



ORIGINALE

UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

DDA Rep. n. 659 /2014

PROTOCOLLO: 24534 I/9 del 14 LUG, 2014

**RICOGNIZIONE ANNUALE PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO anno 2013**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Università;
- visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 6 – comma 1 – che prevede che "nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberanti o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberanti o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esuberante e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";
- vista la Legge 12 novembre 2011 n. 183 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Legge di stabilità 2012), e in particolare l'art. 16 che modifica l'art. 33 del citato D.Lgs. 165/2001;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 relativo alla "disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2730 del 19 gennaio 2012, relativa alla rilevazione personale di ruolo alla data del 31 dicembre 2011 delle Amministrazioni dei comparti Enti Pubblici non Economici, Enti di Ricerca e Ministeri ai sensi dell'art. 33 sopracitato;
- considerato che le Università hanno una dotazione organica di personale docente e di personale tecnico e amministrativo determinata in relazione ai vincoli di cui al citato D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49;
- considerato che, ad oggi, non sono stati individuati i criteri di cui alla norma contenuta sempre nella citata Legge 240/2010, art.5 comma 4 lettera d) che recita "Nell'esercizio della delega di cui al comma 1, lettera b), il Governo si attiene ai seguenti principi e criteri direttivi:... d) predisposizione di un piano triennale diretto a riequilibrare, entro intervalli di percentuali definiti dal Ministero, e secondo criteri di piena sostenibilità finanziaria, i rapporti di



UNIVERSITÀ  
DI SIENA  
1240

consistenza del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, ed il numero dei professori e ricercatori di cui all'articolo 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, e successive modificazioni; previsione che la mancata adozione, parziale o totale, del predetto piano comporti la non erogazione delle quote di finanziamento ordinario relative alle unità di personale che eccedono i limiti previsti";

- vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 4/2014 avente per oggetto "piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento", e tenuto conto delle indicazioni in essa contenute;
- ritenuto pertanto di procedere alla rilevazione prescritta dal citato articolo 6 comma 1 del D.Lgs. 165/2011 e s.m.i., al fine di monitorare annualmente la situazione e dare di ciò certezza agli Organi di Governo;
- ritenuto altresì di utilizzare come modello di riferimento le tabelle di rilevazione predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica e allegate alla citata circolare 2730/2012, con integrazioni e modifiche per renderlo compatibile con le peculiari norme sulla dotazione organica delle Università, che è flessibile;
- vista, come punto di partenza, la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 14 luglio 2008 con cui è stata definita la dotazione organica del personale dirigente, del personale tecnico e amministrativo e dei Collaboratori ed Esperti Linguistici dell'Università degli Studi di Siena, prevedendo nell'arco temporale 2009-2014 il tetto massimo di tali categorie di personale;
- visti il "Piano di risanamento dell'Università degli Studi di Siena 2010-2014" e il successivo "Piano di interventi tendenti al risanamento dell'Università degli Studi di Siena 2010-2014", deliberati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente il 13 luglio 2009 e il 13 aprile 2010, e le azioni in essi previste in conseguenza delle quali è attesa una graduale ma significativa diminuzione della dotazione del personale tecnico amministrativo;
- d'intesa con il Rettore;
- provveduto alla informazione sindacale in data 11.7.2014 ;

DISPONE

E' approvata, nelle risultanze esposte nelle tabelle allegate al presente provvedimento di cui sono parte integrante, la ricognizione annuale di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena al 31.12.2013.

Siena, 14 LUG. 2014

Il Direttore Amministrativo  
Ines Fabbro



Fonte: Banca dati SIGRU  
 Estrazione al 31.12.2013

	dati consolidati										dati previsionali														
	2011					2012					2013					2014					2015				
	Dotazione organica virtuale 2011	Personale al 31/12/2011	Personale al 31/12/2011 full time equivalent	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2011	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2011 FTE	Dotazione organica virtuale 2012	Personale al 31/12/2012	Personale al 31/12/2012 full time equivalent	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2012	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2012 FTE	Dotazione organica virtuale 2013	Personale al 31/12/2013	Personale al 31/12/2013 full time equivalent	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2013	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2013 FTE	Dotazione organica virtuale 2014	Personale al 31/12/2014	Personale al 31/12/2014 full time equivalent	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2014	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2014 FTE	Dotazione organica virtuale 2015	Personale al 31/12/2015	Personale al 31/12/2015 full time equivalent	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2015	differenza tra dotazione organica virtuale e personale al 31.12.2015 FTE
Categoria B	12	34	32,97	22	21	12	34	32,97	22	21	12	34	32,97	22	21	12	40	35,07	28	23	12	46	37,17	34	25
Categoria C	619	583	569,20	-36	-50	610	571	556,56	-39	-53	603	564	550,99	-39	-52	593	564	549,23	-29	-44	593	563	548,24	-30	-45
Categoria D	486	421	412,50	-65	-74	478	405	395,05	-73	-83	473	400	391,12	-73	-82	465	395	386,32	-70	-79	465	395	386,32	-70	-79
Categoria EP	97	33	32,50	-64	-65	96	32	31,00	-64	-65	95	32	30,90	-63	-64	93	32	30,90	-61	-62	93	32	30,90	-61	-62
<b>Totale Categorie</b>	<b>1214</b>	<b>1.071</b>	<b>1.047,17</b>	<b>-143</b>	<b>-167</b>	<b>1196</b>	<b>1.042</b>	<b>1.015,59</b>	<b>-154</b>	<b>-180</b>	<b>1.183</b>	<b>1.030</b>	<b>1.005,98</b>	<b>-153</b>	<b>-177</b>	<b>1163</b>	<b>1.031</b>	<b>1.001,52</b>	<b>-132</b>	<b>-161</b>	<b>1163</b>	<b>1.036</b>	<b>1.002,63</b>	<b>-127</b>	<b>-160</b>

