



## Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 22 luglio 2019

Il giorno 22 luglio 2019 alle ore 15.00 il Nucleo di Valutazione di Ateneo, regolarmente convocato, si riunisce telematicamente.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Espressione parere modifiche SMVP 2019
3. Varie ed eventuali

<i>Nominativi</i>	<i>P</i>	<i>Ass</i>	<i>Ag</i>
Giulio GHELLINI ( <i>Presidente</i> )	X		
Vincenza CAPURSI	X		
Marzia FORONI	X		
Antonio MARINELLO	X		
Marco MASI	X		
Leonardo NIERO	X		
Paolo ROSSI			X

(Legenda: P = presente, Ag = assente giustificato, Ass = assente)

Hanno regolarmente ricevuto e risposto alla convocazione la Prof.ssa Capursi, la Dott.ssa Marzia Foroni, il Prof. Antonio Marinello, l'Ing. Marco Masi, il Sig. Leonardo Niero e il Prof. Paolo Rossi. I componenti del Nucleo di Valutazione sono tutti collegati tramite skype. È assente giustificato il Prof. Paolo Rossi.

È presente presso gli uffici del Rettorato il Prof. Giulio Ghellini, Presidente del Nucleo di Valutazione.

È presente, infine, la Dott.ssa Sonia Boldrini, responsabile dell'ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

Il Presidente Prof. Ghellini dà inizio alla riunione alle ore 15.00, trasmettendo i documenti relativi ai punti all'ordine del giorno.

**OMISSIS**

## **2. Espressione parere modifiche SMVP 2019**

Il Nucleo di Valutazione ha ricevuto in data 11.07.2019 e 22.07.2019 la proposta di adeguamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigente per l'anno in corso (Allegato A) e di integrazione del Piano Integrato della Performance (PIP) 2019/2021 (Allegato B) relativamente all'indicatore globale di performance (IGP).

Il Nucleo ricorda di aver espresso il proprio parere vincolante, previsto dall'art. 5, comma 1, lettera a del D. Lgs. 74/2017, sul SMVP 2019 in data 21.01.2019. Il SMVP e il PIP 2019/2021 sono stati approvati dal CdA nella seduta del 25.01.2019.

Il Nucleo rileva che l'adeguamento del SMVP, per le cui modifiche l'Ateneo dichiara di aver tenuto conto dei suggerimenti emersi in occasione della "Giornata della performance" del 16.05.2019, si rende necessario per la definizione del calcolo dell'IGP, così come l'integrazione proposta al PIP 2019/2021. Il SMVP 2019 rinviava, infatti, al Piano "la definizione puntuale degli indicatori che compongono l'IGP", precisando che all'interno del Piano avrebbe dovuto essere "valorizzato almeno un ambito e individuati almeno sette indicatori complessivi".

Il Presidente riassume brevemente le modifiche proposte dall'Ateneo al SMVP:

- precisazioni in merito alla valutazione del personale convenzionato con l'AOUS e dei tecnologi (pag. 9)
- tempistica del calendario del ciclo della performance (pag. 11)
- aggiunta di un generico riferimento alla partecipazione del singolo alla performance organizzativa (pag. 14)
- introduzione della possibilità di individuare più responsabili per la valutazione della performance individuale nel caso di processi o progetti individuati come obiettivi nel Piano della performance (pag. 15)

- aggiunta di precisazioni in merito al monitoraggio in itinere, alle eventuali proposte di rettifica e alla relazione finale degli obiettivi (pag. 16)
- inserimento di un passaggio sulla corresponsione dei premi (pag. 23)
- eliminazione della voce “altro” dal contenuto generale dell’IGP e precisazione del metodo di calcolo (pagg. 24/25)
- eliminazione, nel “Catalogo delle competenze organizzative” (All. 1 al SMVP), della voce “1d) Capacità di anticipare e prevenire i problemi” per la valutazione del personale di categoria B
- correzione, nel “Riepilogo della valutazione (Risultato finale)” (All. 2 al SMVP), degli aspetti presi in considerazione per la valutazione del personale delle categorie D ed EP titolare di posizione organizzativa/responsabilità/incarichi, che tiene conto del risultato obiettivi individuali eventualmente assegnati (ROI) e del risultato obiettivi di area/struttura (ROS).

