

Indagine

Good Practice 2021 - Benessere organizzativo

Oggetto: indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente

Destinatari: Personale Tecnico Amministrativo Unisi

Periodo di somministrazione: dal 2 al 22 maggio 2022

La partecipazione all'Indagine

Numero di questionari compilati	367
Numero di questionari inviati	853
Tasso di risposta	43,0%

Sezione A: Ambiente di lavoro

A1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
A1.1	<i>Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,3%
	2	7,9%
	3	11,7%
	4	21,0%
	5	31,1%
	6 - Del tutto d'accordo	22,1%
A1.2	<i>Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	1,6%
	2	3,8%
	3	11,2%
	4	16,9%
	5	36,0%
	6 - Del tutto d'accordo	30,5%
A1.3	<i>Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,6%
	2	8,4%
	3	13,1%
	4	21,5%
	5	28,6%
	6 - Del tutto d'accordo	23,7%
A1.4	<i>Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,4%
	2	10,4%
	3	11,2%
	4	21,5%
	5	30,2%
	6 - Del tutto d'accordo	22,3%
A1.5	<i>NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	10,9%
	2	15,0%
	3	18,5%
	4	19,9%
	5	24,3%
	6 - Del tutto d'accordo	11,4%

A2 **Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

A2.1 *Sono soddisfatto dell'attività svolta in modalità agile durante la fase di emergenza sanitaria*

1 - Per nulla d'accordo	3,3%
2	4,6%
3	6,5%
4	10,4%
5	19,9%
6 - Del tutto d'accordo	45,2%
Non ho usufruito del lavoro agile	10,1%

A2.2 *Ritengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo, alla fine dell'emergenza sanitaria da COVID-19*

1 - Per nulla d'accordo	5,4%
2	5,7%
3	6,3%
4	10,9%
5	18,0%
6 - Del tutto d'accordo	48,5%
Non ho usufruito del lavoro agile	5,2%

A3 **Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

A3.1 *Sono soddisfatto/a dell'accordo individuale per il lavoro agile non emergenziale sottoscritto con l'Ateneo*

1 - Per nulla d'accordo	2,7%
2	3,3%
3	10,1%
4	10,6%
5	24,3%
6 - Del tutto d'accordo	37,1%
Non ho aderito	12,0%

A4	Con che frequenza ha riscontrato i seguenti eventi nella sua organizzazione?	
<i>A4.1</i>	<i>Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente</i>	
	1 - Mai	33,8%
	2	40,9%
	3	14,4%
	4	7,4%
	5	3,0%
	6 - Ogni giorno	0,5%
<i>A4.2</i>	<i>Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili</i>	
	1 - Mai	35,4%
	2	31,9%
	3	16,1%
	4	7,4%
	5	7,6%
	6 - Ogni giorno	1,6%
<i>A4.3</i>	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>	
	1 - Mai	44,7%
	2	29,4%
	3	14,7%
	4	4,6%
	5	4,4%
	6 - Ogni giorno	2,2%
<i>A4.4</i>	<i>Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo</i>	
	1 - Mai	17,4%
	2	18,0%
	3	17,2%
	4	14,2%
	5	21,8%
	6 - Ogni giorno	11,4%

Sezione B: Le discriminazioni

B1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

B1.1 *Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	2,7%
2	3,0%
3	4,9%
4	12,3%
5	30,8%
6 - Del tutto d'accordo	46,3%

B1.2 *Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	2,7%
2	3,5%
3	7,4%
4	13,1%
5	31,6%
6 - Del tutto d'accordo	41,7%

B2 Quanto si trova in accordo con la seguente affermazione?