- sono considerate le cessazioni già formalizzate e quelle per raggiunti limiti di età;  
 - sono considerate le assunzioni obbligatorie L.68/99;  
 nel 2014 n. 6 cat. B + n. 4 cat. C e nel 2015 n. 6 cat. B

	dati consolidati						dati previsionali								
	2011			2012			2013			2014			2015		
	Dotazione organica virtuale 2011	Personale al 31/12/2011	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2012	Personale al 31/12/2012	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2013	Personale al 31/12/2013	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2014	Personale al 31/12/2014	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2015	Personale al 31/12/2015	differenza rispetto a virtuale
Dirigenti	Direttore Amministrativo	1	1		1	1		1	1		1	1		1	1
	Il Fascia	10	2 (*)	-8,00	10	2 (*)	-8,00	10	1 (*)	-9,00	10	1	-9,00	10	1
<b>Totale Dirigenti</b>		<b>11</b>	<b>3</b>		<b>11</b>	<b>3</b>		<b>11</b>	<b>2</b>		<b>11</b>	<b>2</b>		<b>11</b>	<b>2</b>

(\*) n.1 dirigente in aspettativa per incarico di Direttore Generale in altro Ateneo (Università degli Studi di Firenze)

	dati consolidati									dati previsionali										
	2011				2012					2013			2014			2015				
	Dotazione organica virtuale 2011	Personale al 31/12/2011	Personale al 31/12/2011 full time equivalent	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2012	Personale al 31/12/2012	Personale al 31/12/2012 full time equivalent	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2013	Personale al 31/12/2013	Personale al 31/12/2013 full time equivalent	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2014	Personale al 31/12/2014	Personale al 31/12/2014 full time equivalent	differenza rispetto a virtuale	Dotazione organica virtuale 2015	Personale al 31/12/2015	Personale al 31/12/2015 full time equivalent	differenza rispetto a virtuale
CEL	CEL a tempo indeterminato	57	43	43		57	42	42		57	41	40,00		57	41	40,10		57	40	39,10
	CEL a tempo determinato		0	0	-14,00		0	0	-15,00		0	0,00	-16,00		0	0,00	-16,00		0	0,00
<b>Totale CEL</b>		<b>57</b>	<b>43</b>		<b>57</b>	<b>42</b>	<b>42</b>		<b>57</b>	<b>41</b>	<b>40,00</b>		<b>57</b>	<b>41</b>	<b>40,10</b>		<b>57</b>	<b>40</b>	<b>39,10</b>	



**COMPARTO UNIVERSITA' - Università degli Studi di Siena**  
**Ricognizione annuale personale tecnico e amministrativo**  
**D.Lgs. 30.3.2001 n.165 - art.6 comma 1**

Fonte: Banca dati SIGRU  
 Estrazione al 31.12.2013

Delibera del CdA n.3 del 14.7.2008:

La dotazione organica approvata dal CdA del 14.7.2008 fissa per il periodo 2009-2014 il tetto massimo di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, i cui costi non siano coperti da finanziamenti esterni, che può essere contemporaneamente in servizio

Limiti della pianta della Pianta organica in termini di Posti e di Punti Dirigente Equivalenti (PDE):

Anno	Posti coperti	PDE	
2009	1246	441,23	% diminuzione rispetto all'anno precedente
2010	1233	438,07	1,04%
2011	1225	436,20	0,65%
2012	1207	431,42	1,47%
2013	1194	427,89	1,08%
2014	1174	422,67	1,68%

il Rettore ed il Direttore Amministrativo, d'intesa, sulla base delle esigenze amministrative e funzionali dei diversi servizi e strutture, stabiliranno le percentuali dei posti da destinare alle diverse categorie del personale del comparto, nel rispetto dei valori percentuali minimi e massimi dei posti ad essi assegnato come indicato nella seguente tabella:

Categoria	minimo	massimo	valore medio
EP	6%	10%	8%
D	35%	44%	40%
C	46%	55%	51%
B	0%	2%	1%

numero di posti equivalenti rispetto al tetto massimo 2013 (n.1194 unità di cui 11 dirigenti)

Categoria	
EP	95
D	473
C	603
B	12
	<b>1183</b>

Dotazione organica virtuale 2013 Provvedimento formale Delibera del CdA n. 3 del 14.07.2008		Personale al 31/12/2013	Differenza con dotazione organica virtuale
(a)		(b)	(a-b)
Dirigenti	Direttore Amministrativo	1	-9
	II Fascia	10	
Totale Dirigenti		11	2

(\*) n.1 dirigente in aspettativa per incarico di Direttore Generale in altro Ateneo (Università degli Studi di Firenze)