In merito alle modalità di calcolo dell’IGP, il Nucleo ritiene che il sistema preveda adesso una coerenza interna.

In riferimento alle modifiche al SMVP, la Dott.ssa Foroni, apprezzando il lavoro promosso dall’Amministrazione e tenuto conto del fatto che si tratta di modifiche proposte in corso d’anno, concorda sull’opportunità di limitare gli interventi agli aggiustamenti proposti nel corso della Giornata della Trasparenza. Per il SMVP 2020, inoltre, suggerisce di prevedere un sistema più articolato, in cui per ciascun ambito ci siano:

- almeno due indicatori che facciano riferimento a due contenuti generali diversi;
- non più di un indicatore basato su percezioni soggettive di customer satisfaction.

In riferimento agli indicatori inseriti nel PIP, per la dimensione “SUPPORTO ALLA RICERCA E LA TERZA MISSIONE” i due indicatori individuati appaiono, a detta della Dott.ssa Foroni, strettamente connessi alle attività del 2019 e, come tali, non sembrano facilitare il monitoraggio e la valutazione dell’andamento della performance dell’organizzazione nel suo complesso. Si tratta, infine, per la Dott.ssa Foroni di un’attività che non considera la parte, non secondaria, relativa alla ricerca.

Alle ore 15.24 la Dott.ssa Foroni lascia la riunione.

Il Prof. Marinello chiede chiarimenti in merito alle due tipologie (a e b) di indicatori individuati, che vengono illustrate dal Prof. Ghellini.

Relativamente al PIP 2018/2019, in merito al quale il Nucleo di Valutazione non è tenuto a esprimersi, il Nucleo apprezza l'integrazione, seppur tardiva, del Piano con la definizione dell'IGP, pur concordando con quanto segnalato dalla Dott.ssa Foroni nel suo intervento.

Dopo ampia discussione, il Nucleo di Valutazione nella seguente composizione:

<i>Nominativi</i>	<i>F</i>	<i>C</i>	<i>Ast</i>	<i>Ag</i>	<i>Ass</i>
Giulio GHELLINI (Presidente)	X				
Vincenza CAPURSI	X				
Marzia FORONI				X	
Antonio MARINELLO	X				
Marco MASI	X				
Leonardo NIERO	X				
Paolo ROSSI				X	

(Legenda: *F* = favorevole, *C* = contrario, *Ast* = astenuto, *Ag* = assente giustificato, *Ass* = assente)

- Visto l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Visto l'art. 2, comma 1, lettera r) della L. n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- Visto l'art. 5, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Visto l'art. 41, comma 2, dello Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;
- Visto il D. Lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- Tenuto conto della "Nota di indirizzo gestione ciclo performance 2018-2020", diffusa dall'ANVUR il 20.12.2017;
- Preso atto di quanto contenuto nel documento ANVUR "Il punto di vista dei NdV sul Ciclo della Performance negli Atenei statali italiani" del gennaio 2018;

- Tenuto conto della Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 09.01.2019 avente ad oggetto “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- Alla luce del parere vincolante espresso dal Nucleo sul SMVP in vigore per l’anno 2019 in data 21.01.2019;
- Tenuto conto del SMVP e del PIP 2019/2021 approvati dal CdA nella seduta del 25.01.2019;
- Tenuto conto della documentazione ricevuta dalla responsabile della Divisione programmazione, organizzazione e valutazione, in data 11.07.2019 e in data 22.07.2019;
- Ai fini dell’adozione delle modifiche al SMVP da parte dell’Ateneo nella seduta del CdA del prossimo 26.07.2019;

**esprime**

parere favorevole alle modifiche proposte al SMVP in vigore.

**OMISSIS**

Il verbale è approvato seduta stante.

Non essendovi altro da trattare, la riunione termina alle ore 16.16.

Il Segretario

Dott.ssa Sonia Boldrini

Il Presidente

Prof. Giulio Ghellini

---

Siena, data della firma digitale  
PER COPIA CONFORME ALL’ORIGINALE  
La Responsabile dell’Ufficio di supporto  
al Nucleo di Valutazione  
Sonia Boldrini