



**UNIVERSITÀ
DI SIENA**
1240

DIVISIONE PROGRAMMAZIONE,
ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE

Disposizione del Direttore generale

Classificazione: VII/4

N. allegati: 1

**PROVVEDIMENTI DI ORGANIZZAZIONE:
INCARICO DIRIGENZIALE AREA ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI E DETERMINAZIONE
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il regolamento di attuazione della legge 7 agosto 1990 n. 241 in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, emanato con D.R. n. 1037 del 30 maggio 2007 e s.m.i.;
- visto il d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al Personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto l'8 luglio 2019;
- vista la legge 30 dicembre 2010 n. 240, recante “norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”;
- visto il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, e in particolare l’art. 14, comma 1 –quater,”
- visto lo Statuto dell’Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- visto, per quanto compatibile con le leggi vigenti, il regolamento per l’individuazione dei criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi centrali di Ateneo e per l’attribuzione delle posizioni funzionali di maggiore rilevanza, emanato con D.R. n. 1024 del 29 maggio 2007 e modificato con D.R. n. 1024 del 26 marzo 2010;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione rep n. 87/2017 (prot. n. 43642 del 2 maggio 2017), con cui è stata attivata l’Area organizzazione e sistemi informativi (AOSI);
- vista la D.D.G. rep. n. 1139 (prot. n. 124758 del 14 novembre 2017) con cui si è provveduto all’organizzazione interna dell’Area organizzazione e sistemi informativi;
- visto il D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e s.m.i, e in particolare l’art. 17, unitamente alla Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 3 del 1 ottobre 2018, in materia di Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD);



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 giugno 2019 rep. n. 172/2019 (prot. n. 109949 del 3 luglio 2019) con cui, tra l'altro, è stato ridotto il numero delle aree dirigenziali dell'Università di Siena da otto a sette, istituendo l'Area affari generali, appalti e patrimonio nella quale confluiscono l'Area affari generali e legali e l'Area logistica, con la conseguente cessazione delle medesime;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 ottobre 2020 con la quale il C.d.A. stesso ha preso atto delle esigenze prioritarie cui far fronte con il reclutamento di personale dirigente e tecnico amministrativo nel campo, fra l'altro, del Sistema informativo di Ateneo e infrastrutture di rete, in primis per implementare il nuovo piano dei sistemi integrati di Ateneo e per supportare adeguatamente le strutture periferiche e i processi di dematerializzazione;
- vista la D.D.G. rep. n. 717/2018, avente ad oggetto la "Valutazione delle posizioni organizzative affidate al personale dirigente e di categoria ep - triennio 2017/2019" e relativo allegato;
- considerato che nella citata D.D.G. rep. n. 717/2018, è stato applicato il coefficiente correttivo nella misura del 10%, alla posizione organizzativa dirigenziale "Area organizzazione e sistemi informativi", in relazione alla responsabilità della transizione digitale;
- nelle more dell'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del Piano Integrato della Performance di Ateneo 2022-2024 e del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022;
- visto il contratto individuale di lavoro subordinato rep. n. 2853/2021 (prot. n. 227901 del 22 dicembre 2020), con cui il Dott. Pierosario Lomagistro è stato assunto quale dirigente di II fascia a tempo determinato di questa Università, con decorrenza 10 gennaio 2022 e durata triennale, per l'affidamento della responsabilità dell'Area organizzazione e sistemi informativi;
- visto il Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente dell'Università degli Studi di Siena - triennio 2019-2021, del 26 novembre 2020 ed in particolare l'art. 3 "Retribuzione di posizione" che prevede che *"il valore delle retribuzione di posizione di parte variabile è normalmente fissato nella percentuale minima, fatta salva la possibilità di aumentare la percentuale, all'interno del range fissato nella fascia, con provvedimento del Direttore generale sulla base di modifiche organizzative che dovessero aumentare le competenze/attività/procedimenti in capo all'area di riferimento"*;
- nelle more dell'applicazione dei nuovi criteri per la pesatura delle posizioni organizzative, la pesatura dell'Area organizzazione e sistemi informativi;
- d'intesa con il Magnifico Rettore;

DISPONE

- al Dott. Pierosario Lomagistro, dirigente di II fascia a tempo determinato di questa Università, conformemente a quanto previsto dal contratto individuale di lavoro subordinato rep. n. 2853/2021 (prot. n. 227901 del 22 dicembre 2020), è conferito l'incarico relativo alla responsabilità dell'Area organizzazione e sistemi informativi (con assegnazione alla medesima struttura), con decorrenza 10 gennaio 2022 e durata triennale e contestualmente anche l'incarico di Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD);
- al Dott. Pierosario Lomagistro sono annualmente assegnati gli obiettivi, secondo quanto previsto dal D. lgs. n. 150/2009 e s.m.i.; egli è inoltre tenuto al perseguimento degli obiettivi di trasparenza, di cui all'art. 14 comma 1-quater del D.Lgs. 33/2013, per l'Area di competenza e secondo quanto previsto dal Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza e dei relativi aggiornamenti;



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

- al Dott. Pierosario Lomagistro è riconosciuto il valore della indennità di posizione dirigenziale stabilito nella D.D.G. rep. n. 717/2018, per la fascia 2b della posizione organizzativa “Area organizzazione e sistemi informativi”, pari al 65% del valore max retribuzione di posizione-parte variabile;
- Al Dott. Pierosario Lomagistro è altresì confermata la responsabilità, ad interim, della Divisione processi e architetture (AOSI), a decorrere dal 10 gennaio 2022.

Siena, data della firma digitale

Il Direttore generale
Emanuele Fidora

ALLEGATI

1. curriculum vitae Dott. Lomagistro