



ORIGINALE

UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240

Ufficio programmazione, organizzazione e valutazione

DDA Rep. n. 531/2013

PROTOCOLLO: 24140-I/9 del 28 GIU. 2013

RICOGNIZIONE ANNUALE PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- Viste le leggi sull'istruzione superiore;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Università;
- visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 6 – comma 1 – che prevede che "nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a dare informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale";
- vista la Legge 12 novembre 2011 n. 183 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Legge di stabilità 2012), e in particolare l'art. 16 che modifica l'art. 33 del citato D.Lgs. 165/2001;
- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, contenente "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 relativo alla "disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5";
- vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2730 del 19 gennaio 2012, relativa alla rilevazione personale di ruolo alla data del 31 dicembre 2011 delle Amministrazioni dei comparti Enti Pubblici non Economici, Enti di Ricerca e Ministeri ai sensi dell'art. 33 sopracitato;
- considerato che le Università hanno una dotazione organica di personale docente e di personale tecnico e amministrativo determinata in relazione ai vincoli di cui al citato D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49;
- considerato che, ad oggi, non sono stati individuati i criteri di cui alla norma contenuta sempre nella citata Legge



UNIVERSITÀ DI SIENA

1240

240/2010, art.5 comma 4 lettera d) che recita "Nell'esercizio della delega di cui al comma 1, lettera b), il Governo si attiene ai seguenti principi e criteri direttivi:... d) predisposizione di un piano triennale diretto a riequilibrare, entro intervalli di percentuali definiti dal Ministero, e secondo criteri di piena sostenibilità finanziaria, i rapporti di consistenza del personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo, ed il numero dei professori e ricercatori di cui all'articolo 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, e successive modificazioni; previsione che la mancata adozione, parziale o totale, del predetto piano comporti la non erogazione delle quote di finanziamento ordinario relative alle unità di personale che eccedono i limiti previsti";

- ritenuto opportuno procedere comunque alla rilevazione prescritta dal citato articolo 6 comma 1 del D.Lgs. 165/2011 e s.m.i., al fine di monitorare annualmente la situazione e dare di ciò certezza agli Organi di Governo;
- ritenuto altresì di utilizzare come modello di riferimento le tabelle di rilevazione predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica e allegate alla citata circolare 2730/2012, con integrazioni e modifiche per renderlo compatibile con le peculiari norme sulla dotazione organica delle Università, che è flessibile;
- vista, come punto di partenza, la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 14 luglio 2008 con cui è stata definita la dotazione organica del personale dirigente, del personale tecnico e amministrativo e dei Collaboratori ed Esperti Linguistici dell'Università degli Studi di Siena, prevedendo nell'arco temporale 2009-2014 il tetto massimo di tali categorie di personale;
- visti il "Piano di risanamento dell'Università degli Studi di Siena 2010-2014" e il successivo "Piano di interventi tendenti al risanamento dell'Università degli Studi di Siena 2010-2014", deliberati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente il 13 luglio 2009 e il 13 aprile 2010, e le azioni in essi previste in conseguenza delle quali è attesa una graduale ma significativa diminuzione della dotazione del personale tecnico amministrativo;
- d'intesa con il Rettore;
- provveduto alla informazione sindacale in data 26 giugno 2013;

DISPONE

E' approvata, nelle risultanze esposte nelle tabelle allegate al presente provvedimento di cui sono parte integrante, la ricognizione annuale di cui all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, del personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi di Siena al 31.12.2012.

Il Direttore Amministrativo

Ines Fabbro



Siena, 28 GIU. 2013

COMPARTO UNIVERSITA' - Università degli Studi di Siena
Ricognizione annuale personale tecnico e amministrativo
D.Lgs. 30.3.2001 n.165 - art.6 comma 1

Fonte: Banca dati SIGRU
 Estrazione al 31.12.2012

Delibera del CdA n.3 del 14.7.2008:

La dotazione organica approvata dal CdA del 14.7.2008 fissa per il periodo 2009-2014 il tetto massimo di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, i cui costi non siano coperti da finanziamenti esterni, che può essere contemporaneamente in servizio
 Limiti della pianta della Pianta organica in termini di Posti e di Punti Dirigente Equivalenti (PDE):

Anno	Posti coperti	PDE	
2009	1246	441,23	% diminuzione rispetto all'anno precedente
2010	1233	438,07	1,04%
2011	1225	436,20	0,65%
2012	1207	431,42	1,47%
2013	1194	427,89	1,08%
2014	1174	422,67	1,68%
			5,91%

il Rettore ed il Direttore Amministrativo, d'intesa, sulla base delle esigenze amministrative e funzionali dei diversi servizi e strutture, stabiliranno le percentuali dei posti da destinare alle diverse categorie del personale del comparto, nel rispetto dei valori percentuali minimi e massimi dei posti ad essi assegnato come indicato nella seguente tabella:

Categoria	minimo	massimo	valore medio
EP	6%	10%	8%
D	35%	44%	40%
C	46%	55%	51%
B	0%	2%	1%

numero di posti
 equivalenti rispetto al
 tetto massimo 2012
 (n.1207 unità di cui 11
 dirigenti)