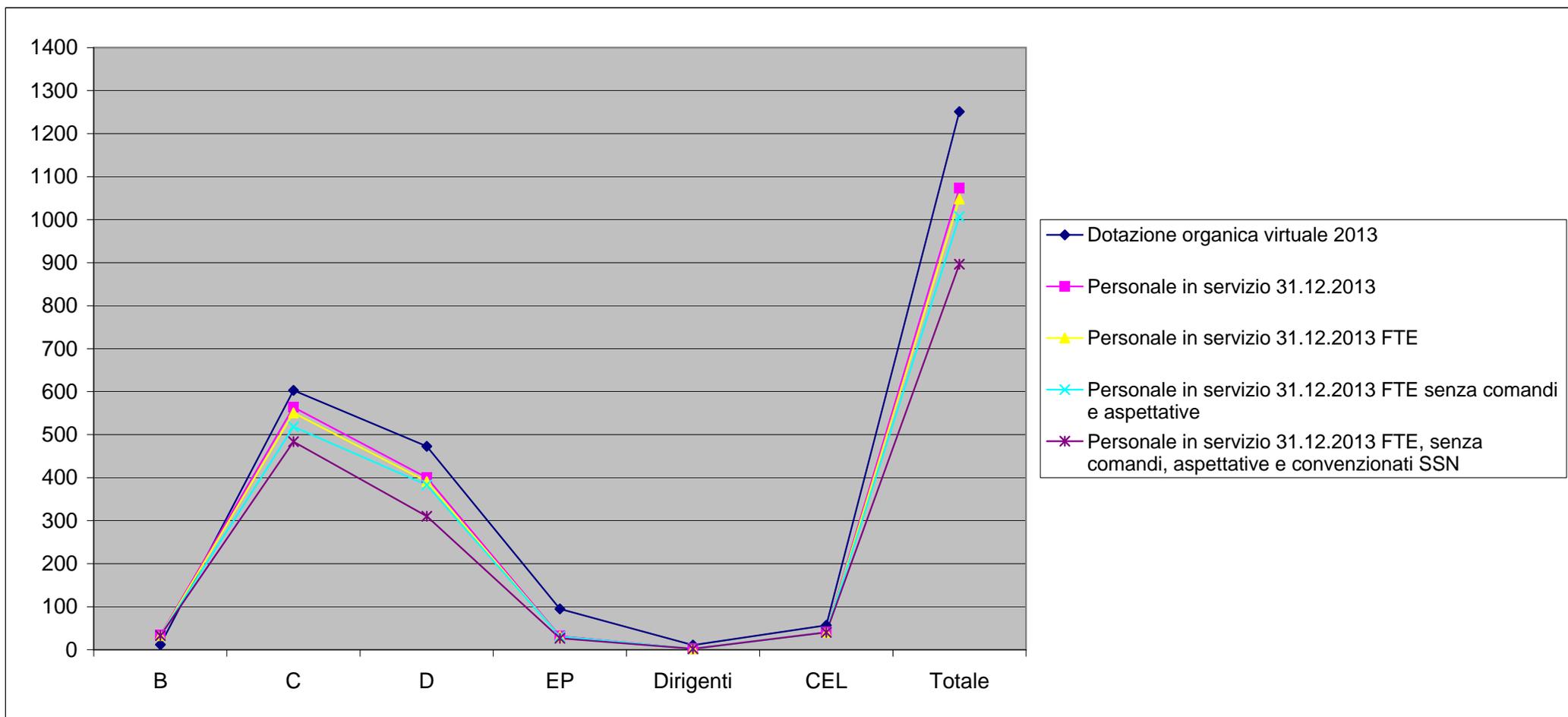
Dotazione organica virtuale 2013 Provvedimento formale Delibera del CdA n. 3 del 14.07.2008  (a)	Personale al 31/12/2013  (b)	Differenza con dotazione organica virtuale  (b-a)	N. Unità di personale in part time (di cui colonna b)	Personale al 31/12/2013 full time equivalent  (c)	Differenza con dotazione organica virtuale  (c-a)	Personale di ruolo in posizione di comando presso altri Enti e in aspettativa per altra esperienza lavorativa (full time equivalent)	Personale al 31/12/2013 full time equivalent ed esclusi i comandi/aspettative  (d)	Differenza con dotazione organica virtuale  (d-a)	Personale di ruolo in regime di convenzione con il SSN (full time equivalent)	Personale al 31/12/2013 full time equivalent ed escluso i comandi/aspettative e il personale convenzionato  (e)	Differenza con dotazione organica virtuale  (e-a)
--	---------------------------------------	---	---	--	---	---	--	---	--	---	---

Categoria B	12	34	22	4	32,97	21	0,00	32,97	21	0,00	32,97	21
Categoria C	603	564	-39	41	550,99	-52	32,80	518,19	-85	34,63	483,55	-119
Categoria D	473	400	-73	25	391,12	-82	8,00	383,12	-90	72,50	310,62	-162
Categoria EP	95	32	-63	2	30,90	-64	0,00	30,90	-64	4,00	26,90	-68
<b>Totale Categorie</b>	<b>1.183</b>	<b>1.030</b>	<b>-153</b>	<b>72</b>	<b>1.005,98</b>	<b>-177</b>	<b>40,80</b>	<b>965,18</b>	<b>-218</b>	<b>111,13</b>	<b>854,05</b>	<b>-329</b>
Totale Categorie full time equivalent		1.006	-177									
Totale Categorie full time equivalent e Comandi/Aspettative		965	-218									
Totale Categorie full time equivalent, Comandi/Aspettative e convenzionati SSN		854	-329									

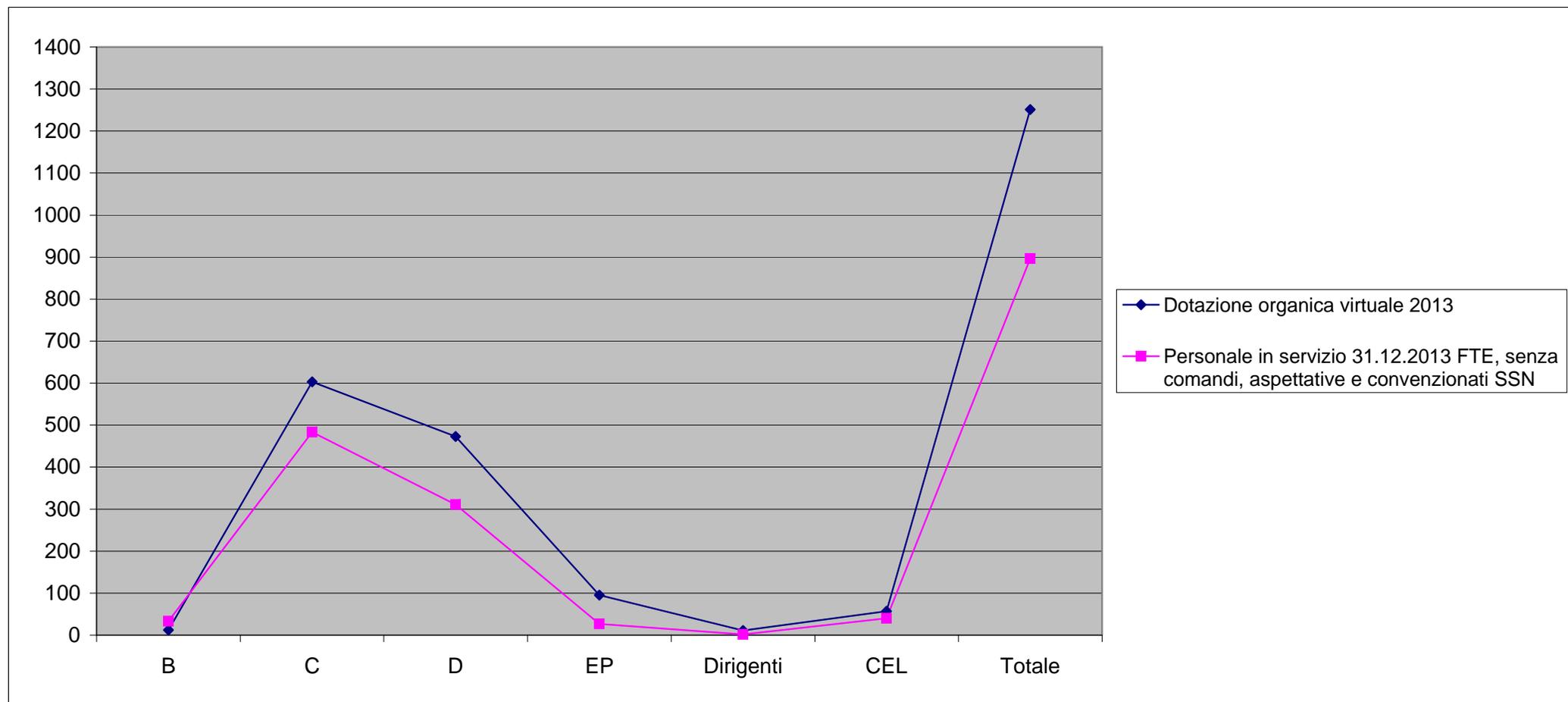
Dotazione organica virtuale 2013 Provvedimento formale Delibera del CdA n.2 dell'1.10.2007 e n. 3 del 14.7.2008  (a)		Personale al 31/12/2013  (b)	Differenza con dotazione organica virtuale  (a-b)	N. Unità di personale con impegno inferiore a 500 ore (di cui colonna b)	Personale al 31/12/2013 full time equivalent  (c)	Differenza con dotazione organica virtuale  (c-a)
CEL	CEL a tempo indeterminato	41	-16	3	40,10	-17
	CEL a tempo determinato	0				
Totale CEL		41				