B2.1 *Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto*

1 - Per nulla d'accordo	0,3%
2	2,2%
3	3,3%
4	2,5%
5	3,3%
6 - Del tutto d'accordo	4,9%
Non applicabile	83,7%

Sezione C: L'equità nella mia organizzazione

C1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

C1.1 *Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	20,2%
2	19,9%
3	18,0%
4	17,7%
5	14,7%
6 - Del tutto d'accordo	9,5%

C1.2	<i>Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	18,8%
	2	20,4%
	3	20,4%
	4	15,8%
	5	15,5%
	6 - Del tutto d'accordo	9,0%
C1.3	<i>Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	30,2%
	2	24,8%
	3	20,2%
	4	13,6%
	5	6,8%
	6 - Del tutto d'accordo	4,4%
C1.4	<i>Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	37,9%
	2	26,4%
	3	16,1%
	4	9,5%
	5	5,2%
	6 - Del tutto d'accordo	4,9%

Sezione D: Carriera e sviluppo professionale

D1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
<i>D1.1</i>	<i>Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	31,6%
	2	31,9%
	3	18,0%
	4	10,6%
	5	5,2%
	6 - Del tutto d'accordo	2,7%
<i>D1.2</i>	<i>Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	41,7%
	2	31,3%
	3	13,1%
	4	7,6%
	5	4,6%
	6 - Del tutto d'accordo	1,6%
<i>D1.3</i>	<i>L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	23,2%
	2	27,8%
	3	25,6%
	4	11,4%
	5	9,5%
	6 - Del tutto d'accordo	2,5%
<i>D1.4</i>	<i>La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	16,6%
	2	18,5%
	3	18,3%
	4	19,9%
	5	18,0%
	6 - Del tutto d'accordo	8,7%
<i>D1.5</i>	<i>Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	18,8%
	2	20,7%
	3	21,3%
	4	16,3%
	5	14,7%
	6 - Del tutto d'accordo	8,2%

Sezione E: Il mio lavoro

E1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

E1.1 *So quello che ci si aspetta dal mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	3,8%
2	5,4%
3	15,0%
4	18,5%
5	30,8%
6 - Del tutto d'accordo	26,4%

E1.2 *Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	0,5%
2	1,9%
3	6,8%
4	20,4%
5	36,8%
6 - Del tutto d'accordo	33,5%

E1.3 *Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	3,8%
2	6,5%
3	18,3%
4	22,6%
5	30,8%
6 - Del tutto d'accordo	18,0%

E1.4 *Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	1,9%
2	3,3%
3	12,0%
4	17,2%
5	37,1%
6 - Del tutto d'accordo	28,6%

E1.5 *Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale*

1 - Per nulla d'accordo	7,4%
2	12,5%
3	18,3%
4	24,8%
5	22,6%
6 - Del tutto d'accordo	14,4%

Sezione F: I miei colleghi/Le mie colleghe

F1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

F1.1 *Mi sento parte di una squadra*

1 - Per nulla d'accordo	7,9%
2	10,4%
3	15,8%
4	20,7%
5	25,9%
6 - Del tutto d'accordo	19,3%

F1.2 *Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti*

1 - Per nulla d'accordo	0,8%
2	0,3%
3	3,5%
4	13,9%
5	32,2%
6 - Del tutto d'accordo	49,3%

F1.3 *Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/le colleghi/e*

1 - Per nulla d'accordo	2,5%
2	2,7%
3	10,9%
4	18,3%
5	35,7%
6 - Del tutto d'accordo	30,0%

F1.4 *Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti/e*

1 - Per nulla d'accordo	9,0%
2	9,3%
3	12,8%
4	19,1%
5	25,6%
6 - Del tutto d'accordo	24,3%

F1.5 *L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare*

1 - Per nulla d'accordo	13,6%
2	10,1%
3	18,3%
4	18,5%
5	21,8%
6 - Del tutto d'accordo	17,7%

