere e supportare finanziariamente l'organizzazione di convegni, seminari, workshop</li> </ul>

	delle competenze scientifiche dei docenti	- Incentivare la partecipazione dei docenti alla Notte dei ricercatori - Promuovere l'utilizzo delle collane (Studi di ragioneria ed economia aziendale; Collana di Diritto dell'Economia) e riviste (IANUS) presenti per ospitare i contributi della ricerca
<b>Innovazione</b>	Rafforzamento degli incentivi volti ad incrementare, qualitativamente, la produzione scientifica dei docenti	- Distribuzione del PSR 2021 sulla base di criteri minimali e selettivi - Attribuzione di premi per la ricerca di eccellenza - Attività di monitoraggio - Promozione della partecipazione ai gruppi di ricerca e ai Centri di ricerca attivi presso il DISAG (REPROS, DIPEC, ILT, CHRONOS, ICEA, MEIM lab)
	Rafforzamento del supporto (in termini sia di risorse umane e di facilities) per aumentare i progetti e i proventi della ricerca	- Formazione di personale tecnico-amministrativo in grado di: a) selezionare, in collegamento con la DRGM di Ateneo, bandi competitivi di finanziamento della ricerca; b) fornire supporto per la stesura delle domande di partecipazione a bandi competitivi
	Potenziamento della rete di relazioni con il territorio (enti, imprese, regione) per aumentare i finanziamenti alla ricerca e innovare la qualità della ricerca	- Promuovere convenzioni e accordi di collaborazione con enti e imprese nazionali - Promuovere occasioni di confronto e di ascolto degli stakeholder esterni per comprenderne le esigenze nell'ottica di innovazione della ricerca
<b>Sostenibilità</b>	Incrementare i progetti di ricerca relativi ai vari aspetti della sostenibilità	- Incentivare studi e ricerche sui temi della sostenibilità con riferimento sia agli aspetti di regolazione (finanza sostenibile, investimenti ESG, sviluppo sostenibile) sia ai profili economico-aziendali (gestione integrata sulle performance aziendali e dichiarazioni non finanziarie)
<b>Servizi agli studenti</b>	- Rafforzare la presenza degli studenti di dottorato in dipartimento	- Coinvolgere i dottorandi nelle ricerche e nei progetti di ricerca dei docenti del dipartimento - Incrementare il finanziamento delle borse di studio dei dottorandi

### 3. Progetto didattico: obiettivi e azioni

Il Dipartimento intende concentrare al proprio interno la didattica inerente alle conoscenze economico-aziendali e giuridiche applicate al governo e controllo di tutti i tipi di imprese, operanti in differenti settori (pubblici e privati), in contesti nazionali e internazionali. In particolare, intende sviluppare l'attività didattica sia sul piano di una progressiva innovazione delle metodologie di insegnamento da un punto di vista delle tecnologie utilizzate (digitalizzazione delle procedure; utilizzazione di software e piattaforme per l'attivazione della didattica) sia dal punto di vista dell'apertura internazionale dei contenuti e delle metodologie di insegnamento utilizzate (sviluppo e rafforzamento dei percorsi in lingua inglese).

In particolare, le attività formative organizzate e gestite nell'ambito del Dipartimento mirano a trasmettere le conoscenze (di base e specialistiche) relative a:

- i processi di governo, di gestione, di organizzazione delle imprese e delle attività economiche in genere, nonché i processi di rilevazione, di controllo e di valutazione delle performance aziendali;
- i profili regolamentari e normativi rilevanti in ambito economico-aziendale;
- fornire una solida base metodologica per l'approccio alla ricerca scientifica nel campo dell'economia aziendale, della gestione delle imprese ed inerente alle norme giuridiche che regolano il funzionamento delle imprese ed i loro rapporti con l'ambiente;
- fornire conoscenze di base e avanzate, sia sul piano metodologico sia su quello applicato, dell'economia degli intermediari e dei mercati finanziari, con riferimento alle tecniche operative, alle politiche e strategie gestionali, ai modelli organizzativi e ai vincoli regolamentari.

