

Monitoraggio produzione scientifica di metà periodo 2020-22 (VQR4)

Linee Guida

Obiettivo:

valutare la quantità di prodotti di “buona qualità” conferibili

- nel periodo 2015-19 (VQR3)
- nel periodo 2020-22 (60% del periodo della VQR4)

Cosa si intende per prodotti di “buona qualità”

Per ogni dipartimento, si individuano come prodotti di “buona qualità”:

- Settori bibliometrici: articoli con miglior quartile (Q1 di Scopus percentile pubblicazione)
- Settori non bibliometrici: articoli su riviste di fascia A

A seconda della specificità dell'area

- massimo altre due tipologie di prodotti

Regole di conferimento

si considerano valide le regole di conferimento della VQR 2015-2019

Monitoraggio VQR3 2015-19

- n. prodotti da conferire: 3 x n. afferenti (inclusi RTDA e RTDB) al 1/11/2019
- n. massimo di prodotti conferibili per ricercatore: 4
- uno stesso prodotto non può essere conferito da più ricercatori
(*Strategia*: assegnare i prodotti a neoassunti o a coloro che hanno avuto progressione di carriera nel 2015-19)
- un prodotto può essere presentato solo in un esercizio di valutazione

Monitoraggio VQR4 2020-22

- n. prodotti da conferire: 3 x n. afferenti (presumibile) (inclusi RTDA e RTDB) al 1/11/2024
- n. massimo di prodotti conferibili per ricercatore: 4
- uno stesso prodotto non può essere conferito da più ricercatori
(*Strategia*: assegnare i prodotti a neoassunti o a coloro che hanno avuto progressione di carriera nel 2020-22)
- un prodotto non deve essere stato considerato tra i conferibili nel periodo 2015-19 (ad es. first on line)

La valutazione dei prodotti conferibili nei due periodi va effettuata:

- a “staff effettivo”
- a “staff costante”
- in relazione alle progressioni di carriera

Valutazione a staff effettivo

Si considera il numero di prodotti per ciascuna tipologia considerata conferibili (al massimo) dai ricercatori in servizio il 1/11/2019 (sono coloro che hanno partecipato alla VQR 2015-19) e quelli “presumibilmente” in servizio il 1/11/2014 (vanno quindi eliminati coloro che con certezza saranno in pensione a quella data).

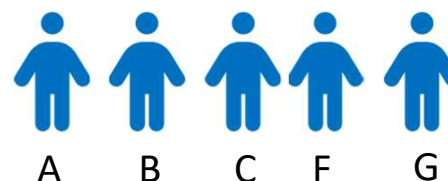
Il numero dei prodotti in ciascuna tipologia andrà poi rapportato al numero di prodotti da conferire nei due periodi.

Esempio: Dipartimento "Tutti Bravi" – Valutazione staff effettivo

Monitoraggio 2015-19

In servizio al 1/11/2019	Classe A (o Q1 Scopus)	Seconda tipologia «buona qualità»
A	2	2
B	4	0
C	2	2
F	2	0
G	1	2
<i>Totale</i>	<i>11</i>	<i>6</i>

Docenti in servizio al 1/11/19



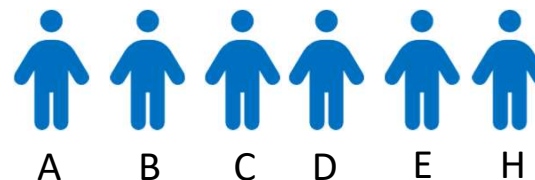
- n. prodotti da conferire: $5 \times 3 = 15$
- n. prodotti classe A (o in Q1): 11
- percentuale prodotti classe A (o Q1): $11/15 * 100 = 73\%$
- n. prodotti a seconda tipologia: 6
- percentuale prodotti seconda tipologia: $6/15 * 100 = 40\%$

Esempio: Dipartimento "Tutti Bravi" – Valutazione staff effettivo

Monitoraggio 2020-22

In servizio al 1/11/2024	Classe A (o Q1 Scopus)	Seconda tipologia «buona qualità»
A	2	0
B	1	1
C	2	0
D	2	2
E	2	0
H	3	0
<i>Totale</i>	<i>12</i>	<i>3</i>

Docenti in servizio al 1/11/24



- n. prodotti da conferire: $6 \times 3 = 18$
- n. prodotti classe A (o in Q1): 12
- percentuale prodotti classe A (o in Q1): $12/18 \times 100 = 67\%$
- n. prodotti a seconda tipologia: 3
- percentuale prodotti seconda tipologia: $3/18 \times 100 = 17\%$

Valutazione a staff costante

Si considera il numero di prodotti per ciascuna tipologia considerata conferibili (al massimo) dai ricercatori che erano servizio il 1/11/2019 (sono coloro che hanno partecipato alla VQR 2015-19) e che “presumibilmente” lo saranno anche il 1/11/2014 (vanno quindi eliminati coloro che con certezza saranno in pensione a quella data, coloro che sono andati in pensione o si sono trasferiti dopo il 1 novembre 2019 ed i reclutati dopo il 1 novembre 2019).

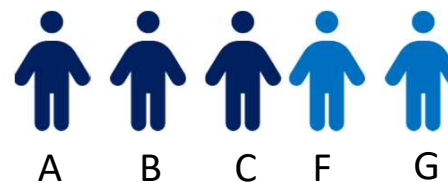
Il numero dei prodotti in ciascuna tipologia andrà poi rapportato al numero di prodotti da conferire da questa tipologia di ricercatori nei due periodi.