Sezione G: Il contesto del mio lavoro

G1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
G1.1	<i>L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	21,5%
	2	27,5%
	3	21,0%
	4	17,4%
	5	8,4%
	6 - Del tutto d'accordo	4,1%
G1.2	<i>Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	7,6%
	2	17,2%
	3	22,1%
	4	23,2%
	5	20,4%
	6 - Del tutto d'accordo	9,5%
G1.3	<i>I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	12,5%
	2	23,7%
	3	24,0%
	4	20,4%
	5	12,3%
	6 - Del tutto d'accordo	7,1%
G1.4	<i>La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	17,4%
	2	25,1%
	3	20,4%
	4	19,9%
	5	11,4%
	6 - Del tutto d'accordo	5,7%
G1.5	<i>L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,9%
	2	12,0%
	3	20,4%
	4	25,9%
	5	27,5%
	6 - Del tutto d'accordo	9,3%

G1.6	<i>Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,1%
	2	10,6%
	3	24,5%
	4	24,8%
	5	27,8%
	6 - Del tutto d'accordo	8,2%

G1.7	<i>Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	20,4%
	2	22,3%
	3	17,7%
	4	21,5%
	5	13,9%
	6 - Del tutto d'accordo	4,1%

Sezione H: Il senso di appartenenza

H1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
<i>H1.1</i>	<i>I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	5,4%
	2	9,8%
	3	26,4%
	4	23,4%
	5	25,6%
	6 - Del tutto d'accordo	9,3%
<i>H1.2</i>	<i>Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,3%
	2	7,6%
	3	20,2%
	4	25,1%
	5	25,6%
	6 - Del tutto d'accordo	15,3%
<i>H1.3</i>	<i>Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,1%
	2	2,7%
	3	10,1%
	4	17,4%
	5	39,2%
	6 - Del tutto d'accordo	26,4%
<i>H1.4</i>	<i>Mi sento parte della mia organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	8,4%
	2	7,1%
	3	15,0%
	4	24,8%
	5	25,3%
	6 - Del tutto d'accordo	19,3%
<i>H1.5</i>	<i>Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,4%
	2	6,3%
	3	14,2%
	4	20,2%
	5	33,2%
	6 - Del tutto d'accordo	21,8%

Sezione I: La performance organizzativa

I1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

I1.1 Sono informato/a sulle strategie dell'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	16,1%
2	22,1%
3	24,0%
4	23,2%
5	12,3%
6 - Del tutto d'accordo	2,5%

I1.2 Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	14,4%
2	20,2%
3	28,1%
4	21,0%
5	12,3%
6 - Del tutto d'accordo	4,1%

I1.3 Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	16,1%
2	21,5%
3	26,2%
4	19,3%
5	13,1%
6 - Del tutto d'accordo	3,8%

I1.4 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione

1 - Per nulla d'accordo	13,4%
2	15,8%
3	26,2%
4	22,1%
5	15,0%
6 - Del tutto d'accordo	7,6%

Sezione J: Le mie performance

J1	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
<i>J1.1</i>	<i>Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	11,7%
	2	13,1%
	3	18,3%
	4	18,5%
	5	24,8%
	6 - Del tutto d'accordo	13,6%
<i>J1.2</i>	<i>Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	9,8%
	2	11,7%
	3	22,6%
	4	21,8%
	5	21,3%
	6 - Del tutto d'accordo	12,8%
<i>J1.3</i>	<i>Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,3%
	2	5,7%
	3	13,9%
	4	21,5%
	5	27,8%
	6 - Del tutto d'accordo	24,8%
<i>J1.4</i>	<i>Sono informato/a su come migliorare i miei risultati</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	13,1%
	2	11,2%
	3	19,1%
	4	21,0%
	5	21,0%
	6 - Del tutto d'accordo	14,7%

Sezione K: Il funzionamento del sistema

K1	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance?	
	Sì	74,9%
	No	25,1%
K2	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
<i>Condizione</i>	<i>Risposto Sì alla domanda K2</i>	
<i>N. Rispondenti</i>	<i>275</i>	
K2.1	<i>Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	9,5%
	2	13,5%
	3	17,8%
	4	17,1%
	5	24,7%
	6 - Del tutto d'accordo	17,5%
K2.2	<i>Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il/la mio/a valutatore/trice sulla valutazione della mia performance</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,2%
	2	12,0%
	3	15,6%
	4	21,5%
	5	24,0%
	6 - Del tutto d'accordo	20,7%
K2.3	<i>I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	14,2%
	2	13,5%
	3	14,5%
	4	22,9%
	5	19,3%
	6 - Del tutto d'accordo	15,6%
K2.4	<i>L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	26,2%
	2	25,1%
	3	13,8%
	4	15,3%
	5	12,0%
	6 - Del tutto d'accordo	7,6%