Totale Ente (comprensivo di Dirigenti e CEL)	1.251	1.073	-178
Totale Ente (Anni/persona)	1.251	1.048	-203
Totale Ente (Anni/Persona e comandi/aspettative)	1.251	1.007	-244
Totale Ente (Anni/Persona, comandi/aspettative e convenzionati SSN)	1.251	896	-355

Categorie	Dotazione organica virtuale 2013	Personale in servizio 31.12.2013	Personale in servizio 31.12.2013 FTE	Personale in servizio 31.12.2013 FTE senza comandi e aspettative	Personale in servizio 31.12.2013 FTE, senza comandi, aspettative e convenzionati SSN
B	12	34	32,97	32,97	32,97
C	603	564	550,99	518,19	483,55
D	473	400	391,12	383,12	310,62
EP	95	32	30,90	30,90	26,90
Dirigenti	11	2	2,00	2,00	2,00
CEL	57	41	40,10	40,10	40,10
Totale	1251	1073	1048,08	1007,28	896,15



Categorie	Dotazione organica virtuale 2013	Personale in servizio 31.12.2013 FTE, senza comandi, aspettative e convenzionati SSN
B	12	32,97
C	603	483,55
D	473	310,62
EP	95	26,90
Dirigenti	11	2,00
CEL	57	40,10
Totale	1251	896,15



**Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2013**

Descrizione tipo rapporto	Totale
Tecnico amministrativo a tempo determinato	1
Tecnico amministrativo a tempo indeterminato	1031
Totale complessivo	1032

Distribuzione per area funzionale	Totale
Area Amministrativa	264
Area Amministrativa-Gestionale	145
Area Biblioteche	81
Area Medico-Odontoiatrica e Socio Sanitaria	4
Area non definita	11
Area Servizi Generali e Tecnici	23
Area Socio-Sanitaria	54
Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione dati	450
Totale complessivo	1032

Distribuzione per Macro Struttura	Totale
Amministrazione Generale	609*
Biblioteca	88
Centro servizi di Ateneo	22
Dipartimento (Settore Ricerca)	267
Santa Chiara	8
Ateneo (comandi)	38
Totale complessivo	1032

Comandi

\* **L'Amministrazione Generale comprende:** Divisioni, uffici e servizi amministrazione centrale; Presidi; Segreterie amministrative di dipartimento; uffici studenti e didattica dei dipartimenti; Certosa di Pontignano:

Dettaglio distribuzione	Totale
Amministrazione Centrale	345
Presidi	86
Segreterie Amm.ve di Dipartimento	72
Uffici Studenti e didattica dei Dipartimenti	94
Certosa di Pontignano	12
Totale complessivo	609

di cui comandati/aspettativa altra esperienza lavorativa	Totale
C	33
D	8
EP	0
Totale complessivo	41

di cui convenzionati SSN	Totale
C	35
D	73
EP	4
Totale complessivo	111

**Collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato**

Dettaglio LINGUA	Totale
Anglo-Americana	1
Francese	7
Inglese	26
Portoghese	1
Russa	1
Spagnola	3
Tedesca	2
Totale complessivo	41

**Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2013 in posizione di comando  
 o aspettativa senza assegni per altra esperienza lavorativa - full time equivalent**

Fonte: Banca Dati Sigru

<b>Distribuzione per posizione economica</b>		Totale		<b>Risparmio 2013</b>
C1		19,00		
C2		7,80		
C4		2,00		
C6		4,00		
			32,80	998.362,68
D1		6,00		
D2		1,00		
D4		1,00		
			8	293.300,41
		Totale complessivo	40,80	1.291.663,09

<b>Distribuzione per area funzionale</b>		
Area Amministrativa		16,00
Area Amministrativa-Gestionale		5,00
Area Biblioteche		4,80
Area Socio-Sanitaria		1,00
Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione dati		14,00
		Totale complessivo
		40,80