Esempio: Dipartimento "Tutti Bravi" – Valutazione staff costante

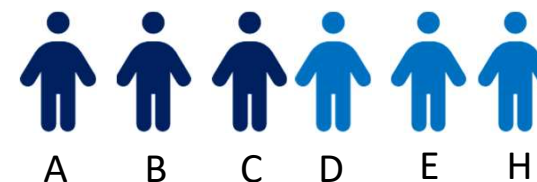
Monitoraggio 2015-19

In servizio al 1/11/2019	Classe A (o Q1 Scopus)	Seconda tipologia «buona qualità»
A	2	2
B	4	0
C	2	2
<i>Totale</i>	<i>8</i>	<i>4</i>

Docenti in servizio al 1/11/19



Docenti in servizio al 1/11/24



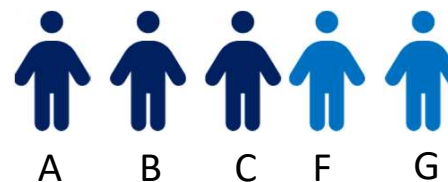
- n. prodotti da conferire: $3 \times 3 = 9$
- n. prodotti classe A (o in Q1): 8
- percentuale prodotti classe A (o Q1): $8/9 \times 100 = 89\%$
- n. prodotti a seconda tipologia: 4
- percentuale prodotti seconda tipologia: $4/9 \times 100 = 44\%$

Esempio: Dipartimento "Tutti Bravi" – Valutazione staff costante

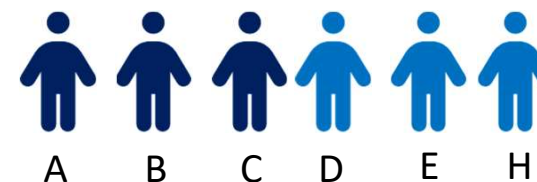
Monitoraggio 2020-22

In servizio al 1/11/2024	Classe A (o Q1 Scopus)	Seconda tipologia «buona qualità»
A	2	0
B	1	1
C	2	0
<i>Totale</i>	<i>5</i>	<i>1</i>

Docenti in servizio al 1/11/19



Docenti in servizio al 1/11/24



- n. prodotti da conferire: $3 \times 3 = 9$
- n. prodotti classe A (o in Q1): 5
- percentuale prodotti classe A (o Q1): $5/9 \times 100 = 56\%$
- n. prodotti a seconda tipologia: 1
- percentuale prodotti seconda tipologia: $1/9 \times 100 = 11\%$

Valutazione delle progressioni di carriera

Si considera il numero di prodotti per ciascuna tipologia considerata conferibili (al massimo) dai ricercatori che sono stati reclutati o hanno avuto una progressione di carriera nel 2015-19 e nel 2020-22.

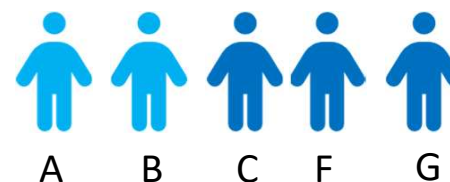
Il numero dei prodotti in ciascuna tipologia andrà poi rapportato al numero di prodotti da conferire da questa tipologia di ricercatori nei due periodi.

Esempio: Dipartimento "Tutti Bravi" – Valutazione progressioni di carriera

Monitoraggio 2015-19

In servizio al 1/11/2019	Classe A (o Q1 Scopus)	Seconda tipologia «buona qualità»
A	2	2
B	4	0
<i>Totale</i>	<i>6</i>	<i>2</i>

Docenti in servizio al 1/11/19



progressione

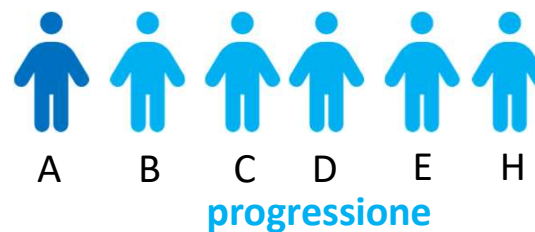
- n. prodotti da conferire: $2 \times 3 = 6$
- n. prodotti classe A (o in Q1): 6
- percentuale prodotti classe A (o Q1): $6/6 \times 100 = 100\%$
- n. prodotti a seconda tipologia: 2
- percentuale prodotti seconda tipologia: $2/6 \times 100 = 33\%$

Esempio: Dipartimento "Tutti Bravi" – Valutazione progressioni di carriera

Monitoraggio 2020-22

In servizio al 1/11/2024	Classe A (o Q1 Scopus)	Seconda tipologia «buona qualità»
B	1	1
C	2	0
D	2	2
E	2	0
H	3	0
<i>Totale</i>	<i>10</i>	<i>3</i>

Docenti in servizio al 1/11/24



- n. prodotti da conferire: $5 \times 3 = 15$
- n. prodotti classe A (o in Q1): 10
- percentuale prodotti classe A (o in Q1): $10/15 \times 100 = 67\%$
- n. prodotti a seconda tipologia: 3
- percentuale prodotti seconda tipologia: $3/15 \times 100 = 20\%$

Cognome	in servizio 1 nov 2019	progressione di carriera 2015-19	prodotti classe A 2015-19	prodotti seconda tipologia 2015-19	in servizio 1 nov 2024	progressione di carriera 2020-22	prodotti classe A 2020-22	prodotti seconda tipologia 2020-22
A	si	si	2	2	si	no	2	0
B	si	si	4	0	si	si	1	1
C	si	no	2	2	si	si	2	0
D	no	no	-	-	si	si	2	2
E	no	no	-	-	si	si	2	0
F	si	no	2	0	no	no	-	-
G	si	no	1	2	no	no	-	-
H	no	no	-	-	si	si	3	0
totale	5	2	11	6	6	5	12	3