



Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 24 gennaio 2020

Il giorno 24 gennaio 2020 il Nucleo di Valutazione di Ateneo, regolarmente convocato, si riunisce telematicamente.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Insediamento rappresentante componente studentesca
3. Approvazione verbale riunione precedente
4. Espressione parere modifiche SMVP 2020
5. Espressione nuovo parere istituzione Laboratorio di ricerca congiunto
6. Varie ed eventuali

<i>Nominativi</i>	<i>P</i>	<i>Ass</i>	<i>Ag</i>
Giulio GHELLINI (<i>Presidente</i>)	X		
Vincenza CAPURSI	X		
Marzia FORONI	x		
Antonio MARINELLO			X
Marco MASI	X		
Paolo ROSSI	X		
Gabriele RUBINO	X		

(Legenda: *P* = presente, *Ag* = assente giustificato, *Ass* = assente)

Hanno regolarmente ricevuto e risposto alla convocazione la Prof.ssa Vincenza Capursi, la Dott.ssa Marzia Foroni, l'Ing. Marco Masi, il Prof. Paolo Rossi e il Sig. Gabriele Rubino. È assente giustificato il Prof. Antonio Marinello.

Sono presenti presso gli uffici del Rettorato il Prof. Giulio Ghellini e la Dott.ssa Sonia Boldrini, responsabile dell'Ufficio valutazione e supporto al Nucleo.

Il Presidente Prof. Ghellini dà inizio alla riunione alle ore 14.50, trasmettendo i documenti relativi ai punti all'ordine del giorno.

OMISSIS

4. Espressione parere modifiche SMVP 2020

Come previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, le Università "adottano, e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP).

L'Amministrazione ha trasmesso al Nucleo di Valutazione, in data 14.01.2020 e in data 21.01.2020, la documentazione relativa alle modifiche da apportare al SMVP per l'anno 2020.

Si tratta, in particolare, di modifiche rese necessarie in seguito alle variazioni del contesto organizzativo di riferimento, essendosi l'Amministrazione dotata di una nuova posizione organizzativa, all'interno delle U.O. di I livello. Come previsto dall'"ATTO OGGETTO DI CONFRONTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI ai sensi dell'art. 42 co. 6 lett. f del CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19.4.2018. Definizione dei criteri generali per la graduazione degli incarichi al personale della categoria D di cui all'art. 91, comma 3, del CCNL 16/10/2008 e al personale della categoria EP"¹, infatti, "le U.O possono avere una propria articolazione interna formalizzata, denominata Settore, posizione organizzativa di cui al citato articolo 91, comma 1 del CCNL con l'attribuzione integrale della responsabilità di specifici procedimenti amministrativi; la responsabilità è assegnata a unità di personale di categoria non inferiore alla C". Vi era, conseguentemente, la necessità di aggiungere questa nuovo profilo tra i soggetti coinvolti nel processo di valutazione (§ 1 e § 4.3) e nel Riepilogo della valutazione (risultato finale), che ne costituisce allegato (2).

Oltre a questa, le principali modifiche apportate al SMVP consistono in:

- criteri valutazione dei tecnologi (§ 1);
- avanzamenti sul fronte del collegamento con il ciclo di budget (§ 2).

Si tratta, quindi, di modifiche di fatto marginali.

Il Nucleo sottolinea, inoltre, l'esigenza, per il prossimo futuro, di migliorare l'interazione tra Amministrazione e Nucleo in merito a eventuali rettifiche degli obiettivi di performance in corso

¹ <https://www.unisi.it/sites/default/files/allegati/Pesatura%20posizioni%20organizzative%2019%20dicembre%202019-signed-signed%20PROT.pdf>.

d'anno, che invece sono state fin qui comunicate al Nucleo per presa visione, senza che questo, come previsto dal SMVP, sia stato chiamato a segnalare "interventi correttivi in corso d'esercizio". Sebbene in questo caso le modifiche al SMVP riguardino solo l'aggiunta di una fattispecie precedentemente non considerata (PTA di categoria C con responsabilità), il Nucleo ricorda che, come sottolineato anche dalla nota circolare DFP 980/P/2019 del 9.01.2019, prima di procedere a modifiche sostanziali, tali modifiche dovranno essere precedute da una valutazione dell'esperienza applicativa del ciclo precedente. Il Nucleo invita, pertanto, l'Amministrazione a far sì che nei prossimi anni tale indicazione, di cui alla nota sopracitata, venga effettivamente perseguita.