**Risparmio**

1.291.663,09

**Comandi: Quota ProPer 2013**

**a riduzione della spesa di personale**

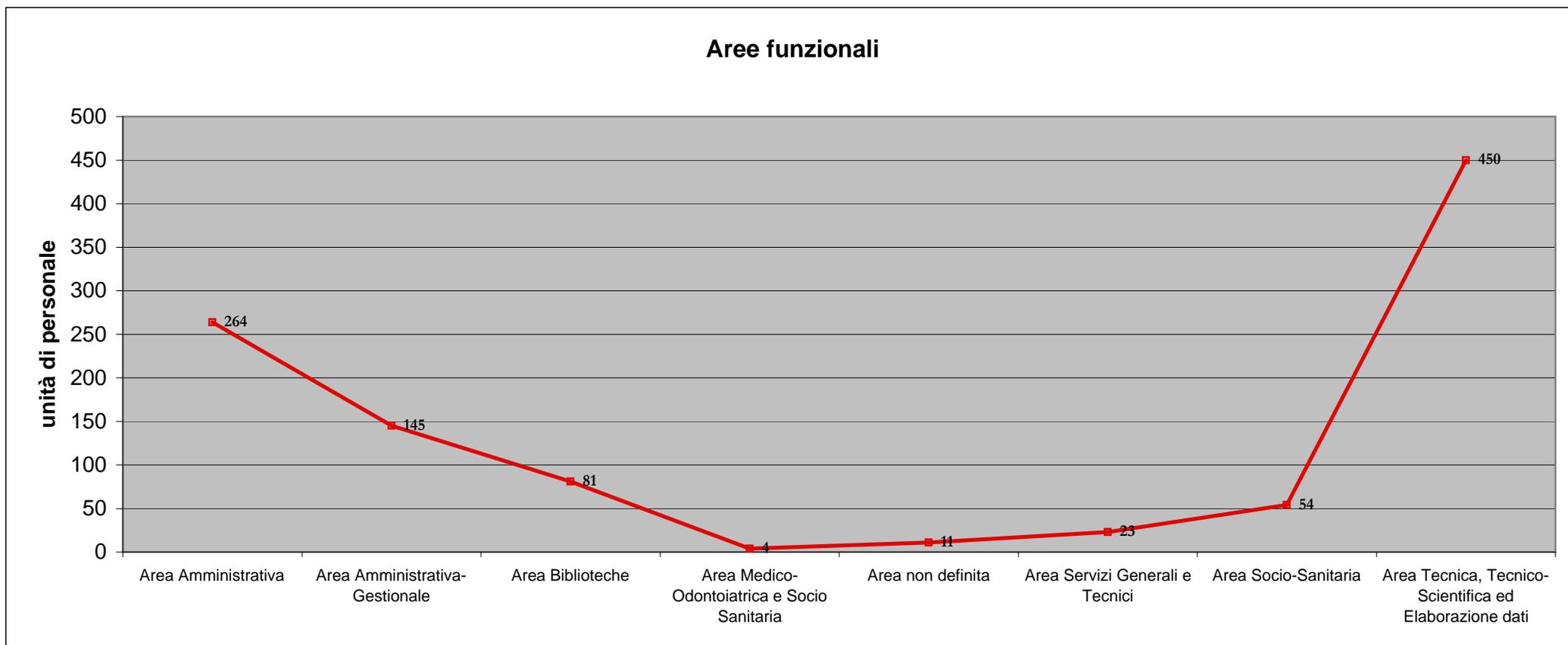
1.239.650,00

**Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2013 in regime di part-time**

Distribuzione per Categoria	%	Totale		FTE
<b>B</b>	55,56%	1		0,56
	75,00%	1		0,75
	83,33%	2	4	1,67
<b>C</b>	30,00%	1		0,30
	50,00%	12		6,00
	62,50%	1		0,63
	70,00%	11		7,70
	75,00%	1		0,75
	80,00%	2		1,60
	83,33%	11		9,17
	90,00%	1		0,90
	94,50%	1	41	0,95
<b>D</b>	30,00%	1		0,30
	50,00%	9		4,50
	60,00%	2		1,20
	62,00%	1		0,62
	70,00%	3		2,10
	75,00%	1		0,75
	77,00%	2		1,54
	83,33%	5		4,17
	94,50%	1	25	0,95
<b>EP</b>	40,00%	1		0,40
	50,00%	1	2	0,50
<b>CEL con impegno inferiore a 500 ore</b>	65,00%	2		1,30
	80,00%	1	3	0,80
<b>Totale complessivo</b>		75		50,08

**Personale tecnico e amministrativo in servizio (comprensivo delle aspettative, dei comandi e del personale convenzionato con il SSN) al 31.12.2013**

Distribuzione per area funzionale	Totale
Area Amministrativa	264
Area Amministrativa-Gestionale	145
Area Biblioteche	81
Area Medico-Odontoiatrica e Socio Sanitaria	4
Area non definita	11
Area Servizi Generali e Tecnici	23
Area Socio-Sanitaria	54
Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione dati	450
Totale complessivo	1032