Categoria	
EP	96
D	478
C	610
B	12
	1196

Dotazione organica virtuale 2012 Provvedimento formale Delibera del CdA n. 3 del 14.07.2008		Personale al 31/12/2012	Differenza con dotazione organica virtuale
(a)		(b)	(a-b)
Dirigenti	Direttore Amministrativo	1	-8
	II Fascia	10	
Totale Dirigenti		11	3

(*) di cui n.1 dirigente in aspettativa per incarico di Direttore Generale in altro Ateneo (Università degli Studi di Firenze) e n.1 dirigente assegnato ad attività nell'ambito di convenzione con altro Ente (Accademia dei Fisiocritici)

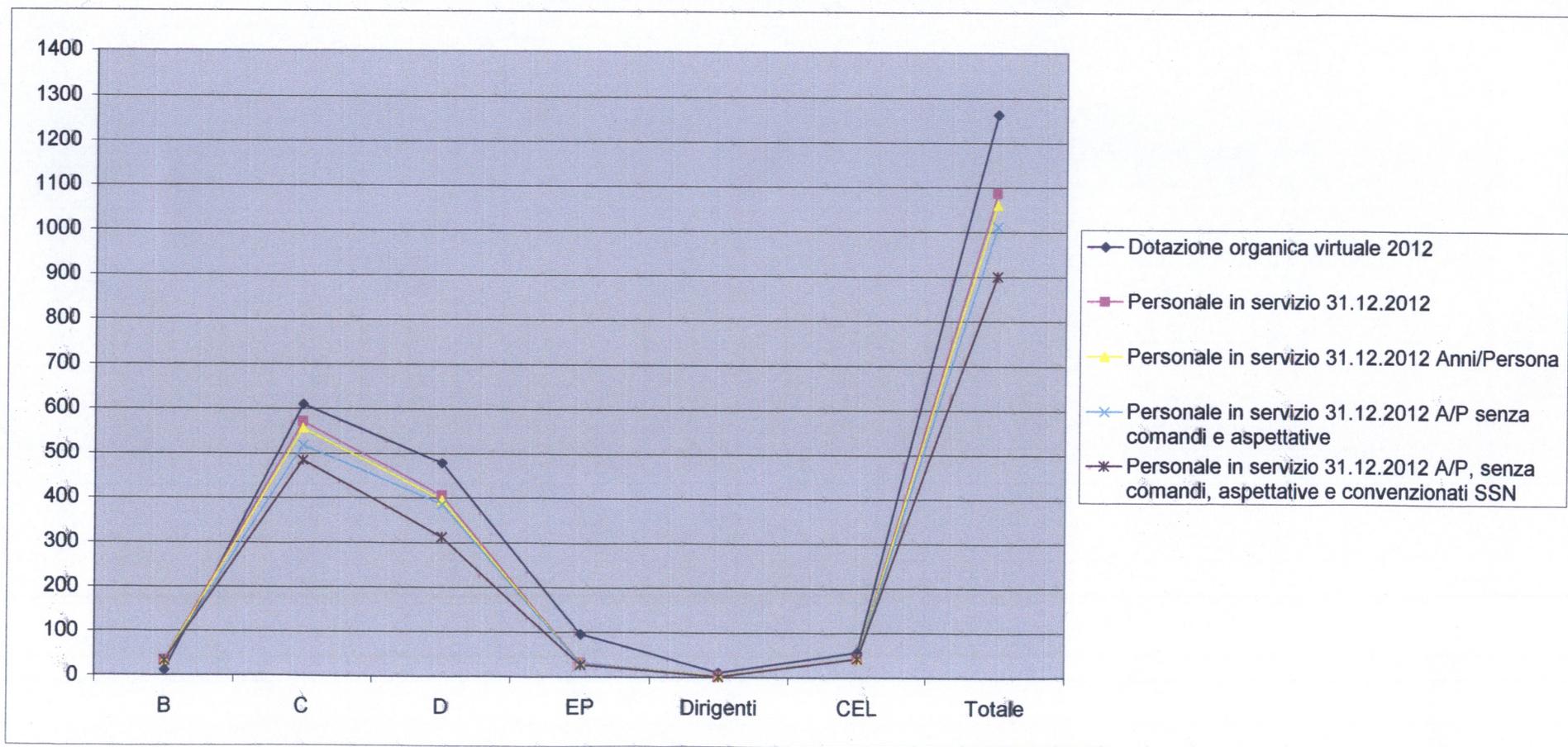
Dotazione organica virtuale 2012 Provvedimento formale Delibera del CdA n. 3 del 14.07.2008 (a)	Personale al 31/12/2012 (b)	Differenza con dotazione organica virtuale (b-a)	N. Unità di personale in part time (di cui colonna b)	Personale al 31/12/2012 ricodotto ad Anni/Persona (c)	Differenza con dotazione organica virtuale (c-a)	Personale di ruolo in posizione di comando presso altri Enti e in aspettativa per altra esperienza lavorativa (anni/persona)	Personale al 31/12/2012 ricodotto ad Anni/Persona ed esclusi i comandi/aspettative (d)	Differenz a con dotazione organica virtuale (d-a)	Personale di ruolo in regime di convenzione con il SSN (anni/persona)	Personale al 31/12/2012 ricodotto ad Anni/Persona ed escluso i comandi/aspettative e il personale convenzionato (e)	Differenza con dotazione organica virtuale (e-a)
--	---------------------------------------	---	---	--	---	---	--	--	---	---	---

