



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Ufficio Organi Collegiali

Consiglio di amministrazione del 22 ottobre 2021

Classificazione: II/7

Struttura proponente: Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo – Ufficio affari sociali

Soggetto richiedente: Area del personale - Divisione personale tecnico amministrativo – Ufficio affari sociali

N. ordine del giorno: **6.04**

Argomento: Provvedimenti per il personale

Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di Telelavoro - approvazione e autorizzazione alla stipula.

Allegati:

Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di Telelavoro, sottoscritta il giorno 7.10.2021

Il Presidente, verificata la sussistenza dei requisiti per la validità dell'adunanza previsti dall'articolo 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, invita il Consiglio a deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione nella seguente composizione:

	F	C	Ast	Ag	Ass		F	C	Ast	Ag	Ass
Prof. Francesco FRATI	x					Dott.ssa Rosanna ZARI				x	
Prof. Costanza CONSOLANDI	x					Prof. Giuliano VOLPE				x	
Prof. Paola PALMITESTA	x					Dott. Vittorio INNOCENTI	x				
Prof.ssa Alessandra VIVIANI	x					Sig.na Erika MARTINI	x				
Prof. Alessandro ROSSI	x					Sig. Lorenzo CIACCIO					x
Dott. Lorenzo COSTA	x										

(Legenda: F = favorevole, C = contrario, Ast = astenuto, Ag= assente giustificato, Ass = assente)

- visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., e in particolare l'art. 40 "Contratti collettivi nazionali e integrativi", che al comma 3-bis stabilisce: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono[...]" ; nonché l'art. 40 – bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" che individua nel Collegio dei Revisori dei Conti l'organo deputato al "controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori [...]";

- visto il CCNL – triennio 2016 - 2018 - Comparto Istruzione e Ricerca e, in particolare:

- l'art. 7 *“Contrattazione collettiva integrativa”* che al comma 8, ultimo capoverso, stabilisce che l'organo competente dell'amministrazione autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto successivamente alla verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;
- vista la Legge 16 giugno 1998, n. 191 *“Modifiche ed integrazioni alle L. 15 marzo 1997, n. 59, e L. 15 maggio 1997, n. 127, nonché norme in materia di formazione del personale dipendente e di lavoro a distanza nelle pubbliche amministrazioni. Disposizioni in materia di edilizia scolastica”* (articolo 4);
- visto il Decreto Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 70 *“Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, a norma dell'art. 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, 191”*;
- vista la Deliberazione 31 maggio 2001, n. 16/2001 *“Regole tecniche per il telelavoro ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 8 marzo 1999, n. 70”*;
- visto il Contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto il 23 marzo 2000 *“Accordo quadro nazionale sul telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 4, comma 3, della L. 16 giugno 1998, n. 191”*;
- visto l'art. 23 del CCNL comparto Università del 16/10/2008 che stabilisce che *“Le Amministrazioni potranno realizzare progetti di telelavoro, con le modalità previste dall'accordo quadro nazionale sottoscritto il 23 marzo 2000, ivi compreso il sistema di relazioni sindacali previsto dall'accordo stesso”* e che *“La contrattazione integrativa disciplina gli aspetti strettamente legati alle specifiche esigenze della Amministrazione e dei lavoratori interessati e in particolare le materie di cui all'art. 3, comma 5, dell'accordo quadro sopraccitato”*;
- tenuto conto che il citato art. 3, comma 5, del CCNQ stabilisce che *“Nell'ambito di ciascun comparto, la contrattazione potrà disciplinare gli aspetti strettamente legati alle specificità del comparto e, in particolare:*
 - a) criteri generali per l'esatta individuazione del telelavoro rispetto ad altre forme di delocalizzazione;*
 - b) criteri generali per l'articolazione del tempo di lavoro e per la determinazione delle fasce di reperibilità telematica;*
 - c) forme di copertura assicurativa delle attrezzature in dotazione e del loro uso;*
 - d) iniziative di formazione legate alla specificità del comparto.*
- visto l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;
- preso atto che, a seguito della seduta sindacale del 7/10/2021, la Parte Pubblica e i Rappresentanti dei lavoratori – in particolare la RSU, la FLC-CGIL, la Fed. UIL – Scuola RUA, la SNALS CONFSA, la CISL Scuola e la GILDA - UNAMS hanno siglato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) allegata alla presente delibera;
- preso atto della nota prot. n. 184597 del 15/10/2021 contenente la relazione illustrativa relativa all'ipotesi di CCI, inviata al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di permettere il prescritto controllo previsto dall'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- tenuto conto del parere positivo al testo dell'ipotesi di CCI reso dal CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, reso in data 19/10/2021;
- vista la relazione tecnica del Direttore generale di presentazione dell'argomento oggetto della presente delibera;
- vista la verifica senza rilievi espressa nel parere del Collegio dei Revisori dei Conti espresso nel verbale nr. 9/2021 del 21 ottobre 2021;

DELIBERA

1. di approvare l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il Telelavoro dell'Università degli Studi di Siena, facente parte integrante della presente delibera;

La presente delibera, il cui testo viene letto ed approvato seduta stante, è dichiarata immediatamente

esecutiva.

Per l'esecuzione

Ufficio affari sociali

Ufficio gestione risorse umane e relazioni sindacali

Alla Divisione appalti, convenzioni e patrimonio

Per conoscenza

Alla Divisione ragioneria

Alla Sezione gestione orario di lavoro