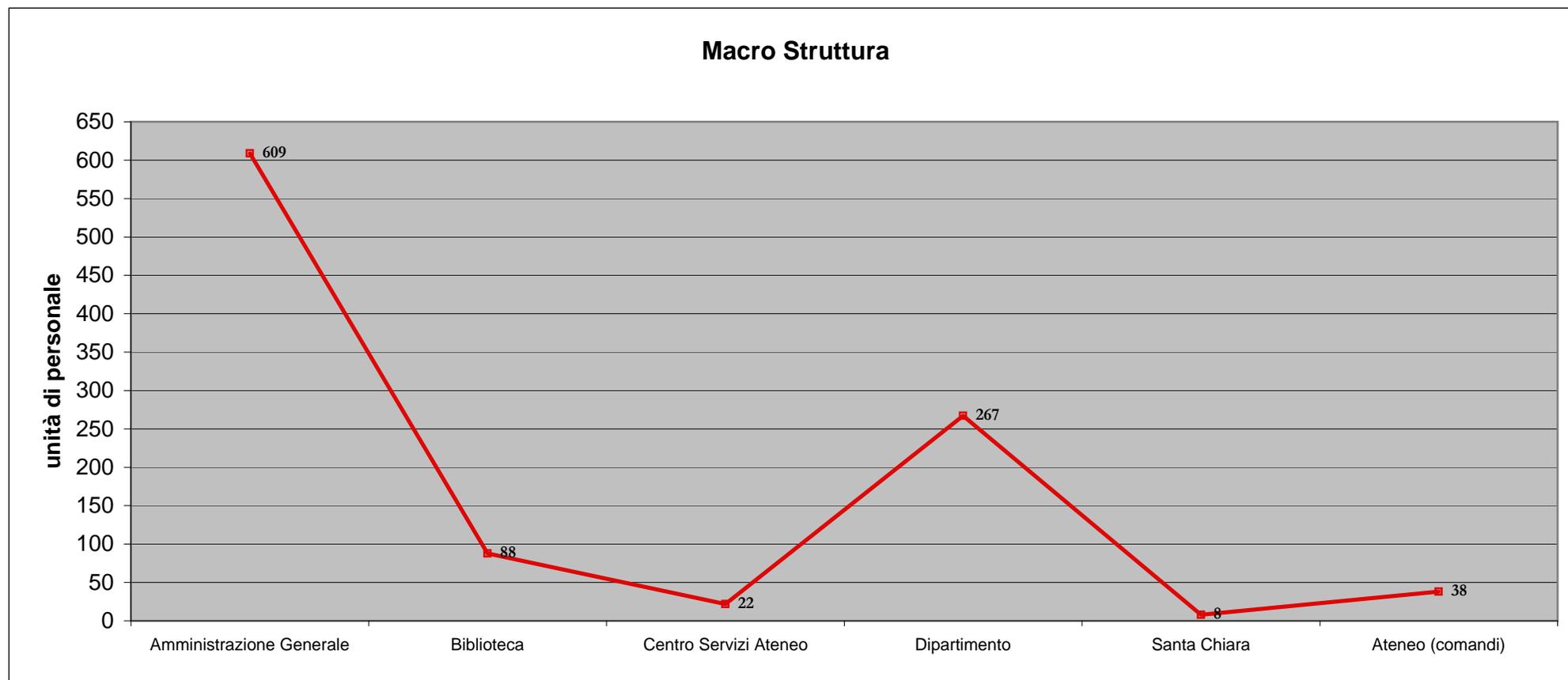


**Personale tecnico e amministrativo in servizio (comprensivo delle aspettative, dei comandi e del personale convenzionato con il SSN) al 31.12.2013**

\* **L'Amministrazione Generale comprende:** Divisioni, uffici e servizi amministrazione centrale; Presidi; Segreterie amministrative di dipartimento; uffici studenti e didattica dei dipartimenti; Certosa di Pontignano

Distribuzione per Macro Struttura	Totale
Amministrazione Generale	609*
Biblioteca	88
Centro Servizi Ateneo	22
Dipartimento	267
Santa Chiara	8
Ateneo (comandi)	38
Totale complessivo	1032

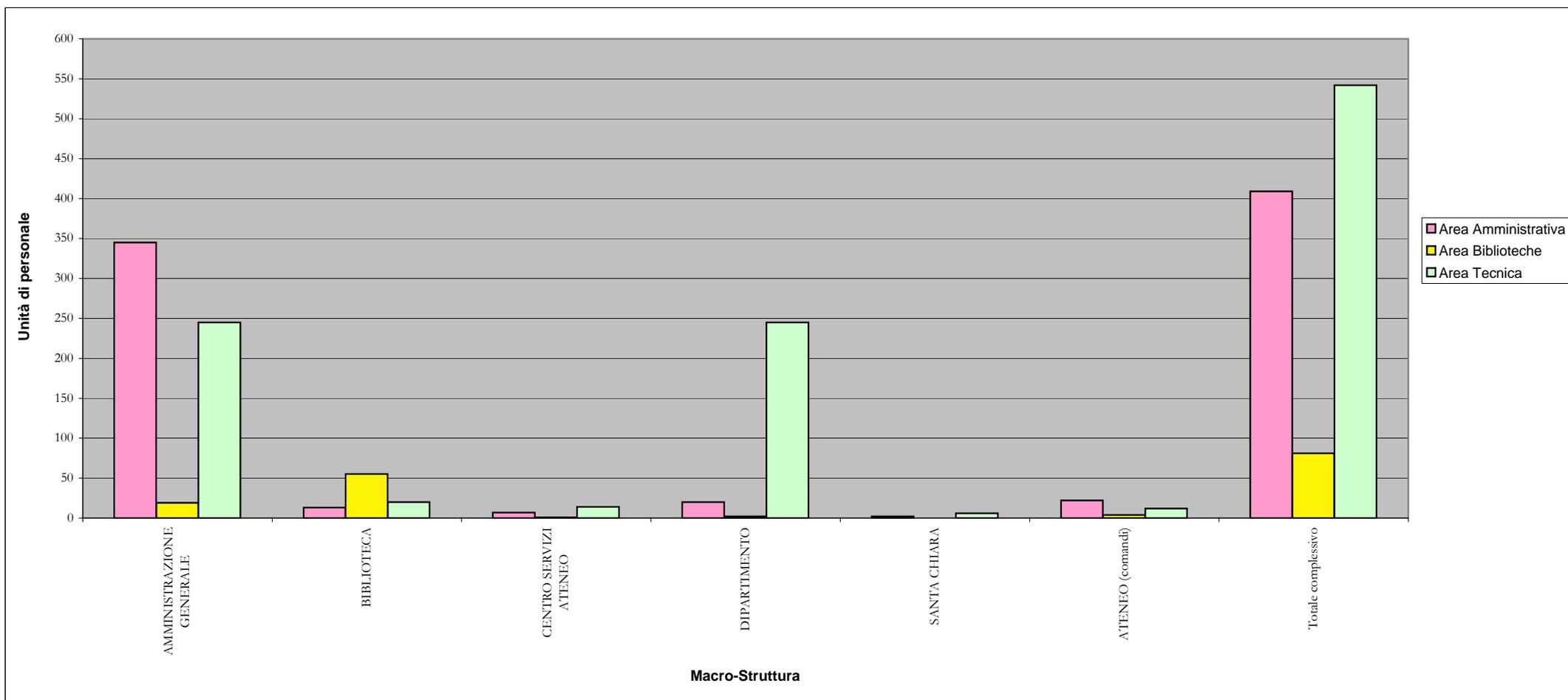
Dettaglio distribuzione all'interno dell'Amministrazione Generale	Totale
Amministrazione Centrale	345
Presidi	86
Segreterie Amm.ve di Dipartimento	72
Uffici Studenti e didattica dei Dipartimenti	94
Certosa di Pontignano	12
Totale complessivo	609



**Personale tecnico e amministrativo in servizio (comprensivo delle aspettative, dei comandi e del personale convenzionato con il SSN) al 31.12.2013**