L'obiettivo è quello di offrire utili competenze ed esperienze, nonché validi strumenti, per favorire:

- a) l'applicazione delle conoscenze teoriche nello studio e risoluzione di problemi specifici di tipo economico-aziendale e giuridico;
- b) l'analisi critica di particolari realtà e/o attività d'impresa;
- c) lo sviluppo dell'attitudine alla ricerca scientifica.

Ciò premesso, si indicano di seguito gli obiettivi connessi alla didattica che il DISAG intende perseguire con le relative azioni da porre in essere relativamente alle citate linee strategiche: a) internazionalizzazione, b) disseminazione, c) innovazione, d) sostenibilità e, infine, e) servizi agli studenti.

Linee strategiche di Ateneo	Obiettivi	Azioni
<b>Internazionalizzazione</b>	Aumentare i percorsi di double degrees	- incrementare il numero dei Double Degree con il coinvolgimento dei CDS attivati negli ultimi anni
	Potenziare l'attrazione di studenti internazionali	- implementare nuovi strumenti per agevolare l'iscrizione degli studenti (v. innovazione e servizi agli studenti) - incrementare le ore di tutorato dedicate agli studenti internazionali - completare la traduzione del sito
	Aumentare la mobilità in uscita	- aumentare i coordinatori Erasmus - partecipare al bando European University - incentivare l'acquisizione di ulteriori CFU in università straniere
	Promuovere l'internazionalizzazione dei corsi trasversali organizzati presso il Santa Chiara Lab	- organizzare eventi internazionali sulle tematiche relative ai progetti strategici del Santa Chiara lab
<b>Dissem</b>	Facilitare la conoscenza e i contatti	

<b>inazione</b>	tra il mondo del lavoro e la comunità universitaria e scolastica per consentire una scelta adeguata del corso di studio e la conseguente regolarità degli studi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzare eventi con le scuole che evidenzino relazione tra corsi di studio e sbocchi professionali</li> <li>- aumentare le iniziative di tutorato messe a disposizione degli studenti</li> </ul>
<b>Innovazione</b>	Implementare nuovi strumenti per intercettare le esigenze formative degli studenti internazionali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- individuare nuove modalità per consentire un più agevole contatto tra gli studenti pre-immatricolati e i tutor</li> </ul>
<b>Sostenibilità</b>	Promozione delle tematiche sullo sviluppo sostenibile con eventi di divulgazione e formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzazione di eventi divulgativi</li> </ul>
	Creare focus sulle figure professionali richieste dal mondo del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organizzazione di incontri, seminari a cui invitare anche professionisti esterni e alumni per illustrare le possibilità occupazionali</li> </ul>

#### 4. Terza Missione: obiettivi e azioni

Coerentemente agli indirizzi previsti dall'Ateneo, il Dipartimento è, da tempo, impegnato a promuovere le attività di Terza Missione per favorire lo sviluppo e l'integrazione delle sue attività di ricerca e di didattica a favore degli attori socio-economici presenti nel territorio di riferimento dell'Ateneo.

In particolare, il Dipartimento intende proseguire nel percorso iniziato fin dalla sua costituzione e volto a favorire la stipula di Accordi di collaborazione e di Convenzioni con aziende operanti nel settore privato e pubblico e con le istituzioni che rappresentano.

La lista di tali accordi e convenzioni finora stipulate è ampia e articolata comprendendo primarie aziende operanti a livello nazionale (ad esempio, Banca Monte dei Paschi di Siena, Fondazione Toscana Life Sciences, ENI, ESTRA, Magma Energy Italia) o internazionale (ad esempio, Procter & Gamble, KPMG, MAPFRE), ovvero istituzioni, enti pubblici e organizzazioni nazionali (ad esempio, Regione Toscana, FIAIP, Confidi FIT, CCIAA di Siena, CCIAA di Arezzo, MEF, ANCI, UPI, Usilia -Sezione donne imprenditrici di Confindustria Siena) e internazionali (PRIMA Foundation, Federacion Autonoma de Mexico). Tali accordi e convenzioni permettono il trasferimento di conoscenze scientifiche, consentono la realizzazione di attività di ricerca sul campo, facilitano l'ingresso nel mondo del lavoro degli studenti, stimolano l'interazione tra il tessuto economico e

sociale e il contesto universitario.