Categoria B	12	34	22	4	32,97	21	0,00	32,97	21	0,00	32,97	21
Categoria C	610	571	-39	48	556,56	-53	37,30	519,26	-91	34,63	484,63	-125
Categoria D	478	405	-73	25	395,05	-83	10,00	385,05	-93	73,00	312,05	-166
Categoria EP	96	32	-64	2	31,00	-65	0,00	31,00	-65	4,00	27,00	-69
Totale Categorie	1.196	1.042	-154	79	1.015,59	-180	47,30	968,29	-228	111,63	856,66	-339
Totale Categorie Anni/Persona		1.016	-180									
Totale Categorie Anni/Persona e Comandi/Aspettative		968	-228									
Totale Categorie Anni/Persona, Comandi/Aspettative e convenzionati SSN		857	-339									

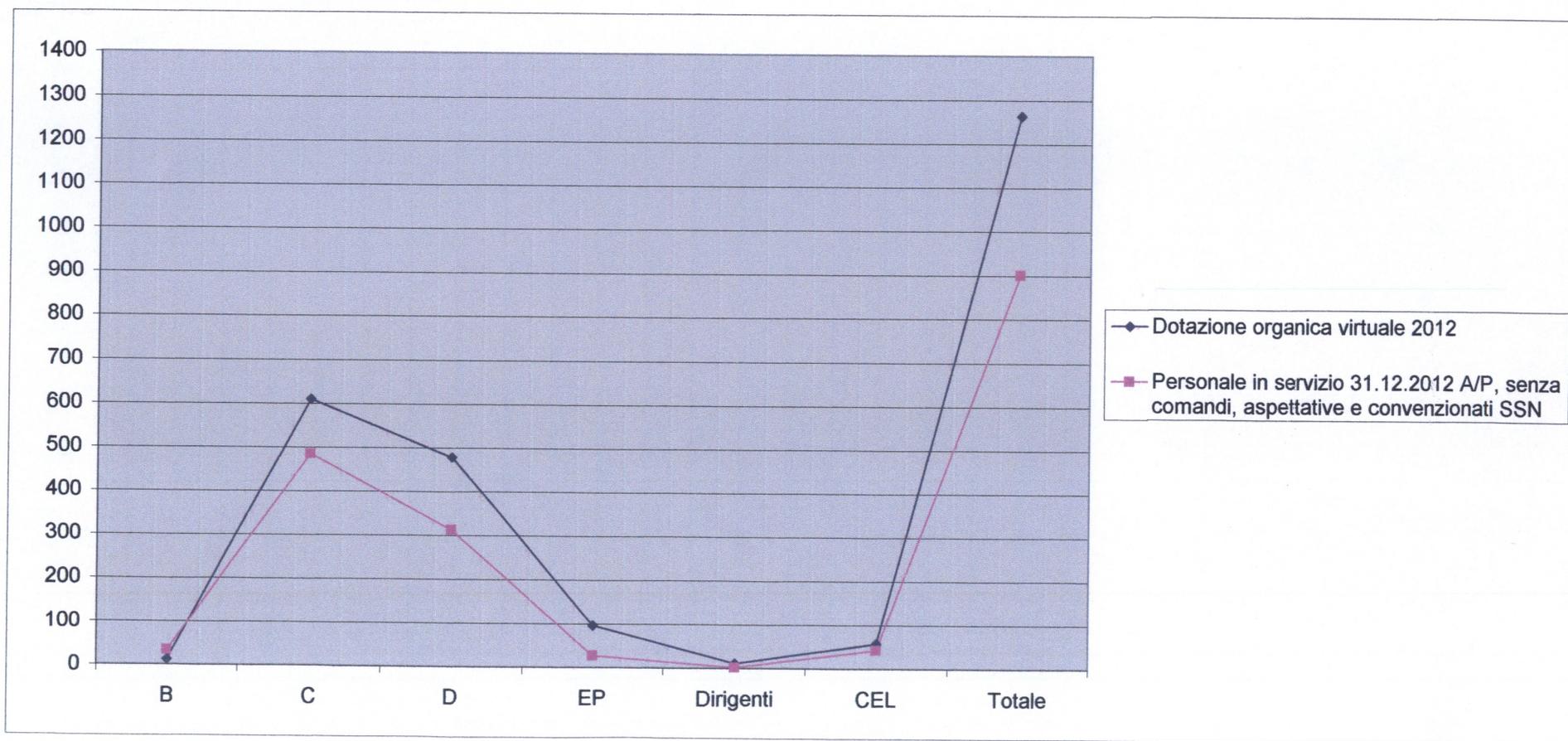
Dotazione organica virtuale 2012 Provvedimento formale Delibera del CdA n.2 dell'1.10.2007 e n. 3 del 14.7.2008 (a)		Personale al 31/12/2012 (b)	Differenza con dotazione organica virtuale (a-b)
CEL	CEL a tempo indeterminato	42	-15
	CEL a tempo determinato	0	
Totale CEL		42	