Macro Struttura	Area Amministrativa	Area Biblioteche	Area Tecnica	
AMMINISTRAZIONE GENERALE	345	19	245	609*
BIBLIOTECA	13	55	20	88
CENTRO SERVIZI ATENEO	7	1	14	22
DIPARTIMENTO	20	2	245	267
SANTA CHIARA	2	0	6	8
ATENEO (comandi)	22	4	12	38
Totale complessivo	409	81	542	1032

**\* L'Amministrazione Generale**  
**comprende:** Divisioni, uffici e servizi amministrazione centrale; Presidi; Segreterie amministrative di dipartimento; uffici studenti e didattica dei dipartimenti



**Distribuzione del personale tecnico e amministrativo in servizio presso i Dipartimenti distinto per Area  
(comprensivo delle aspettative, dei comandi e del personale convenzionato con il SSN)  
al 31.12.2013**

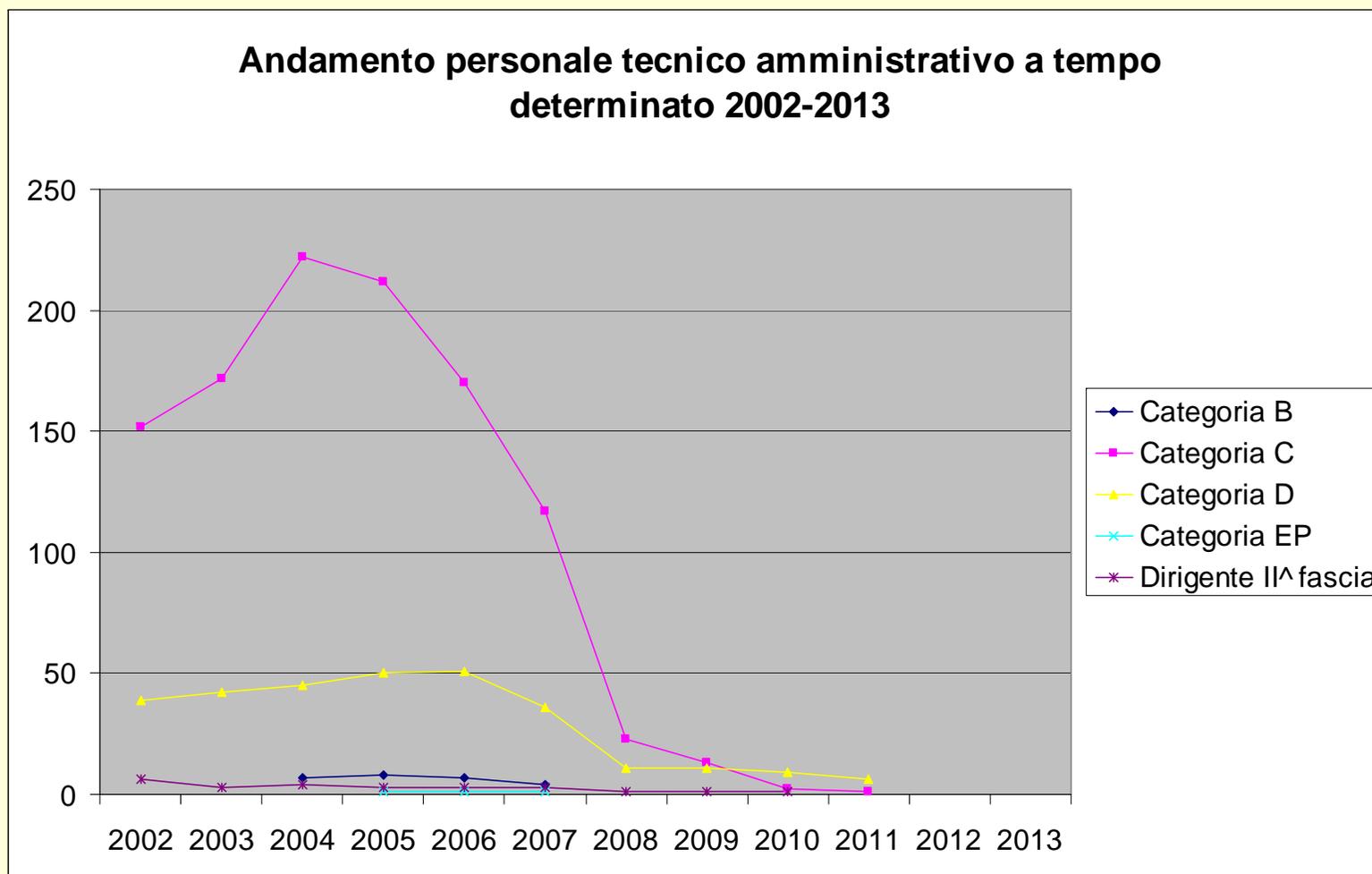
Dipartimenti	Area Amministrativa	Area Biblioteche	Area Medico- Odontoiatrica e Socio Sanitaria	Area Socio Sanitaria	Area Tecnica	Area non definita	Totale
Dipartimento di Biotecnologie Mediche	4	0	3	12	19	3	41
Dipartimento di Biotecnologie, Chimica e Farmacia	0	0	0	0	20	0	20
Dipartimento di Economia Politica e Statistica	0	1	0	0	2	0	3
Dipartimento di Filologia e Critica della Letterature Antiche	1	0	0	0	2	0	3
Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione e Scienze Matematiche	1	0	0	0	7	0	8
Dipartimento di Medicina Molecolare e dello Sviluppo	1	0	1	13	13	1	29
Dipartimento di Scienze Fisiche, della terra e dell'Ambiente	1	0	0	0	33	0	34
Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Neuroscienze	11	1	0	21	35	6	74
Dipartimento di Scienze Politiche e Internazionali	0	0	0	0	3	0	3
Dipartimento di Scienze Sociali, Politiche e Cognitive	0	0	0	0	5	0	5
Dipartimento di Scienze Storiche e dei Beni Culturali	0	0	0	0	11	0	11
Dipartimento di Scienze della Formazione, Scienze Umane e della Comunicazione Interculturale	0	0	0	0	2	0	2
Dipartimento di Scienze della Vita	1	0	0	0	28	0	29
Dipartimento di Studi Aziendali e Giuridici	0	0	0	0	2	0	2
Museo Nazionale dell'Antartide "Felice Ippolito"	0	0	0	0	3	0	3
	20	2	4	46	185	10	267