Il Dipartimento, inoltre, intende implementare nei prossimi anni le attività di *placement* e di orientamento in uscita, nei quali è da sempre attivo, mediante l'ampliamento dei contratti di apprendistato di alta formazione, degli stage curriculari ed extra-curriculari, delle co-docenze, degli eventi di recruiting (partecipazione alla Career week di Ateneo, career days di Dipartimento etc.).

Infine, un numero sempre maggiore di docenti è impegnato in attività di *public engagement* e di comunicazione dei risultati e delle potenzialità della ricerca e della didattica universitaria a un pubblico non esperto. Il Dipartimento nei prossimi anni intende ulteriormente promuovere e incentivare questo tipo di iniziative.

A fini di maggiore coerenza e coordinamento con gli obiettivi pianificati dall'Ateneo nel piano strategico triennale (2019-2021), a partire dal 2021 (v. scheda di Riesame AQ Terza Missione 2020) il DISAG ha progettato le proprie attività di Terza Missione in linea con le cinque direttrici strategiche indicate dall'Ateneo: internazionalizzazione, disseminazione, innovazione, sostenibilità e servizi agli studenti.

Si riporta di seguito una tabella indicante gli obiettivi programmati e le azioni previste per la realizzazione degli stessi.

Direttive strategiche di Ateneo	Obiettivi	Azioni
<b>Internazionalizzazione</b>	Promuovere progetti internazionali di Trasferimento Tecnologico e partecipazione a progetti europei inerenti alla Terza Missione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivare il ricorso all'ufficio di Ateneo di supporto alla presentazione dei progetti (DRGM)</li> <li>- incentivare l'imprenditorialità accademica e l'attivazione di spin off da parte di docenti del Dipartimento</li> </ul>
<b>Disseminazione</b>	Potenziare le attività di <i>public engagement</i> del Dipartimento e dei suoi componenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Incentivare le pubblicazioni destinate ad un pubblico generalista</li> <li>- Promuovere e supportare l'organizzazione di seminari, workshop destinati ad un pubblico generalista</li> </ul>
	Massimizzare la comunicazione e la divulgazione delle attività di Terza Missione dei membri del Dipartimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivare la partecipazione ai censimenti delle attività di public engagement organizzati dall'Ateneo</li> <li>- Incentivare la comunicazione periodica delle attività di Terza Missione da parte dei docenti del Dipartimento</li> </ul>
	Consolidare e potenziare le attività di innovazione della didattica per studenti e per docenti	- Consolidare e incrementare l'offerta di percorsi di acquisizione di soft skills e open badge

<b>Innovazione</b>	Incrementare le attività in conto terzi	- Promuovere convenzioni e accordi di collaborazione con enti e imprese nazionali
	Rafforzare il legame Università-imprese	- Promuovere occasioni di confronto e di ascolto degli stakeholder esterni per comprenderne le esigenze  - Promuovere e supportare i laboratori congiunti
	Rafforzare le attività in ambito di Industria 4.0	- Promuovere attività di formazione e disseminazione sui temi di Industria 4.0
<b>Sostenibilità</b>	Investire nel trasferimento delle buone pratiche in materia di sostenibilità agroalimentare attraverso strumenti digitali	- progetto PRIMA
	Rafforzare le competenze sullo sviluppo sostenibile	- promuovere attività di formazione sui temi della sostenibilità
<b>Servizi agli studenti</b>	Servizi di <i>placement</i> agli studenti	- consolidare le attività di <i>placement</i> - promuovere attività di orientamento in uscita e career service - Partecipare a iniziative a favore dell'imprenditorialità studentesca