Totale Ente (comprensivo di Dirigenti e CEL)	1.264	1.087	-177
Totale Ente (Anni/persona)	1.264	1.061	-203
Totale Ente (Anni/Persona e comandi/aspettative)	1.264	1.012	-252
Totale Ente (Anni/Persona, comandi/aspettative e convenzionati SSN)	1.264	901	-363

Categorie	Dotazione organica virtuale 2012	Personale in servizio 31.12.2012	Personale in servizio 31.12.2012 Anni/Persona	Personale in servizio 31.12.2012 A/P senza comandi e aspettative	Personale in servizio 31.12.2012 A/P, senza comandi, aspettative e convenzionati SSN
B	12	34	33	33	33
C	610	571	557	519	485
D	478	405	395	385	312
EP	96	32	31	31	27
Dirigenti	11	3	3	2	2
CEL	57	42	42	42	42
Totale	1264	1087	1061	1012	901



Categorie	Dotazione organica virtuale 2012	Personale in servizio 31.12.2012 A/P, senza comandi, aspettative e convenzionati SSN
B	12	33
C	610	485
D	478	312
EP	96	27
Dirigenti	11	2
CEL	57	42
Totale	1264	901



Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2012

Descrizione tipo rapporto	Totale
TECNICO AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO	1
TECNICO AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO	1044
Totale complessivo	1045

Distribuzione per area funzionale	Totale
Area Amministrativa	266
Area Amministrativa-Gestionale	143
Area Biblioteche	83
Area Medico-Odontoiatrica e Socio Sanitaria	4
Area non definita	13
Area Servizi Generali e Tecnici	23
Area Socio-Sanitaria	54
Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione dati	459
Totale complessivo	1045

Distribuzione per Macro Struttura	Totale
AMMINISTRAZIONE GENERALE	579 *
BIBLIOTECA	92
CENTRO SERVIZI ATENEO	20
CENTRO SERVIZI FACOLTA'	2
DIPARTIMENTO	268
SANTA CHIARA	10
SERVIZI RICETTIVI	30
ALTRO	44
Totale complessivo	1045

Comandi

di cui comandati e in aspettativa	Totale
C	37
D	10
EP	0
Totale complessivo	47

di cui convenzionati SSN	Totale
C	35
D	73
EP	4
Totale complessivo	112

Collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato

Dettaglio LINGUA	Totale
ANGLO-AMERICANA	1
FRANCESE	7
INGLESE	27
PORTOGHESE	1
RUSSA	1
SPAGNOLA	3
TEDESCA	2
Totale complessivo	42

* **L'Amministrazione Generale comprende:** Divisioni, uffici e servizi amministrazione centrale; Presidi; Segreterie amministrative di dipartimento; uffici studenti e didattica dei dipartimenti

Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2012 in posizione di comando o aspettativa senza assegni per altra esperienza lavorativa (A/P)

Distribuzione per posizione economica		Totale	Risparmio 2012	
C1		23,50		
C2		7,80		
C4		2,00		
C6		4,00		
			37,30	1.119.084,28
D1		7,00		
D2		1,00		
D3		1,00		
D4		1,00	10	367.976,59
	Totale complessivo	47,30		1.487.060,87

