

Monitoraggio produzione scientifica di metà periodo 2020-22 (VQR4)

Per ogni dipartimento, si considerano come prodotti di “buona qualità”:

- articoli su riviste di fascia A (settori non bibliometrici) o con miglior quartile (Q1 di Scopus percentile pubblicazione)
- massimo altre due tipologie di prodotti (da individuare a seconda della specificità dell’area)

Si vuole valutare la quantità di prodotti appartenenti a queste categorie conferibili nel periodo 2015-19 nel 2020-22 (60% della VQR4).

Si considerano valide le regole di conferimento della VQR 2015-2019:

- il numero di prodotti da conferire per il 2015-19 è pari a 3 x numero di afferenti al Dipartimento (inclusi RTDA e RTDB) al 1 novembre 2019
- il numero di prodotti da conferire per il 2020-22 è pari a 3 x numero di afferenti al Dipartimento (inclusi RTDA e RTDB) al 1 novembre 2024 (vanno quindi eliminati coloro che con certezza saranno in pensione a quella data)
- per entrambi i periodi (2015-19 e 2020-22) il numero massimo di prodotti conferibili da ogni ricercatore è 4
- uno stesso prodotto non può essere conferito da più ricercatori (nel caso uno dei coautori sia stato assunto o abbia avuto una progressione di carriera nel periodo considerato, la strategia da preferire è assegnare a questi il prodotto in quanto il suo peso è doppio)
- un prodotto presentato in un esercizio di valutazione non può essere presentato nuovamente nell’esercizio di valutazione successivo (ad es. first on line)

La valutazione dei prodotti conferibili nei due periodi va effettuata a “staff effettivo”, a “staff costante” e in relazione alle progressioni di carriera.

Valutazione a staff effettivo

La valutazione a staff effettivo nei due periodi avviene considerando il numero di prodotti per ciascuna tipologia considerata conferibili (al massimo) dai ricercatori in servizio il 1 novembre 2019 (sono coloro che hanno partecipato alla VQR 2015-19) e quelli “presumibilmente” in servizio il 1 novembre 2024 (vanno quindi eliminati coloro che con certezza saranno in pensione a quella data). Il numero dei prodotti ottenuto per ciascuna categoria andrà poi rapportato al numero di prodotti da conferire dal Dipartimento nei due periodi.

Esempio:

Si considerino i dati relativi al Dipartimento “Tutti Bravi” riportati in Tabella 1.

Periodo 2015-2019

Valutazione staff effettivo: si considerano i 5 ricercatori A, B, C, F e G

- il numero di prodotti da conferire per il Dipartimento è $5 \times 3 = 15$

- numero di prodotti a staff effettivo su riviste di classe A o prodotti in Q1: 11 (percentuale di prodotti conferibili in classe A o Q1 $11/15 \times 100$)

- numero di prodotti a staff effettivo di seconda tipologia: 6 (percentuale di prodotti conferibili di seconda tipologia $6/15 \times 100$)

Periodo 2020-2022

Valutazione staff effettivo: si considerano i 6 ricercatori A, B, C, D, E e H

- il numero di prodotti da conferire per il Dipartimento è $6 \times 3 = 18$

- numero di prodotti a staff effettivo su riviste di classe A o prodotti in Q1: 12 (percentuale di prodotti conferibili in classe A o Q1 $12/18 \times 100$)

- numero di prodotti a staff effettivo di seconda tipologia: 3 (percentuale di prodotti conferibili di seconda tipologia $3/18*100$)

Valutazione a staff costante

La valutazione a staff costante nei due periodi avviene considerando il numero di prodotti per ciascuna tipologia considerata conferibili (al massimo) dai ricercatori che erano in servizio il 1 novembre 2019 e che - "presumibilmente" - lo saranno il 1 novembre 2024 (vanno quindi eliminati coloro che con certezza saranno in pensione il 1 novembre 2024, coloro che sono andati in pensione o si sono trasferiti dopo il 1 novembre 2019 ed i reclutati dopo il 1 novembre 2019). Il numero dei prodotti ottenuto per ciascuna categoria andrà poi rapportato al numero di prodotti da conferire dal Dipartimento da questo insieme di ricercatori nei due periodi, rispettivamente numero di ricercatori in servizio il 1 novembre 2019x3 e numero di ricercatori presumibilmente in servizio il 1 novembre 2024x3.

Esempio

Si considerino i dati relativi al Dipartimento "Tutti Bravi" riportati in Tabella 1.

