



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

UFFICIO PROGRAMMAZIONE, ORGANIZZAZIONE E
VALUTAZIONE

D.D.G. Rep. n. 1352/2015
Prot. n. 46570 I/3 del 04/12/2015

ISTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI (UPD) A COMPOSIZIONE COLLEGIALE

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e s.m.i., e in particolare l'art. 55 bis, "Forme e termini del procedimento disciplinare", così come introdotto dall'art. 69 del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede, al comma 4, che ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;
- vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 contenente norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università 2006/2009, e in particolare l'art.45;
- visto lo Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D. R. n. 164 del 7 febbraio 2012, pubblicato nella G. U. n. 49, serie generale, del 28 febbraio 2012;
- visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 25 gennaio 2013 in tema di incompatibilità del Dirigente responsabile dell'Ufficio procedimenti disciplinari con la figura del responsabile della prevenzione della corruzione;
- vista la Disp. D.A. n. 644 del 26 luglio 2012 di organizzazione interna della Divisione personale tecnico e amministrativo, servizio sanitario e pensioni che, come previsto dal suddetto art. 55 bis, comma 4, ha individuato nell'Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari;
- vista la Disp. DA n. 653 del 23 luglio 2013 con cui, al fine di identificare con immediatezza l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, l'Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali ha cambiato denominazione in Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari;
- vista la Disp. DA n. 791 del 24 ottobre 2013 di individuazione dell'unità organizzativa supplente per i procedimenti disciplinari;
- valutata la necessità di procedere all'individuazione dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari nei confronti del personale tecnico amministrativo a composizione collegiale, al fine di assicurare maggiori garanzie, con membri scelti tra i dipendenti dotati di particolare competenza in materie giuridiche ed esperienza in materia di gestione dei procedimenti disciplinari;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

DISPONE

A modifica delle disposizioni di assetto organizzativo citati in premessa, è istituito L'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari dell'Università degli Studi di Siena, quale Ufficio a composizione collegiale, composto da:

il Direttore generale vicario, con funzioni di Responsabile, in qualità di componente effettivo;

il Responsabile della Divisione personale tecnico amministrativo e servizio sanitario, in qualità di componente effettivo;

il Responsabile dell'Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari, in qualità di responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990;

un'unità di personale dell'Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari, individuata dal responsabile dell'ufficio stesso, adibita alle attività in materia di procedimenti disciplinari, in qualità di componente effettivo.

I componenti dell'UPD hanno l'obbligo di astenersi in caso di conflitto di interessi. In caso di assenza o impedimento dei membri dell'UPD, ovvero in caso di incompatibilità, il Direttore generale dispone, con proprio atto, la loro temporanea sostituzione.

L'UPD contesta l'addebito al dipendente, lo convoca per il contraddittorio a sua difesa, istruisce e adotta le determinazioni conclusive del procedimento disciplinare. Ha inoltre le competenze demandategli dall'art.15 del D.P.R. 62/2013.

Per l'esercizio delle sue funzioni, l'UPD è coadiuvato dall'Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari. L'UPD potrà farsi assistere, laddove lo ritenga necessario, da personale qualificato, anche esterno, in possesso di specifiche competenze tecniche con riferimento al singolo caso concreto.

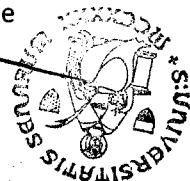
Con successivo provvedimento sarà ridefinito l'assetto organizzativo dell'attuale Ufficio gestione risorse umane, relazioni sindacali e procedimenti disciplinari.

Il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito web dell'Ateneo nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

Siena, 04 DIC. 2015

Il Direttore generale

Marco Tomasi



Visto

Il Responsabile del procedimento

Licia Marino

D.D.G. Rep. n. 1352/2015