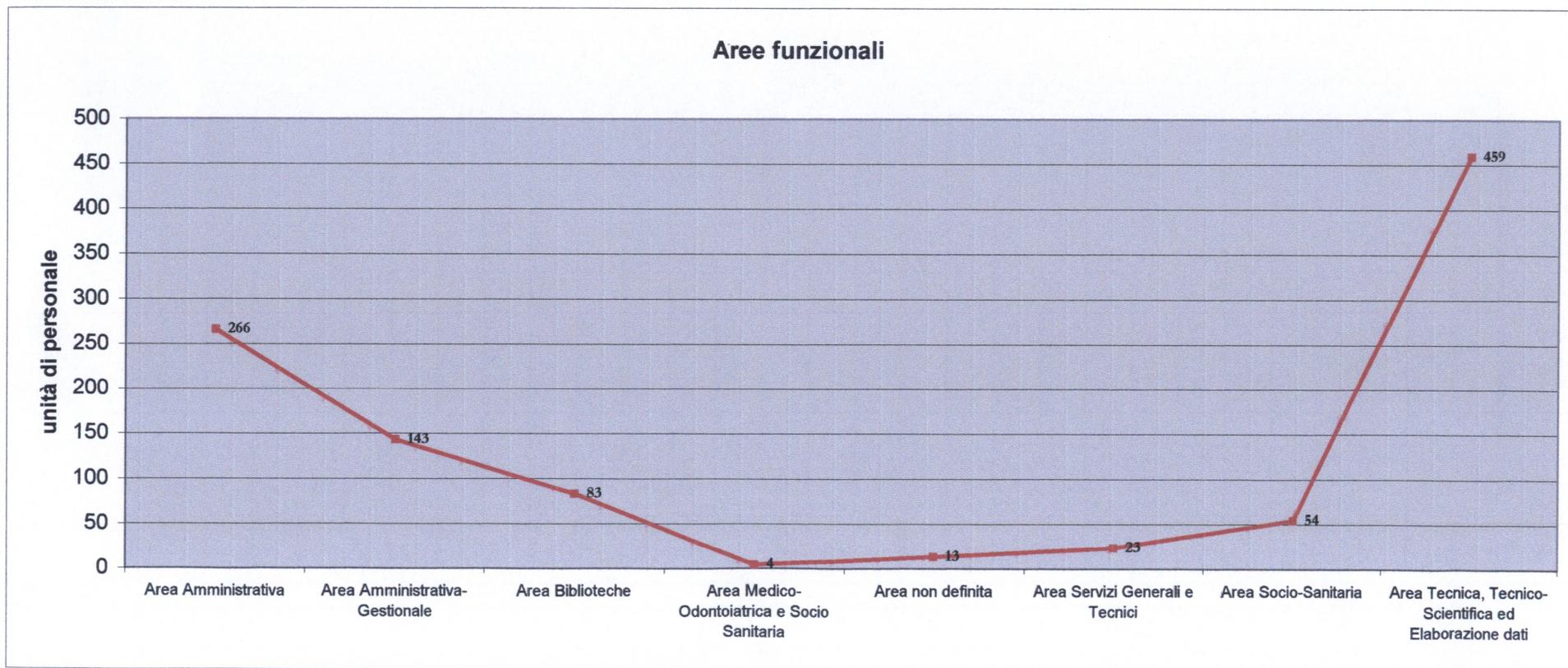
Distribuzione per area funzionale			Comandi: Quota ProPer 2012	
Area Amministrativa		17,00		1.318.156,00
Area Amministrativa-Gestionale		4,00		
Area Biblioteche		5,80		
Area Socio-Sanitaria		1,00		
Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione dati		19,50		
	Totale complessivo	47,30		

Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2012 in regime di part-time

Distribuzione per Categoria	%	Totale		Anni/Persona
B	55,56%	1		0,56
	75,00%	1		0,75
	83,33%	2	4	1,67
C	30,00%	2		0,60
	50,00%	11		5,50
	62,50%	1		0,63
	70,00%	12		8,40
	75,00%	1		0,75
	76,39%	1		0,76
	80,00%	2		1,60
	83,33%	14		11,67
	90,00%	2		1,80
	91,23%	1		0,91
	94,50%	1	48	0,95
D	30,00%	1		0,30
	50,00%	11		5,50
	56,00%	2		1,12
	60,00%	2		1,20
	62,00%	1		0,62
	70,00%	3		2,10
	77,00%	1		0,77
	83,33%	3		2,50
	94,50%	1	25	0,95
EP	50,00%	2	1	1,00
Totale complessivo		79		52,59

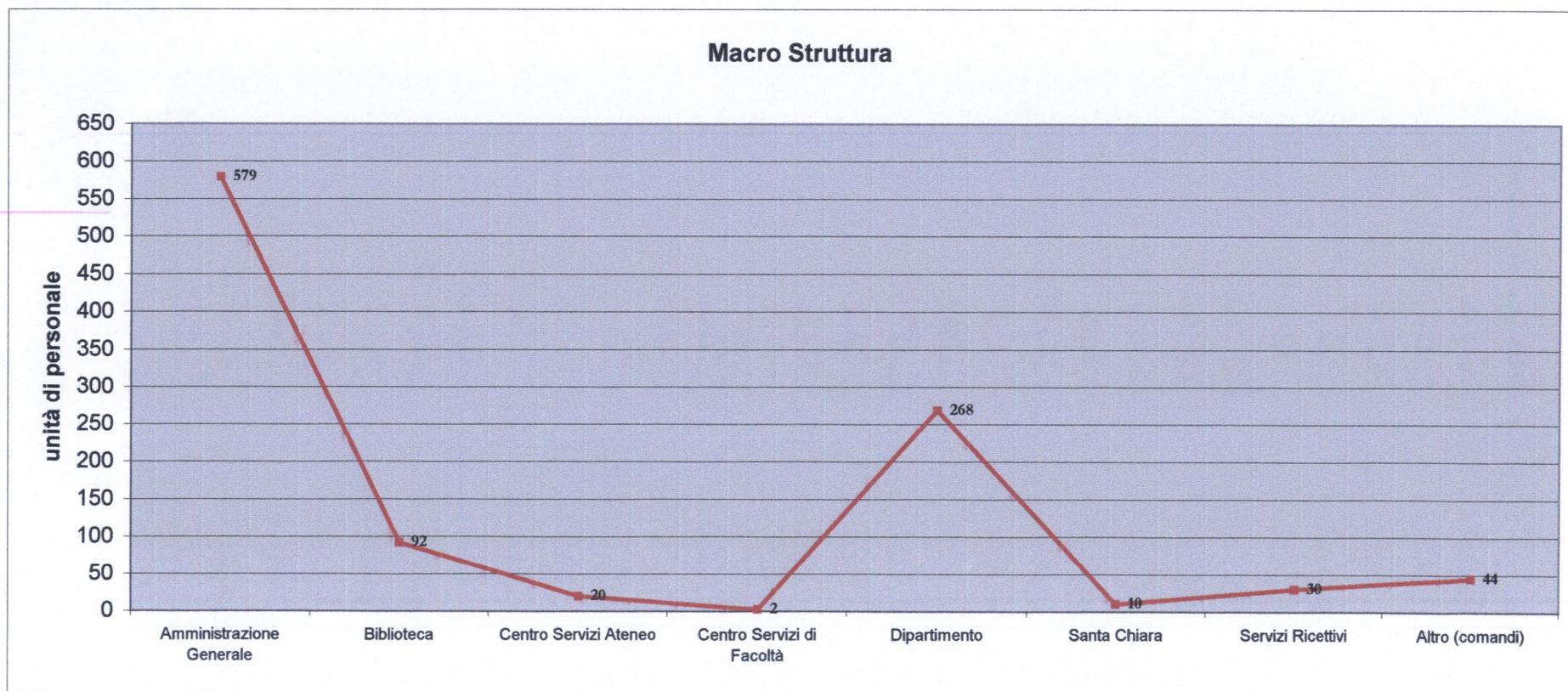
Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2012