**PERSONALE DOCENTE**

	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>S.S.D. (*1)</b>	<b>QUALIFICA (*2)</b>
1	Barba	Angelo	IUS/01	Professore ordinario
2	Barnabè (Vice-Direttore)	Federico	SECS-P/07	Professore ordinario
3	Barretta	Antonio Davide	SECS-P/07	Professore ordinario
4	Bertelli	Ruggero	SECS-P/11	Professore associato
5	Bindi	Elena	IUS/09	Professoressa ordinaria
6	Boido	Claudio	SECS-P/11	Professore ordinario
7	Brozzetti	Antonella	IUS/05	Professoressa ordinaria
8	Camelia	Mauro	SECS-P/11	Ricercatore confermato
9	Casprini	Elena	SECS-P/08	Ricercatrice Senior
10	Consolandi	Costanza	SECS-P/09	Professoressa associata
11	Corvese (Direttore)	Ciro Gennaro	IUS/04	Professore associato
12	D'Auria	Massimo	IUS/01	Professore associato
13	Di Pietra	Roberto	SECS-P/07	Professore ordinario
14	Faleri	Claudia	IUS/07	Professoressa associata
15	Fasano	Antonio	SECS-P/11	Professore associato
16	Felce	Francoise	L-LIN/04	Ricercatrice confermata
17	Gimigliano	Gabriella	IUS/04	Ricercatrice Senior
18	Giorgino	Maria Cleofe	SECS-P/07	Professoressa associata
19	Giovannini	Alessandro	IUS/12	Professore ordinario
20	Giovannoni	Elena	SECS-P/07	Ricercatrice confermata
21	Groppi	Tania	IUS/09	Professoressa ordinaria
22	Grossi	Giuseppe	IUS/07	Professore associato
23	Maccari	Anna Lisa	IUS/17	Ricercatrice confermata
24	Maraghini	Maria Pia	SECS-P/07	Professoressa associata
25	Marinello	Antonio	IUS/12	Professore associato
26	Menchiari	Andrea	SECS-S/04	Ricercatore confermato
27	Montini	Massimiliano	IUS/14	Professore associato
28	Mussari	Riccardo	SECS-P/07	Professore ordinario
29	Paris	Anna	SECS-P/07	Professoressa associata
30	Patanè	Michele	SECS-P/11	Professore associato
31	Pompella	Maurizio	SECS-P/11	Professore ordinario
31	Pucci	Tommaso	SECS-P/08	Professore associato
33	Riccaboni	Angelo	SECS-P/07	Professore ordinario
34	Romano	Giovanni	IUS/04	Ricercatore Senior
35	Ruggiero	Pasquale	SECS-P/07	Professore associato
36	Salerno	Maria Elena	IUS/05	Professoressa associata
37	Vettori	Nicoletta	IUS/10	Professoressa associata
38	Vigni	Patrizia	IUS/13	Ricercatrice confermata
39	Vizioli	Nicola	IUS/09	Ricercatore confermato

<b>40</b>	Zanni	Lorenzo	SECS-P/08	Professore ordinario
-----------	-------	---------	-----------	----------------------

In base ai dati conosciuti sulle previsioni di pensionamento del personale docente al 30 novembre 2024 e in base alle prospettive di reclutamento nel corso del prossimo triennio il numero di 40 dovrebbe essere mantenuto.

(\*<sup>1</sup>) “[...] al Dipartimento possono afferire i docenti che fanno parte di s.s.d. omogenei ed integrati dal punto di vista delle linee di ricerca o dell’offerta formativa [...]”

(\*<sup>2</sup>) professori ordinari, professori associati, ricercatori di ruolo, ricercatori a tempo determinato ex art. 24, co. 3, lett. b) e, ricercatori a tempo determinato ex art. 24, co. 3, lett. a)

**elenco dei  
SETTORI SCIENTIFICO-DISCIPLINARI  
su cui si baseranno la programmazione scientifica e didattica  
e le politiche di reclutamento del Dipartimento**