**Personale tecnico amministrativo a tempo determinato  
su fondi istituzionali  
in servizio al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2013**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Categoria B			7	8	7	4						
Categoria C	152	172	222	212	170	117	23	13	2	1		
Categoria D	39	42	45	50	51	36	11	11	9	6		
Categoria EP				1	1	1						
Dirigente II^ fascia	6	3	4	3	3	3	1	1	1			
	197	217	278	274	232	161	35	25	12	7	0	0

# Personale tecnico amministrativo a tempo determinato su fondi istituzionali

in servizio al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2013

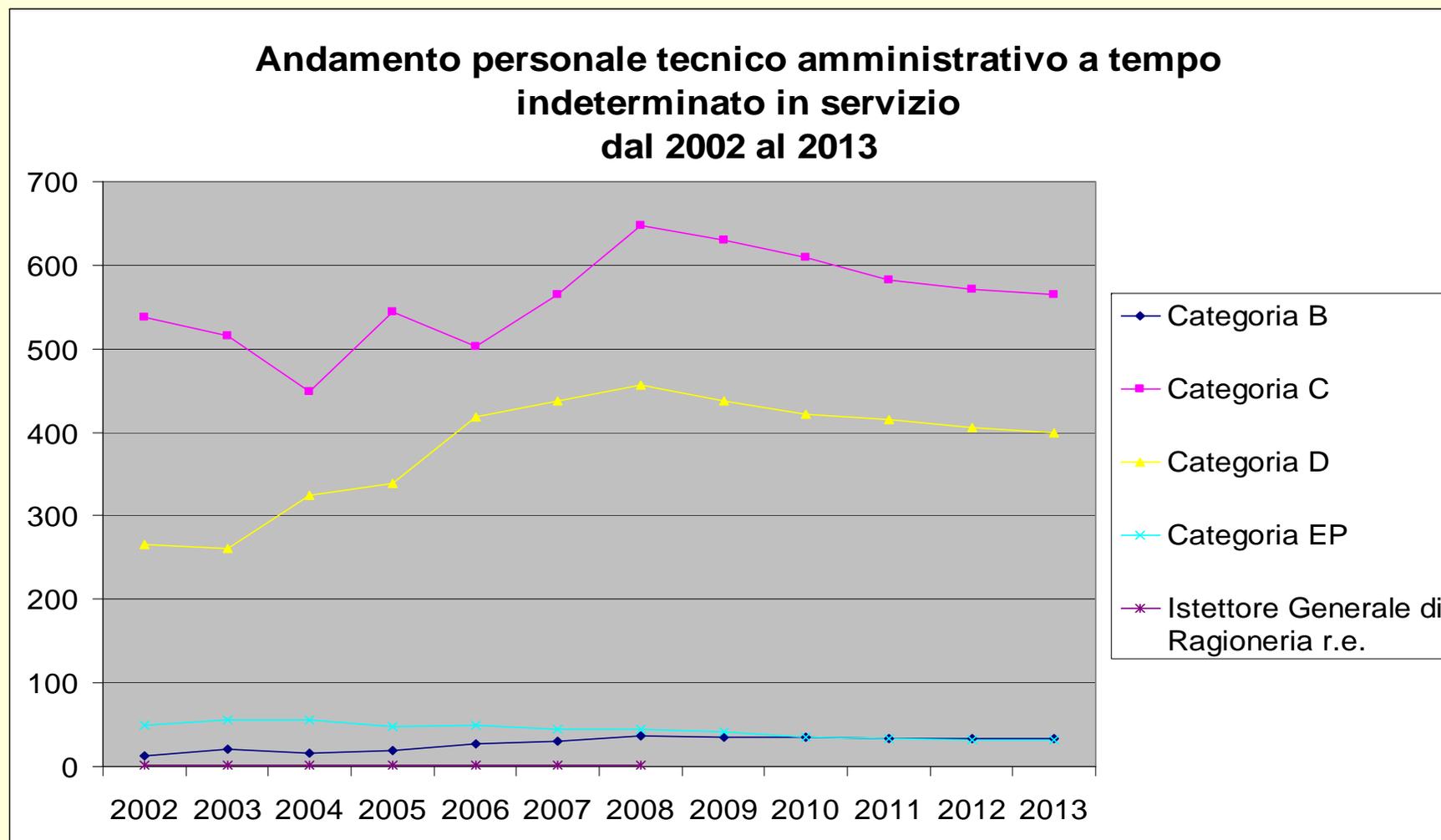


# Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2013

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Categoria B	13	21	16	19	27	31	36	35	35	34	34	34
Categoria C	537	516	448	544	502	564	647	630	610	582	571	564
Categoria D	265	261	324	339	418	438	457	437	422	415	405	400
Categoria EP	50	55	55	47	50	44	45	41	35	33	32	32
Istettore Generale di Ragioneria r.e.	1	1	1	1	1	1	1					
	866	854	844	950	998	1078	1186	1143	1102	1064	1042	1030

# Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio

al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2013



## Assunzioni e cessazioni personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dal 2005 al 2013

Anno	Assunti	Cessati	Pensionamenti	Trasferimenti	Altre cause	Differenza Saldo
2005	<b>153</b>	<b>14</b>	10	3	1	139
2006	<b>190</b>	<b>30</b>	25	3	2	160
2007	<b>114</b>	<b>32</b>	26	6	0	82
2008	<b>129</b>	<b>15</b>	11	4	0	114
2009	<b>3</b>	<b>47</b>	38	5	4	-44
2010	<b>1</b>	<b>45</b>	24	19	2	-44
2011	<b>0</b>	<b>36</b>	14	16	6	-36
2012	<b>0</b>	<b>18</b>	11	7	0	-18
2013	<b>0</b>	<b>15</b>	3	6	6	-15

L'assunzione delle tre unità di personale nel 2009 è relativa al collocamento obbligatorio di cui alla L.68/1999, le cui procedure erano state attivate nel 2008

L'assunzione dell'unità di personale nel 2010 è avvenuta tramite "trasferimento per scambio di personale"

# Assunzioni e cessazioni

## personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato

dal 2005 al 2013