K2.5	<i>I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	14,9%
	2	18,9%
	3	19,3%
	4	20,4%
	5	17,8%
	6 - Del tutto d'accordo	8,7%
K2.6	<i>La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	14,5%
	2	19,6%
	3	20,4%
	4	16,0%
	5	19,3%
	6 - Del tutto d'accordo	10,2%
K2.7	<i>Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,2%
	2	14,5%
	3	25,1%
	4	21,1%
	5	22,9%
	6 - Del tutto d'accordo	10,2%
K2.8	<i>La tempistica prevista dal sistema viene rispettata</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	5,1%
	2	10,2%
	3	18,2%
	4	20,4%
	5	31,3%
	6 - Del tutto d'accordo	14,9%
K2.9	<i>Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	5,1%
	2	10,2%
	3	18,2%
	4	20,4%
	5	31,3%
	6 - Del tutto d'accordo	14,9%

K3 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Condizione Risposto Sì alla domanda K2

N. Rispondenti 275

K3.1 *L'introduzione del sistema di valutazione dei comportamenti organizzativi ha migliorato la qualità del rapporto tra responsabili e collaboratori*

1 - Per nulla d'accordo	24,7%
2	20,7%
3	20,7%
4	19,3%
5	10,5%
6 - Del tutto d'accordo	4,0%

K3.2 *Nella mia organizzazione si tiene conto della valutazione dei comportamenti organizzativi per lo sviluppo delle persone*

1 - Per nulla d'accordo	24,0%
2	21,8%
3	17,5%
4	16,7%
5	13,1%
6 - Del tutto d'accordo	6,9%

Sezione L: Il/La mio/a responsabile e la mia crescita**L1** Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

L1.1 *Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi*

1 - Per nulla d'accordo	11,7%
2	10,9%
3	16,3%
4	17,4%
5	21,0%
6 - Del tutto d'accordo	22,6%

L1.2 *Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro*

1 - Per nulla d'accordo	11,4%
2	10,4%
3	16,6%
4	14,4%
5	24,8%
6 - Del tutto d'accordo	22,3%

L1.3	<i>Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,1%
	2	4,6%
	3	9,8%
	4	15,3%
	5	27,0%
	6 - Del tutto d'accordo	39,2%

L1.4	<i>Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,5%
	2	3,8%
	3	11,2%
	4	13,4%
	5	27,2%
	6 - Del tutto d'accordo	37,9%

L1.5	<i>Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	5,7%
	2	5,2%
	3	10,6%
	4	13,4%
	5	25,9%
	6 - Del tutto d'accordo	39,2%

Sezione M: Il/La mio/a responsabile e l'equità

M1 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

M1.1	<i>Il/La mio/a responsabile agisce con equità</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	8,7%
	2	7,9%
	3	13,1%
	4	17,2%
	5	28,9%
	6 - Del tutto d'accordo	24,3%

M1.2	<i>Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	10,6%
	2	8,2%
	3	13,6%
	4	18,0%
	5	23,7%
	6 - Del tutto d'accordo	25,9%

M1.3	<i>Stimo il/la mio/a responsabile e lo/a considero una persona competente e di valore</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	5,7%
	2	4,9%
	3	10,4%
	4	11,7%
	5	25,6%
	6 - Del tutto d'accordo	41,7%
M1.4	<i>Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,8%
	2	6,5%
	3	13,4%
	4	17,4%
	5	24,8%
	6 - Del tutto d'accordo	31,1%
M1.5	<i>Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	9,0%
	2	10,1%
	3	13,4%
	4	17,7%
	5	23,2%
	6 - Del tutto d'accordo	26,7%
M1.6	<i>Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	10,4%
	2	9,5%
	3	12,0%
	4	19,1%
	5	22,9%
	6 - Del tutto d'accordo	26,2%
M1.7	<i>Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	6,8%
	2	7,4%
	3	10,4%
	4	16,9%
	5	23,7%
	6 - Del tutto d'accordo	34,9%