Distribuzione per area funzionale	Totale
Area Amministrativa	266
Area Amministrativa-Gestionale	143
Area Biblioteche	83
Area Medico-Odontoiatrica e Socio Sanitaria	4
Area non definita	13
Area Servizi Generali e Tecnici	23
Area Socio-Sanitaria	54
Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione dati	459
Totale complessivo	1045



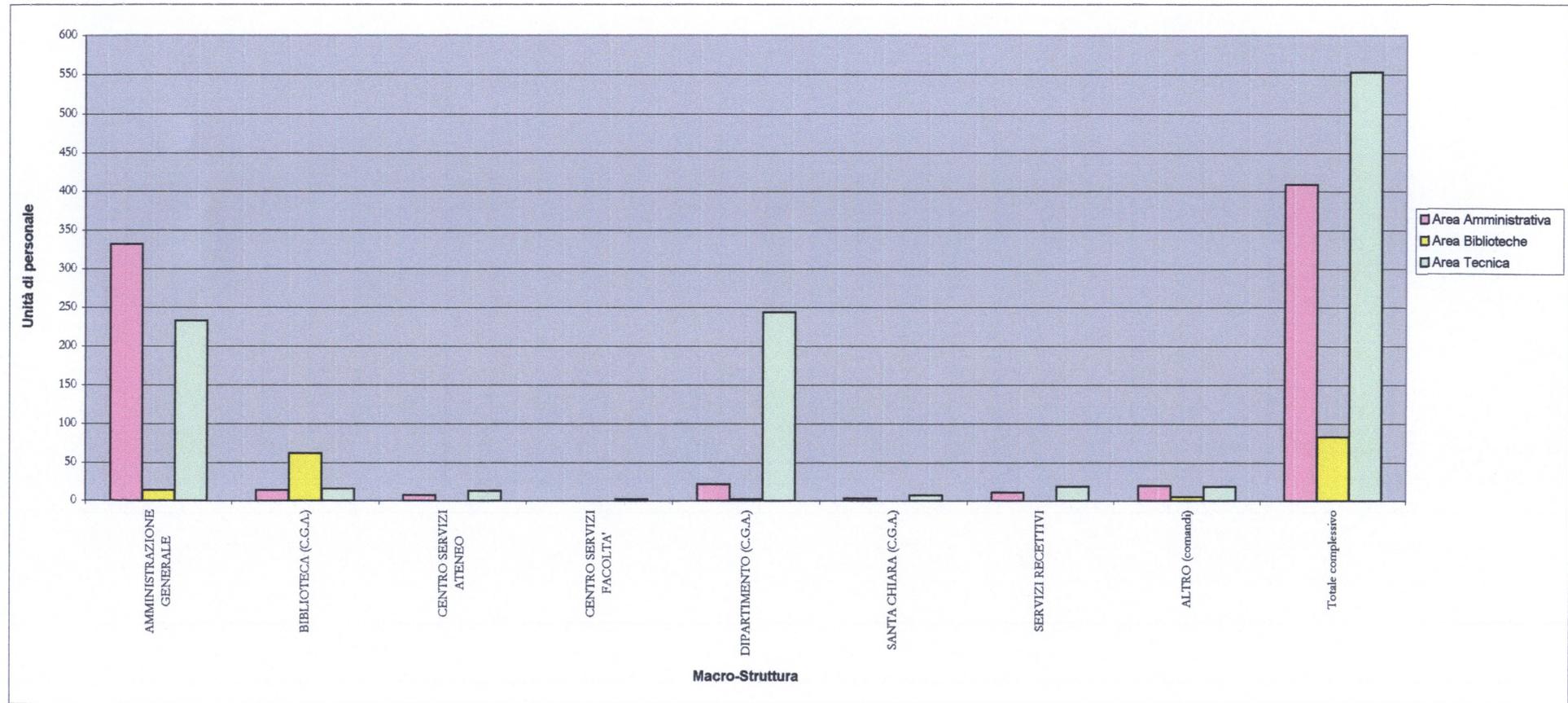
Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2012