Periodo 2015-2019

Valutazione staff costante: si considerano solo i 3 ricercatori A, B e C

- il numero di prodotti da conferire da questo insieme di ricercatori è $3*3=9$

- numero di prodotti a staff costante su riviste di classe A o prodotti in Q1: 8 (percentuale di prodotti conferibili in classe A o Q1 $8/9*100$)

- numero di prodotti a staff effettivo di seconda tipologia: 4 (percentuale di prodotti conferibili di seconda tipologia $4/9*100$)

Periodo 2020-2022

Valutazione staff costante: si considerano solo i 3 ricercatori A, B e C

- il numero di prodotti da conferire da questo insieme di ricercatori è $3*3=9$

- numero di prodotti a staff costante su riviste di classe A o prodotti in Q1: 5 (percentuale di prodotti conferibili in classe A o Q1 $5/9*100$)

- numero di prodotti a staff effettivo di seconda tipologia: 1 (percentuale di prodotti conferibili di seconda tipologia $1/9*100$)

Valutazione delle progressioni di carriera

La valutazione in relazione alle progressioni di carriera nei due periodi avviene considerando il numero di prodotti delle tipologie considerate conferibili (al massimo) dai ricercatori che sono stati reclutati o hanno avuto una progressione di carriera nel 2015-19 e nel 2020-22. Il numero dei prodotti ottenuto per ciascuna categoria andrà poi rapportato al numero di prodotti da conferire dal Dipartimento da questo insieme di ricercatori nei due periodi (numero di ricercatori reclutati o che hanno avuto progressioni di carriera nel 2015-19x3 e numero di ricercatori reclutati o che hanno avuto progressioni di carriera nel 2020-22x3)

Esempio

Si considerino i dati relativi al Dipartimento "Tutti Bravi" riportati in Tabella 1.

Periodo 2015-2019

Valutazione delle progressioni di carriera: si considerano solo i 2 ricercatori A e B

- il numero di prodotti da conferire per il Dipartimento è $2*3=6$

- numero di prodotti da ricercatori con progressioni di carriera su riviste di classe A o prodotti in Q1: 6 (percentuale di prodotti conferibili in classe A o Q1 $6/6*100$)

- numero di prodotti da ricercatori con progressioni di carriera di seconda tipologia: 2 (percentuale di prodotti conferibili di seconda tipologia $2/6*100$)

Periodo 2020-2022

Valutazione sulle progressioni di carriera: si considerano solo i 5 ricercatori B, C, D, E, H

- il numero di prodotti da conferire per il Dipartimento è $5*3=15$

- numero di prodotti da ricercatori con progressioni di carriera su riviste di classe A o prodotti in Q1: 10 (percentuale di prodotti conferibili in classe A o Q1 $10/15*100$)

- numero di prodotti da ricercatori con progressioni di carriera di seconda tipologia: 3 (percentuale di prodotti conferibili di seconda tipologia $3/15*100$)

Tabella 1: ricercatori afferenti al dipartimento “Tutti Bravi” per periodo e prodotti conferibili per tipologia (per settori non bibliometrici)

Cognome	progressione di				prodotti seconda			
	in servizio 1 nov 2019	carriera 2015-19	prodotti classe A 2015-19	tipologia 2015-19	in servizio 1 nov 2024	carriera 2020-22	prodotti classe A 2020-22	tipologia 2020-22
A	si	si	2	2	si	no	2	0
B	si	si	4	0	si	si	1	1
C	si	no	2	2	si	si	2	0
D	no	no	-	-	si	si	2	2
E	no	no	-	-	si	si	2	0
F	si	no	2	0	no	no	-	-
G	si	no	1	2	no	no	-	-
H	no	no	-	-	si	si	3	0
totale	5	2	11	6	6	5	12	3

Tabella 1: ricercatori afferenti al dipartimento “Tutti Bravi” per periodo e prodotti conferibili per tipologia (per settori bibliometrici)

Cognome	progressione di				prodotti seconda			
	in servizio 1 nov 2019	carriera 2015-19	prodotti Q1 2015-19	tipologia 2015-19	in servizio 1 nov 2024	di carriera 2020-22	prodotti Q1 2020-22	tipologia 2020-22
A	si	si	2	2	si	no	2	0
B	si	si	4	0	si	si	1	1
C	si	no	2	2	si	si	2	0
D	no	no	-	-	si	si	2	2
E	no	no	-	-	si	si	2	0
F	si	no	2	0	no	no	-	-
G	si	no	1	2	no	no	-	-
H	no	no	-	-	si	si	3	0
totale	5	2	11	6	6	5	12	3