**SETTORI**

IUS/01 - DIRITTO PRIVATO

IUS/04 - DIRITTO COMMERCIALE

IUS/05 - DIRITTO DELL'ECONOMIA

IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO

IUS/09 - ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO

IUS/10 - DIRITTO AMMINISTRATIVO

IUS/12 - DIRITTO TRIBUTARIO

IUS/13 – DIRITTO INTERNAZIONALE

IUS/14 - DIRITTO DELL'UNIONE EUROPEA

IUS/17 – DIRITTO PENALE

IUS/21 – DIRITTO PUBBLICO COMPARATO

SECS-P/07 - ECONOMIA AZIENDALE

SECS-P/08 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE

SECS-P/09 - FINANZA AZIENDALE

SECS-P/10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

SECS-P/11 - ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI

SECS-S/06 - METODI MATEMATICI DELL'ECONOMIA E DELLE SCIENZE ATTUARIALI E FINANZIARIE

**elenco dei  
CORSI DI STUDIO  
di cui il Dipartimento si propone come titolare/contitolare**

Le attività di formazione e avviamento alla ricerca attualmente esistenti sono il corso di Laurea in Economia e Commercio - EC (attualmente strutturato in due curricula), in Scienze Economiche e Bancarie - SEB (attualmente strutturato in tre curricula) e in Economics and Management (attualmente strutturato in tre curricula) interamente erogato in lingua inglese e i corsi di Laurea Magistrale in Management e Governance (MAGO), in Economia e Gestione degli Intermediari Finanziari (EGIF), in Finance e in International Accounting and Management (IAMA).

Gli ultimi due corsi di studio di Laurea magistrale sono erogati interamente in lingua inglese e contribuiscono, in modo significativo, al livello di internazionalizzazione dei corsi di studio dell'Ateneo conteggiato dal MIUR.

Le Lauree sono definite in contitolarità con il Dipartimento di Economia Politica e Statistica essendo il DISAG il Dipartimento di riferimento sulla Laurea in Economia e Commercio. Le Lauree Magistrali in EGIF e FINANCE sono definite in contitolarità con il Dipartimento di Economia Politica e Statistica essendo il DISAG, il Dipartimento di riferimento sulla Laurea Magistrale in EGIF. Le Lauree Magistrali in MAGO e IAMA sono corsi di studio in titolarità piena del DISAG.

Nei prossimi tre anni non sono previste, allo stato attuale, proposte di attivazione di nuovi corsi di studio di Laurea e di Laurea Magistrale.

I docenti sono altresì coinvolti in attività di formazione post-laurea.

In particolare, alcuni docenti della sezione aziendale sono coinvolti nel percorso formativo dei seguenti Dottorati di Ricerca: a) Scuola di Dottorato regionale in "Economia Aziendale e Management"; la Scuola regionale ha sede amministrativa a Pisa, coinvolge gli Atenei di Firenze, Pisa e Siena ed è inserita nel progetto della Regione Toscana delle borse Pegaso; b) Dottorato di ricerca in "Management, Banking and Commodity Sciences" dell'Università La Sapienza di Roma. Alcuni docenti della sezione giuridica sono coinvolti nel collegio dei docenti del Dottorato in "Scienze giuridiche" con sede amministrativa nell'Università di Foggia.

I docenti del Dipartimento sono coinvolti in Master fra i quali si ricordano:

Master Executive di secondo livello in "Management del Patrimonio Culturale" (MAPAC);

Master Executive di secondo livello in "Management, Innovazione e Governance delle Amministrazioni Pubbliche" (MIGAP).

Infine, i docenti sono coinvolti anche in corsi di formazione e perfezionamento.

**NOTE FACOLTATIVE**

**eventuali proposte sull'uso di spazi, laboratori, grandi strumentazioni ed articolazioni in sezioni**

In termini organizzativi, attualmente all'interno del DISAG sono presenti due sezioni rispettivamente denominate:

- a) Studi Aziendali e Sociali e
- b) Diritto dell'Economia.

Ciascuna sezione designa un proprio Coordinatore.

Il Direttore del Dipartimento designa un proprio Vice-Direttore e designa suoi delegati in relazione ad aree di tematiche di interesse del Dipartimento per lo sviluppo del proprio progetto (didattica, ricerca, orientamento, terza missione, etc.).

Nella sezione di Studi Aziendali e Sociali sono presenti componenti del Dipartimento che appartengono ai settori scientifico-disciplinari dell'area aziendale e docenti appartenenti ai settori scientifico-disciplinari dell'area linguistica e della demografia.

Nella sezione del Diritto dell'Economia sono presenti componenti del Dipartimento che appartengono ai settori scientifico-disciplinari dell'area giuridica.

Nei prossimi tre anni non sono previste ulteriori articolazioni.