Distribuzione per Macro Struttura	Totale
Amministrazione Generale	579
Biblioteca	92
Centro Servizi Ateneo	20
Centro Servizi di Facoltà	2
Dipartimento	268
Santa Chiara	10
Servizi Ricettivi	30
Altro (comandi)	44
Totale complessivo	1045



Personale tecnico e amministrativo in servizio al 31.12.2012

Macro Struttura	Area Amministrativa	Area Biblioteche	Area Tecnica	
AMMINISTRAZIONE GENERALE	332	14	233	579
BIBLIOTECA (C.G.A.)	14	62	16	92
CENTRO SERVIZI ATENEO	7	0	13	20
CENTRO SERVIZI FACOLTA'	0	0	2	2
DIPARTIMENTO (C.G.A.)	22	2	244	268
SANTA CHIARA (C.G.A.)	3	0	7	10
SERVIZI RECETTIVI	11	0	19	30
ALTRO (comandi)	20	5	19	44
Totale complessivo	409	83	553	1045

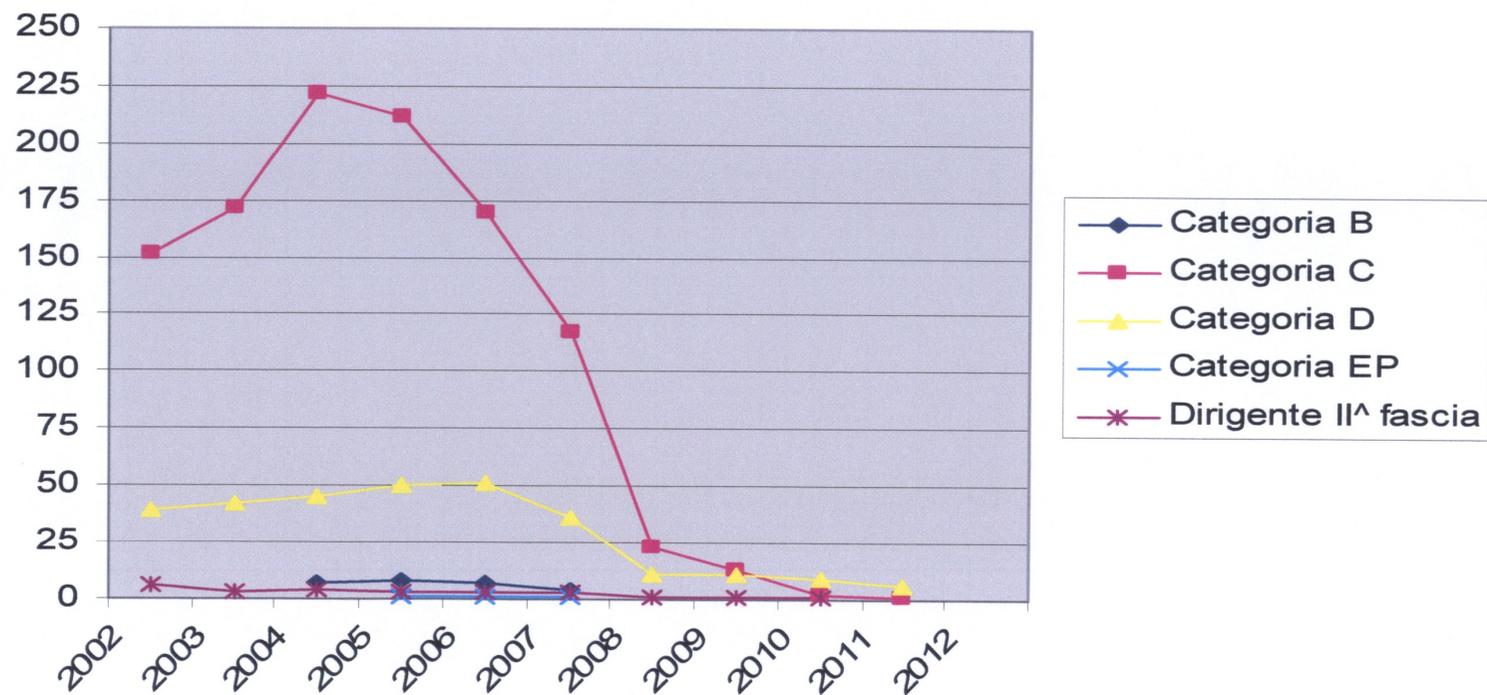


**Personale tecnico amministrativo a tempo determinato
su fondi istituzionali
in servizio al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2012**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Categoria B			7	8	7	4					
Categoria C	152	172	222	212	170	117	23	13	2	1	
Categoria D	39	42	45	50	51	36	11	11	9	6	
Categoria EP				1	1	1					
Dirigente II^ fascia	6	3	4	3	3	3	1	1	1		
	197	217	278	274	232	161	35	25	12	7	0

**Personale tecnico amministrativo a tempo determinato
su fondi istituzionali
in servizio al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2012**