Relativamente alla valutazione dei tecnologi, il Nucleo solleva dei dubbi sul fatto che la valutazione dei tecnologi sia limitata a quella dei comportamenti organizzativi, "fatto salvo il caso in cui siano responsabili di U.O. o di obiettivi individuali assegnati dal Direttore generale". Il Nucleo ritiene che limitare la valutazione dei tecnologi alla sola valutazione dei comportamenti organizzativi sia riduttivo e che debba essere assegnato maggior peso alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi per i quali gli stessi tecnologi vengono individuati tramite bando.

L'Allegato 1 dovrebbe, inoltre, essere inteso, secondo il Nucleo, come Dizionario dei comportamenti e non "delle competenze".

Il Nucleo propone, infine, di riportare nel calendario delle tempistiche di cui al § 2 del SMVP il riferimento alle attività in capo al Nucleo di Valutazione:

- "Attestazione annuale sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione" (marzo-aprile);
 - "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni" (confluita nella Relazione annuale "Nuclei", entro il 15 ottobre);
- esplicitando anche quella relativa alla "Validazione della Relazione sulla performance", entro il 30 giugno in base all'art. 8, comma 1, lett. c) del D.Lgs. 74/2017.

Quanto all'organigramma dell'Ateneo, pubblicato alla pagina https://www.unisi.it/sites/default/files/allegati/2020_01_01_organigramma%20cliccabile_0.pdf, aggiornato al 1 gennaio 2020, il Nucleo di Valutazione segnala che:

- i procedimenti amministrativi e le attività dell'Ufficio coordinamento procedure studenti e didattica, a decorrere dal 1 gennaio 2020, sono stati trasferiti all'Ufficio affari generali studenti. L'Ufficio disattivato coordinava le attività relative alla rilevazione delle opinioni degli studenti;

- l'Ufficio assicurazione di qualità è tornato in staff al Direttore Generale, che ne ha anche la responsabilità ad interim, e non fa più parte della Divisione programmazione, organizzazione e valutazione in cui era confluito, insieme a quello di supporto al Nucleo non più tardi di un anno fa, nel gennaio 2019, al fine di "implementare il sistema di pianificazione e controllo dell'Ateneo, coordinando e supportando le attività di controllo di gestione, di misurazione delle prestazioni di sistema, di analisi della dimensione organizzativa, al fine di supportare le attività di pianificazione strategica e direzionale da parte degli organi di governo" (DDG 20.12.2018).

Dopo ampia discussione, il Nucleo di Valutazione nella seguente composizione:

<i>Nominativi</i>	<i>F</i>	<i>C</i>	<i>Ast</i>	<i>Ag</i>	<i>Ass</i>
Giulio GHELLINI (Presidente)	X				
Vincenza CAPURSI	X				
Marzia FORONI	X				
Antonio MARINELLO				X	
Marco MASI	X				
Paolo ROSSI	X				
Gabriele RUBINO	X				

(Legenda: *F* = favorevole, *C* = contrario, *Ast* = astenuto, *Ag* = assente giustificato, *Ass* = assente)

- Visto l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Visto l'art. 2, comma 1, lettera r) della L. n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- Visto l'art. 5, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Visto l'art. 41, comma 2, dello Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- Visto il D. Lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

- Tenuto conto del documento “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca” reso noto dall’ANVUR il 03.07.2017;
- Tenuto conto della “Nota di indirizzo gestione ciclo performance 2018-2020”, diffusa dall’ANVUR il 20.12.2017;
- Preso atto di quanto contenuto nel documento ANVUR “Il punto di vista dei NdV sul Ciclo della Performance negli Atenei statali italiani” del gennaio 2018;
- Tenuto conto della Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 18.12.2019 avente ad oggetto “Aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance*”;
- Tenuto conto della documentazione ricevuta dall’Amministrazione in data 14.01.2020 e 21.01.2020;
- Ai fini dell’adozione del presente SMVP da parte dell’Ateneo nella seduta del CdA del prossimo 31.01.2020;

esprime

parere favorevole alla proposta di Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell’Università di Siena per l’anno 2020.

Il Nucleo è chiamato, infine, a individuare un componente della Commissione di garanzia, prevista dal SMVP per le procedure di valutazione dei comportamenti organizzativi. Le operazioni relative all’anno 2019 prenderanno avvio il 3 febbraio prossimo. Il Nucleo conferma il Prof. Lorenzo Gaeta quale membro della Commissione di garanzia, che sarà nominata con provvedimento del Direttore generale.

OMISSIS

Non essendovi altro da trattare, la riunione termina alle ore 16.03.

Il Segretario
Dott.ssa Sonia Boldrini

Il Presidente
Prof. Giulio Ghellini

Siena, data della firma digitale
PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
La Responsabile dell'Ufficio valutazione
e supporto al Nucleo di Valutazione
Sonia Boldrini