M2 **Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

M2.1 *Il/La mio/a responsabile attribuisce con chiarezza i ruoli e le responsabilità nei processi*

1 - Per nulla d'accordo	10,1%
2	6,8%
3	17,7%
4	18,0%
5	26,2%
6 - Del tutto d'accordo	21,3%

Sezione N: Il/La mio/a responsabile e il sistema di valutazione

N1 **Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?**

N1.1 *Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità*

1 - Per nulla d'accordo	6,3%
2	5,4%
3	10,9%
4	14,7%
5	29,2%
6 - Del tutto d'accordo	33,5%

N1.2 *Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione*

1 - Per nulla d'accordo	8,2%
2	6,0%
3	9,5%
4	15,5%
5	27,2%
6 - Del tutto d'accordo	33,5%

N1.3 *Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione*

1 - Per nulla d'accordo	12,5%
2	9,3%
3	12,8%
4	18,3%
5	22,1%
6 - Del tutto d'accordo	25,1%

N1.4	<i>Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	12,0%
	2	8,4%
	3	14,4%
	4	15,3%
	5	24,8%
	6 - Del tutto d'accordo	25,1%

Sezione O: Pari opportunità e welfare

O1	È a conoscenza del fatto che l'Ateneo ha adottato il PAP (Piano di azioni positive) 2022-2024?	
	Sì	57,8%
	No	42,2%
O2	È a conoscenza delle azioni previste nel PAP 2022-2024?	
Condizione	<i>Risposto Sì alla domanda O1</i>	
N. Rispondenti	212	
	Sì	53,3%
	No	46,7%
O3	Quali tra le azioni previste nel PAP 2022-2024 le sembrano più utili?	
	Azioni di sostegno alla genitorialità e alla conciliazione vita lavoro	22,0%
	Monitoraggio forme di lavoro agile e telelavoro	15,7%
	Sportello di ascolto psicologico	12,1%
	Convenzioni trasporti e residenzialità	9,6%
	Università inclusiva	6,1%
	Valutazione della performance	5,4%
	Attività di studio e ricerca	4,5%
	Linguaggio inclusivo	4,2%
	Rafforzamento ruolo del CUG	3,8%
	Revisione Codici di Ateneo in materia (molestie sessuali, Codice etico, Codice comportamento)	3,5%
	Percorso sostegno agli studi student* vittime di violenza sessuale	3,5%
	Comunicazione strumenti esistenti PTA vittima di violenza	2,6%
	Prevenzione in un'ottica di genere	2,2%
	Formazione e didattica sul tema LGBTQI+	2,2%
	Osservatorio identità di genere e orientamento	1,0%
	Servizio di ascolto e inclusione e Carriera Alias	0,6%
	Equalpanel	0,6%
	Collaborazione con comunità studentesca e uRadio	0,3%

Sezione P: Pari opportunità e welfare (2)