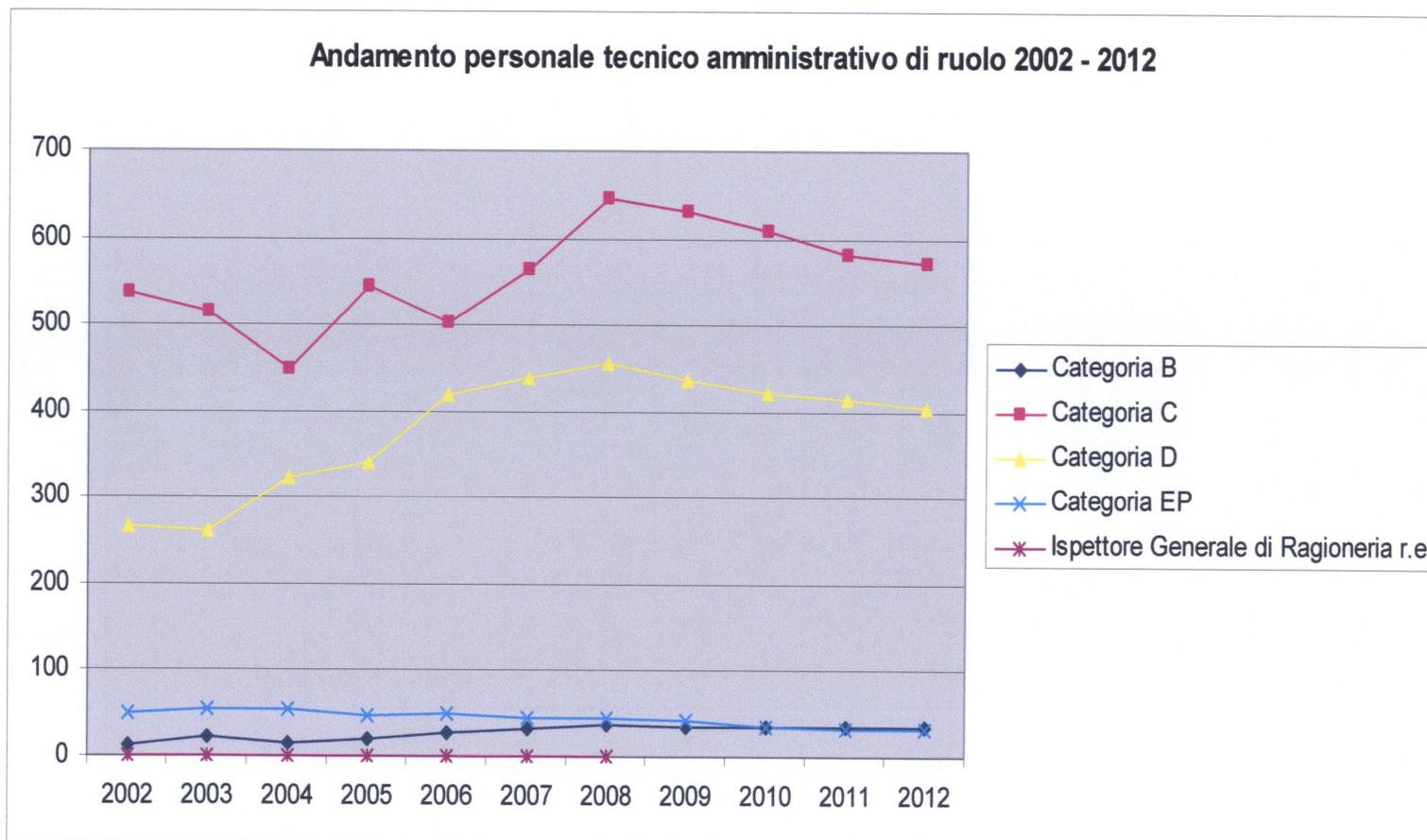
**Andamento personale tecnico amministrativo a tempo
determinato 2002 - 2012**



Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2012

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Categoria B	13	21	16	19	27	31	36	35	35	34	34
Categoria C	537	516	448	544	502	564	647	630	610	582	571
Categoria D	265	261	324	339	418	438	457	437	422	415	405
Categoria EP	50	55	55	47	50	44	45	41	35	33	32
Ispettore Generale di Ragioneria r.e.	1	1	1	1	1	1	1				
	866	854	844	950	998	1078	1186	1143	1102	1064	1042

Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio al 31/12 di ciascun anno dal 2002 al 2012



Assunzioni e cessazioni personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dal 2005 al 2012

Anno	Assunti	Cessati	Dettaglio Cessazioni		
			Pensionamenti	Trasferimenti	Altre cause
2005	153	14	10	3	1
2006	190	30	25	3	2
2007	114	32	26	6	0
2008	129	15	11	4	0
2009	3	47	38	5	4
2010	1	45	24	19	2
2011	0	36	14	16	6
2012	0	18	11	7	0

L'assunzione delle tre unità di personale nel 2009 è relativa al collocamento obbligatorio di cui alla L.68/1999, le cui procedure erano state attivate nel 2008

L'assunzione dell'unità di personale nel 2010 è avvenuta tramite "trasferimento per scambio di personale"

Assunzioni e cessazioni personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato dal 2005 al 2012

