



Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 21 gennaio 2019

Il giorno 21 gennaio 2019 alle ore 14,30 il Nucleo di Valutazione di Ateneo, regolarmente convocato, si riunisce telematicamente.

L'ordine del giorno della riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Intervento Responsabile Divisione programmazione, organizzazione e valutazione
3. Espressione parere su Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)
4. Espressione pareri istituzione e rinnovo Centri interuniversitari di ricerca
5. Varie ed eventuali

<i>Nominativi</i>	<i>P</i>	<i>Ass</i>	<i>Ag</i>
Giulio GHELLINI (<i>Presidente</i>)	X		
Vincenza CAPURSI	X		
Marzia FORONI			X
Antonio MARINELLO	X		
Marco MASI	X		
Leonardo NIERO	X		
Paolo ROSSI	X		

(Legenda: *P* = presente, *Ag* = assente giustificato, *Ass* = assente)

Hanno regolarmente ricevuto e risposto alla convocazione la Prof.ssa Capursi, la Dott.ssa Marzia Foroni, il Prof. Antonio Marinello, l'Ing. Marco Masi, il Sig. Leonardo Niero e il Prof. Paolo Rossi.

Sono presenti presso gli uffici del Rettorato i Proff. Giulio Ghellini e Antonio Marinello.

È assente giustificata la Dott.ssa Marzia Foroni.

È presente, infine, la Dott.ssa Sonia Boldrini, responsabile dell'ufficio di supporto al Nucleo di Valutazione.

Il Presidente Prof. Ghellini dà inizio alla riunione alle ore 14.40, trasmettendo i documenti relativi ai punti all'ordine del giorno.

OMISSIS

3. Espressione parere su Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)

Il Nucleo di Valutazione ha ricevuto in data 15.01.2019 e in data 18.01.2019 la bozza del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Ateneo e i relativi allegati (Allegato 1: "Catalogo delle competenze organizzative"; Allegato 2: "Riepilogo della valutazione (risultato finale)").

Il Nucleo ha già avuto modo di esprimersi sull'argomento e di trasmettere all'Amministrazione le proprie considerazioni, di cui la stessa mostra di avere tenuto conto in questo documento, nelle due riunioni precedenti alla presente.

Il SMVP, come previsto dell'art. 5, comma 1, lettera a del D. Lgs. 74/2017, deve essere aggiornato annualmente "previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione".

Il Presidente segnala due ulteriori modifiche già apportate al SMVP, in accordo con la Dott.ssa Pluchino, per chiarire meglio il peso degli aspetti relativi alla performance del Direttore generale (sezione 4.1) e la performance dei Dirigenti (sezione 4.2). In entrambi i casi è stato chiarito il peso assegnato ai vari aspetti e nella tabella dell'Allegato 2 è stato precisato che la colonna relativa ai Dirigenti è relativa ai soli Dirigenti di Area.

Il Nucleo conferma il proprio apprezzamento per la nuova definizione del SMVP, sottolineando il notevole sforzo promosso dall'Amministrazione, confermato anche nella mail della Dott.ssa Foroni. Nella stessa viene inoltre auspicato di meglio definire e chiarire le eventuali relazioni tra l'indicatore generale di performance (IGP) e la performance organizzativa. Al riguardo, il Nucleo, facendo propria l'osservazione della Dott.ssa Foroni, auspica che tale aspetto possa essere meglio chiarito nella redazione del SMVP del prossimo anno.

L'Ing. Masi propone di modificare i pesi relativi ai risultati ottenuti dal Direttore generale in relazione alla performance complessiva delle aree dirigenziali e delle unità organizzative gerarchicamente da lui dipendenti, che complessivamente pesano per il 35%, dando maggior

valore alla performance complessiva delle aree dirigenziali. Il Nucleo concorda e propone di prevedere per tali Aree un peso relativo pari almeno al 70%. Il Presidente suggerisce, inoltre, per il futuro, un'ulteriore differenziazione tra Aree dirigenziali di cui il DG è responsabile ad interim e quelle coperte da Dirigenti.

Il Presidente riterrebbe, infine, utile anche chiarire meglio quanto illustrato nel box relativo al "metodo di calcolo della capacità di differenziazione dei giudizi"; la Prof.ssa Capursi concorda e suggerisce di sostituire al termine SQMI, il termine SQM e di chiarire il testo relativo alla misura relativa RSQM sostituendo la frase "compresa tra 0 e 1" con il testo "che vale 0 nel caso in cui tutti gli aspetti e tutte le persone valutate ottengano lo stesso punteggio, mentre vale 1 nel caso in cui l'SQM corrisponda all'SQMMAX".

Se non già altrove specificato, il Nucleo suggerisce di esplicitare che la differenziazione dei giudizi verrà valorizzata solo per valutatori con un numero di valutati almeno pari a 3.

Dopo ampia discussione, il Nucleo di Valutazione nella seguente composizione:

<i>Nominativi</i>	<i>F</i>	<i>C</i>	<i>Ast</i>	<i>Ag</i>	<i>Ass</i>
Giulio GHELLINI (Presidente)	X				
Vincenza CAPURSI	X				
Marzia FORONI				X	
Antonio MARINELLO	X				
Marco MASI	X				
Leonardo NIERO	X				
Paolo ROSSI	X				

(Legenda: *F* = favorevole, *C* = contrario, *Ast* = astenuto, *Ag* = assente giustificato, *Ass* = assente)

- Visto l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Visto l'art. 2, comma 1, lettera r) della L. n. 240/2010 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- Visto l'art. 5, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Visto l'art. 41, comma 2, dello Statuto dell'Università degli Studi di Siena, emanato con D.R. n. 164/2012 del 7 febbraio 2012 e modificato con D.R. n. 93/2015 del 28 gennaio 2015;

- Visto il D. Lgs. 75/2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- Tenuto conto del documento “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca” reso noto dall’ANVUR il 03.07.2017;
- Tenuto conto della “Nota di indirizzo gestione ciclo performance 2018-2020”, diffusa dall’ANVUR il 20.12.2017;
- Preso atto di quanto contenuto nel documento ANVUR “Il punto di vista dei NdV sul Ciclo della Performance negli Atenei statali italiani” del gennaio 2018;
- Tenuto conto della Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 09.01.2019 avente ad oggetto “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- Tenuto conto della documentazione ricevuta dall’Amministrazione;
- Ai fini dell’adozione del presente SMVP da parte dell’Ateneo nella seduta del CdA del prossimo 25.01.2019;
- Alla luce delle analisi e delle verifiche effettuate;

esprime

parere favorevole all’approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell’Università di Siena.

OMISSIS

Il verbale è approvato seduta stante.

Non essendovi altro da trattare, la riunione termina alle ore 16,02.

Il Segretario

Dott.ssa Sonia Boldrini

Il Presidente

Prof. Giulio Ghellini

Siena, data della firma digitale
PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
La Responsabile dell'Ufficio di Supporto
al Nucleo di Valutazione
Sonia Boldrini