P1	È a conoscenza della possibilità di rivolgersi allo sportello di ascolto psicologico attivato dall'Ateneo?	
	Si	93,5%
	No	6,5%
P2	Ne ha mai usufruito?	
	Si	3,0%
	No	97,0%
P3	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
<i>P3.1</i>	<i>Ritengo lo sportello di ascolto un servizio utile</i>	
<i>Condizione</i>	<i>Risposto Si alla domanda P2</i>	
<i>N. Rispondenti</i>	<i>11</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	0,0%
	2	9,1%
	3	18,2%
	4	9,1%
	5	18,2%
	6 - Del tutto d'accordo	45,5%
<i>P3.2</i>	<i>Sono soddisfatto/a dell'ascolto ricevuto</i>	
<i>Condizione</i>	<i>Risposto Si alla domanda P2</i>	
<i>N. Rispondenti</i>	<i>11</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	0,0%
	2	9,1%
	3	18,2%
	4	9,1%
	5	27,3%
	6 - Del tutto d'accordo	36,4%
P4	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
<i>P4.1</i>	<i>Non ho usufruito dello sportello di ascolto perché non ne ho sentito la necessità</i>	
<i>Condizione</i>	<i>Risposto No alla domanda P2</i>	
<i>N. Rispondenti</i>	<i>356</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	4,5%
	2	4,2%
	3	5,9%
	4	4,8%
	5	21,3%
	6 - Del tutto d'accordo	59,3%

P4.2 Non ho usufruito dello sportello di ascolto perché non lo trovo utile
Condizione Risposto No alla domanda P2
N. Rispondenti 356

1 - Per nulla d'accordo	60,1%
2	15,7%
3	7,3%
4	6,2%
5	5,1%
6 - Del tutto d'accordo	5,6%

P4.3 Non ho usufruito dello sportello di ascolto perché ho paura che non venga tutelata la mia privacy
Condizione Risposto No alla domanda P2
N. Rispondenti 356

1 - Per nulla d'accordo	61,2%
2	12,9%
3	8,4%
4	5,6%
5	5,3%
6 - Del tutto d'accordo	6,5%

Sezione Q: Pari opportunità e welfare (3)

Q1	Ha usufruito del credito welfare messo a disposizione dall'Ateneo sulla piattaforma Timeswapp?	
	Sì, tutto o quasi	70,0%
	Sì, solo in parte	6,3%
	No	23,7%

Q2 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

Q2.1	<i>Sono soddisfatto/a delle iniziative di welfare e dei benefit messi a disposizione dall'Ateneo</i>	
<i>Condizione</i>	<i>Risposto Sì, tutto o quasi o Sì, solo in parte alla domanda Q1</i>	
<i>N. Rispondenti</i>	<i>280</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	3,6%
	2	4,3%
	3	10,0%
	4	17,1%
	5	32,9%
	6 - Del tutto d'accordo	32,1%

Q2.3	<i>Sono soddisfatto/a del numero e della varietà di fornitori presenti nella piattaforma Timeswapp</i>	
<i>Condizione</i>	<i>Risposto Sì, tutto o quasi o Sì, solo in parte alla domanda Q1</i>	
<i>N. Rispondenti</i>	<i>280</i>	
	1 - Per nulla d'accordo	3,2%
	2	5,4%
	3	12,1%
	4	14,3%
	5	34,3%
	6 - Del tutto d'accordo	30,7%

Sezione S: Dati Anagrafici

S1	Sono:	
	Donna	61,0%
	Uomo	26,9%
	Non intendo rispondere	12,1%
S2	La mia sede di appartenenza:	
	Amministrazione Centrale	48,8%
	Strutture (Dipartimenti e Centri)	51,2%
S3	La mia età:	
	Fino a 30 anni	0,0%
	Dai 31 ai 40	1,1%
	Dai 41 ai 50	22,0%
	Dai 51 ai 60	50,7%
	Oltre i 60	15,2%
	Non intendo rispondere	11,0%
S4	La mia categoria	
	Dirigente o Personale di categoria EP o di categoria B, C, D con indennità di responsabilità	21,9%
	Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità	77,3%
	Collaboratori ed esperti linguistici	0,8%
S5	La mia area contrattuale:	
	Amministrativa	56,4%
	Tecnica	33,0%
	Sociosanitaria	1,4%
	Bibliotecaria	5,4%
	Altro	3,8%
S6	La mia anzianità di servizio:	
	Primo anno di entrata in servizio	0,5%
	Da 2 a 5 anni	1,4%
	Da 6 a 10 anni	1,9%
	Da 11 a 20 anni	29,9%
	Oltre i 20 anni	66,3%